



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w styczniu 2025 r.

Lębork – luty 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	13
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	21
3. SZKOLENIA.....	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	23
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	23
6. PRACE INTERWENCYJNE	23
7. BON NA ZASIEDLENIE	24
8. BON ZATRUDNIENIOWY	24
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	25
10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	25
11. STAŻE.....	26
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	27
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	27
14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	28
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	28
16. DODATKI AKTYWIZACYJNE	29
17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	29
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	31

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.01.2025 r. pozostawało 2 237 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 73 osoby / 3,4 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 128 osób / 5,4 % / mniej niż w styczniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec stycznia 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,0 % w mieście Lębork do 6,3 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 42 osoby / 3,8 % /, w gminie Cewice o 9 osób / 3,6 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 19 osób / 4,3 % / oraz w gminie Wicko o 7 osób / 3,0% /.

Spadek liczby bezrobotnych wystąpił jedynie w mieście Łeba o 4 osoby / 2,8% /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.12.2024 r.=100
	31.01.2025 r.	31.12.2024 r.		
Lębork	1 140	1 098	+ 42	103,8
Łeba	141	145	- 4	97,2
Cewice	256	247	+ 9	103,6
Nowa Wieś Lęborska	456	437	+ 19	104,3
Wicko	244	237	+ 7	103,0
POWIAT	2 237	2 164	+ 73	103,4

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 68 osób / 3,5 % /. Spośród 2 034 osób poprzednio pracujących 85 osób / 4,2 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 5 osób / 2,5 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 203 osoby / 9,1 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.01.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 447 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 20 osób / 4,7 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawało **1 917 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 85,7 % ogółu zarejestrowanych.** W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zwiększyła się o 49 osób, tj. o 2,6 %.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne – 59,5 % / 1 141 osób/,
- do 30 roku życia – 33,3 % / 639 osób /,
- powyżej 50 roku życia - 29,7 % / 570 osób /,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 23,1 % / 443 osoby /.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.01.2025r.	31.12.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 237	2 164	+ 73
2	Kobiety	1 276	1 221	+ 55
3	Mężczyźni	961	943	+ 18
4	Poprzednio pracujący	2 034	1 966	+ 68
5	Dotychczas niepracujący	203	198	+ 5
6	Z prawem do zasiłku	447	427	+ 20
7	Zamieszkali na wsi	956	921	+ 35
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	95	87	+ 8
9	Cudzoziemcy	52	47	+ 5
10	Bez kwalifikacji zawodowych	776	762	+ 14
11	Bez doświadczenia zawodowego	344	329	+ 15
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	340	327	+ 13
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 917	1 868	+ 49
	- Osoby do 30 roku życia,	639	604	+ 35
	w tym do 25 roku życia	359	340	+ 19
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 141	1 126	+ 15
	- Osoby powyżej 50 roku życia	570	557	+ 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	443	438	+ 5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	15	+ 4
	- Niepełnosprawni	182	184	- 2

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu stycznia 2025 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębarskim na poziomie 10,6%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 4,9 %, natomiast dla kraju 5,4 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębarskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,7 %.

Na przestrzeni miesiąca wzrost stopy bezrobocia o 0,3 punktu procentowego wystąpił zarówno dla powiatu łębarskiego, województwa pomorskiego jak i dla kraju.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
31.12.2015 r.	9,7	8,9	14,7
31.12.2016 r.	8,2	7,1	10,6
31.12.2017 r.	6,6	5,4	8,0
31.12.2018 r.	5,8	4,9	8,8
31.12.2019 r.	5,2	4,5	8,7
31.12.2020 r.	6,3	5,9	10,6
31.12.2021 r.	5,4	5,1	10,3
31.12.2022 r.	5,2	4,6	10,5
31.12.2023 r.	5,1	4,6	10,6*
31.12.2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r. Styczeń	5,4	4,9	10,6

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W styczniu 2025 r. zarejestrowały się / napływ / 263 osoby, tj. o 53 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 29 osób mniej niż w styczniu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 152 kobiety / 57,8 % /,
- 111 mężczyzn / 42,2 % /,
- 122 osoby zamieszkałe na wsi / 46,4 % /,
- 82 osoby z prawem do zasiłku / 31,2 % /,
- 104 osoby do 30 roku życia / 39,5 % /,
- 62 osoby do 25 roku życia / 23,6 % /
- 41 osób powyżej 50 roku życia / 15,6 % /,

- 77 osób długotrwale bezrobotnych / 29,3 % /,
- 8 cudzoziemców / 3,0 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 197 osób, czyli 74,9 % ogółu napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osoba,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 3 osoby,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 66 osób, czyli 25,1% ogółu.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-7
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 190 osób**, tj. o 45 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 3 osoby więcej niż w styczniu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 97 kobiet / 51,1 % /,
- 93 mężczyzn / 48,9 % /,
- 87 osób zamieszkałych na wsi / 45,8 % /,
- 33 osoby z prawem do zasiłku / 17,4 % /,
- 66 osób do 30 roku życia / 34,7 % /,
- 38 osób do 25 roku życia / 20,0 % /
- 28 osób powyżej 50 roku życia / 14,7 % /,
- 62 osoby długotrwale bezrobotne / 32,6 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w styczniu br. wyłączono 115 osób, tj. 60,5 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 110 osób, natomiast subsydiowaną 5 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 66 kobiet / 57,4 % /,
- 49 mężczyzn / 42,6 % /,
- 49 osób zamieszkałych na wsi / 42,6 % /,
- 27 osób z prawem do zasiłku / 23,5 % /,

- 46 osób do 30 roku życia / 40,0 % /,
- 28 osób do 25 roku życia / 24,3 % /
- 13 osób powyżej 50 roku życia / 11,3 % /,
- 25 osób długotrwale bezrobotnych / 21,7 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 32 osoby, tj. 16,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 7,4 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 4 osoby, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec stycznia 2025 r. ukształtował się na poziomie 43,7 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.01.2025 r.** zarejestrowanych było **1 276 kobiet**, tj. o 55 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 98 kobiet mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **57,0 %** ogółu zarejestrowanych.

W styczniu br. zarejestrowały się 152 kobiety tj. o 40 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 kobiety więcej niż w styczniu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 57,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 117 kobiet / 77,0 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 35 kobiet / 23,0 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 48 kobiet tj. 31,6 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. wyłączono 97 kobiet, tj. o 44 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 kobiety mniej niż w styczniu 2024r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 51,1 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W styczniu br. pracę podjęło 66 kobiet, tj. 57,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 68,0 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 kobiet, tj. 11,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 kobiet, tj. 7,2 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 4 kobiety, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych kobiet.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 237	1 276	57,0
2	Poprzednio pracujący	2 034	1 162	57,1
3	Dotychczas niepracujący	203	114	56,2
4	Z prawem do zasiłku	447	264	59,1
5	Zamieszkali na wsi	956	569	59,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	95	59	62,1
7	Cudzoziemcy	52	38	73,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	776	466	60,1
9	Bez doświadczenia zawodowego	344	209	60,8
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	340	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 917	1 105	57,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	639 359	388 209	60,7 58,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 141	695	60,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	570	247	43,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	443	362	81,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	11	57,9
	- Niepełnosprawni	182	87	47,8

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec stycznia 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 447 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 11 osób więcej niż w styczniu 2024 r.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 237	447	20,0
2	Poprzednio pracujący	2 034	443	21,8
3	Dotychczas niepracujący	203	4	2,0
4	Zamieszkali na wsi	956	212	22,2
5	Kobiety	1 276	264	20,7
6	Mężczyźni	961	183	19,0
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	95	6	6,3
8	Cudzoziemcy	52	12	23,1
9	Bez kwalifikacji zawodowych	776	118	15,2
10	Bez doświadczenia zawodowego	344	9	2,6
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 917	321	16,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	639 359	119 51	18,6 14,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 141	12	1,1
	- Osoby powyżej 50 roku życia	570	122	21,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	443	99	22,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	6	31,6
	- Niepełnosprawni	182	46	25,3

W styczniu br. **zarejestrowały się 82 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 14 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w styczniu 2024 r.
Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 14 osób / 17,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 68 osób / 82,9 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 31,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 33 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w styczniu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,4 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W styczniu br. **pracę podjęło 27 osób z prawem do zasiłku**, tj. 23,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 81,8 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.01.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 956 osób zamieszkałych na wsi. Na przestrzeni miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 35 osób, natomiast w stosunku do stycznia 2024 r. zmniejszyła się o 39 osób. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,7 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 569 kobiet, które stanowiły 59,5 % mieszkańców wsi oraz 44,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 387 mężczyzn, którzy stanowili 40,5 % mieszkańców wsi oraz 40,3 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 212 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,2 % zamieszkałych na wsi oraz 47,4 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W styczniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **122 osoby**, i był o 48 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby niższy niż w styczniu 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 33 mieszkańców wsi, tj. 27,0 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 89 osób / 73,0 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 46,4 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca stycznia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 87 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 6 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w styczniu 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 49 osób, tj. 56,3 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 42,6 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 mieszkańców wsi, tj. 17,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, tj. 5,7 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu stycznia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **639 osób** do 30 roku życia, tj. o 35 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osoby mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 28,6% ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 359 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,2 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,0 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	639	388	251	119
	w tym do 25 roku życia	359	209	150	51
2	Udział % osób do 25 roku życia	56,2	53,9	59,8	42,9

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowały się 104 osoby** do 30 roku życia, tj. o 27 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby mniej niż w styczniu 2024 r.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 62 osoby w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 41 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 28 osób do 25 roku życia,
- ✓ 63 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 34 osoby do 25 roku życia.

Populacja ta stanowiła 39,5 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 66 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 40 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 34,7 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 38 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 46 osób, w tym 28 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec stycznia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **570 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 13 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w styczniu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 247 kobiet / 43,3 % /,
- 323 mężczyzn / 56,7 % /,
- 122 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 21,4 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 41 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 23 osoby mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 15,6 % ogółu rejestrujących się. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 7,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 38 osób / 92,7 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 28 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 14,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 13 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 3 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec stycznia 2025 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 141 osób**, tj. o 15 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 64 osoby mniej niż w styczniu 2024 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 51,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 695 kobiet / 60,9 % /,
- 446 mężczyzn / 39,1 % /,
- 12 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,1 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 77 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 3 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób mniej niż w styczniu 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 29,3 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po zakończeniu stażu oraz 1 osoba po pracach interwencyjnych.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 62 osoby** długotrwanie bezrobotne, tj. o 11 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób więcej niż w styczniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 32,6 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 25 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu stycznia 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **85 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. identycznie jak w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w styczniu 2024 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 56 kobiet / 65,9 % /,
- 29 mężczyzn / 34,1 % /,
- 53 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 62,4 % /.

W styczniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,9 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1.POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **styczniu 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **168 ofert pracy**, tj. o 140 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 79 ofert więcej niż w styczniu 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 86,9 % / 146 ofert /, natomiast subsydiowanej 13,1 % / 22 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			168	22	70	18	135	1
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		151	5	63	18	125	1
	miejsca aktywizacji zawodowej		17	17	7	x	10	0
	z tego	staże	17	17	7	x	10	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		1	0	0	0	1	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Styczeń 2025 r.	Grudzień 2024 r.
	Ogółem, w tym :	115	136
1.	praca subsydiowana	5	17
2.	praca niesubsydiowana	110	119
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	12	5

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	50
2.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	15
3.	Sprzedawca	522301	6
4.	Kucharz	512001	5
5.	Operator maszyn czyszczących	912904	5
6.	Kelner	513101	4
7.	Recepcjonista	422602	4
8.	Pokojowa	911203	4
9.	Pomoc kuchenna	941201	4
10.	Technik elektryk samochodowy	311305	4

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	28	79
2.	wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	13	65
	Razem	41	144

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	10	29	- sprzedawca – 10 - pomoc kuchenna – 2 - kucharz – 3 - kierowca -dostawca pizzy -1 - kelner/pomocnik kelnera – 6 - mechanik samochodowy – 3 - pracownik stacji benzynowej -1 - technik elektryk – 1 - pracownik pensjonatu -1 -pracownik utrzymania porządku -1
2.	Holandia	3	21	- pracownik do uprawy kwiatów w szklarni -8 - pracownik produkcji – 13
3.	Norwegia	12	24	- mechanik maszyn-1 - szef kuchni – 1 - kierowca ciągnika rolniczego -1 - pracownik hotelowy -4 - kucharz -4 - pracownik pralni -1 - pracownik naukowy-badacz w zakresie systemów energetycznych -1 - monter podłóg -2 -elektryk -4 - technik elektryk -5
4	Estonia	1	1	- pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsa – 1
5.	Dania	1	1	- odlewnik metali
6.	Szwecja	1	3	- dentysta -3
	Razem	28	79	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	9	46	-pracownik wakacyjny -30 -kelner/pomocnik kelnera – 6 -pomoc kuchenna – 2 -kierowca dostawca pizzy – 1 -technik elektroniki – 1 -pracownik stacji benzynowej -1 -mechanik samochodowy -3 -pracownik pensjonatu -1 -pracownik utrzymania porządku -1
2.	HOLANDIA	2	13	- pracownik produkcji (pakowanie sera tartego) -5 - pracownik produkcji-przetwórstwo żywności – 8
3.	NORWEGIA	2	6	- elektryk – 4 - monter podłóg -2
	Razem	13	65	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	23
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	1
3.	Poszukiwanie pracy	5
4.	Inne	-
	Razem	29

W miesiącu styczniu 2025r. PUP w Łęborku zorganizował 3 spotkania informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w którym uczestniczyło łącznie 20 osób.

W trakcie spotkania osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA,

o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą , o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES , a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	11
2.	z organizacjami pracodawców	0
3.	z innymi instytucjami : WUP Gdańsk	2
	RAZEM	13

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	styczeń 2025r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem :	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	15	14
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	7	
Białoruś	7	
Gruzja	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	14	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu **styczniu 2025r.** do PUP w Lęborku wpłynęły **3 wnioski** pracodawców z powiatu lęborskiego **o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**, które zostały rozpatrzone pozytywnie i wszystkie dotyczyły obywateli **Nepalu**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
3	-	3

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w styczniu 2025r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie :	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
	-	-	-	3
Razem	3			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy , jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji w/w przepisów.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **styczniu 2025r.** złożyli do tutejszego urzędu za pośrednictwem w/w portalu **10 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – styczeń 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	10

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy

kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – styczeń 2025 r.	
Liczba złożonych wniosków	3
Liczba wydanych informacji starosty	19

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 10 porad dla 10 osób Kobiety - 8 porad dla 8 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	10	8
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	10	8
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	1	1
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	8	6
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	1	1
Zamieszkali na wsi	3	2
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	1	1
Policealne i średnie zawodowe	2	1

Średnie ogólnokształcące	2	2
Zasadnicze zawodowe	3	2
Gimnazjalne i poniżej	2	2
RAZEM	10	8

2. Indywidualna informacja zawodowa została udzielona dla ogółem 25 osób, w tym dla 10 kobiet.

3. Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyły ogółem 54 osoby, w tym 36 kobiet.

4. Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło ogółem 9 osób, w tym 8 kobiet. Tematyka grupowej porady zawodowej dotyczyła przybliżenia form aktywnych możliwych do zastosowania wobec osób bezrobotnych, analizy zainteresowań i skłonności zawodowych oraz umiejętności i predyspozycji oraz zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu styczniu szkolenia rozpoczęło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).

W miesiącu styczniu szkolenia ukończyło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu styczniu 2025 r. wpłynęło 18 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast nie wypłacono żadnej dotacji.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu styczniu 2025 r. wpłynęło 13 wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 14 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, natomiast nie udzielono żadnej refundacji.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W styczniu 2025 roku zawarto 2 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**,

- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którą zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **styczniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **styczniu 2025 roku** zawarto ogółem **2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których **2 osoby bezrobotne** podejmą zatrudnienie w lutym 2025 r.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów

wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W **styczniu 2025 roku** nie zawarto **umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.**

9. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W **styczniu 2025 roku** zawarto **1 umowę** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. ustawy **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **styczniu 2025 roku** nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W miesiącu styczniu 2025 roku ogółem zawarto 8 umów o zorganizowanie stażu:

- **3 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu styczniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu grudniu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu lutym 2025 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu styczniu 2025 roku,

- **5 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**.

3 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu lutym 2025 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2025 roku.

W miesiącu styczniu 2025 roku **4 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- **4 kobiety**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z terenów wiejskich**, tj. 25,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 75,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu styczniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 9 osobom skierowanym na staż** (w tym **7 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2024 roku). 2 osoby rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu styczniu 2025 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu styczniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 6 osobom skierowanym na staż** (w tym **4 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2024 roku). 2 osoby rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi w miesiącu styczniu 2025 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **styczniu 2025 roku** nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIELĘGNACJI ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **styczniu 2025 roku** nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W styczniu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 20 osób / 14 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 287 osób bezrobotnych (165K, 122M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku,
a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,

- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 44 osób (12K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (23K,22M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 35 osób (15K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 19 osób (10K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **204 osoby (117K, 87M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

.Na dzień **31 stycznia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **7 osób, w tym 6 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:
Poradnictwo zawodowe – **1 mężczyzna**,

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **6 kobiet**,
- Staż – **2 kobiety**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny
„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **31 stycznia 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **3 osoby**, w tym **2 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **2 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **1 kobieta**.