

RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach

2023





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2023 roku.

Chojnice 2024 r.

Spis treści

I.	Słowem wstępu	6
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odpływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
IV.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja	31
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Zmiana na stanowisku Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy</i>	31
4.1.3.	<i>Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy</i>	33
V.	Informacja, ewidencja i świadczenia	34
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	34
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	35
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	35
VI.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	36
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	36
6.2.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	37
6.3.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	37
6.3.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	38
6.3.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	38
6.4.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	48
6.4.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	48
6.4.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	48
6.4.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	50
6.4.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	52
6.4.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	52
6.4.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	54
6.5.	<i>Szkolenia</i>	55
6.5.1.	<i>Szkolenia wskazane przez osobę</i>	55

6.5.2.	Studia podyplomowe	56
6.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	58
6.6.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	60
6.7.	Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia	62
6.8.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane w latach 2004-2023	76
6.9.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	79
6.9.1.	Prace interwencyjne	80
6.9.2.	Roboty publiczne	82
6.9.3.	Staże	84
6.9.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	87
6.9.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92
6.9.6.	Prace społecznie użyteczne	94
6.9.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	96
6.9.8.	Zwrot kosztów przejazdu	97
6.9.9.	Bon na zasiedlenie	99
6.10.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	100
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	102
VIII.	Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy	102
IX.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	104
X.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	106
XI.	Wydarzenia	111
11.1.	VIII edycja badania „Barometr zawodów”	111
11.2.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego	114
11.3.	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości	115
11.4.	Dni Pracodawców 2023	116
11.5.	Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (współpraca z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach wdrożenia projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”)	117
11.6.	Lider Aktywizacji Osób Młodych	119
XII.	Projekty autorskie PUP Chojnice	119
12.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XIV edycja	119
12.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – IX edycja	122
12.3.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”	125
12.4.	Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim- Inteligentne Specjalizacje Pomorza	129
XIII.	Partnerstwo lokalne	131
13.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	131
13.2.	Sieć współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym	132
13.3.	Współpraca w ramach zawartych porozumień	133
13.3.1.	Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach	133
13.3.2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku	133
13.3.3.	Ośrodki Pomocy Społecznej	133
13.4.	Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)	134
XIV.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	135
14.1.	Nasze publikacje	135
14.2.	Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl	137
14.3.	Profil PUP Chojnice w mediach społecznościowych	138
14.4.	Wyświetlacz ofert EURES	138

XV.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2023 r.	139
XVI.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	141
XVII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	144
	<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i>	<i>145</i>
	<i>Miasto Chojnice</i>	<i>146</i>
	<i>Gmina Chojnice</i>	<i>147</i>
	<i>Czersk</i>	<i>148</i>
	<i>Brusy</i>	<i>149</i>
	<i>Konarzyny</i>	<i>150</i>
XVIII.	Spis tablic	151
XIX.	Spis wykresów	155
XX.	Załączniki	156

I. Słowem wstępu

Szanowni Państwo!

Oddajemy w Państwa ręce opracowanie „Rynek pracy powiatu chojnickiego 2023”, będące sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, które powstało w celu popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy i stanowi roczne podsumowanie działań podejmowanych przez naszą jednostkę na rzecz walki z bezrobociem. Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na łamach tego opracowania prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w swoich działaniach niezmiennie dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie chojnickim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Rok 2023 przyniósł wiele pozytywów - poprawę aktywności zawodowej Polaków, dużą aktywność imigrantów, niskie bezrobocie, a także rosnące płace średnie. Jako negatywne zjawiska wymienia się natomiast wzrost płacy minimalnej w tempie znacznie wyższym niż wzrost wydajności pracy, dwukrotny przyrost liczby osób zarabiających płacę minimalną, brak polityki integracyjnej dla imigrantów. Wśród wyzwań na 2024 r. eksperci wymieniają m.in.: wciąż wysoką inflację i niedobory kadrowe oraz spłaszczoną strukturę wynagrodzeń w wyniku wysokiej podwyżki płacy minimalnej.

Mimo stabilnej, stosunkowo niskiej stopy bezrobocia, sytuacja na rynku pracy w 2023 roku nadal była niepewna - uzależniona od wielu czynników geopolitycznych, a zwłaszcza od dalszego przebiegu konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Kumulacja czynników kształtujących obecną sytuację na rynku pracy utrudnia prognozowanie zmian, ale jednocześnie pokazuje jak ważna jest ciągła obserwacja zachodzących przemian społeczno-gospodarczych oraz umiejętność elastycznego reagowania na potrzeby pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje swe zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, które koncentrują się na pozyskiwaniu i gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na organizowanie i finansowanie programów rynku pracy, współpracy z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.

Łączna kwota ponad 12,7 mln zł, przeznaczona w 2023 roku na pomoc skierowaną zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców oraz przedsiębiorców, obejmująca szeroki katalog usług oraz instrumentów rynku pracy pozwoliła na aktywizację ponad 1300 osób bezrobotnych. Ponadto w 2023 roku, na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego, PUP Chojnice wydatkował środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w łącznej kwocie **703 204 zł**, co przyczyniło się do zwiększenia kompetencji 257 pracowników i pracodawców z terenu naszego powiatu.

Dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do tego, że tak wiele zadań, przedsięwzięć i projektów podejmowanych przez nasz urząd zostało zrealizowanych. Głęboko wierzę, że przyczynią się one do zmniejszenia zjawiska bezrobocia w naszym powiecie i stymulowania rozwoju lokalnego rynku pracy.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z treścią niniejszego opracowania, podsumowującego 12 miesięcy działań Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w roku 2023 r.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach
Wojciech Adamowicz

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2022 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2023 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2022 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk ogółem		38 011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem		40 045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny		10 440	6	23
Ogółem powiat		136 421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2022 roku zamieszkiwało 96.218 mieszkańców, czyli 4,1% ludności województwa (o 122 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku), z tego 42.248 osób zamieszkiwało tereny wiejskie.

Wskaźnik urbanizacji

W końcu 2022 roku 56,1% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2021 roku - 56,3%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2021 roku, przypadły 103,1 kobiety (w końcu 2020 roku wskaźnik ten wynosił 103,0%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96 218	47 378	48 840	53 970	26 031	27 939	42 248	21 347	20 901
Miasto Chojnice	38 934	18 638	20 296	38 934	18 638	20 296	0	0	0
Gmina Brusy	14 309	7 181	7 128	5 112	2 504	2 608	9 197	4 677	4 520
Gmina Chojnice	19 428	9 819	9 609	0	0	0	19 428	9 819	9 609
Gmina Czersk	21 282	10 590	10 692	9 924	4 889	5 035	11 358	5 701	5 657
Gmina Konarzyny	2 265	1 150	1 115	0	0	0	2 265	1 150	1 115

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2022 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwały ją 38 934 osoby (co daje 40,5% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21 282 mieszkańców (22,1% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19 428 osób (20,2% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14 309 mieszkańcami (14,9% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2022 roku zamieszkiwało 2 265 osób, co dawało 2,3% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	96 218	20 705	10 045	55 823	26 028	19 690	12 767
Gminy miejskie							
Miasto Chojnice	38 934	7 502	3 663	22 255	10 636	9 177	5 997
Gminy miejsko-wiejskie							
Gmina Brusy	14 309	3 589	1 747	8 226	3 783	2 494	1 598
w tym miasto Brusy	5 112	1 297	632	2 925	1 387	890	589
Gmina Czersk	21 282	4 505	2 193	12 484	5 717	4 293	2 782
w tym miasto Czersk	9 924	2 016	978	5 825	2 696	2 083	1 361
Gminy wiejskie							
Gmina Chojnice	19 428	4 562	2 171	11 511	5 292	3 355	2 146
Gmina Konarzyny	2 265	547	271	1 347	600	371	244

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez **ludność w wieku nieprodukcyjnym** rozumie się ludność w wieku **przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku **poprodukcyjnym**, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 58,0% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 42,0% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż albo są już na emeryturze czyli w **wieku poprodukcyjnym** (20,5% ogółu mieszkańców powiatu - 19 690 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku **przedprodukcyjnym** (21,5% - 20 705 osoby).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2022 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	959	1 051	-92
Miasto Chojnice	384	458	-74
Gmina Chojnice	183	181	2
Brusy - miasto	60	47	13
Brusy - obszar wiejski	96	97	-1
Czersk - miasto	93	127	-34
Czersk - obszar wiejski	120	119	1
Gmina Konarzyny	23	22	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski - Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2021-2022 (stan na 31 XII)

Gmina	2021			2022		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	10 021	205	9 753	10 310	203	10 050
Miasto Chojnice	4 396	81	4 279	4 468	80	4 354
Gmina Chojnice	1 878	17	1 845	1 988	17	1 958
Miasto Czersk	1 042	53	987	1 089	53	1 034
Gmina Czersk	1 185	16	1 167	1 202	15	1 185
Miasto Brusy	614	17	594	623	17	605
Gmina Brusy	734	13	719	757	13	742
Gmina Konarzyny	172	8	162	183	8	172

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2022 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 10 310 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2021 roku nastąpił wzrost tej liczby o 289 podmiotów.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2022 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2022 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	2	3
Sektor prywatny	694	487
Razem	763	491

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

*W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

W 2022 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 763 nowe podmioty gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 491 podmiotów.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010-2022 (stan na dzień 31 XII)

Wielkość zatrudnienia	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ogółem	8 217	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044	9 368	9 702	10 021	10 310
0 - 9	7 747	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640	8 965	9 306	9 632	9 920
10 - 49	390	378	323	312	318	315	323	325	327	325	318	313	310
50 - 249	70	68	70	68	71	69	70	72	67	69	69	67	71
250 - 999	9	6	6	7	7	8	8	9	9	8	8	8	8
1000 i więcej	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2022 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 9.920 mikroprzedsiębiorstw, czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 288 więcej niż w końcu 2021 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 96,2%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim według płci i miejsca zamieszkania - stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

Jednostka terytorialna	Pracujący*		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
POWIAT CHOJNICKI	36 235	20 004	16 231
Chojnice - miasto	14 509	7 662	6 847
Brusy - miasto	2 055	1 147	908
Brusy - obszar wiejski	3 491	2 051	1 440
Chojnice - obszar wiejski	7 637	4 272	3 365
Czersk - miasto	3 507	1 933	1 574
Czersk - obszar wiejski	4 182	2 457	1 725
Konarzyny	854	482	372

* dane bez pracujących za granicą.

W końcu grudnia 2022 r. liczba mieszkańców powiatu chojnickiego pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 36 235 (3,9% wszystkich pracujących w województwie pomorskim). Większość osób pracujących tj. 20.071 osób (55,4%) zamieszkiwała w miastach.

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

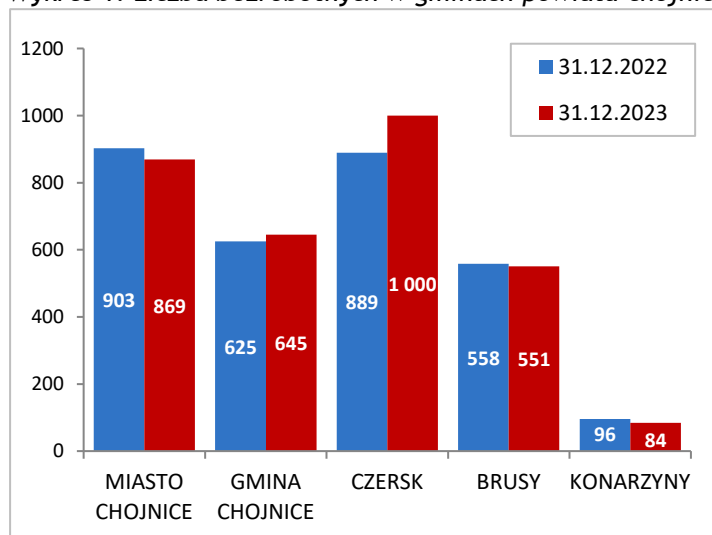
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31 grudnia 2022	31 grudnia 2023	wzrost (+) / spadek (-)	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	3 071	3 149	+78	+2,5%
Miasto Chojnice	903	869	-34	-3,8%
Gmina Chojnice	625	645	+20	+3,2%
Czersk	889	1 000	+111	+12,5%
Brusy	558	551	-7	-1,3%
Konarzyny	96	84	-12	-12,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w końcu grudnia 2023 roku zarejestrowanych było 3.149 osób bezrobotnych. Poziom bezrobocie wzrósł o 78 osób (tj. 2,5%) w stosunku do końca grudnia 2022 roku.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023



W badanym okresie w dwóch gminach powiatu chojnickiego (gmina Chojnice oraz gmina Czersk), liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku 2022, w pozostałych gminach bezrobocie zmalało w stosunku do grudnia 2022 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01.

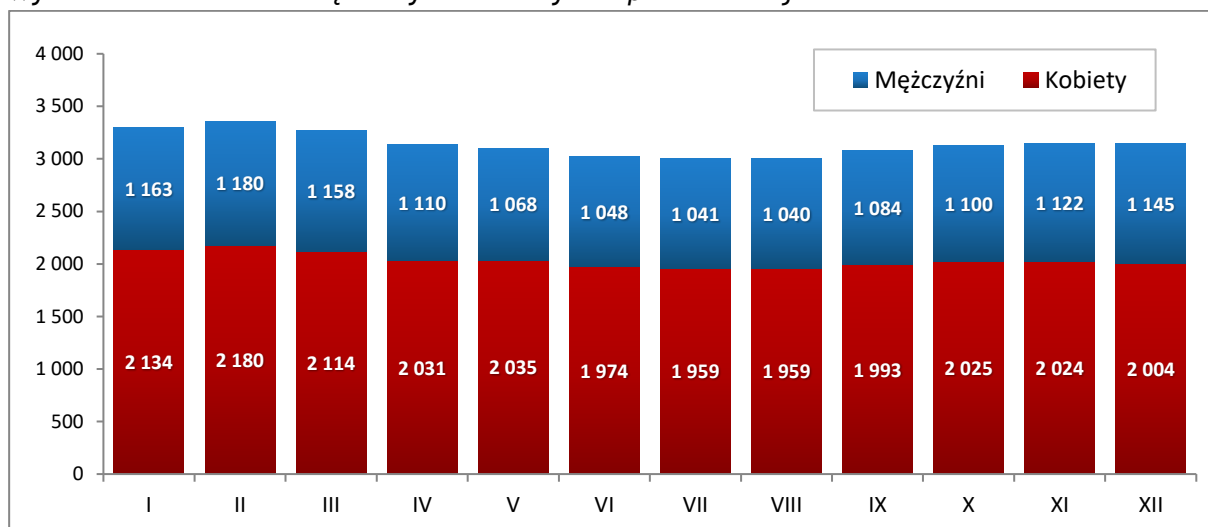
W końcu 2023 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 7 osób (tj. 0,4%), jak również liczby zarejestrowanych mężczyzn o 71 osób (tj. 6,6%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2023 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	3 297	3 360	3 272	3 141	3 103	3 022	3 000	2 999	3 077	3 125	3 146	3 149
w tym:												
Kobiet	2 134	2 180	2 114	2 031	2 035	1 974	1 959	1 959	1 993	2 025	2 024	2 004
Mężczyzn	1 163	1 180	1 158	1 110	1 068	1 048	1 041	1 040	1 084	1 100	1 122	1 145

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 71 osób poszukujących pracy (59 osób na koniec 2022 r.), z tego 26 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

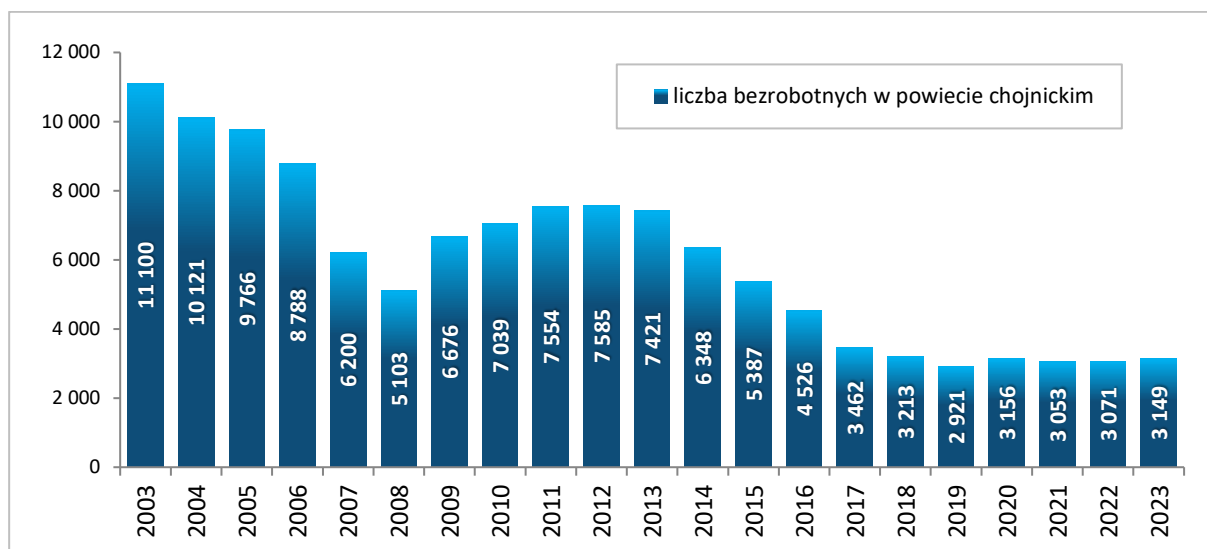
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2022-2023

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj
31.12.2022*	3 071	42 401	812 301	8,4	4,6	5,2
31.12.2023	3 149	42 807	788 229	8,6	4,8	5,1
Dynamika (2022=100)	102,5	101,0	97,0	102,4	104,3	98,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS

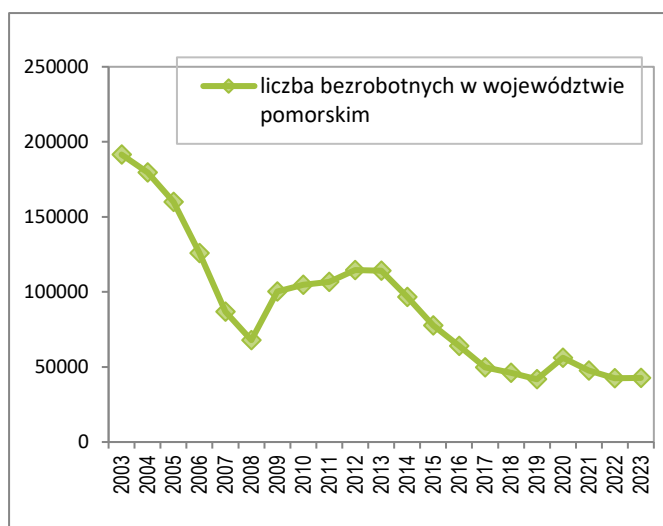
* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2023 r. Zgodnie z korektą dane podaje się z uwzględnieniem osób pracujących w gospodarce narodowej wg faktycznego miejsca pracy.

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2023 (stan na dzień 31 XII)

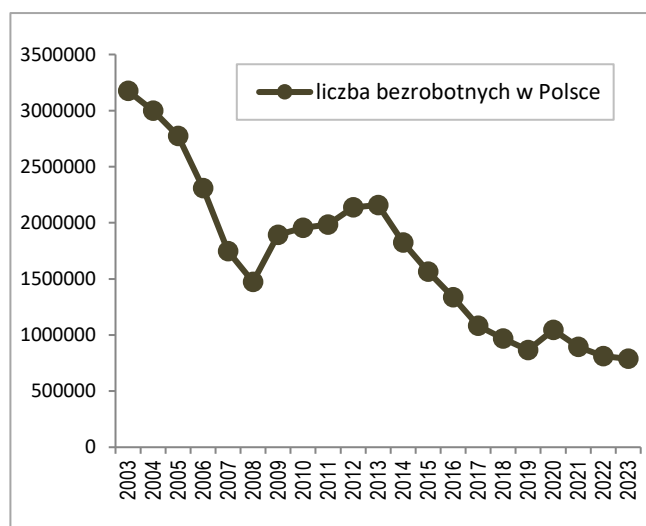


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim



Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2020 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego i choć był on zdecydowanie niższy od prognozowanego na początku pandemii koronawirusa, nie pozostał on niestety bez negatywnego wpływu na globalny i lokalny rynek pracy. Na szczęście od 2021 roku, pomimo trwającej pandemii, stopa bezrobocia zaczęła systematycznie spadać. W odniesieniu do roku 2021 spadek wartości tego wskaźnika w skali całego kraju oraz województwa pomorskiego odnotowano także w końcu 2022 roku. W końcu roku 2023 stopa bezrobocia w Polsce zmalała, natomiast w województwie pomorskim odnotowała wzrost w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

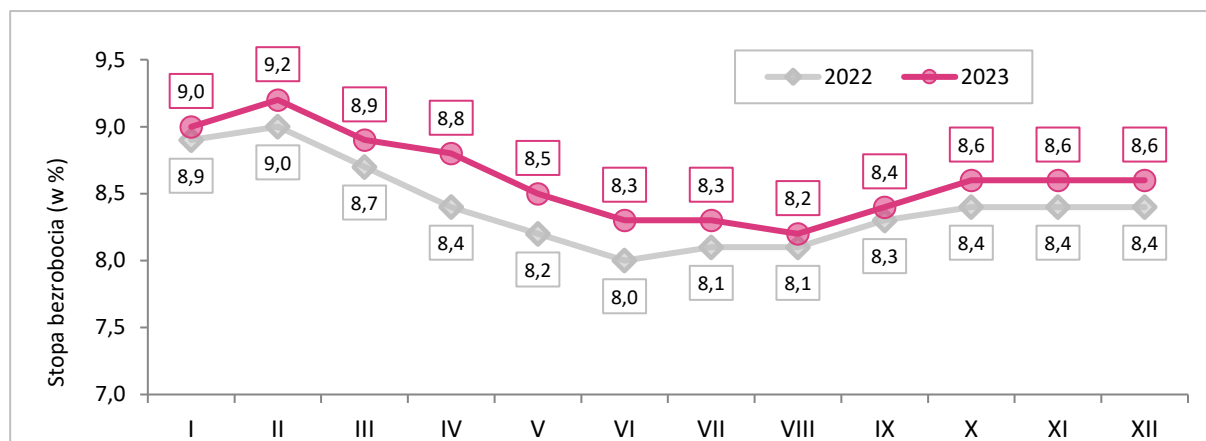
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2022*	8,9	9,0	8,7	8,4	8,2	8,0	8,1	8,1	8,3	8,4	8,4	8,4
2023	9,0	9,2	8,9	8,8	8,5	8,3	8,3	8,2	8,4	8,6	8,6	8,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

*korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2022 r. Zgodnie z korektą dane podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020. Dane nie są porównywalne w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023 (w %)

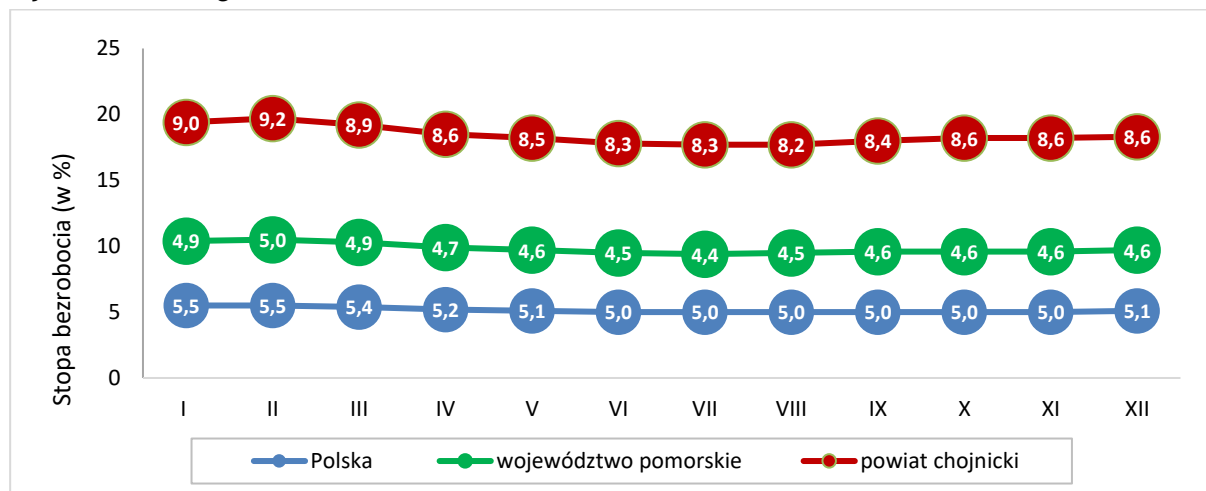


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w pierwszym półroczu 2023 roku oscylowała w granicach 8,3-9,2%. W lutym, wskaźnik ten osiągnął najwyższą wartość (9,2%), po czym w kolejnych sześciu miesiącach notował sukcesywny spadek. Trend spadkowy utrzymał się do końca sierpnia 2023 r., natomiast wrzesień przyniósł przełamanie tego trendu i niewielki wzrost tego wskaźnika, a począwszy od października do końca 2023 roku stopa bezrobocia pozostała na niezmiennym poziomie. W grudniu 2023 stopa bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego osiągnęła wartość 8,6% i była wyższa o 0,2 punktu procentowego od tej notowanej rok wcześniej.

Przez cały rok 2023 stopa bezrobocia w powiecie chojnickim notowała wyższe wartości w odniesieniu do analogicznych miesięcy roku 2022.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2023 r. - grudzień 2023 r.

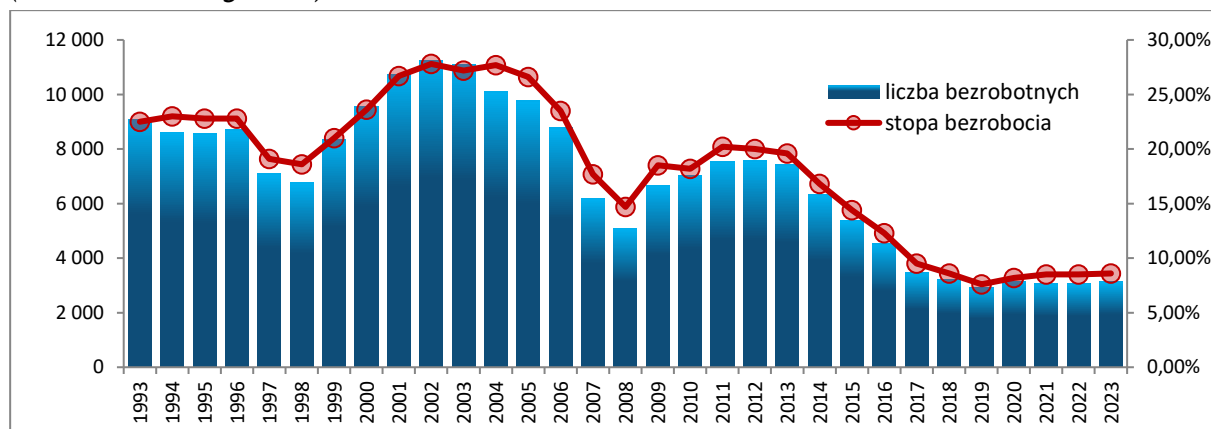


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2023
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,6%
2020	3.156	1.073	2.083	8,2%
2021	3.053	1.977	1.076	8,5%
2022	3.071	1.074	1.997	8,4%
2023	3.149	1.145	2.004	8,6%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1993-2023
(stan na dzień 31 grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

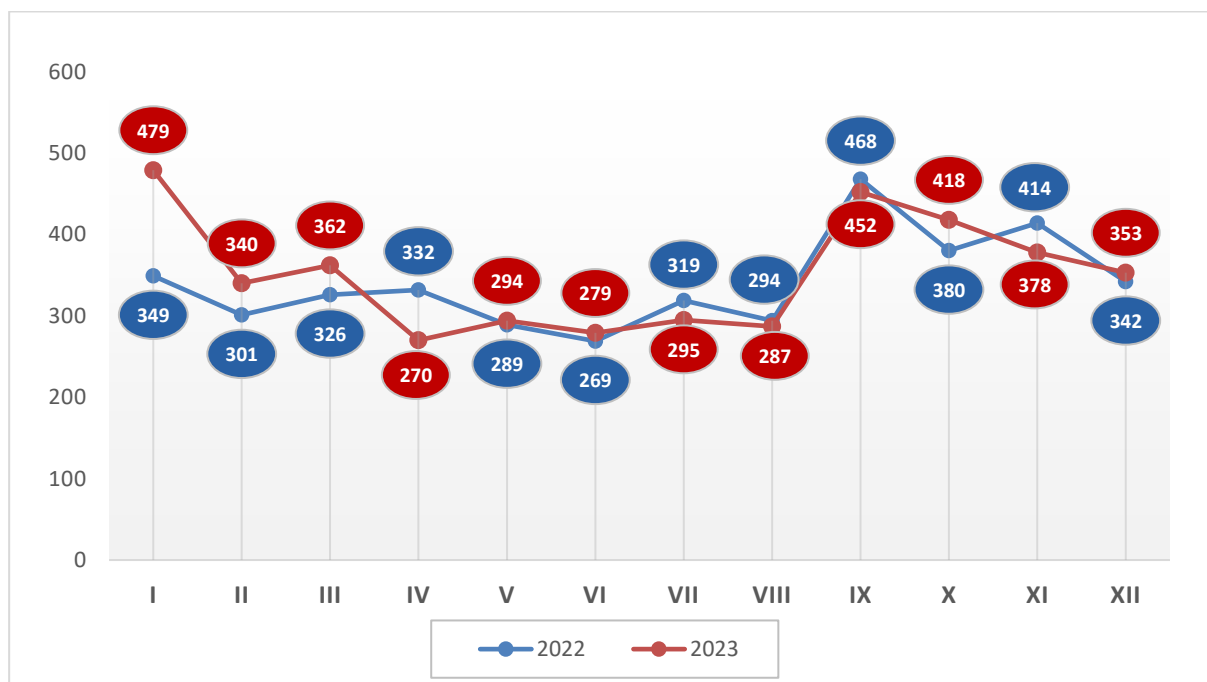
W okresie styczeń-grudzień 2023 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 4.207 osób bezrobotnych (o 124 osoby więcej niż w 2022 roku). Z tej liczby 1.012 osób (24,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3.195 osób (75,9%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2023 roku

2023 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	180	141	152	124	121	102	134	127	172	169	141	149	1 712
gm. Chojnice	57	46	54	23	32	78	63	59	80	94	86	87	759
Czersk	94	69	69	69	64	63	65	62	131	105	85	67	943
Brusy	133	82	81	52	74	30	27	23	61	40	56	44	703
Konarzyny	15	2	6	2	3	6	6	16	8	10	10	6	90
POWIAT	479	340	362	270	294	279	295	287	452	418	378	353	4 207

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w 2023 roku był styczeń, podczas gdy rok wcześniej największą liczbę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano we wrześniu.

3.4.2. Odpływ bezrobotnych

Odpływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2023 roku **wyłączono z ewidencji 4129 osób bezrobotnych** (o 64 osoby więcej niż w tym samym okresie 2022 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2023 roku wzrosło o 78 osób w stosunku do roku 2022 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 18 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2013-2023 r.

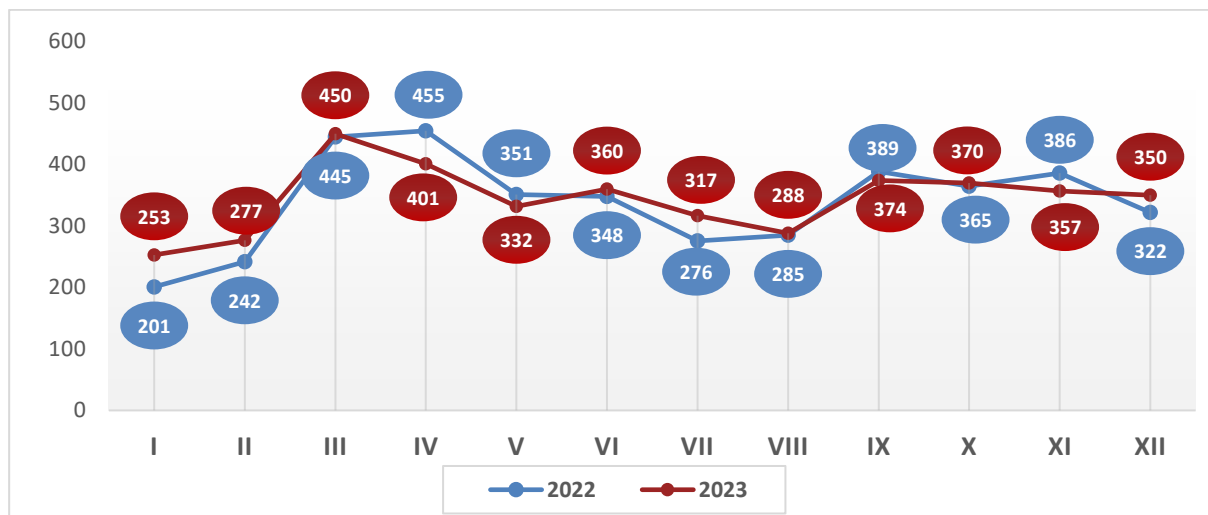
Wyszczególnienie	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Podjęcia pracy	4 266	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358	2 105	2 189	2 547	2 504
Niepotwierdzenie gotowości	2 957	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782	267	265	512	686
Rozpoczęcie stażu	363	462	492	382	361	233	313	123	236	216	235
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	327	493	387	346	313	269	262	104	148	167	132
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	72	128	537	290	387	370	215	74	64	116	62
Nabycie praw do świadc. przedemeryt.	115	124	123	127	90	68	58	44	42	43	46
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	62	161	32	75	99	71	65	34	53	40	37
Rozpoczęcie szkolenia	221	199	117	74	51	39	18	6	15	17	16
Pozostałe przyczyny	382	365	658	404	596	555	724	701	580	407	411
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8 765	8 870	8 657	7 654	6 990	5 614	4 795	3 458	3 592	4 065	4 129

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W omawianym okresie, podobnie jak rok wcześniej, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2 504 osób (w 2022 roku - 2 547 osób). W 2023 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 60,6% ogółu wyłączonych (w 2022 roku wskaźnik ten wyniósł 62,7%). W 2023 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 14, tj. 0,8%), przy jednoczesnym spadku liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 27, tj. 3,6%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2023 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 686 osób, co stanowiło 16,6% ogółu wyłączeń (w 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 12,6%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 174 osoby mniej.
- **rozpoczęcie stażu** - z tego powodu w 2023 roku 235 osobom zawieszono status osoby bezrobotnej (wzrost o 19 osób, tj. 8,8% w stosunku do 2022 roku).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2022-2023



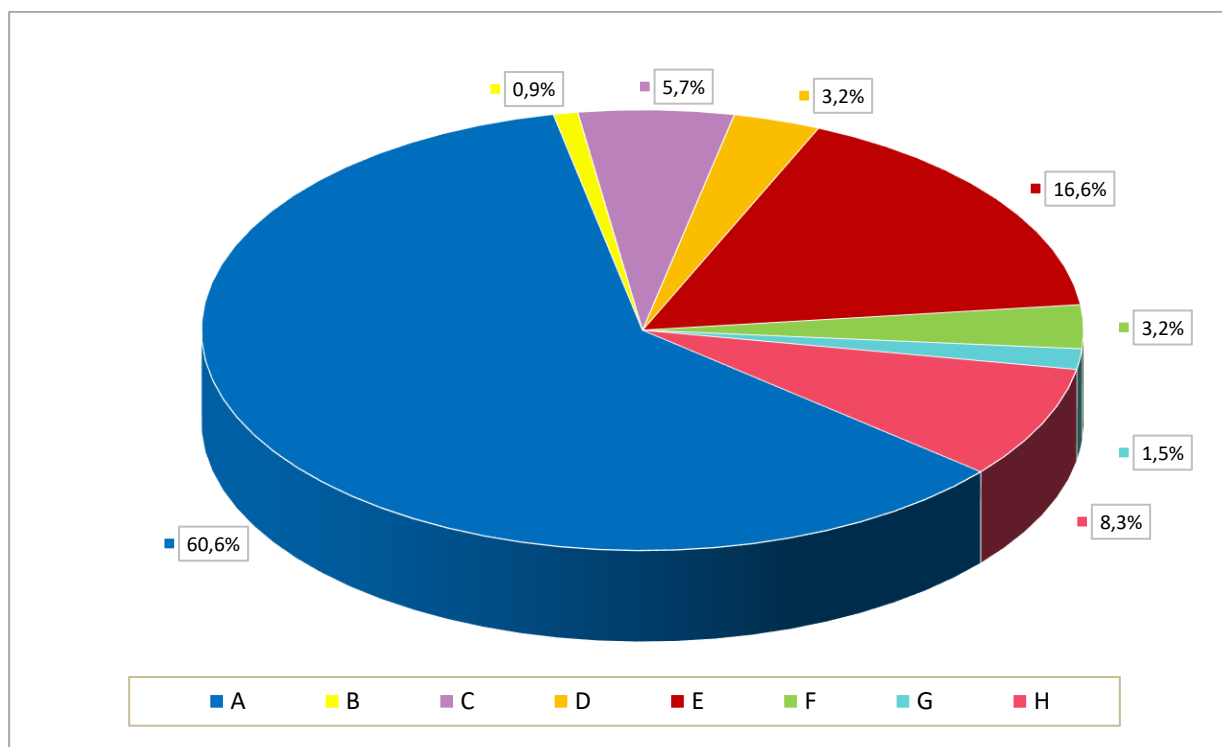
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2023 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani w 2023 roku (napływ)		4 207	2 255
z tego:	po raz pierwszy	1 012	555
	po raz kolejny	3 195	1 700
	z tego:		
	w tym po:		
	pracach interwencyjnych	8	4
	robotach publicznych	135	94
	stażu	158	136
w tym po:	szkoleniu	16	7
	pracach społecznie użytecznych	29	20
Osoby wyłączone z ewidencji (odptyw)		4 129	2 248
z powodu:	podjęcia pracy	2 504	1 366
	niesubsydiowanej	1 787	1 022
	subsydiowanej	717	344
	z tego:		
	w tym:		
	prace interwencyjne	152	77
	roboty publiczne	186	124
	udzielenie dotacji	103	48
	refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	248	80
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	28	15
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
	inne (w tym: PFRON)	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	16	7
	rozpoczęcia stażu	235	197
	prac społecznie użytecznych	37	26
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	62	16
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	686	289
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	132	104
	podjęcia nauki	6	3
	osiągnięcia wieku emerytalnego		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	132	65
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		
	pozostałe	319	175

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2023 roku



A-podjęcia pracy; B-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; C-rozpoczęcie stażu; D-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; E-niepotwierdzenie gotowości do pracy; F-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; G-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; H- pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

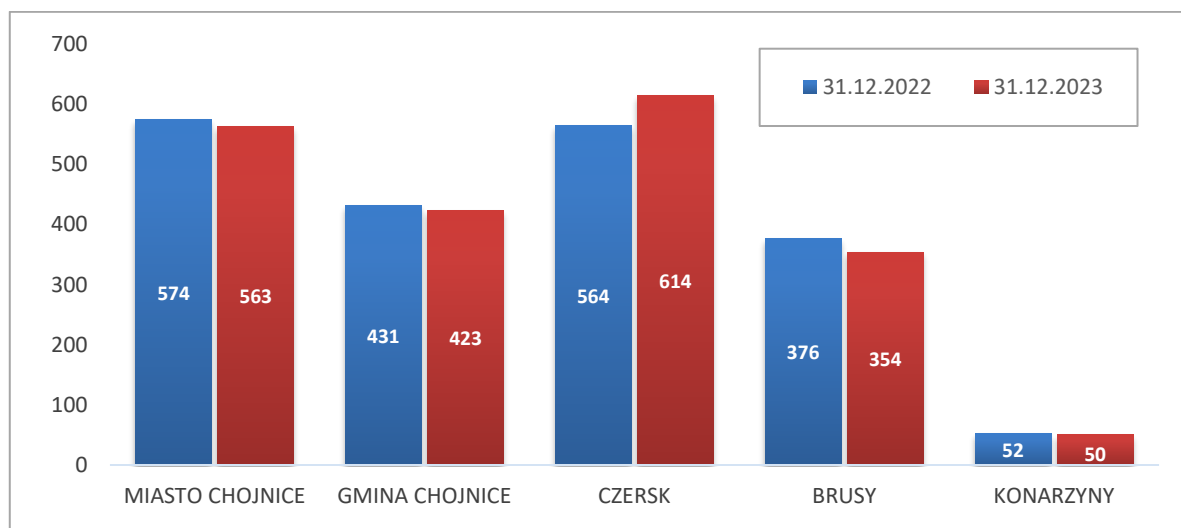
W końcu grudnia 2023 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2 004 kobiety, które stanowiły 63,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2022 roku wskaźnik ten wynosił 65,0%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	1 997	2 004	100,4
Miasto Chojnice	574	563	98,1
Gmina Chojnice	431	423	98,1
Czersk	564	614	108,9
Brusy	376	354	94,1
Konarzyny	52	50	96,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 0,4% (7 osób). W badanym okresie jedynie w gminie Czersk odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i wyniósł on 8,9% (tj. o 50 osób). Natomiast w pozostałych gminach naszego powiatu liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do grudnia 2022 r. i tak: w gminie miejskiej Chojnice o 1,9% (tj. 11 osób), w gminie wiejskiej Chojnice o 1,9% (tj. 8 osób), w gminie Brusy o 5,9% (tj. 22 osób) oraz w gminie Konarzyny o 3,8% (tj. 2 osoby).

Wraz ze wzrostem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2022 roku o 1,4 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

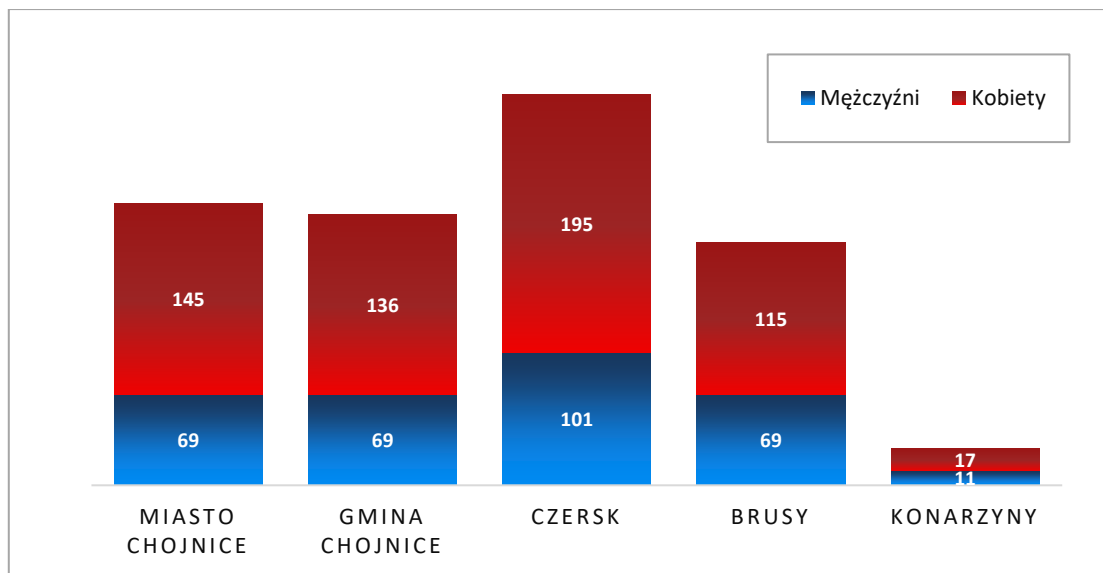
W końcu grudnia 2023 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 927 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 29,4% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2022 odnotowano spadek bezrobocia w tej grupie o 1 osobę, tj. o 0,1%, jak również ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,8 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	927	319	608
Miasto Chojnice	214	69	145
Gmina Chojnice	205	69	136
Czersk	296	101	195
Brusy	184	69	115
Konarzyny	28	11	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W 2023 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 1 750 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 768 osób (tj. 43,9%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1 665 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2023 roku były:

- podjęcia pracy - 63,4% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 17,1%;
- rozpoczęcie stażu - 9,0%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2023 roku

Wyszczególnienie				Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani				1 750	978
z tego:	po raz pierwszy			768	410
	po raz kolejny			982	568
	w tym po:	pracach interwencyjnych		2	1
		robotach publicznych		25	18
		stażu		109	93
		szkoleniu		7	4
		pracach społecznie użytecznych		1	1
Osoby wyłączone z ewidencji				1 665	937
z powodu:	podjęcia pracy			1 055	571
	z tego:		niesubsydiowanej	791	446
			subsydiowanej	264	125
		w tym:	prace interwencyjne	58	31
			roboty publiczne	39	30
			udzielenie dotacji	46	20
			refundacja kosztów wyposażenia	93	29
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	28	15
			bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
			inne (w tym PFRON)	0	0
			rozpoczęcia szkolenia		
	rozpoczęcia stażu			150	128
	prac społecznie użytecznych			4	4
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			27	9
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			284	117
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			48	41
	podjęcia nauki			6	3
	pozostałe			84	60
Bezrobotni którzy w 2023 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)				79	58

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1 682 osoby, tj. 53,4% ogółu bezrobotnych, (53,6% w 2022 roku). Z tej liczby 64,3% tj. 1 082 osoby to kobiety (67,5% w 2022 roku).

300 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (49,9% ogółu zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 37 osób (tj. o 2,2%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	1 645	1 682	102,2
Miasto Chojnice	-	-	
Gmina Chojnice	625	645	103,2
Czersk	533	566	106,2
Brusy	391	387	99,0
Konarzyny	96	84	87,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wraz ze wzrostem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2023 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2022 roku, nastąpił spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,2 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 717 osób, tj. 22,8% (22,7% w 2022 roku). Z tej liczby 348 osób, czyli 48,5% to kobiety (45,8% w 2022 r.).

172 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (28,6% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 19 osób (tj. o 2,7%) w stosunku do roku 2022, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	698	717	102,7
Miasto Chojnice	223	219	98,2
Gmina Chojnice	140	126	90,0
Czersk	202	244	120,8
Brusy	104	106	101,9
Konarzyny	29	22	75,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Za **długotrwale bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1 665 osób, tj. 52,9% ogółu bezrobotnych (54,1% w roku 2022). Z tej liczby 1 201 osób, tj. 72,1% to kobiety (73,3% w 2022 roku).

4 osoby, z grupy zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 w PUP Chojnice osób długotrwale bezrobotnych, były uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (0,7% ogółu zasiłkobiorców).

W badanym okresie odnotowano spadek procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2022 (o 1,2 punktu procentowego), przy jednoczesnym niewielkim wzroście liczby bezrobotnych w tej grupie o 1 osobę (tj. o 0,1%).

Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	1 664	1 665	100,1
Miasto Chojnice	413	378	91,5
Gmina Chojnice	340	333	97,9
Czersk	532	557	104,7
Brusy	323	338	104,6
Konarzyny	56	59	105,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 812 osób, tj. 30,0% ogółu bezrobotnych (30,0% w 2022 roku). Ponadto w badanym okresie 2 osoby bezrobotne posiadały co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,1% ogółu bezrobotnych (w 2022 r. - 0,1%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2023 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	716	96	2	0
Miasto Chojnice	171	23	2	0
Gmina Chojnice	168	25	0	0
Czersk	216	34	0	0
Brusy	141	13	0	0
Konarzyny	20	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 061 osób, co stanowiło 33,7% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował spadek o 0,2 punktu procentowego. Z tej liczby 710 osób to kobiety (66,9%).

168 osób bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (28,0% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 20 osób (tj. o 1,9%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	1 041	1 061	101,9
Miasto Chojnice	291	292	100,3
Gmina Chojnice	217	214	98,6
Czersk	332	355	106,9
Brusy	161	160	99,4
Konarzyny	40	40	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2023 roku w ewidencji bezrobotnych figurowały 303 osoby niepełnosprawne (w tym 170 kobiet). Grupa ta stanowiła 9,6% ogółu bezrobotnych.

99 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłki dla bezrobotnych (16,5% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 74 osoby (tj. o 32,3%), natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł o 2,1 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2022.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2022-2023

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2022=100
		31.12.2022	31.12.2023	
Ogółem		229	303	132,3
Miejsce zamieszkania	Miasta	112	161	143,8
	Wieś	117	142	121,4
Płeć	Mężczyźni	105	133	126,7
	Kobiety	124	170	137,1
Stopień niepełnosprawności	znaczny	11	14	127,3
	umiarkowany	140	197	140,7
	lekki	78	92	117,9
Poziom wykształcenia	wyższe	11	21	190,9
	policealne i średnie zawodowe	42	50	119,0
	średnie ogólnokształcące	18	20	111,1
	zasadnicze zawodowe	107	145	135,5
	gimnazjalne i poniżej	51	67	131,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2023 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 40 cudzoziemców (o 5 osób więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2022) i byli to obywatele: Ukrainy (34 osoby), Białorusi (1 osoba), Czech (1 osoba), Portugalii (1 osoba), Maroka (1 osoba), Litwy (1 osoba) oraz Gruzji (1 osoba).

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w PUP Chojnice zarejestrowano 109 cudzoziemców (rok wcześniej - 158 osób), z czego 100 osób (tj. 91,7%) stanowili obywatele Ukrainy, co wynika z masowej migracji uchodźców wojennych na terytorium Polski wywołanej bezprawną inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	275	116	57	60	40	2
średnie zawodowe	688	217	156	185	111	19
średnie ogólne	411	114	75	122	95	5
zasadnicze zawodowe	1 165	248	233	417	237	30
gimnazjalne i poniżej	610	174	124	216	68	28
wg wieku						
18-24	559	125	132	181	107	14
25-34	784	206	167	228	161	22
35-44	781	209	171	254	128	19
45-54	585	193	94	187	94	17
55-59	296	81	58	101	47	9
60 i powyżej	144	55	23	49	14	3
wg stażu pracy						
bez stażu	275	67	59	100	40	9
do 1 roku	508	165	106	137	88	12
1-5	950	217	217	313	173	30
5-10	536	153	87	162	117	17
10-20	527	168	111	154	86	8
20-30	233	64	42	84	35	8
30 i więcej	120	35	23	50	12	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	1 695	569	360	495	244	27
powyżej 12	1 454	300	285	505	307	57

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2022-2023

Poziom wykształcenia	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
wyższe	299	275	92,0
średnie zawodowe	677	688	101,6
średnie ogólne	399	411	103,0
zasadnicze zawodowe	1 079	1 165	108,0
gimnazjalne, podstawowe i poniżej	617	610	98,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

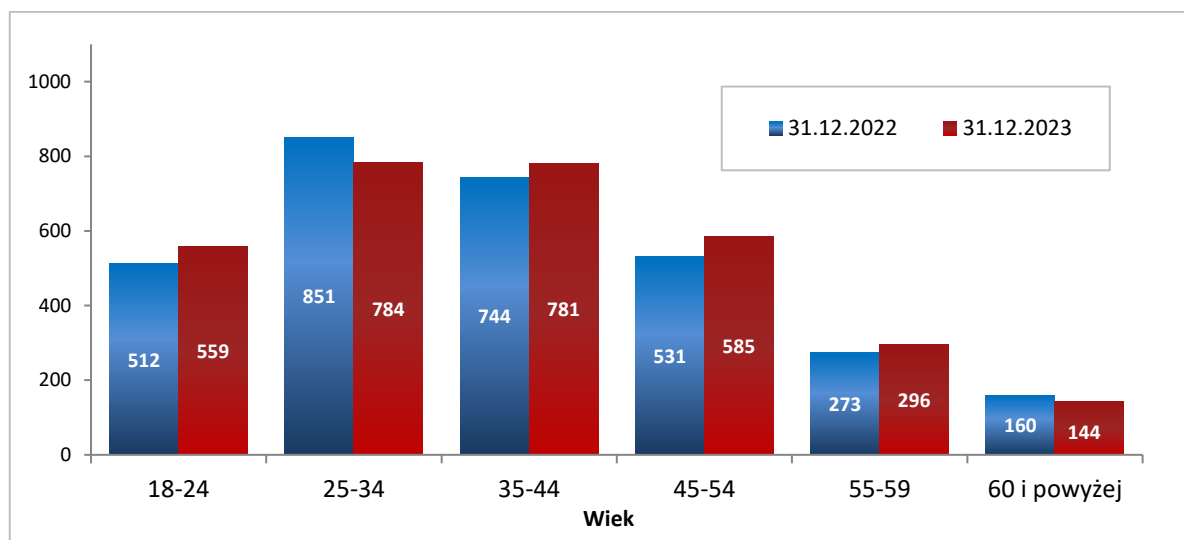
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 56,4% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub zasadnicze zawodowe (53,8% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2022-2023

Wiek	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
18-24	512	559	109,2
25-34	851	784	92,1
35-44	744	781	105,0
45-54	531	585	110,2
55-59	273	296	108,4
60 i powyżej	160	144	90,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

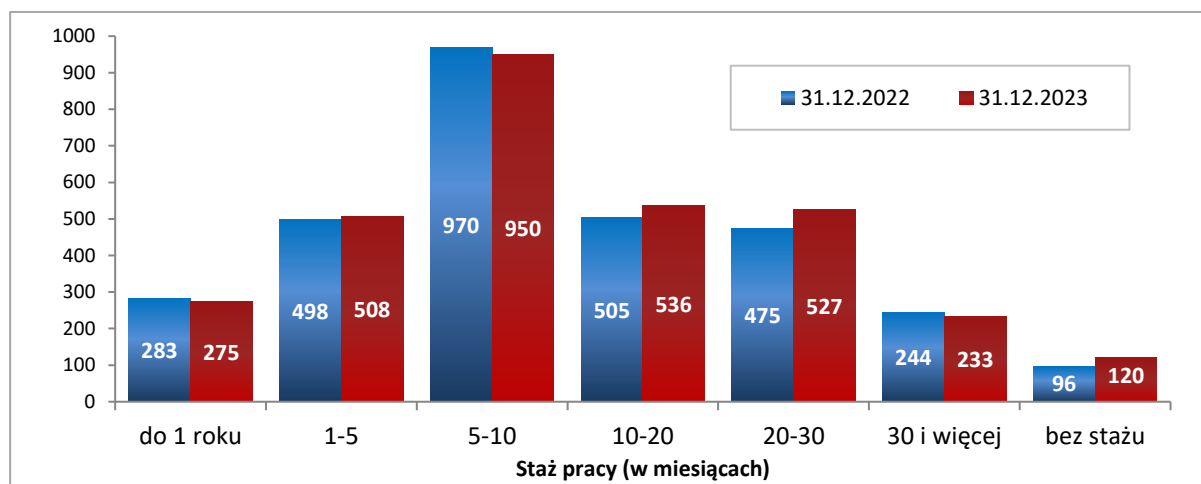
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2023 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (24,9% ogółu bezrobotnych; w 2022 roku - 27,7%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2022-2023

Staż pracy (w latach)	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
bez stażu	283	275	97,2
do 1 roku	498	508	102,0
1-5	970	950	97,9
5-10	505	536	106,1
10-20	475	527	110,9
20-30	244	233	95,5
30 i więcej	96	120	125,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

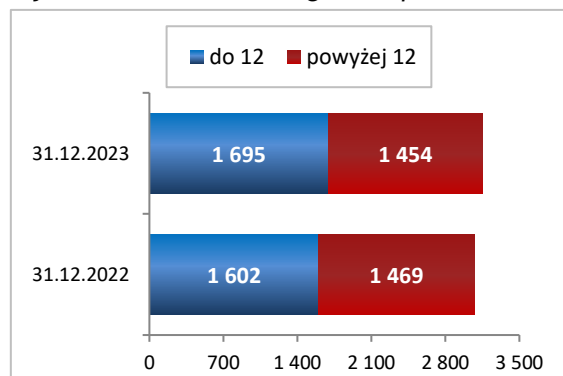
W końcu 2023 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (30,2%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (31,6% na koniec 2022 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2022-2023

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
1-12	1 602	1 695	105,8
powyżej 12	1 469	1 454	99,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2022-2023



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2023 wynosił 46,2%, czyli zmalał w stosunku do stanu z końca 2021 roku o 1,6 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2023 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 601 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (19,1% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 46,6% (tj. o 191 osób).

Wyraźny wzrost liczby zasiłkobiorców w roku 2023 w stosunku do roku 2022 związany był z wydłużeniem okresu pobierania zasiłku z 6 do 12 miesięcy. Przepisy stanowią, że jeśli bezrobotny dokonał rejestracji na obszarze powiatu, którego stopa bezrobocia w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, wówczas urząd pracy będzie wypłacał zasiłek przez 365 dni. Ogłoszona przez Główny Urząd Statystyczny przeciętna stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w końcu czerwca 2022 roku wyniosła 8,0% co stanowiło 153,8% przeciętnej stopy w kraju (rok wcześniej wskaźnik ten wynosił: 133,3% zatem zasiłek dla bezrobotnych w powiecie chojnickim przysługiwał na okres 6 m-cy) .

W końcu grudnia 2023 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 16,7% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 14,5%) oraz 11,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2021 roku odsetek ten wyniósł 9,5%).

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	31.12.2022	31.12.2023	Dynamika 2022=100
Powiat ogółem	410	601	146,6
Miasto Chojnice	142	172	121,1
Gmina Chojnice	90	127	141,1
Czersk	100	208	208,0
Brusy	69	87	126,1
Konarzyny	9	7	77,8

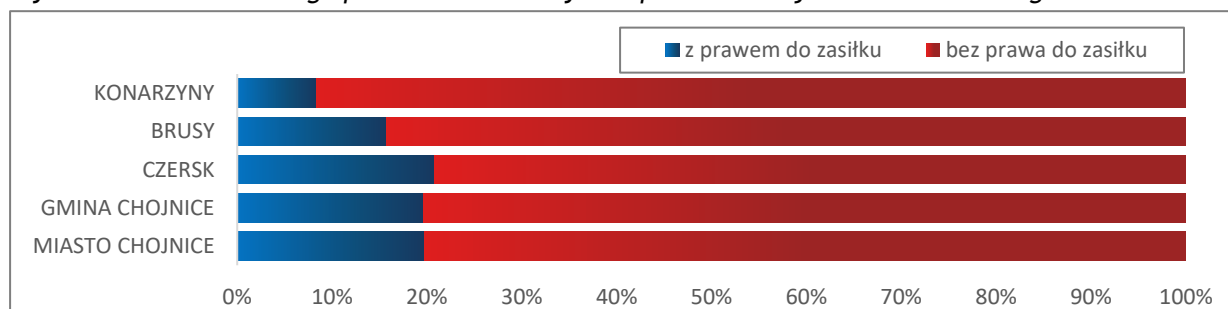
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	601	242	359	2 548	903	1645
Miasto Chojnice	172	72	100	697	234	463
Gmina Chojnice	127	47	80	518	175	343
Czersk	208	87	121	792	299	493
Brusy	87	35	52	464	162	302
Konarzyny	7	1	6	77	33	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w układzie gmin



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2023 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	490	459	139	125	308	300	45	44
Ślusarz	722204	116	6	14	0	54	3	60	4
Kucharz	512001	113	88	53	42	62	55	11	10
Fryzjer	514101	100	100	63	63	65	65	6	6
Technik ekonomista	331403	97	86	30	24	53	48	15	13
Stolarz	752205	84	11	20	1	35	6	23	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	74	1	38	1	26	0	15	0
Stolarz meblowy	752208	62	7	2	1	27	4	25	5
Krawiec	753105	58	57	2	2	28	27	30	30
Murarz	711202	43	0	2	0	20	0	26	0
Obuwnik	753602	36	25	13	7	10	6	18	14
Robotnik gospodarczy	515303	31	17	0	0	13	9	11	5
Technik logistyk	333107	30	18	29	17	9	9	0	0
Technik administracji	334306	29	28	7	7	14	13	0	0
Malarz budowlany	713102	29	10	1	0	14	8	13	5
Piekarz	751204	29	5	4	1	10	3	9	4
Kelner	513101	28	26	9	8	13	13	8	8
Technik mechanik	311504	27	1	4	0	17	1	17	0
Technik handlowiec	522305	27	25	10	8	17	17	0	0
Technik informatyk	351203	25	7	12	1	15	5	0	0
Cukiernik	751201	25	18	16	14	17	14	3	0
Pedagog	235921	23	23	0	0	16	16	0	0
Technik prac biurowych	411004	23	23	2	2	16	16	2	2
Rolnik	613003	22	15	1	0	14	10	11	6
Obuwnik przemysłowy	815605	22	19	0	0	16	14	12	10
Tokarz w metalu	722314	21	5	0	0	11	3	14	3
Technik elektryk	311303	20	0	5	0	7	0	4	0
Technik technologii odzieży	311924	20	20	0	0	17	17	3	3
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	20	19	20	19	9	9	0	0
Przetwórcza ryb	751103	20	17	0	0	13	13	7	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 (Załącznik 1)

W końcu 2023 roku, w PUP Chojnice 432 osoby bezrobotne (tj. 13,7%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2022 roku odsetek ten wyniósł 14,3%).

IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy
 - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



W końcu grudnia 2023 r. w chojnickim Urzędzie Pracy zatrudnionych było 46 pracowników etatowych oraz jedna osoba w ramach umowy cywilno-prawnej, która świadczy usługi tłumacza języka ukraińskiego w utworzonym na potrzeby obsługi obywateli Ukrainy punkcie konsultacyjno-doradczym.

4.1.2. Zmiana na stanowisku Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy



Z dniem 28 grudnia 2023 roku na zasłużoną emeryturę przeszła Pani Jadwiga Pestka - Zastępca Dyrektora PUP Chojnice.

Pani Jadwiga Pestka była związana z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach od 1991 roku.

Jako Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy położyła solidne podwaliny pod budowę publicznych służb zatrudnienia powiatu chojnickiego i na przestrzeni ponad trzech dekad pracy zawodowej w służbach zatrudnienia, wspólnie ze swoimi współpracownikami, konsekwentnie realizowała istotne zadania, mające wpływ na kształt lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy pod kierownictwem Pani Jadwigi Pestki zrealizował wiele projektów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, na realizację których pozyskał dodatkowe środki pochodzące z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. We współpracy z partnerami rynku pracy, chojnicki PUP realizował programy i projekty adresowane do bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wymagających kompleksowej i zindywidualizowanej pomocy w podjęciu aktywności zawodowej.

Była inicjatorem wielu przedsięwzięć i projektów autorskich służących lokalnej społeczności, które przyniosły wymierne korzyści w zakresie przeciwdziałania bezrobociu. Organizując, wraz ze swoimi pracownikami, Powiatowe Targi Pracy włączyła się w kreowanie rozwoju chojnickiego rynku pracy.

Pani Jadwiga Pestka nie bała się podejmowania zawodowych wyzwań związanych ze zmieniającą się rolą służb zatrudnienia oraz rozwiązywania pojawiających się problemów lokalnego rynku pracy. Tworzyła i realizowała modelowe rozwiązania w zakresie ograniczania zjawiska bezrobocia, podnosząc standardy jakości usług rynku pracy. Promowała dobre praktyki z zakresu integracji i polityki rynku pracy poprzez organizowanie partnerstwa.

Na stanowisku zastępcy dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zasiadała od 2005 roku. Jej miejsce od 01 stycznia 2024 r. zajmie **Pani Beata Piwowska**, która dotychczas piastowała stanowisko Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej.

12 grudnia 2023 r. podczas posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach uroczystie pożegnano odchodzącą na zasłużoną emeryturę Panią Jadwigę Pestkę, która z rąk Pana Marka Szczepańskiego Starosty Chojnickiego oraz Pani Lucyny Zawiszewskiej - Sekretarza Gminy Chojnice przyjęła gratulacje i podziękowania za ponad 32 lata efektywnej i owocnej pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.



W podziękowaniu za współpracę, najserdeczniejsze życzenia z okazji przejścia na emeryturę Pani Jadwiga Pestka, otrzymała również od Przewodniczącego oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podkreślano obowiązkowość, solidność, kompetencje i zaangażowanie w powierzone sprawy. Wszyscy życzyli Pani Dyrektor dużo zdrowia, wypoczynku, rozwijania własnych pasji i zainteresowań oraz tego, aby okres pracy na stanowisku Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, był dla Pani Jadwigi zawsze źródłem satysfakcji i dumy.



4.1.3. Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy

W 2023 roku w siedzibie tut. urzędu swoją działalność kontynuował Punkt Konsultacyjno- Doradczy dla Obywateli Ukrainy.



W punkcie tym usługi na rzecz obywateli Ukrainy świadczyli:

- tłumacz
- specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz
- doradca zawodowy.

Punkt był czynny od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-15.00 (usługa tłumacza była dostępna w godz. 9.00-13.00).

W punkcie można było:

- uzyskać informacje o lokalnym rynku pracy,
- przygotować CV,
- otrzymać informacje o aktualnych ofertach pracy
- oraz skorzystać z poradnictwa zawodowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w Punkcie udzielono łącznie **1.196** konsultacji. Najczęściej dotyczyły one następujących zagadnień:

- Zasad rejestracji w tut. urzędzie.
- Tłumaczenia druków niezbędnych do rejestracji.
- Aktualnych oferty pracy (tłumaczone na język ukraiński).
- Informacji o kursach języka polskiego w Chojnicach, a także kursach online.
- Tłumaczeń skierowań do pracy, skierowań do odbycia stażu,
- Informowania o warunkach życia i pracy w Polsce,
- Informowania o tym gdzie można skorzystać z pomocy medycznej, porady prawnej czy ze wsparcia materialnego,
- Informowania o PESEL, Profilu zaufany, Dija.pl, mZUS,
- Tłumaczenia i pisanie CV oraz listów motywacyjnych,
- Informowania o nowych możliwościach poszukiwania pracy w Polsce i UE: «Europejska Pula Talentów - pomoc dla Ukrainy» (EURES), «Pracawpolsce.gov.pl», www.gov.pl, oferty.praca.gov.pl, zielonalinia.gov.pl, medicalworkers.pl, kuratorium oświaty,
- Konsultacji telefonicznych dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy.
- Tłumaczenia informacji na język ukraiński na stronie internetowej PUP w Chojnicach,
- Informowania o bezpłatnej aplikacji ePraca, która w łatwy i intuicyjny sposób umożliwia przeglądanie ofert pracy publikowanych przez urzędy pracy i OHP (Centralna Baza Ofert Pracy),
- Informowania o przydatnych stronach internetowych powiatu chojnickiego, na których zamieszczane są informacje są w języku ukraińskim.
- Tłumaczenia ankiet samooceny kompetencji cyfrowych dla obywateli Ukrainy.

V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu, w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

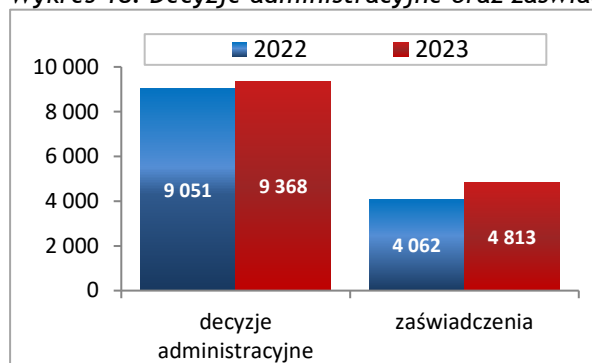
W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 4.021 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby bezrobotnej oraz 79 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby poszukującej pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub poprzez e-rejestrację. W 2023 roku z opcji e-rejestracji skorzystało 286 osób, w tym 245 osób dokonało rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2023 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **9.368** decyzji administracyjnych tj. o **317** więcej niż w analogicznym okresie 2022 roku.

Wykres 18. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne

W badanym okresie wydano **4.813** zaświadczeń, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.569)
- dla ośrodków pomocy społecznej (128 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia (40)
- dla innych instytucji (2.411)
- podlegające opłacie skarbowej (19).

W 2023 roku wpłynęły **52** odwołania od decyzji administracyjnych, z tego w wyniku rozstrzygnięcia w I instancji: **18** decyzji zostało uchylonych przez Dyrektora PUP, w II Instancji: **30** decyzji zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, **2** decyzje zostały uchylone przez Wojewodę, a w przypadku 1 odwołania Wojewoda Pomorski wydał postanowienie o uchybieniu terminu. Jedno odwołanie pozostało bez rozpatrzenia, gdyż zostało złożone za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail, co nie było zgodne z art. 63 par. 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, określającym dopuszczalne sposoby wniesienia odwołania od decyzji.

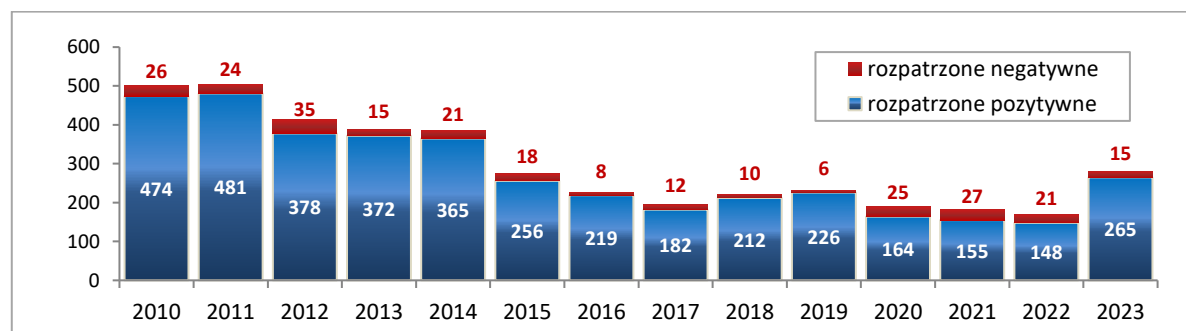
5.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 roku wpłynęło **280** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o **108** więcej niż w roku 2022. Dodatek aktywizacyjny przyznano **265** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **15** osób, które nie spełniały kryteriów programu.

Łącznie w 2023 roku urząd wydatkował **454.106,90 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 244.708,20 zł więcej niż w roku 2022).

Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2023



Źródło: Opracowanie własne

VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
 - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
 - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

6.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,

- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2023 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **22 doradców klienta**.

6.2. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2023, w PUP Chojnice sporządzono **5079** indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2022 roku **4756**).

6.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy świadczone były w 2023 roku przez dziewięciu pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu. Jeden z pośredników pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Do zadań pośredników pracy należało między innymi:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

6.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6.3.2. Współpraca z pracodawcami

A. Realizacja ofert pracy

W 2023 roku 511 pracodawców zgłosiło do PUP Chojnice 1497 ofert pracy na 4893 wolne miejsca pracy (w 2022 roku odpowiednio: 533/1650/4965). W porównaniu do roku ubiegłego odnotowano spadek w stosunku do liczby pracodawców składających oferty pracy, złożonych ofert pracy oraz zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

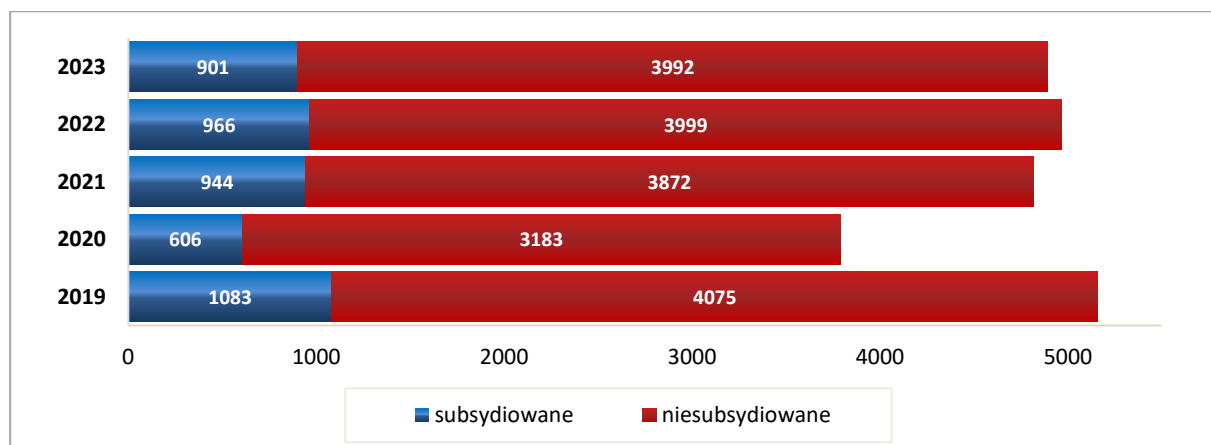
Największą liczbę miejsc pracy w 2023 roku odnotowano w branży związanej z administracją publiczną oraz obroną narodową tj. 1614 wolnych miejsc pracy. Branża ta charakteryzuje się m.in. działalnością ustawodawczą i wykonawczą prowadzoną przez centralne i naczelne organy administracji państwowej, terenowe organy administracji rządowej i organy samorządowe w zakresie sprawowania funkcji wewnętrznej państwa w sferze finansowej, podatkowej, gospodarczej, kulturalnej, edukacji, ochrony zdrowia i pozostałej socjalnej. Ponadto branża ta zajmuje się działalnością wykonawczą związaną ze sprawowaniem funkcji zewnętrznych państwa w sferze spraw zagranicznych i obronności, w sferze ochrony bezpieczeństwa państwa oraz porządku i bezpieczeństwa publicznego, wymiaru sprawiedliwości łącznie z wykonywaniem wyroków sądowych, z wyłączeniem działalności komorników.

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2023 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Sekcja A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0	2	17	2	2	0	0	0	0	2	0	1	26
Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	49	31	79	475	70	69	44	57	436	58	159	41	1 568
Sekcja D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1	0	2	4	2	2	2	2	0	6	0	0	21
Sekcja F - BUDOWNICTWO	11	26	41	17	21	13	21	21	23	31	20	14	259
Sekcja G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	7	29	22	12	25	12	15	27	20	24	15	22	230
Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	2	2	2	1	4	1	1	2	1	1	30	0	47
Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	4	7	10	6	5	1	7	4	2	13	1	3	63
Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0	1	0	0	3	0	1	1	0	1	0	0	7
Sekcja K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1	1	3	1	1	0	1	1	1	2	0	0	12
Sekcja L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0	7	4	1	2	1	1	0	6	1	0	1	24
Sekcja M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	3	8	3	3	6	14	1	7	2	8	3	7	65
Sekcja N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1	109	60	23	91	90	52	100	2	73	0	16	617
Sekcja O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	18	43	61	417	419	476	52	14	36	34	12	32	1 614
Sekcja P - EDUKACJA	6	11	17	10	11	4	10	19	8	5	8	0	109
Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	10	15	5	14	9	5	2	9	25	25	6	4	129
Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	7	5	4	4	8	2	3	2	2	6	4	1	48
Sekcja S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	3	9	7	1	7	4	1	4	2	7	5	4	54
Sekcja T - GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sekcja U - ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM:	123	306	337	991	686	694	214	270	566	297	263	146	4 893

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2019-2023



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2022-2023 (wg PKD)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2022	2023		
Sekcja A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	32	26	-6	18,75
Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	2	0	-2	100,00
Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	1626	1568	-58	3,57
Sekcja D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	0	0
Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	23	21	-2	8,70
Sekcja F - BUDOWNICTWO	319	259	-60	18,81
Sekcja G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	261	230	-31	11,88
Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	52	47	-5	9,62
Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	172	63	-109	63,37
Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	17	7	-10	58,82
Sekcja K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	18	12	-6	33,33
Sekcja L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	21	24	3	14,29
Sekcja M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	61	65	4	6,56
Sekcja N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	251	617	366	145,82
Sekcja O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	1756	1614	-142	8,09
Sekcja P - EDUKACJA	103	109	6	5,83
Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	140	129	-11	7,86
Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	46	48	2	4,35
Sekcja S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	65	54	-11	16,92
Sekcja T - GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW	0	0	0	0
Sekcja U - ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0
Ogółem	4965	4893	-72	1,45

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku znacznie uaktywniła się pod względem ilości wolnych miejsc pracy branża obejmująca działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej, gdzie odnotowano największy wzrost wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2022 roku (wzrost o 366 miejsc pracy), z kolei największy spadek odnotowano w branży związanej z działalnością publiczną i obroną narodową (spadek o 142 miejsca pracy).

B. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2023 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 435 nowych podmiotów gospodarczych (w 2022 roku - 412).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 294 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 43 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 93. Najmniej, tj. 5 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2023 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	29	19	5	5	0
luty	34	20	3	11	0
marzec	61	44	6	11	0
kwiecień	35	24	0	11	0
maj	29	20	1	7	1
czerwiec	44	33	2	9	0
lipiec	29	18	6	4	1
sierpień	30	23	1	6	0
wrzesień	27	15	7	4	1
październik	46	35	3	6	2
listopad	40	23	3	14	0
grudzień	31	20	6	5	0
OGÓŁEM	435	294	43	93	5

Źródło: Opracowanie własne

C. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2023 roku w bazie zarejestrowanych było 7.005 podmiotów gospodarczych.

W 2023 roku urząd pozyskał do współpracy 197 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (w 2022 roku- 106).

Kierunki współpracy:

- 80 pracodawców- współpraca w zakresie pośrednictwa pracy (zgłaszanie ofert pracy),
- 19 pracodawców - udział w badaniach realizowanych przez PUP Chojnice, m.in. „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - Branża handlowa - sprzedaż detaliczna”;

pozostali:

- współpraca na rzecz aktywizacji,
- współpraca w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców (oświadczenia/zezwoleń).

Poniższa tabela przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2023 r.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	19
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	31
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	53
H	Transport i gospodarka magazynowa	4
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	6
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	20
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	15
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	12
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa	10
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

D. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wczytują powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia to tzw. „uproszczona procedura” legalizująca zatrudnienie cudzoziemca. Jest ona przewidziana jednak tylko dla podmiotów zamierzających powierzyć pracę obywatelom jednego z 5 państw - Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez pracodawcę w celu wpisania go przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń. Zarejestrowane w ewidencji oświadczenie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli jest ona wykonywana na warunkach wskazanych w tym oświadczeniu. Na podstawie jednego oświadczenia cudzoziemiec może wykonywać pracę przez maksymalnie 24 miesiące. Praca ta nie może być związana z działalnością sezonową (określoną w rozporządzeniu w sprawie podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową). Od dnia 28.10.2022 r. zniesiono możliwość rejestracji oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2023

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ukraina	1040	949	755	931	413	198
Białoruś	71	31	42	68	64	43
Mołdowa	88	61	22	223	239	148
Rosja	3	1	8	8	7	0
Gruzja	0	48	23	35	50	47
Armenia	0	0	0	1	0	0
RAZEM	1 202	1 090	850	1266	773	436

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **436** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o **337** oświadczeń mniej niż w analogicznym okresie roku 2022.

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia wyłącznie poprzez usługę e-rejestracji.

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od 12.03.2022 r. istnieje możliwość jeszcze łatwiejszej legalizacji pracy obywateli Ukrainy. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła legalizację pracy poprzez zgłoszenie przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Wystarczy upewnić się, że obywatel Ukrainy przebywa legalnie w Polsce, zatrudnić go i w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy zgłosić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego <https://praca.gov.pl> takie powiadomienie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. W roku 2023 pracodawcy łącznie wysłali do tut. urzędu 703 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2023

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ukraina	135	79	85	83	3	0
Gruzja	3	2	0	0	0	0
Kazachstan	0	1	0	0	0	0
Rosja	0	0	1	0	0	0
Białoruś	0	0	2	2	0	0
Mołdowa	0	0	0	1	0	0
RAZEM	138	82	88	86	3	0

W 2023 r. w PUP Chojnice nie wydano żadnego **zezwolenia na pracę sezonową**. Znaczny spadek wydanych zezwoleń może wynikać z ułatwienia procedury legalizacji pracy, tj. wdrożenia powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Źródło: Opracowanie własne

4. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2023 roku **40 pracodawców** złożyło do PUP Chojnice **66 wniosków** o wydanie informacji starosty, zgłaszając 1467 wolnych miejsc pracy (odpowiednio w 2022 roku 29 pracodawców, 61 wniosków o wydanie informacji starosty, 1319 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2023 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik przemysłowy, rozbieracz-wykrawacz, pracownik produkcji, przetwórcza ryb.

E. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (<http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 371 ofert pracy za granicą na 2455 miejsc pracy.

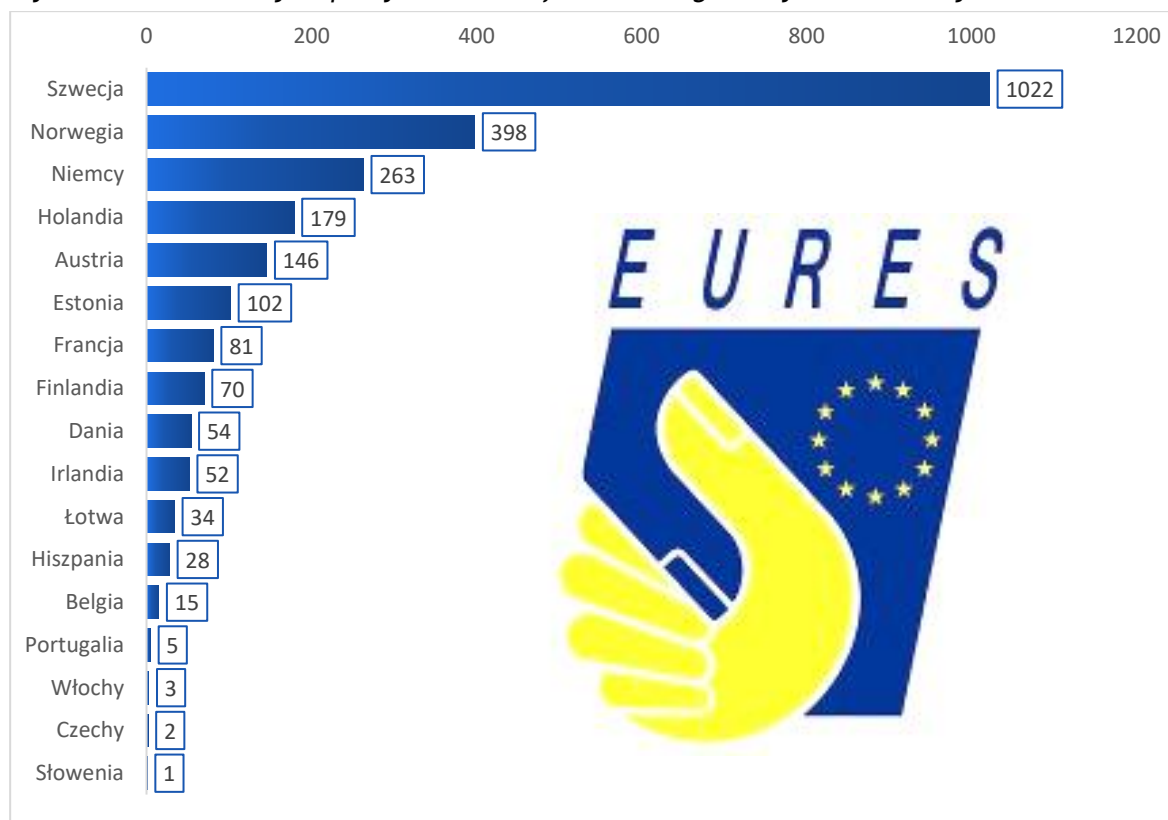
Najczęściej poszukiwano: lekarzy (914 wolnych miejsc pracy), pracowników gastronomii, w tym: kucharzy, pomoce kuchenne, kelnerów (231 wolnych miejsc pracy) oraz kierowców (206 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2023 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Kucharz	35	154
Kierowca	18	206
Spawacz	16	107
Kelner	16	60
Elektryk	12	39
Pracownik budowlany	11	38
Stolarz	8	16
Pracownicy do zbiorów owoców i warzyw	7	60
Pomoc kuchenna	7	17
Lekarz	6	914
Pracownik produkcji	6	130
Pracownik do sprzątania	6	52
Monter rur	4	47

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2023 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	15	146
Belgia	15	15
Czechy	2	2
Dania	7	54
Estonia	21	102
Finlandia	12	70
Francja	9	81
Hiszpania	4	28
Holandia	48	179
Irlandia	16	52
Łotwa	5	34
Niemcy	133	263
Norwegia	49	398
Portugalia	1	5
Słowenia	1	1
Szwecja	31	1022
Włochy	2	3

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2023 roku 386 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 177 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

F. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej - Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych.

W 2023 roku odnotowano 2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Pierwsze zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia odnotowano od pracodawcy z terenu powiatu chojnickiego, jednak ostatecznie, firma ta przekazała informację o wstrzymaniu przeprowadzenia procedury zwolnień grupowych.

Drugie, dotyczyło pracodawcy mającego filie/oddziały na terenie powiatu chojnickiego - który zatrudniał mieszkańców naszego powiatu (siedziba firmy poza obszarem powiatu chojnickiego). Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia.

6.4. Poradnictwo zawodowe

6.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2023 roku standard poradnictwa zawodowego realizowało trzech doradców zawodowych w ramach:

- indywidualnych i grupowych porad zawodowych,
- indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

6.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

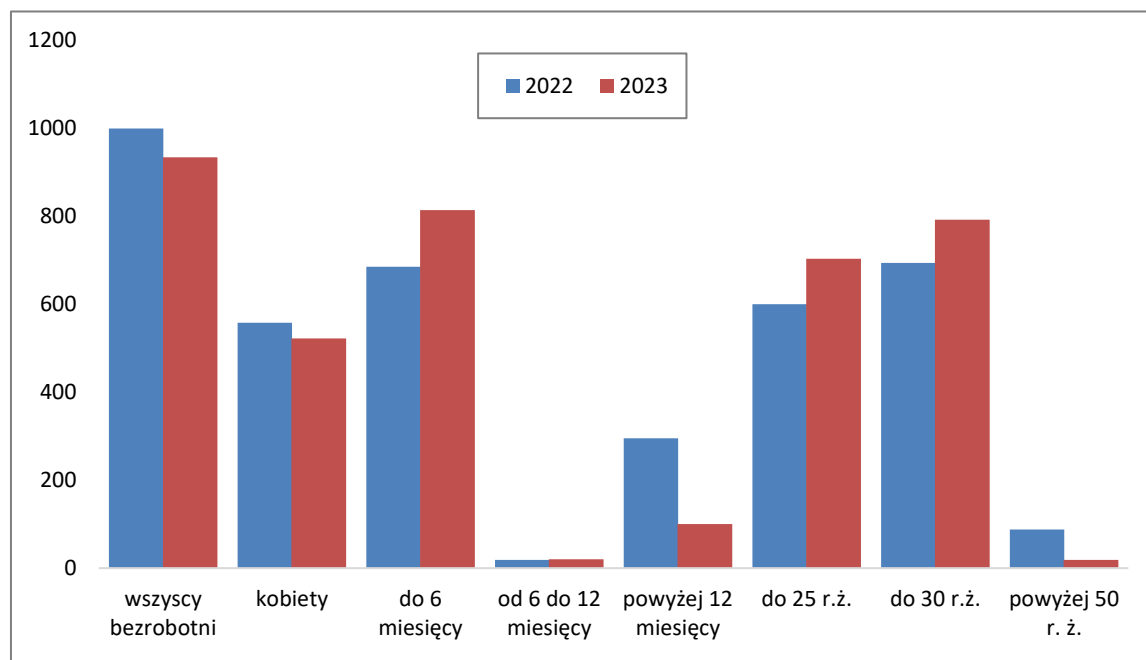
Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2023 roku, 937 osób skorzystało z 1077 rozmów doradczych w ramach porad indywidualnych (w 2022 roku odpowiednio 1012/1015). Korzystający z indywidualnej porady zawodowej to: osoby bezrobotne (934), poszukujące pracy (2), niezarejestrowani (1).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy. W 2023 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objęte zostały 92 osoby (w 2022 r. - 118 osób).

Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2022 i 2023 roku



Źródło: opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa indywidualnego korzystają częściej osoby młode tj. do 30 r. ż.

Analiza wskazuje jednoznacznie, że podobnie jak w 2022 r. najczęściej z poradnictwa indywidualnego korzystały osoby zarejestrowane w PUP Chojnice, krócej niż 6 miesięcy.

6.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

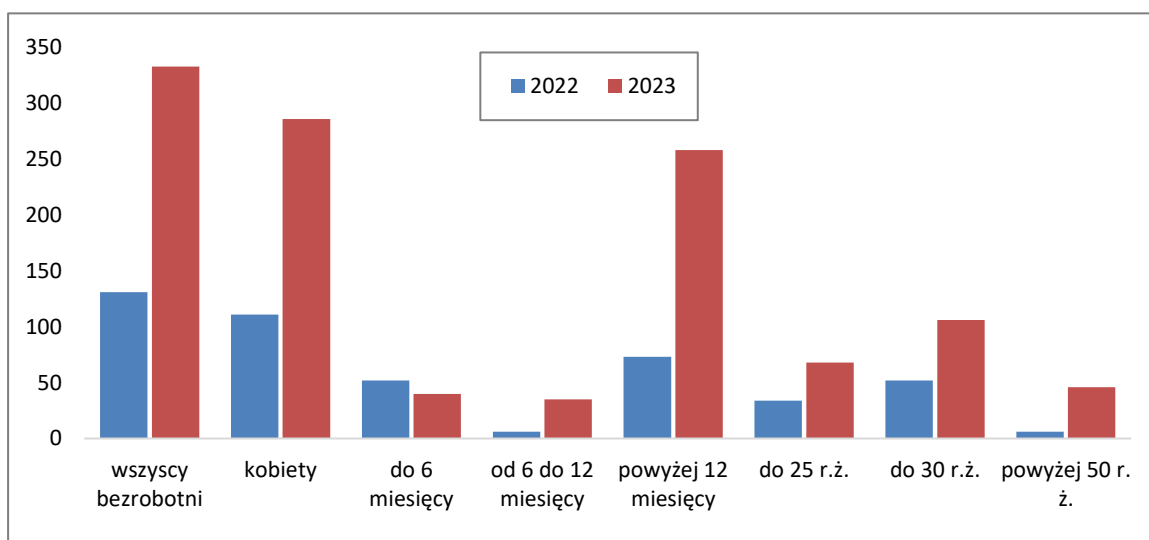
Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów.

Udział w grupowej poradzie zawodowej umożliwia uczestnikowi zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie lub rozwój umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

W 2023 roku realizowano grupowe porady zawodowe w formule stacjonarnej. Przeprowadzono 38 spotkań, w których uczestniczyło 336 osób (w 2022 r. odpowiednio 19/133).

Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2022 i 2023 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa grupowego korzystają częściej kobiety, osoby do 30 r.ż. i osoby, które pozostają w rejestrach powyżej 12 miesięcy.

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2023 roku.

Tematyka	Cel porady	2023		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
A może szkolenie? - pytania i odpowiedzi (w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad organizacji szkolenia wskazanego przez osobę oraz procedur ubiegania się o skierowanie na takie szkolenie. Nabycie przez uczestników umiejętności dookreślania własnych zasobów kompetencyjnych oraz ich ewentualnych braków.	2	11	7
Zwiększ swój potencjał zawodowy - szkolimy się z PUP		3	22	14

Kariera zawodowa w świecie VUCA	Zapoznanie uczestników z pojęciem VUCA, kwalifikacji i kompetencji oraz z zawodami przyszłości. Przekazanie uczestnikom wiedzy o systemie edukacji w Polsce, ofercie edukacyjnej w powiecie chojnickim, kwalifikacjach rynkowych i walidacji w Polsce. Dokonanie przez uczestników identyfikacji własnych kompetencji z kompetencjami XXI wieku.	2	17	17
Żeby nam się chciało chcieć.	Przekazanie uczestnikom zasad dotyczących efektywnego poruszania się po rynku pracy oraz obowiązujących przy rozpoczynaniu pracy w nowym miejscu. Zapoznanie uczestników ze sposobami na efektywne zdobywanie doświadczenia zawodowego w nowym środowisku pracy.	1	4	2
Nowa rzeczywistość - wyzwania w nowym miejscu pracy		3	25	20
CV w praktyce <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: analizy ogłoszeń pracodawców, określenia profilu kandydata do pracy, rozpoznania wymagań pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Nabycie przez uczestników umiejętności prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia.	1	9	9
CV - moja wizytówka		2	16	16
Rozmowa kwalifikacyjna - krok do pracy <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Zapoznanie uczestników z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz trening udzielania odpowiedzi na niektóre z nich (tzw. trudne pytania).	1	9	9
Efektywna rozmowa kwalifikacyjna		2	20	20
Gotowi na zmiany	Zapoznanie uczestników spotkania z pojęciami: wartości pracy, motywacja do zmiany, planowanie kariery, rynek pracy oraz cechami, jakie powinien mieć idealny pracownik i wskazówkami jak utrzymać pracę. Poznanie przez uczestników źródła własnej motywacji do zmiany. Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: metod poszukiwania pracy, standardów tworzenia CV, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.	9	108	102
Badanie zainteresowań zawodowych	Zidentyfikowanie przez uczestników własnych zainteresowań zawodowych. Określenie własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji poprzez wykonanie badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.	2	14	14
Badanie kompetencji zawodowych <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zidentyfikowanie przez uczestników własnych zainteresowań zawodowych. Określenie własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji poprzez wykonanie badania Narzędziem do Badania Kompetencji.	2	27	23
XXI wiek - era kompetencji cyfrowych	Zapoznanie uczestników z pojęciem kompetencji cyfrowych. Przekazanie informacji o znaczeniu kompetencji cyfrowych w XXI wieku oraz o umiejętnościach cyfrowych jako elemencie efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego. Weryfikacja przez uczestników posiadanych kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzenie/walidację* ankiety oceny kompetencji cyfrowych, przygotowanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.	3	16	11
Era kompetencji cyfrowych		3	13	10

Podstawy przedsiębiorczości (w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: funduszy na start działalności, procedury rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017), zasad tworzenia analizy SWOT biznesu, zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności z PUP Chojnice. Dokonanie przez uczestników samooceny własnych predyspozycji przedsiębiorczych.	1	13	2
Jak planować karierę w świecie BANI?	Zapoznanie uczestników z pojęciem VUCA, z zasadami efektywnego planowania w świecie BANI, zarządzaniem czasem w dążeniu do osiągnięcia celu. Podniesienie przez uczestników poczucia własnej wartości i refleksja na temat obszarów własnych kompetencji, motywacji do pracy oraz systemu wartości.	1	12	12
		38	336	288

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

6.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach, w tym o zawodach przyszłości czy kompetencjach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2023 roku, w PUP Chojnice udzielono 1900 indywidualnych informacji zawodowych, w tym 1043 dla kobiet (w 2022 r. odpowiednio: 1984 informacje, w tym 1084 dla kobiet).

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy, w tym procedur rejestracji i utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy,
- informacji o formach wsparcia dla osób zarejestrowanych,
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- procedur rejestracji działalności biznesu, w tym informacji o CEIDG, Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- informacji na temat możliwości podniesienia kompetencji cyfrowych.

6.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku

pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane (tj. bezrobotni lub poszukujący pracy) i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2023 roku grupowe informacje zawodowe realizowano w formule stacjonarnej. Przeprowadzono 49 spotkań, w których uczestniczyło 859 osób (w 2022 r. odpowiednio 32/879). Korzystający z grupowej informacji zawodowej to: osoby bezrobotne (408), niezarejestrowani (451).

Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2023 roku.

Tematyka	Cel	2023		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
ABC Bezrobotnego	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami bezrobotnego, programami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe), stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl).	23	386	219
Aktywny Z Chojnickim Urzędem Pracy (w ramach dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Krok w samodzielność”)*		2	22	9
Kończę szkołę... co dalej? Pomoc urzędu pracy w budowaniu kariery zawodowej (w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)**	Zapoznanie uczniów z: korzyściami rejestracji jako osoba bezrobotna, programami, instrumentami i usługami realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, zawodami i kompetencjami przyszłości, jednostkami świadczącymi pomoc doradczą w budowaniu kariery zawodowej, przydatnymi stronami internetowymi, w tym: wyszukiwarką kierunku edukacji/szkoły; stronami zawierającymi opisy zawodów; stroną internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: http://chojnice.praca.gov.pl/ , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice; możliwościami edukacji na terenie powiatu chojnickiego.	23	430	177
Przedsiębiorczy z chojnickim Urzędem Pracy (w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)- wydarzenie Projekt Kariera)***	Zapoznanie uczestników (uczniów) z: programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania samozatrudnienia, klasyfikacją działalności gospodarczej (PKD 2007), stroną CEIDG, zasadami rejestracji firmy, programami wspierającymi przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy, - stroną internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: http://chojnice.praca.gov.pl/ , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	1	21	15
		49	859	420

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 11.5. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność”

** opis w części 12.1. - Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XIV edycja

*** opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

6.4.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Test został opracowany w latach 2004-2005 na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jako narzędzie wspomagające pracę doradców zawodowych, zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia, umożliwiające pełną diagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych klientów.

Kwestionariusz składa się z 104 pytań.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa średnio 10-25 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Test obejmuje również skale kontrolne: aprobaty społecznej oraz reagowania na niepewność.

W 2023 roku przeprowadzono 19 badań KZZ dla osób bezrobotnych (w 2022 roku - 13).

Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej (w zależności od potrzeb/umiejętności obsługi komputera osoby bezrobotnej).

Wykonanie testu w wersji elektronicznej wymaga dostępu do komputera z łączem internetowym. Doradca zawodowy nadaje klientowi indywidualny login i hasło umożliwiające uruchomienie przypisanego badania.

Czas badania nie jest ograniczony, należy jednak zadbać, żeby nie przekraczał 60 minut. W związku z tym, przygotowując badanie, należy dobrać kompetencje w taki sposób, aby łączna liczba pytań (pozycji testowych) w badaniu nie przekraczała 52.

Osoba, z którą przeprowadzono badanie, otrzymuje raport wskazujący, które z badanych kompetencji są na wysokim, umiarkowanym lub niskim poziomie.

W 2023 roku przeprowadzono 175 badań NBK dla osób bezrobotnych (w 2022 roku - 186).

Podsumowując, w 2023 roku przeprowadzono łącznie 194 badania testowe (w 2022 roku - 199).

6.5. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę
2. Studia podyplomowe
3. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

6.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się w szczególności na podstawie:

- uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w formie deklaracji pracodawcy/przedsiębiorcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- uprawdopodobnienia podjęcia działalności gospodarczej w formie oświadczenia osoby uprawnionej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2023 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 17 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 11 osób).

Dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Prawo jazdy kategorii E do C - 3 osoby,
- Asystent biurowy z obsługą komputera - 1 osoba,
- Kurs energetyczny - 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii C - 1 osoba,
- CORSO BASE PIZZAIOLO 36 ORE - 1 osoba,
- Mechanika pojazdowa - 1 osoba,
- Żurawie przewoźne i przenośne - 1 osoba,
- Zostań stylistką paznokci w 4 dni - 1 osoba,
- Kurs przedłużania i zagęszczania rzęs oraz stylizacji brwi - 1 osoba,
- SOLIDWORKS części, rysunki i złożenia - 1 osoba,
- BARBERSKI SET - 1 osoba,
- BARBER BASIC - 1 osoba,
- Kurs z zakresu podstaw rachunkowości i księgowości - 1 osoba,
- Operator koparko ładowarki wszystkie typy, klasa III - 1 osoba,
- Buffycure z elementami zdobienia i przedłużanie na tipsie -1 osoba.

W 2023 roku wpłynęło ogółem 18 wniosków, z czego:

- 17 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 1 rozpatrzono negatywnie pod względem formalnym.

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
2020	6	16.295
2021	15	62.548
2022	18	70.294
2023	17	65.163
Ogółem	x	8.766.057

Źródło: Opracowanie własne

6.5.2. Studia podyplomowe

W 2023 roku 2 osobom dofinansowano studia podyplomowe (w tym jednej osobie kontynuującej program z 2022 roku).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Studia podyplomowe w zakresie rolnictwa”,
- „Transport i spedycja”.

W 2023 roku wpłynęły 2 wnioski, które rozpatrzono pozytywnie. Jedna osoba zrezygnowała z dalszej możliwości dofinansowania studiów.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004-2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
2017	2	6.163
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	1	1.437
2022	2	5.338
2023	2	3.080
Ogółem	x	240.355

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2023 roku

Szkolenia - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	Szkolenia wskazane przez osobę	15.332,78	49.017,16	711,42	17
	FP Algorytm	0	49.017,16	711,42	12
1.	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA - REZERWA MINISTRA	13.532,78	0	0	4
	„ROZWÓJ + PRACA = SUKCES” - Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5, Działanie 5.2	1.800,00	0	0	1
2.	Studia podyplomowe	0	3.080,00	2.000,00	2
	FP Algorytm	0	3.080,00	2.000,00	2
3.	Badania lekarskie	0	813,20	0	0
	Ogółem	15.332,78	52.910,36	2.711,42	19

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

6.5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:

1. Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

2. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar pojęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2023 roku odbywało się w formie **kursów** oraz **studiów** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**,
- pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**.

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2023 roku to **4000 zł**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie. PUP Chojnice zawarł 135 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 257 osób (w 2022 roku zawarto 142 umowy na finansowanie kształcenia 209 osób).

Tabela 47. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2023 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	3	1	4
	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	104	39	127
	wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	1	0	1
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	0	0	0
ogółem KFS		108	40	132
KFS rezerwa	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście /rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	1	0	7
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	8	2	6
	wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	15	2	62
	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli i kształcenia zawodowego	3	1	5
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
ogółem KFS rezerwa		27	5	80
OGÓŁEM		135	45	212

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 48. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2023 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	551.600,00	0,00	0,00	0,00	172
2.	KFS rezerwa	151.604,00	0,00	0,00	0,00	85
Ogółem		703.204,00	0,00	0,00	0,00	257

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku wpłynęło ogółem 171 wniosków (KFS - 129; rezerwa KFS - 42), z czego:

- 136 rozpatrzono pozytywnie (KFS - 109; rezerwa KFS - 27), w tym jeden pracodawca zrezygnował z dalszej realizacji wniosku w wyniku negocjacji,
- 17 rozpatrzono negatywnie (KFS - 11; rezerwa KFS - 6),
- 8 pozostawiono bez rozpatrzenia (KFS - 8; rezerwa KFS - 0),
- 10 to rezygnacje pracodawców (KFS - 1; rezerwa KFS - 9).

6.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Fundusz pracy jest głównym źródłem finansowania usług i instrumentów rynku pracy oraz świadczeń pieniężnych dla osób pozostających bez pracy.

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki rezerwy Funduszu Pracy - środki finansowe pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, służące wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister może przeznaczyć rezerwę Funduszu Pracy - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, programów aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej służącym inwestowaniu w ludzi. Łączy w sobie cztery instrumenty finansowania, które funkcjonowały oddzielnie w okresie programowania 2014-2020, tj.: Europejski Fundusz Społeczny (EFS), Europejski Fundusz Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD), Inicjatywę na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz program Unii Europejskiej na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych (EaSI). EFS+ ma pomóc państwom członkowskim przezwyciężyć kryzys spowodowany pandemią COVID-19, osiągnąć wysoki poziom

zatrudnienia i zapewnić sprawiedliwą ochronę socjalną oraz stworzyć wykwalifikowaną i odporną siłę roboczą przygotowaną do przejścia na zieloną i cyfrową gospodarkę. W ramach polityki spójności, EFS+ będzie również kontynuował swoją misję wspierania spójności gospodarczej, terytorialnej i społecznej w Unii Europejskiej, zmniejszając dysproporcje między państwami członkowskimi i regionami.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2023 roku PUP w Chojnicach zrealizował programy na rzecz promocji zatrudnienia o łącznej wartości: 13 594 957,09 zł.

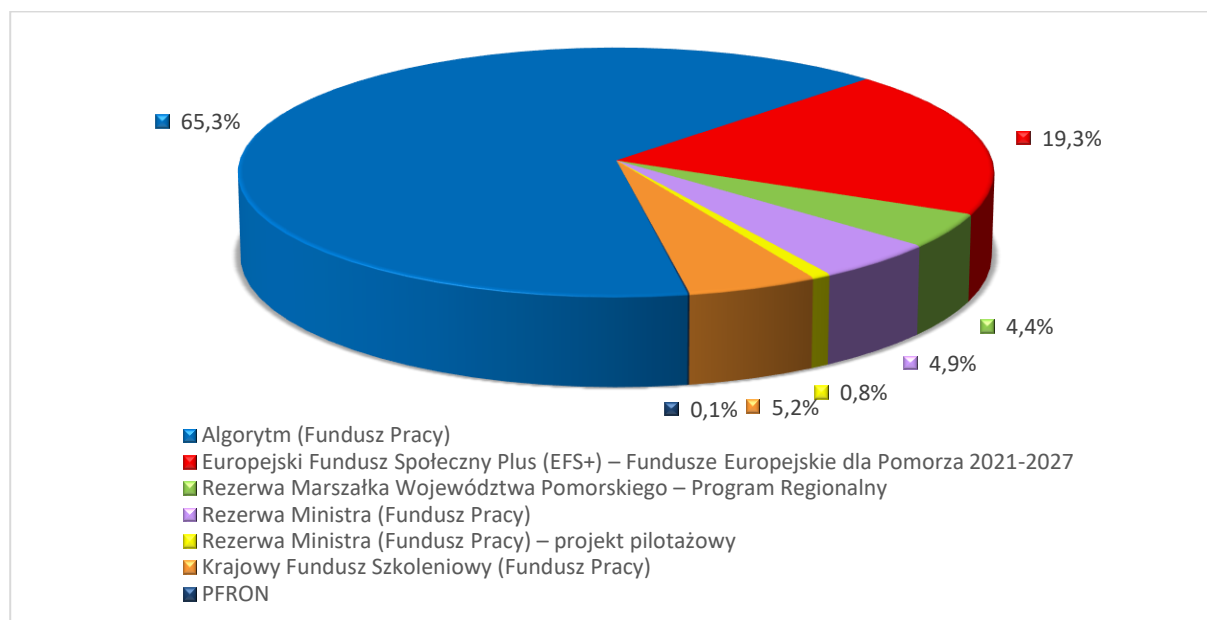
Źródła finansowania zrealizowanych programów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2023 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Wydatki (zł)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	8 882 746,25
2	Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) - Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	2 628 711,36
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	594 654,74
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	672 750,00
5	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy) - projekt pilotażowy	103 648,62
6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	703 204,00
7	PFRON	9 242,12

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne

6.7. Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2023 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+) - FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027

1. Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”.

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

2. „Praca dla Pomorzan”.

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

3. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja).
4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja).
5. Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!”.

Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy - rozpoczął realizację projektu pn. „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”. Projekt zakończy się w grudniu 2024 r. Nadzór nad projektem należy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca). Jest to pierwszy projekt PUP Chojnice w ramach nowej perspektywy finansowej Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.

Uczestnicy projektu:

- bezrobotni,
- kobiety,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
- osoby w wieku 18-29 lat (co najmniej 40% ogółu uczestników),
- osoby w wieku 55 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Termin realizacji:

od 10.07.2023 r. do 31.12.2024 r.

Budżet projektu:

6 660 249,47 zł (2023 r. - 2 628 711,36 zł; 2024 r. - 4 031 538,11 zł)

Cel projektu:

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia, działań aktywizujących oraz rozwoju zawodowego poszukujących pracy mieszkańców powiatu chojnickiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Udział we wsparciu (działaniach) osób w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji w tym zakresie.

Wsparcie (działania) osób w wieku 18-29 lat będzie uwzględniać zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne.
- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasycenym informacyjnie.
- ISP 3 - Technologie ekoefektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie.
- ISP 4 - Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Wsparciem w ramach zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne) zostaną objęte osoby z utrudnionym dostępem do rynku pracy, tj. osoby wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

1. bezrobotni do 30 roku życia,
2. bezrobotni długotrwale,
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotni niepełnosprawni,
7. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” w 2023 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	57	1 546 035,00	EFS+
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	38	1 040 000,00	
Stáže	31	26 793,15	
Prace interwencyjne	23	14 083,21	
Szkolenia	1	1 800,00	
Ogółem	150	2 628 711,36	

Źródło: Opracowanie własne

W pierwszym roku realizacji projektu, tj. w 2023 wsparciem objęto 150 osób, z tego 80 osób podjęło zatrudnienie (57 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, 23 osoby - prace interwencyjne), 38 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 31 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, a 1 osoba wzięła udział

w szkoleniu pozwalającym na zdobycie kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyła swoje szanse na rynku pracy.

Realizacja drugiej części projektu została zaplanowana na 2024 r. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” zaplanowane na 2024 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Stáže	167	2 688 026,90*	
Prace interwencyjne	101	1 129 311,21*	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	100 000,00	EFS+
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	100 000,00	
Szkolenia	3	14 200,00	
Ogółem	279	4 031 538,11	

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2023 r. i kontynuowanych w 2024 r. oraz umów, które zostaną zawarte w 2024 r.

Źródło: Opracowanie własne

Wskaźniki:

1. Projekt zakłada realizację wskaźnika produktu "Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie" na poziomie co najmniej 40% wartości wskaźnika produktu "Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie".
2. Projekt zakłada realizację wskaźnika rezultatu "Liczba osób pracujących, łącznie z pracującymi na własny rachunek, po opuszczeniu programu" na poziomie co najmniej 70% wartości wskaźnika produktu "Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie".

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2023 r.

Budżet programu: 594 654,74 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Staże	22	246 654,74	Rezerwa Marszałka
Prace interwencyjne	8	47 000,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	175 000,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	126 000,00	
Ogółem	42	594 654,74	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 42 osoby, z tego 22 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 13 osób podjęło zatrudnienie (8 osób - prace interwencyjne, 5 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), a 7 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2023 r.

Budżet programu:

372 750,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Roboty publiczne	31	290 017,22	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Bon na zasiedlenie	4	36 000,00	
Szkolenia	4	13 532,78	
Staż	2	18 200,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	15 000,00	
Ogółem	42	372 750,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 42 osoby, z tego 32 osoby podjęły zatrudnienie (31 osób - roboty publiczne, 1 osoba - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 4 osoby wzięły udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyły swoje szanse na rynku pracy. Kolejne 4 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Pozostałe 2 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego, w szczególności:

- kobiet;
- osób z obszarów wiejskich;
- osób młodych do 30 roku życia;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji:

październik - grudzień 2023 r.

Budżet programu:

300 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- bon na zasiedlenie

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7	191 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	100 000,00	
Bon na zasiedlenie	1	9 000,00	
Ogółem	12	300 000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 12 osób, z tego 7 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 1 osoba otrzymała wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowała się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.



Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Jesienią 2021 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło nabór na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina”. Celem naboru było wyłonienie i wdrożenie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, a następnie opracowanie rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy zawiera szeroki katalog form wsparcia, jednak w obecnym kształcie nie dają one możliwości zastosowania ich do wszystkich grup osób bezrobotnych. W związku z tym opracowaliśmy własny projekt pilotażowy pn. „Kochani, wychodzę do pracy!”, który decyzją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej znalazł się wśród projektów pilotażowych rekomendowanych do realizacji. Pilotaż rozpoczął się w lutym 2022 r., a zakończył we wrześniu 2023 r.

Cel projektu:

Nowatorskie metody likwidacji barier utrudniających osobom bezrobotnym z powiatu chojnickiego wejście lub powrót na rynek pracy.

Termin realizacji:

luty 2022 r. - wrzesień 2023 r.

Uczestnicy projektu:

Projekt pilotażowy skierowany był zarówno do kobiet, jak i mężczyzn. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji beneficjentkami pilotażu zostały 24 kobiety należące do następujących grup:

- osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy / **22 kobiety**;
- osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się) / **10 kobiet**.

Tabela 55. Uczestniczki projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” według przynależności do grup i pakietów

PAKIETY	UCZESTNICZKI PROJEKTU				
	Ogółem	w tym:	Liczba uczestniczek należących do osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy	Liczba uczestniczek należących do osób młodych do 30. roku życia z grupy NEET	Liczba uczestniczek należących do obu grup
„Na Start”	3		1	3	1
„Elastyczność”	16 (15+1 wakat)		16	5	5
„Mobilność”	5		5	2	2
ogółem:	24		22	10	8

Źródło: Opracowanie własne

Zrealizowane działania:

- działania legislacyjno-organizacyjne związane z rozpoczęciem realizacji projektu;
- promocja projektu - działania informacyjne dotyczące finansowania projektu ze środków Funduszu Pracy;
- wybór uczestników projektu, tj. osób bezrobotnych i pracodawców;
- wybór opiekunów uczestników projektu / pracodawców;
- realizacja działań aktywizacyjnych: Pakiet „Na Start”, Pakiet „Elastyczność”, Pakiet „Mobilność”;
- monitoring i ewaluacja projektu pilotażowego;
- podsumowanie efektów projektu pilotażowego;
- sprawozdawczość z realizacji projektu pilotażowego.

PAKIET „NA START” - forma pomocy i zachęty dla uczestników programu stażowego

- grupa docelowa: osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się);
- liczba uczestniczek: 3;
- uczestniczki zostały skierowane na staż do trzech organizatorów;
- okres odbywania stażu: sześć miesięcy;
- nowoczesny sposób przemieszczania się, tj. sfinansowanie - przez okres odbywania stażu - kosztów wypożyczenia hulajnogi elektrycznej;
- zatrudnienie po ukończonym stażu: 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- system zachęt dla pracodawców w postaci okresowych premii wypłacanych z tytułu tworzenia trwałych miejsc pracy po zakończonym stażu, tj.:
 - pierwsza premia w wysokości 1 tys. zł: po przepracowaniu przez uczestnika projektu jednego miesiąca po zakończeniu stażu;
 - druga premia w wysokości 3 tys. zł: po przepracowaniu przez uczestnika projektu sześciu miesięcy po zakończeniu stażu;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu.

PAKIET „ELASTYCZNOŚĆ” - forma pomocy i zachęty dla uczestników programu prac interwencyjnych

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
- liczba uczestniczek: 16 (15 +1 skierowana na wakaty);
- uczestniczki zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych u 14 pracodawców (jeden zatrudnił dwie panie);
- okres refundacji: do 6 miesięcy;
- obowiązkowy okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji: 3 miesiące;
- warunki zatrudnienia umożliwiające pogodzenie życia rodzinnego z zawodowym (czas na pracę i czas na obowiązki domowe): niepełny wymiar czasu pracy, tj. ½ etatu oraz elastyczny czas pracy dostosowany do aktualnej sytuacji życiowej każdej uczestniczki;

- pakiet wspierający obejmujący sfinansowanie w formie ryczałtu kosztów:
 - przejazdu
 - opieki nad dzieckiem do lat 6;
- zachęta dla pracodawców do tworzenia miejsc pracy dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu w postaci jednorazowej premii w wysokości 4 tys. zł. za wprowadzenie elastycznego czasu pracy; premia przysługiwała pracodawcy, który bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych (refundacji) zatrudniał skierowaną uczestniczkę przez okres dalszych 4 miesięcy i po upływie tego okresu nadal ją zatrudniał.
- indywidualny opiekun uczestnika projektu.

PAKIET „MOBILNOŚĆ” - forma pomocy i zachęty dla uczestników projektu niwelująca barierę w postaci braku mobilności i środków finansowych na ten cel

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
- liczba uczestniczek: 5;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu;
- voucher pod nazwą „Kierowca” obejmujący:
 - koszt kursu Prawo jazdy kat. B
 - koszt badań lekarskich
 - koszt jednego egzaminu państwowego
 - koszt przejazdu na szkolenie w formie ryczałtu
 - koszt 5 dodatkowych godzin jazdy celem zwiększenia szans na zdanie egzaminu;
- termin ukończenia kursu i przystąpienia do egzaminu państwowego: do 6 miesięcy od otrzymania vouchera;
- samodzielne podjęcie zatrudnienia na okres minimum jednego miesiąca (wymiar czasu pracy i forma zatrudnienia bez znaczenia - dogodne dla uczestnika projektu z uwagi na grupę, do której skierowany jest ten instrument) w ciągu 3 miesięcy od zakończenia kursu (niezależnie od wyniku egzaminu państwowego);
- podjęcie zatrudnienia planowane było po ukończeniu kursu tak, aby uczestnik projektu skoncentrował się na kursie, włożył maksymalny wysiłek w jego ukończenie i zdanie egzaminu państwowego;
- dopuszczalne było podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu także w trakcie odbywania kursu pod warunkiem kontynuowania udziału w kursie.

Tabela 56. Wydatki poniesione w l. 2022-2023 w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodź do pracy!”

Pakiet	Liczba uczestników	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Na Start, w tym: • stypendia stażowe • dojazd / hulajnoga elektryczna • premia dla organizatora stażu za zatrudnienie uczestnika projektu po odbyciu stażu	3	35 638,83 3 600,00 8 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
		47 238,83	
Elastyczność, w tym: • prace interwencyjne / refundacja • ryczałt na opiekę • ryczałt na dojazd • premia dla pracodawcy	16 (15+1 wakat)	144 239,59 37 000,00 17 625,00 60 000,00	
		258 864,59	
Mobilność, w tym: • badania lekarskie • kurs Prawo jazdy kat. B • 5 dodatkowych godzin jazdy • ryczałt na dojazd • egzamin państwowy	5	500,00 11 500,00 2 400,00 750,00 850,00	
		16 000,00	
Dodatki specjalne dla zespołu realizującego projekt / pakiety	-	89 998,62	
Ogółem	24	412 102,04	

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 57. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodź do pracy!”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika*	Stopień realizacji (%)
Liczba wdrożonych pakietów	3	3	100
Liczba uczestników projektu	30	24 (23+1 wakat)	80,0
Liczba uczestników projektu należących do osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy	20	22	110,0
Liczba uczestników projektu należących do osób młodych do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osób nieuczących się, niepracujących i nieszkolących się)	10	10	100,0
Liczba uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie	26	23	88,46
Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu projektu	60%	19	79,17
Liczba osób, które zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach staży / Pakiet „Na Start”	10	3	30,0
Liczba osób, które skorzystały ze sfinansowania kosztów wypożyczenia hulajnogi elektrycznej / Pakiet „Na Start”	10	3	30,0
Liczba pracodawców, którzy otrzymali premię jeden raz / Pakiet „Na Start”	10	2	20,0
Liczba pracodawców, którzy otrzymali premię dwa razy / Pakiet „Na Start”	10	2	20,0
Liczba osób, które zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w wymiarze ½ etatu, zorganizowanych w oparciu o elastyczny czas pracy / Pakiet „Elastyczność”	15	16 (15+1 wakat)	106,7
Liczba osób, które skorzystały z ryczałtu na przejazd / Pakiet „Elastyczność”	15	16 (15+1 wakat)	106,7
Liczba osób, które skorzystały z ryczałtu na opiekę nad dzieckiem do lat sześciu / Pakiet „Elastyczność”	15	13	86,7
Liczba pracodawców, którzy otrzymali jednorazową premię / Pakiet „Elastyczność”	15	14**	93,33
Liczba osób, które skorzystały z Pakietu Mobilność	5	5	100,0
Liczba osób, które ukończyły kurs Prawo jazdy kat. B	5	5	100,0
Liczba osób, które zdały egzamin na prawo jazdy kat. B	3	1	33,33

* Z uwagi na trudności z pozyskaniem do realizacji projektu organizatorów staży, Pakiet „Na Start” mogliśmy przetestować na mniejszej, niż planowaliśmy, grupie osób bezrobotnych (3, a nie 10), co przełożyło się na stopień realizacji zaplanowanych wskaźników.

**Jeden pracodawca zatrudnił dwie uczestniczki i w związku z tym był uprawniony do otrzymania dwóch premii.

Źródło: Opracowanie własne

Nowatorskie metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zostały przetestowane w ramach trzech pakietów: „Na Start”, „Elastyczność” i „Mobilność”.

Wsparciem w projekcie objęto 24 osoby bezrobotne, z tego:

- 3 w ramach Pakietu „Na Start”;
- 16 (15+1 wakat) w ramach Pakietu „Elastyczność”;
- 5 w ramach Pakietu „Mobilność”

Udział w projekcie zakończyły 23 uczestniczki, jedna przerwała udział w projekcie - powstały wakat został uzupełniony (Pakiet „Elastyczność”).

Zatrudnienie - odpowiadające kryteriom przyjętym w projekcie - podjęło 19 uczestniczek, z tego:

- 2 w ramach Pakietu „Na Start”;
- 15 w ramach Pakietu „Elastyczność”;
- 2 w ramach Pakietu „Mobilność”.

Cztery pozostałe panie, które zakończyły udział w projekcie również podjęły zatrudnienie, ale nie wpisuje się ono w założenia projektu (za krótki okres zatrudnienia, zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy zamiast pełnego etatu, zbyt późne podjęcie zatrudnienia (po upływie wymaganego okresu).

Premie z tytułu utworzenia miejsc pracy po zakończonym stażu zostały wypłacone:

- 2 pracodawcom - po przepracowaniu przez uczestnika projektu jednego miesiąca po zakończeniu stażu;
- 2 pracodawcom - po przepracowaniu przez uczestnika projektu sześciu miesięcy po zakończeniu stażu.

Jeden z organizatorów stażu nie spełnił warunków uprawniających do otrzymania premii (za krótki okres zatrudnienia i zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy zamiast pełnego etatu).

Jednorazową premię za wprowadzenie elastycznego czasu pracy dla uczestniczki projektu wypłacono 14 pracodawcom. Jeden pracodawca zatrudnił dwie uczestniczki i w związku z tym był uprawniony do otrzymania dwóch premii.

13 uczestniczek skorzystało z pełnego pakietu wspierającego obejmującego sfinansowanie w formie ryczałtu kosztów przejazdu oraz opieki nad dzieckiem do lat 6. Trzy panie nie wybrały sfinansowania kosztów opieki.

Voucher pod nazwą „Kierowca” otrzymało 5 uczestniczek projektu. Wszystkie ukończyły kurs Prawo jazdy kat. B., a egzamin zdała (część teoretyczną i praktyczną) 1 pani.

Celem projektu pilotażowego była likwidacja barier utrudniających osobom bezrobotnym z powiatu chojnickiego wejście lub powrót na rynek pracy. Priorytetem było więc ustalenie, jakie czynniki stoją na przeszkodzie w podjęciu przez nich aktywności zawodowej. Realizacja projektu pokazała, że bariery - dotyczące grupy docelowej, do której projekt był skierowany - zostały trafnie zdiagnozowane, co pozwoliło na określenie rzeczywistych potrzeb, oczekiwań i możliwości beneficjentek projektu. Zaplanowane w projekcie nowatorskie metody aktywizacji okazały się - zgodnie z założeniami - właściwą odpowiedzią na nie. Zrealizowaliśmy wszystkie zaplanowane działania, z zastrzeżeniem, że Pakiet „Na Start”

w odniesieniu do mniejszej niż planowaliśmy liczby uczestników. Nie przeszkodziło to zbadaniu efektywności zastosowanych w nim rozwiązań. Jednak z tego powodu nie wszystkie rezultaty projektu zostały osiągnięte w zaplanowanym stopniu, co przełożyło się na stopień realizacji wskaźników w ramach ww pakietu. Celem projektu pilotażowego było m. in. uświadomienie jego uczestniczkom, że posiadanie rodziny i dzieci nie musi oznaczać rezygnacji z pracy. Zależało nam, żeby pokazać, że pracujący rodzice, to szansa na realizację planów życiowych, spełnienie na płaszczyźnie zawodowej i rodzinnej. I czytając komentarze pań biorących udział w projekcie - zawarte w ankietach ewaluacyjnych - możemy uznać, że nam się to udało.

Rozwiązania wypracowane w projekcie w ramach pakietów: „Na Start”, „Elastyczność” i „Mobilność” okazały się skutecznymi metodami aktywizacji zawodowej z punktu widzenia uczestniczek, dobrze dobranymi do ich potrzeb. Trudnością przy realizacji Pakietu „Na Start” okazało się pozyskanie firm do współpracy, które akceptowałyby warunki pakietu tj. 6-ciu miesięczny staż oraz zatrudnienie po ukończonym stażu na okres 6-ciu miesięcy.

Potencjał do wdrożenia do obowiązujących przepisów prawnych zawiera w sobie Pakiet „Elastyczność”. Przedstawione w nim propozycje odpowiadały uczestniczkom, były też możliwe do wdrożenia przez pracodawców. Podkreślenia wymaga fakt, że na podjęcie decyzji o wprowadzeniu elastycznego czasu pracy ma wpływ branża, w której działają pracodawcy i obowiązujący w firmie czas pracy. W jednych zakładach pracy można to rozwiązanie wprowadzić łatwo, z dnia na dzień i z korzyścią dla obu stron, a w innych byłoby to wskazane np. z uwagi na zainteresowanie pracodawcy konkretnym pracownikiem i potrzebą dostosowania się do jego aktualnej sytuacji życiowej. Zatrudnienie uczestniczek projektu w niepełnym wymiarze czasu pracy, tj. na ½ etatu to rozwiązanie korzystne również dla organizatorów prac interwencyjnych. Zdarzają się bowiem takie sytuacje, kiedy potrzebna jest dodatkowa para rąk do pracy, ale nie na cały etat. Łączenie pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy z opieką nad dziećmi to zachęta dla młodych ludzi do powrotu do aktywności zawodowej. Wprowadzenie elastycznego czasu pracy i zatrudnienie uczestniczek projektu na ½ etatu nie wiązało się na ogół z większymi trudnościami czy koniecznością wprowadzenia zmian organizacyjnych. Co ważne, okazało się, że pracodawcy zaangażowani w pilotaż rozumieją potrzeby osób bezrobotnych będących rodzicami i większość z nich jest gotowa i ma możliwość stworzyć im warunki zatrudnienia umożliwiające pogodzenie życia rodzinnego z zawodowym.

15 grudnia 2023 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaakceptowało sprawozdania końcowe PUP Chojnice z realizacji projektu pilotażowego pn. „Kochani, wychodzę do pracy!” Aktualnie Ministerstwo analizuje zaproponowane rozwiązania ujęte w sprawozdaniach końcowych PUP Chojnice i innych urzędów pracy, które realizowały własne projekty pilotażowe w ramach naboru pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina”. Efektem prac będzie podsumowanie wyników i wskazanie tych rozwiązań, które należy włączyć do dobrych praktyk lub implementować do przepisów prawnych.

6.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane w latach 2004-2023

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już 98,5 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i ochronę miejsc pracy 12,2 tys. mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W perspektywie finansowej na lata 2014-2020 zrealizowaliśmy projekty, których łączny budżet wyniósł ponad 57 mln zł, a wsparciem objęto 6,1 tys. osób.

W nowym rozdaniu funduszy unijnych na lata 2021-2027 realizujemy pierwszy projekt, którego budżet w 2023 roku wyniósł 2,6 mln zł. Środki te umożliwiły aktywizację zawodową 150 osób bezrobotnych.

Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

Okres programowania 2004-2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	6 509 665,57	2 140

Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	32 212 174	3 834

Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00 2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10 2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80 2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019-2022	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2019 r.: 3 384 011,00 2020 r.: 5 649 743,74 2021 r.: 3 532 728,73 2022 r.: 3 860 681,31	1 667
	2019-2022	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2019 r.: 2 385 375,90 2020 r.: 4 585 224,30 2021 r.: 1 675 438,94 2022 r.: 1 820 963,38	2 061
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	57 210 638,60	6 119

Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2021-2027

Okres programowania 2021-2027	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2023	„ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 Priorytet 5 Działanie 5.2	2 628 711,36	150
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	2 628 711,36	150

6.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. prace interwencyjne,
2. roboty publiczne,
3. staże,
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
5. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
6. prace społecznie użyteczne,
7. refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną,
8. zwrot kosztów przejazdu,
9. bon na zasiedlenie,
10. finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2023 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbę osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2023 roku.
- **Liczbę uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2023 roku oraz osoby skierowane w 2022 i kontynuujące program w roku 2023.

6.9.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2023 roku zawierano umowy z 6 -cio miesięczną refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS.

Tabela 62. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023(2022)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	749 510	0	269 129	210 (89)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	47 000	0	0	8 (0)
3.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EFS+	14 083	0	194 075	23 (0)
4.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	60 000	0	0	15 (15)
Razem		870 593	0	463 204	256 (104)

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku zawarto 101 umów na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 134 stanowisk pracy; 85 umów z FP - Algorytm (104 stanowiska), 4 umowy z Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” (6 stanowisk), 12 umów z Programu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EFS+ (24 stanowiska).

W 2023 roku wpłynęło ogółem 116 wniosków, z czego:

- 101 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 7 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 8 rozpatrzono negatywnie.

Główną przesłanką negatywnego rozpatrzenia wniosków była negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 256 osób bezrobotnych, z czego: 152 osoby skierowano w 2023 roku, a 104 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2022 roku.

W porównaniu do roku 2022, kiedy zawarto 83 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 115 osób, nastąpił wzrost o ok. 22 % w odniesieniu do zawartych umów i wzrost o ok. 17% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 63. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2023 (wg gmin)

	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	44	67	94
Gmina Chojnice	13	17	21
Czersk	7	7	8
Brusy	7	7	8
Konarzyny	1	1	1
Inne	2	2	2
Ogółem	74	101	134

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), pracownik biurowy.

Tabela 64. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
2020	179	332 463
2021	156	594 638
2022	221	960 127
2023	256	870 593
Ogółem	X	19 649 229

Źródło: Opracowanie własne

6.9.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 65. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023 (2022)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2 296 757	250 861	189 (34)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	290 017	0	0	31 (0)
RAZEM		290 017	2 296 757	250 861	220 (34)

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku zawarto 84 umowy na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 220 osób, z czego 186 osób skierowano w roku 2023, a 34 osoby kontynuowały program rozpoczęty w roku 2022.

W roku 2023 PUP pozyskał środki rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”, w kwocie 290 017 zł. W ramach ww. programu na roboty publiczne skierowano 31 osób.

W porównaniu do roku 2022, kiedy programem objęto 235 osób, w roku 2023 nastąpił spadek liczby uczestników o niespełna 7%, przy jednakowej liczbie zawartych umów na organizację robót publicznych.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości.

Podobnie jak w roku 2022, szansę na zatrudnienie w ramach robót publicznych otrzymali uchodźcy z Ukrainy. 20 osób zostało skierowanych do prac na stanowiskach pomocniczych i obsługi w gminach miejskiej i wiejskiej Chojnice oraz gminie miejsko-wiejskiej Czersk.

Tabela 66. Organizatorzy robót publicznych w roku 2023 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków (zł)
Starostwo Powiatowe	27	44	1 027 021
Miasto Chojnice	7	56	499 968
Gmina Chojnice	15	25	343 455
Gmina Czersk	9	19	175 629
Gmina Brusy	7	9	112 842
Gmina Konarzyny	10	23	248 052
Pozostałe organizacje	9	10	179 807
Ogółem	84	186	2 586 774

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 67. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
2020	129	812 119
2021	198	1 333 924
2022	235	2 347 716
2023	220	2 586 774
Ogółem	X	19 330 609

Źródło: Opracowanie własne

6.9.3. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2023 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni. Forma zatrudnienia wynikała z założeń realizowanych programów.

W 2023 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2022 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2023 roku wpłynęło ogółem 245 wniosków, z czego:

- 210 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 19 zostało rozpatrzonych negatywnie (braki formalne wniosku, wskazany kandydat nie widniał w ewidencji urzędu),
- 16 ostatecznie oddalono głównie z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Tabela 68. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023 (2022)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2 390 592	615 806	237 (57)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	246 655	0	0	22 (0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	18 200	0	0	2 (0)
4.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS	26 793	0	385 226	31 (0)
5.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: ”Na start” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	6 000	0	0	-
6.	PFRON	9 192	0	0	1 (0)
7.	Badania lekarskie stażystów	0	11 910	-	-
8.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	50	0	-	-
Razem		306 890	2 402 502	1 001 032	293 (57)

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku stażami objęto 292 osoby bezrobotne i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 57 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2022 roku.

W analogicznym okresie 2022 roku stażami objęto 318 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 103 osoby bezrobotne kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2021 roku.

Tabela 69. Organizacja staży w roku 2023 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	132	145
Gmina Chojnice	13	14
Czersk	37	38
Brusy	20	20
Konarzyny	4	4
inne	2	2
Ogółem	208	223

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, firm świadczących usługi (np. rachunkowe, medyczne, gastronomiczne, fryzjerskie i kosmetyczne, budowlane), firm produkcyjnych, szkół i przedszkoli, a także kwiaciarni.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: pracownik biurowy, technik prac biurowych, sprzedawca, sekretarka, asystent do spraw księgowości, pomoc kuchenna, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), technik administracji, magazynier oraz robotnik gospodarczy.

Tabela 70. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
2020	279	1 660 794
2021	267	2 260 108
2022	319	2 789 330
2023	293	2 709 392
Ogółem	x	44 190 791

Źródło: Opracowanie własne

6.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

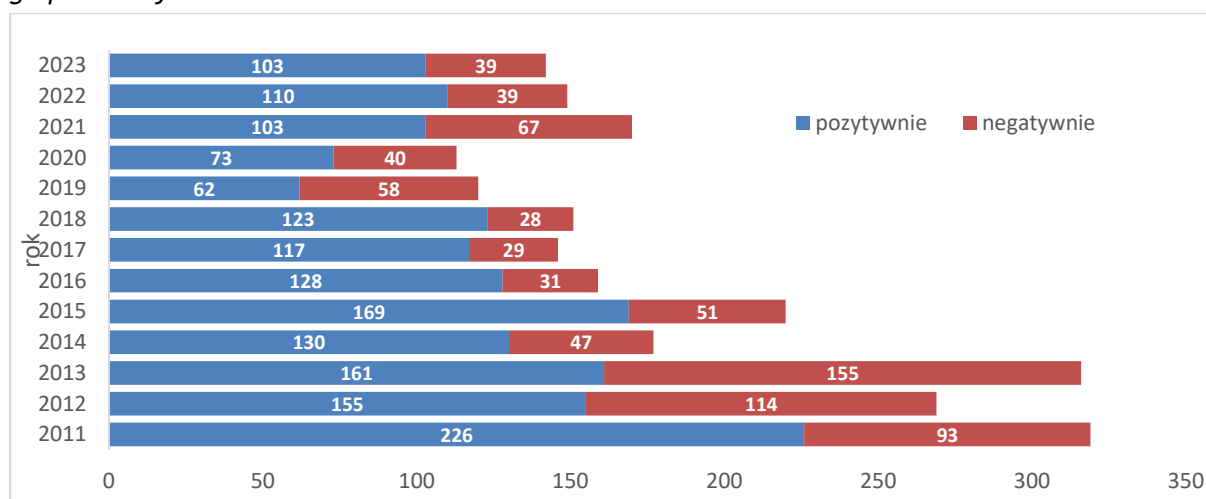
W 2023 roku wpłynęły ogółem 143 wnioski, z czego:

- 103 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 39 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 oddalono z powodu braku statusu osoby bezrobotnej.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2023



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 71. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	1 350 300,00	0	54
2.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	1 040 000,00	0	0	38
3.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	175 000,00	0	0	7
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	100 000,00	0	0	4
Ogółem		1 315 000,00	1 350 300,00	0	103

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku przyznano 103 dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.665.300 zł. W 2022 roku odpowiednio 110 w kwocie 2.731.600 zł.

Tabela 72. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023

	2022	2023	wzrost/spadek
Powiat ogółem	110	103	-7
Miasto Chojnice	37	33	-4
Gmina Chojnice	29	27	-2
Czersk	22	19	-3
Brusy	21	24	+3
Konarzyny	1	0	-1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2022-2023

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2022	0	0	26	4	10	0	22	0	20	11	8	9	110
2023	0	0	26	0	16	15	1	0	1	6	19	19	103

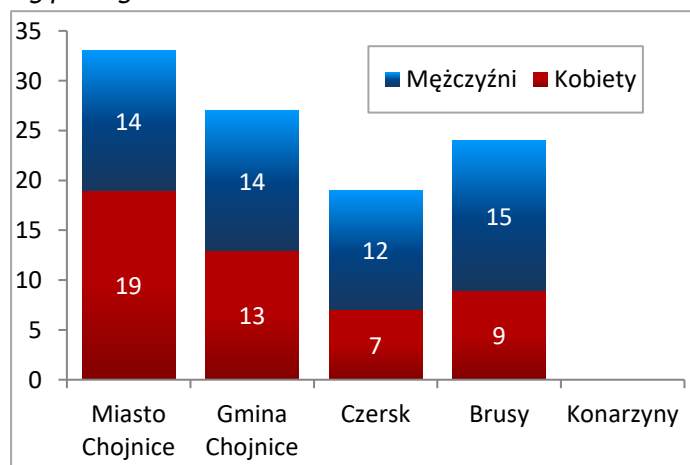
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 74. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	33	19	14
Gmina Chojnice	27	13	14
Czersk	19	7	12
Brusy	24	9	15
Gmina Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	103	48	55

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2023 r.



W ramach środków Algorytmu /Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 54 osoby bezrobotne (w tym 25 kobiet), na łączną kwotę 1.350.300 zł.

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
16.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	8
46.44 Z - Sprzedaż hurtowa wyrobów porcelanowych, ceramicznych i szklanych oraz środków czyszczących	1
47.22 Z - Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	2
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	2
81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	3
86.90 D - Działalność paramedyczna	2
91.03 Z - Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	11
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**ROZWÓJ+PRACA=SUKCES**” dotację otrzymało 38 osób bezrobotnych (w tym 18 kobiet), na łączną kwotę: 1.040.000 zł.

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	2
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	4
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1

47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
56.10 A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
64.19 Z - Pozostałe pośrednictwo pieniężne	1
68.31 Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
81.10 Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
85.53 Z - Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
85.60 Z - Działalność wspomagająca edukację	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	3
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.13 Z - Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta), na łączną kwotę: 175.000 zł.

Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
43.29 Z - Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) dotację otrzymały 4 osoby bezrobotne (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę: 100.000 zł.

Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - II edycja)

Rodzaj działalności	Liczba osób
74.20 Z - Działalność fotograficzna	2
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
2020	73	1 684 700
2021	103	2.362.100
2022	110	2.731.600
2023	103	2.665.300
Ogółem	x	54.978.977

Źródło: Opracowanie własne

6.9.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2023 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2023 roku wpłynęło ogółem 125 wniosków na utworzenie 164 stanowisk (w 2022 roku: 197 wniosków na utworzenie 258 stanowisk). 103 rozpatrzono pozytywnie (w roku ubiegłym 176), a 14 negatywnie (w ubiegłym roku 18), 8 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 3).

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków w 2023 roku jak i w 2022 były m.in.:

- braki formalne.

Przygotowano 103 umowy z 81 pracodawcami (w tym: 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji umowy, 1 pracodawca zrezygnował z podpisania przygotowanej umowy) na utworzenie 134 stanowisk pracy na łączną kwotę: 3.572.217 zł.

W roku ubiegłym odpowiednio 174 umów (w tym 5 rezygnacji) na 215 stanowisk na kwotę 5.374.284,88 zł.

Łączna liczba uczestników programu - 248 osób, z których 114 osób zostało skierowanych na powstałe wakaty.

Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	1.675.182	0	0	64
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - Rezerwa Marszałka	126.000	4.000	0	5
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	15.000	15.000	0	1
4.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	1.546.035	0	0	57
5.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	191.000	0	0	7
Ogółem		3.553.217	19.000	0	134

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 81. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	46	68
Gminy Chojnice	22	27
Miasta Brusy	2	4
Gminy Brusy	2	2
Miasta Czersk	12	15
Gminy Czersk	14	16
Konarzyny	0	0
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	2	2
Ogółem	100	134

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, elektryk budowlany, stolarz, robotnik gospodarczy, asystent nauczyciela przedszkola, stolarz meblowy, ogrodnik terenów zieleni.

Tabela 82. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba osób skierowanych (w tym na wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
2019	250(140)	2.615.914
2020	206(88)	2.439.797
2021	276(77)	4.623.469
2022	316(101)	5.374.285
2023	248(114)	3.572.217
Ogółem	x	82.329.135

Źródło: Opracowanie własne

6.9.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Gmina ustala oraz wypłaca przysługujące bezrobotnemu świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych, którego minimalną wysokość określa art. 73a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Starosta (Dyrektor PUP) refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty tego świadczenia.

W roku 2023, w okresie stycznia do końca maja świadczenie przysługujące bezrobotnemu za godzinę wykonywanych prac, wynosiło 9,50 zł. Z pierwszym dniem czerwca, wskutek waloryzacji, wzrosło ono do kwoty 10,90 zł. Kwota refundacji świadczenia za godzinę wykonywanych prac wynosiła zatem odpowiednio 5,70 zł przed i 6,54 zł, po waloryzacji.

Tabela 83. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	57 242	3 400,80	37
2.	Badania lekarskie	0	0		0

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2023 roku 37 osób.

Tabela 84. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2023 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	18
Gmina Chojnice	1	13
Gmina Czersk	2	4
Gmina Brusy	0	0
Gmina Konarzyny	1	2
Ogółem	7	37

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowisku: robotnik gospodarczy.

W 2023 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 85. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
2020	46	39 769
2021	57	51 412
2022	45	55 448
2023	37	57 242
Ogółem	X	1 144 439

Źródło: Opracowanie własne

6.9.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może, po odpowiednim udokumentowaniu, zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7, w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Starosta może zrefundować koszty opieki w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko/osobę zależną, na opiekę której poniesiono koszty. W roku 2023 maksymalna wysokość refundacji wynosiła 400 zł miesięcznie na 1 dziecko.

Tabela 86. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023(2022)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	29 864,93	35 839,24	36 (6)
2.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	1 200,00	0	0	3 (3)
RAZEM		1 200,00	29 864,93	35 839,24	39 (9)

Źródło: Opracowanie własne

W ramach środków Algorytm/Fundusz Pracy 2023 roku rozpatrzono ogółem 33 wnioski, z których 32 pozytywnie.

1 wniosek został rozpatrzony negatywnie: z powodu ukończenia przez dziecko 6 roku życia.

W 2023 roku podpisano umowy o refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 z 30 osobami, w tym:

- 18 z miasta Chojnice,
- 8 z gminy Chojnice,
- 3 z Czerska,
- 1 z Brus.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 23 zostało skierowanych na staż, a 9 podjęło zatrudnienie. W grupie tej 2 osoby skorzystała z refundacji dwukrotnie w roku: w okresie odbywania stażu, a następnie po podjęciu zatrudnienia.

Ponadto w roku 2023, 3 osobom kontynuowano finansowanie opieki nad dzieckiem do lat 6, w ramach Projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych):

- 1 z miasta Chojnice,
- 1 z gminy Chojnice,
- 1 z Czerska.

Tabela 87. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2010-2023

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2010	16	9 382
2011	8	6 198
2012	7	3 363
2013	4	2 975
2014	6	1 646
2015	16	23 600
2016	28	29 294
2017	38	37 000
2018	26	39 973
2019	56	40 262
2020	27	31 192
2021	31	26 545
2022	53	79 059
2023	39	31 065
Ogółem	X	361 554

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w roku 2023 refundacją kosztów opieki objęto 39 osób, z czego 6 kontynuowało realizację umów zawartych w roku 2022, 2 osoby w roku 2023 skorzystały z refundacji dwukrotnie, a 3 to osoby korzystające z refundacji w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!”.

6.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

W roku 2023 zwrot obejmował 100% faktycznie poniesionych kosztów, jednak nie więcej niż 200 złotych miesięcznie.

Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023 (2022)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Staże					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	45 852,61	18 583,00	92 (13)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	813,20	0	4 (0)
Oferta pracy					
3.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	0	0	0
Prace interwencyjne - Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: "Elastyczność"					
4.	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	450,00	150,00	0,00	4(4)
RAZEM		450,00	46 815,81	18 583,00	100(17)

Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 100 osób (w 2022 roku - 109 osób).

W roku 2023, 4 osobom kontynuowano finansowanie kosztów dojazdu, w ramach Projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych).

Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2023 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia	oferta pracy	prace interwencyjne
Miasto Chojnice	5	3	0	0
Gmina Chojnice	34	0	0	0
Czersk	23	1	0	0
Brusy	15	0	0	0
Konarzyny	2	0	0	0
RAZEM:	79	4	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
2020	78	18 843
2021	76	29 003
2022	109	50 813
2023	100	47 266
Ogółem	x	689 149

Źródło: Opracowanie własne

6.9.9. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku wpłynęło 31 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 27 wniosków, 3 rozpatrzono negatywnie z uwagi na utratę statusu osoby bezrobotnej, zaś 1 wniosek oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Umowy zawarto z 27 osobami, z tego 21 osób podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę, a 6 osób podjęło inną pracę zarobkową. Ich nowym miejscem pracy były: Gdańsk (9 osób), Poznań (5 osób), Szczecin (4 osoby), Warszawa (2 osoby) oraz Bobrowniki, Grudziądz, Janki, Ostrołęka, Śrem, Wrocław i Żerniki (po 1 osobie).

Spółród 27 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie, 8 zobowiązanych było do rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2023 roku. Wszystkie 8 osób wywiązało się z warunków umowy, natomiast pozostałym 19 osobom termin do rozliczenia się z bonu na zasiedlenie upływa w 2024 roku.

Tabela 91. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2023 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Osoby 2023
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	198.000	0	22
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	36.000	0	0	4
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	9.000	0	0	1
RAZEM		45.000	198.000	0	27

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 92. Osoby, które otrzymały bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	13	7	6
Gmina Chojnice	7	4	3
Czersk	3	2	1
Brusy	4	2	2
Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	27	15	12

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 93. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2023

Lata	Uczestnicy	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
2020	12	90 000
2021	14	105 000
2022	13	117 000
2023	27	243 000
Ogółem	x	1 402 625

Źródło: Opracowanie własne

6.10. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2023 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje 6 powyższych form, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznaczają się najwięcej środków Funduszu Pracy.

Efektywność zatrudnieniowa - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Osoby, które zostały zatrudnione - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2023 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2022.

Tabela 94. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2022

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35	84,51	80,70
województwo pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40	90,17	86,78	87,61	85,36
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98	95,15	92,54	94,32	93,92

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2022

Rok	Efektywność kosztowa (w zł)		
	Polska	Województwo pomorskie	PUP Chojnice
2014	11 174,52	10 952,05	11 905,05
2015	12 996,00	12 869,67	16 443,41
2016	11 291,09	10 324,69	10 159,74
2017	11 520,54	11 305,68	16 278,71
2018	10 286,42	10 742,64	13 188,11
2019	10 154,30	8 526,01	9 264,69
2020	11 970,80	11 296,84	9 700,69
2021	16 677,64	15 954,86	20 768,29
2022	17 310,50	18 000,90	20 331,62

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Chojnicach osiągnął w 2022 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy. Od 2018 roku osiągamy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na bardzo wysokim poziomie (powyżej 90%), a wynik uzyskany w 2022 r., **to trzeci najlepszy rezultat od 2014 r.**

W 2022 r. nastąpił wzrost wartości wskaźnika efektywności kosztowej zarówno w skali kraju, jak i w województwie pomorskim. PUP Chojnice nie odnotował wzrostu wydatków Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej, pozostały one na poziomie z 2021 r. Skuteczna aktywizacja zawodowa wymaga coraz większych nakładów finansowych, rośnie koszt doprowadzenia osoby bezrobotnej do zatrudnienia.

VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 100) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 9 242,00 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

VIII. Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy

12 marca 2022 r. parlament uchwalił Ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Gwarantuje ona legalny dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom Ukrainy, którzy przekroczyli ukraińsko-polską granicę po rozpoczęciu inwazji. W związku z tym Ukraińcy, którzy od 24 lutego 2022 r. przebywają w Polsce legalnie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy oraz zostać uznani za osoby bezrobotne albo poszukujące pracy.

Bezrobotni obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy, m.in. takich jak:

- szkolenia zawodowe,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- programy stażowe,
- sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów.

Tabela 96. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2023 roku.

Lp.	Program	Liczba osób	Stanowiska
1.	Roboty publiczne	20	Robotnik gospodarczy Woźny Szaleciarz Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
2.	Prace interwencyjne	10	Robotnik gospodarczy Asystent nauczyciela przedszkola Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) Kucharz Pomoc kuchenna Pomocniczy robotnik budowlany Technik prac biurowych
3.	Staże	6	Pomoc kuchenna Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) Ogrodnik terenów zieleni Dozorca Asystent fryzjera
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1	Robotnik gospodarczy
5.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	2	Kierunek studiów: PRAWO HANDLOWE I PRAWO PRACY
RAZEM		39	

Źródło: Opracowanie własne

IX. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 97. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2022-2023

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2022=100
	2022	2023	
Prace interwencyjne	221	241	109,05
Roboty publiczne	235	220	93,62
Staże	319	293*	91,85
Prace społecznie użyteczne	45	37	82,22
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	0	0	0
Szkolenia grupowe	0	0	x
Szkolenia wskazane przez osobę	16	17	106,25
Bony szkoleniowe	2	0	x
Studia podyplomowe	2	2	100
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	110	103	94
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	316	248	78,5
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	53	39	73,58
Zwrot kosztów przejazdu	109	100	91,74
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	x
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	0	0
Bon na zasiedlenie	13	27	208
Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	1**	2**	200
Ogółem	1442	1329	92,20

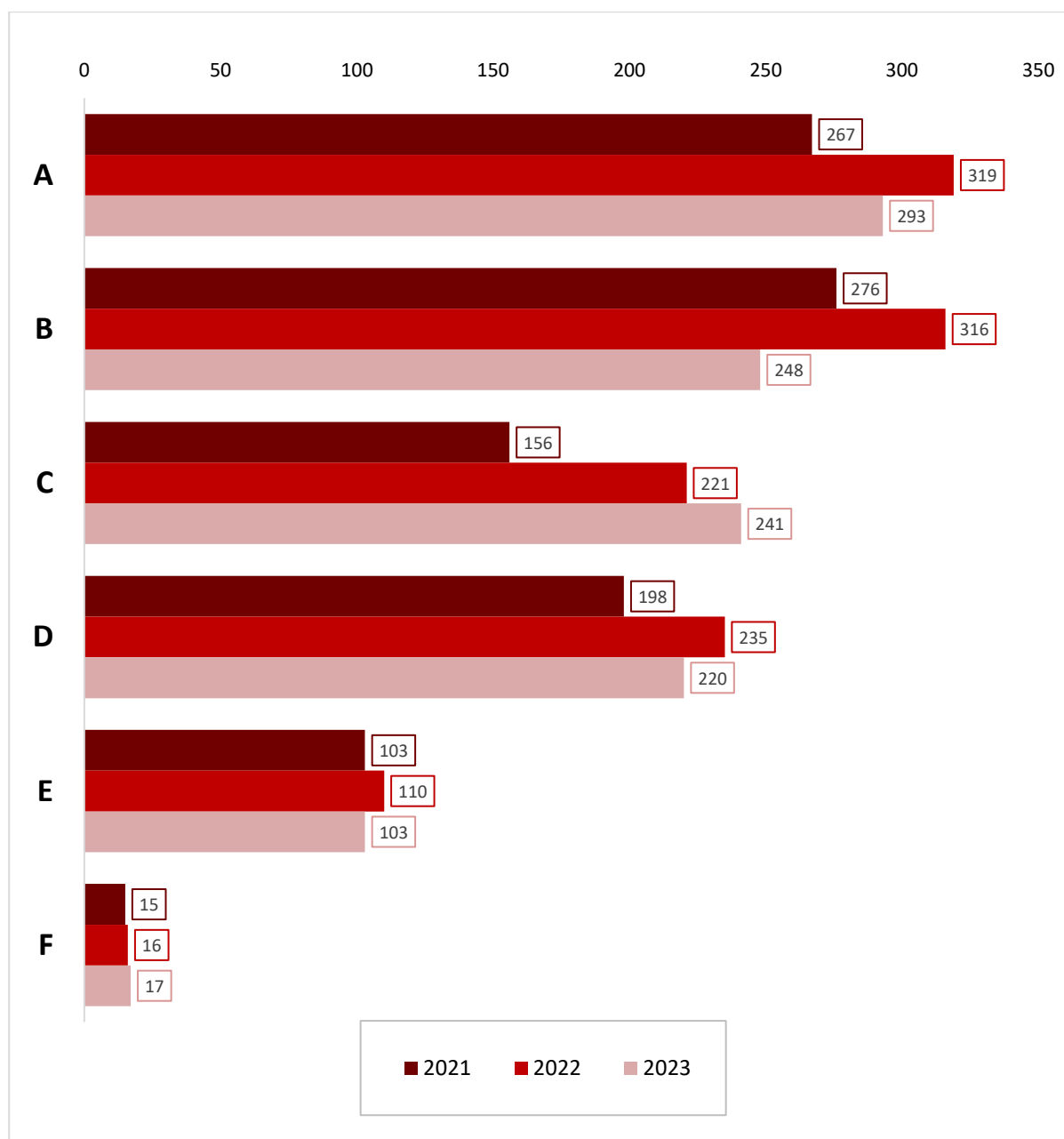
Źródło: Opracowanie własne

* w 2023 roku stażami objęto łącznie 293 osoby, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

** osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy

W 2023 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.329 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (22%), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (18,7%) oraz prac interwencyjnych (18,1%).

Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2021-2023



Legenda: A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

X. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 98. Wydatki FP, EFS Plus i PFRON poniesione w 2023 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania			Ogółem
	Fundusz Pracy*	EFS Plus	Wydatki PFRON	
Prace interwencyjne	796 509,89	14 083,21	0	810 593,10
Roboty publiczne	2 586 773,90	0	0	2 586 773,90
Stáže	2 655 446,54	26 793,15	9 192,12	2 691 431,81
Szkolenia	63 363,14	1 800,00	0	65 163,14
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 625 300,00	1 040 000,00	0	2 665 300,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 026 182,00	1 546 035,00	0	3 572 217,00
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	57 241,98	0	0	57 241,98
Ref. koszt. opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	29 864,93	0	0	29 864,93
Zwrot kosztów przejazdu	46 002,61	0	0	46 002,61
Badanie lekarskie	13 780,00	0	50,00	13 830,00
Studia podyplomowe	3 080,00	0	0	3 080,00
bon na zasiedlenie	243 000,00	0	0	243 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	703 204,00	0	0	703 204,00
Postępowanie nostryfikacyjne	3 606,00	0	0	3 606,00
PILOTAŻ	103 648,62	0	0	103 648,62
RAZEM	10 957 003,61	2 628 711,36	9 242,12	13 594 957,09

*) algorytm, programy regionalne, rezerwa ministra, KFS, PILOTAŻ

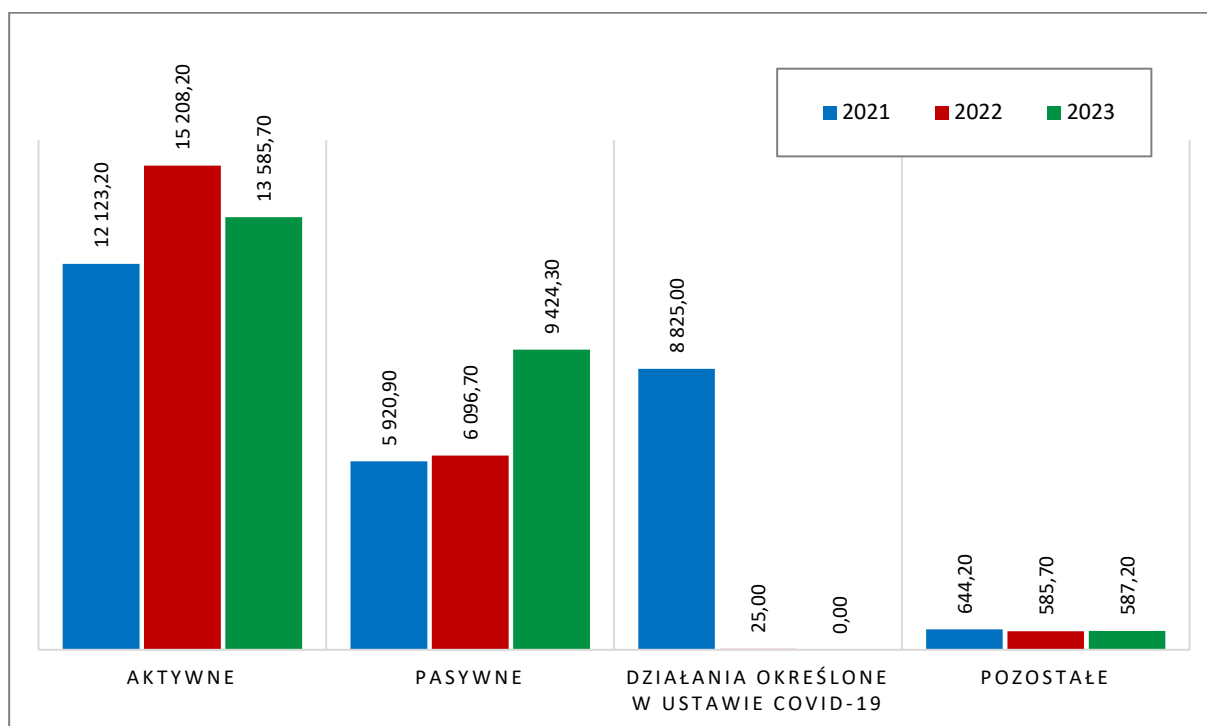
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 99. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2022-2023 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2022	2023	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus	Ogółem I + II + III + IV	21 915,6	23 597,2	1 681,6
	I Pasywne ogółem:	6 096,7	9 424,3	3 327,6
	z tego zasiłki dla bezrobotnych	5 887,3	8 970,2	3 082,9
	z tego dodatki aktywizacyjne	209,4	454,1	244,7
	z tego świadczenia integracyjne	0	0	0
	II Aktywne programy ogółem:	15 208,2	13 585,7	-1 622,5
	z tego prace interwencyjne	815,9	810,6	-5,3
	roboty publiczne	2 347,7	2 586,8	239,1
	staże	2 727,5	2 682,2	-45,3
	szkolenia	53,9	65,2	11,3
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	2 731,6	2 665,3	-66,3
	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5 374,3	3 572,2	-1 802,1
	prace społecznie użyteczne w tym PAI	55,4	57,2	1,8
	refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	43,3	29,9	-13,4
	badania lekarskie	12,1	13,8	1,7
	zwrot kosztów przejazdu	33,6	46,0	12,4
	bon na zatrudnienie	0	0	0
	bon na zasiedlenie	117,0	243,0	126,0
	studia podyplomowe	5,3	3,1	-2,2
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	579,7	703,2	123,5
	Postępowanie nostryfikacyjne	2,4	3,6	1,2
	PILOTAŻ	308,5	103,6	-204,9
	III Działania określone w ustawie COVID - 19	25,0	0	-25,0
	z tego pożyczka	0	0	0
	dofin. wynagr. przedsiębior - 15zzb	0	0	0
	dofinans. koszt. działaln. - 15ztc	0	0	0
	dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	0	0
	z tego pożyczka NGO - 15zzda	0	0	0
	dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0	0	0
	dotacja - 15zze4	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R - 3 branże	25,0	0	-25,0
	IV Pozostałe	585,7	587,2	1,5
PFRON	Ogółem	10,1	9,2	-0,9
	staże	10,1	9,2	-0,9
Ogółem		21 925,7	23 606,4	1 680,7

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w latach 2021-2023



Źródło: Opracowanie własne

W 2023 roku wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 23 606,4 tys. zł. Wydatki te były wyższe w stosunku do 2022 roku o 1 680,7 tys. zł (7,66 %).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 3 327,6 tys. zł (54,58 %) w stosunku do ubiegłego roku. W grupie tej wzrosły zarówno wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (o 52,37%) jak i dodatki aktywizacyjne (o 116,86%).

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 13 594,9 tys. zł (11,94 % mniej niż w 2022 roku) w ramach następujących źródeł:

- Algorytm - 8 882,7 tys. zł
- Rezerwy Ministra - 672,8 tys. zł
- Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) - 2 628,7 tys. zł
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego - Prog. Regionalny - 594,7 tys. zł
- Rezerwa Ministra - projekt pilotażowy - 103,6 tys. zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy) - 703,2 tys. zł

Wydatki PFRON w 2023 roku wyniosły 9,2 tys. zł. i były niższe o 0,9 tys. zł w stosunku do 2022 roku.

Tabela 100. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2022-2023 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2022		2023	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus	Ogółem I + II + III + IV	21 915,6	100,0	23 597,2	100,0
	I Pasywne ogółem:	6 096,7	27,82	9 424,3	39,94
	z tego				
	Zasiłki dla bezrobotnych	5 887,3	26,86	8 970,2	38,02
	Dodatki aktywizacyjne	209,4	0,96	454,1	1,92
	świadczenia integracyjne	0	0	0	0
	II Aktywne programy ogółem:	15 208,2	69,40	13 585,7	57,57
	z tego				
	Prace interwencyjne	815,9	3,72	810,6	3,44
	Roboty publiczne	2 347,7	10,71	2 586,8	10,96
	Staże	2 727,5	12,45	2 682,2	11,37
	Szkolenia	53,9	0,25	65,2	0,28
	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2 731,6	12,46	2 665,3	11,29
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5 374,3	24,52	3 572,2	15,14
	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	55,4	0,25	57,2	0,24
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	43,3	0,20	29,9	0,13
	Badania lekarskie	12,1	0,06	13,8	0,06
	Zwrot kosztów przejazdu	33,6	0,15	46,0	0,19
	bon zatrudnieniowy	0	0	0	0
	bon na zasiedlenie	117,0	0,53	243,0	1,03
	Studia podyplomowe	5,3	0,01	3,1	0,01
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	579,7	2,65	703,2	2,98
	Postępowanie nostryfikacyjne	2,4	0,01	3,6	0,01
	PILOTAŻ	308,5	1,41	103,6	0,44
	III Działania określone w ustawie COVID - 19	25,0	0,11	0	0
	z tego				
	pożyczka - 15zzd	0	0	0	0
	dofin. wynagr. przedsięw. - 15zzb	0	0	0	0
	dofinans. koszt. działaln. - 15zzc	0	0	0	0
	dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	0	0	0
	pożyczka NGO - 15zzda	0	0	0	0
	dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0	0	0	0
	dotacja - 15zze4	0	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R	0	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne	0	0	0	0
	dotacja - 15zze4 R - 3 branże	25,0	0,11	0	0
	IV Pozostałe	585,7	2,67	587,2	2,49
PFRON	Ogółem	10,1	100,00	9,2	100
	staże	10,1	100,00	9,2	100
OGÓŁEM:		21 925,70	100,00	23 606,4	100

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 39,94 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2022 roku - wzrósł o 12,12 pkt. procentowych. Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 57,57 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków zmniejszył się w stosunku do roku ubiegłego o 11,83 pkt. procentowe.

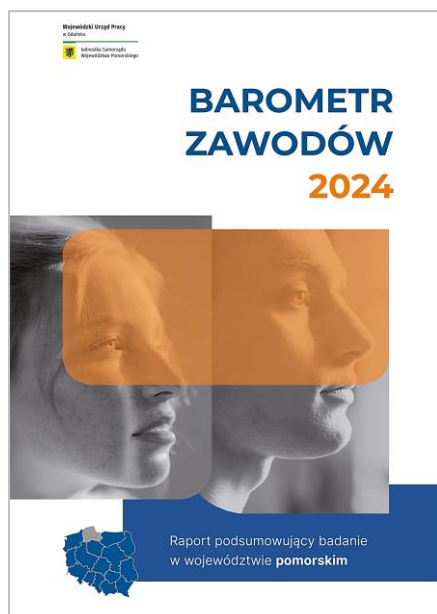
Tabela 101. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023

Program	Wydatki 2022			Wydatki 2023			Dynamika (%) 2022 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	440 929,33	374 947,90	815 887,23	796 509,89	14 083,21	810 593,10	99,35
Roboty publiczne	2 347 716,09	0	2 347 716,09	2 586 773,90	0	2 586 773,90	110,18
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	55 448,40	0	55 448,40	57 241,98	0	57 241,98	103,23
Szaże	1 590 142,91	1 137 344,69	2 727 487,60	2 655 446,54	26 793,15	2 682 239,69	98,34
Szkolenia	43 899,09	10 044,70	53 943,79	63 363,14	1 800,00	65 163,14	120,80
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	1 021 700,00	1 709 900,00	2 731 600,00	1 625 300,00	1 040 000,00	2 665 300,00	97,57
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 996 877,48	2 377 407,40	5 374 284,88	2 026 182,00	1 546 035,00	3 572 217,00	66,47
Zwrot kosztów przejazdu	33 638,38	0	33 638,38	46 002,61	0	46 002,61	136,76
Ref. kosztów opieki nad dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	43 258,75	0	43 258,75	29 864,93	0	29 864,93	69,04
Badania lekarskie	12 120,00	0	12 120,00	13 780,00	0	13 780,00	113,70
Studia podyplomowe	5 337,73	0	5 337,73	3 080,00	0	3 080,00	57,70
Bon na zasiedlenie	45 000,00	72 000,00	117 000,00	243 000,00	0	243 000,00	207,69
Postępowanie nostryfikacyjne	2 404,00	0	2 404,00	3 606,00	0	3 606,00	150,00
PILOTAŻ	308 453,42	0	308 453,42	103 648,62	0	103 648,62	33,60
Razem	8 946 935,58	5 681 644,69	14 628 580,27	10 253 799,61	2 628 711,36	12 882 510,97	88,06
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	579 666,00	0	579 666,00	703 204,00	0	703 204,00	121,31
Covid - pożyczka 15zzd	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. przedsiębior 15zzb	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zzc	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. organizacji 15zze	0	0	0	0	0	0	0
Covid - pożyczka NGO 15zzda	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. - kościoły 15zze2	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R-sklepiki	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R - 3 branże	25 000,00	0	25 000,00	0	0	0	0
Ogółem	9 551 601,58	5 681 644,69	15 233 246,27	10 957 003,61	2 628 711,36	13 585 714,97	89,18

Źródło: Opracowanie własne

XI. Wydarzenia

11.1. VIII edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN).

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

7 września 2023 r. przeprowadzono kolejną, IX edycję badania. W roku 2023 panel ekspercki przeprowadzono w siedzibie PUP Chojnice, w tradycyjnej, stacjonarnej formule badania. W latach 2020-2021, z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju i trwającą pandemię koronawirusa, badanie przeprowadzane było formułą zdalnej.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach. Ponadto, na zaproszenie naszego urzędu, w badaniu udział wzięła również Pani Magdalena Januszewska, reprezentująca Agencję Pracy Tymczasowej MAGWORK.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Lista ocenianych grup zawodów liczyła 168 pozycji. Eksperci analizowali osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniali tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę - dlatego lista profesji, które ostatecznie znalazły się w prognozie powiatowej, mogła być krótsza niż maksymalna.

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według następujących grup zawodów:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach - niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

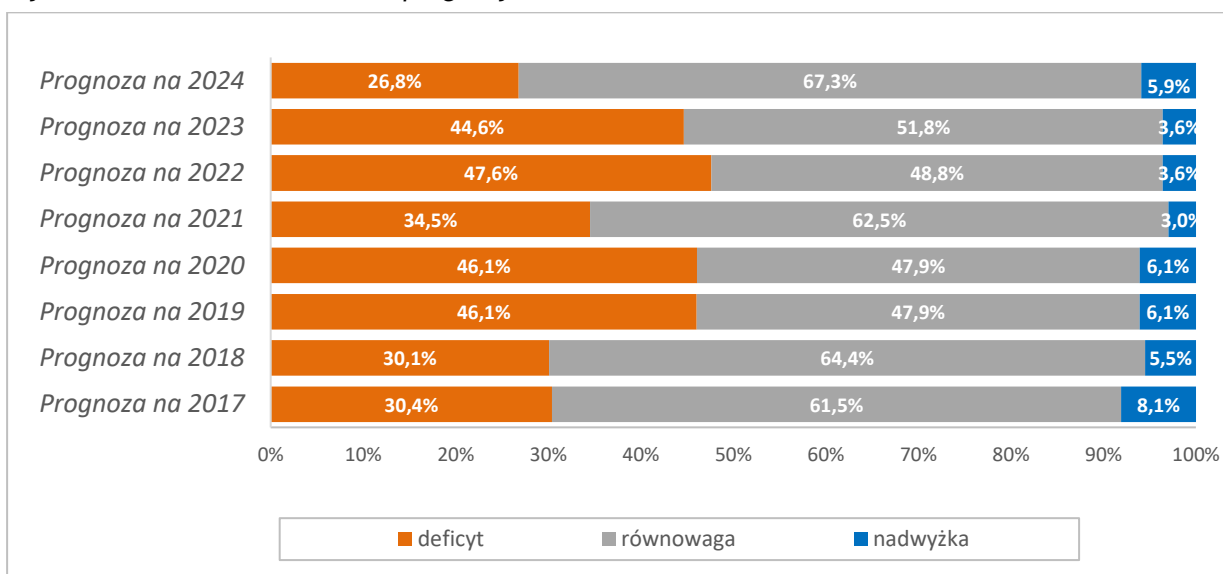
W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2024 roku w powiecie chojnickim, w stosunku wyników do badania ubiegłorocznego, odnotowano spadek udziału procentowego zawodów deficytowych o 17,8 pp., przy jednoczesnym wzroście udziału zawodów zrównoważonych o 15,5 pp. oraz zawodów nadwyżkowych o 2,3 pp. w ogólnej liczbie analizowanych grup zawodów.

Tabela 102. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022-2024

Grupa zawodów	Prognoza na lata:		
	2022	2023	2024
Liczba zawodów deficytowych <i>w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów</i>	80	75	45
Liczba zawodów zrównoważonych <i>w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów</i>	82	87	113
Liczba zawodów nadwyżkowych <i>w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów</i>	6	6	10

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 29. Barometr zawodów - prognozy na lata 2017-2024



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym pod adresem:
www.barometrzwodow.pl

Barometr zawodów 2024

powiat chojnicki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Inżynierowie budownictwa
Kelnery i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Sprzedawcy i kasjerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Młynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprząający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Fotografowie
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Obuwnicy

Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy
Spedytorzy i logistycy
Ślusarze

Technicy informatycy
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Chojnicach



Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Koordinator wojewódzki

11.2. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia to coroczne wydarzenie odbywające się od 2012 r. Organizuje je Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz partnerami z powiatowych urzędów pracy, aby wspólnie dyskutować o najważniejszych tematach obecnych na pomorskim rynku pracy oraz wymieniać się doświadczeniami. W 2023 roku współorganizatorem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

Ubiegłoroczna edycja Seminarium odbyła się w dniach 5-6 października w Gdyni a jej głównymi tematami były zmiany w gospodarce, energetyce oraz w technologiach cyfrowych, które wpływają na rynek pracy.

W pierwszym dniu Seminarium jego uczestnicy dyskutowali o wyzwaniach związanych z obecnym i spodziewanym w najbliższej przyszłości zapotrzebowaniem na kadry w pomorskiej gospodarce. Moderatorem dyskusji była Pani Anna Pawłowska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Uczestnicy wydarzenia mieli okazję dowiedzieć się od specjalistów zajmujących się obszarem Morskiej Energetyki Wiatrowej jak wygląda praca w tym sektorze. Przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Województwa pomorskiego- Pan Łukasz Dąbrowski opowiedział uczestnikom o perspektywie rozwoju morskiej energetyki wiatrowej na Bałtyku. Natomiast Monika Panasiuk z Rumia Invest Park mówiła o działaniu Pomorskiego Centrum Kompetencji Morskiej Energetyki Odnawialnej.

O wymaganiach technicznych i branżowych, a także związanych z bezpieczeństwem, jakie muszą spełnić kandydaci do pracy na morzu opowiedział Sławomir Bałdyga reprezentujący Polski Rejestr Statków.

Ponadto w trakcie Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Pan Tomasz Gajderowicz, ekspert Banku Światowego, przedstawił nowe narzędzia oparte na mechanizmach sztucznej inteligencji służących do wspierania poradnictwa i pośrednictwa pracy.

Seminarium zakończyło się szkoleniem z zakresu transformacji cyfrowej, przygotowującym do wdrożenia „E-doręczeń” w praktykę codziennego funkcjonowania administracji samorządowej.



11.3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości w roku 2023 odbyły się w dniach 13-17 listopada, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem głównym tego wydarzenia było promowanie przedsiębiorczości - zarówno w zakresie zakładania



indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności, sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego. Koordynatorem wydarzeń na terenie województwa pomorskiego był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który zorganizował wydarzenie centralne - panel inspiracyjno-motywacyjny w formule online, z transmisją na kanałach YouTube oraz FB WUP w Gdańsku. Tematem przewodnim była przedsiębiorczość w erze sztucznej inteligencji - możliwości i wyzwania dla młodych ludzi.

Realizatorami przedsięwzięcia w poszczególnych powiatach były wszystkie powiatowe urzędy pracy działające w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)*. Zorganizowanie wydarzeń lokalnych w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości miało na celu rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk i wymianę doświadczeń.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach aktywnie włączył się w powyższą inicjatywę promując działania realizowane przez Wojewódzki Urząd pracy w Gdańsku oraz samodzielnie realizując następujące wydarzenia:

- **14.11.2023 r. - warsztat „Badanie kompetencji zawodowych”.** Wzięło w nim udział 13 osób. Oferowane zajęcia odbyły się w formule stacjonarnej. Uczestnicy zajęć określili swoje kompetencje, zainteresowania i predyspozycje poprzez wykonanie badania Narzędziem do Badania Kompetencji (NBK).
- **16.11.2023 warsztat „Podstawy przedsiębiorczości”.** Wzięło w nim udział 13 osób. Tematyka zajęć obejmowała następujące zagadnienia: planowanie samozatrudnienia, pożądane kompetencje przedsiębiorcy, zasady tworzenia analizy SWOT, fundusze na start działalności, procedura rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017), zasady ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice oraz dodatkowe źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy - opracowania w ramach projektu autorskiego PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”.
- **17.11.2023 r. dyżur doradców klienta w zakresie procedur udzielania przez PUP Chojnice jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.** W ramach konsultacji można było uzyskać informacje o zasadach pozyskania dotacji, wymogach formalnych oraz warunkach wywiązania się z umowy przyznania tych środków. Z konsultacji skorzystały 4 osoby.
- **13-17.11.2023 r. dyżur doradców zawodowych.** W ramach konsultacji można było pozyskać informacje m.in. o aktywnych formach realizowanych przez urząd pracy (np. poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, dofinansowaniach na zatrudnienie i kształcenie pracowników), procedurze rejestracji działalności (w tym o stronie CEIDG oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności - PKD), korzyściach i zagrożeniach samozatrudnienia, zasadach planowania kariery oraz poprawnego i efektywnego sporządzania CV. Oferta była skierowana do szerokiego spektrum zainteresowanych: bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów, przedsiębiorców i pracodawców. Przedsiębiorcy i pracodawcy mogli również uzyskać pomoc w określeniu nazwy poszukiwanego stanowiska (zgodnego z klasyfikacją zawodów i specjalności) oraz wymogów kandydata adekwatnych do oferowanego stanowiska. Z konsultacji skorzystało 67 osób.

Podsumowując, we wszystkich powyższych wydarzeniach, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, wzięło udział 97 osób.

11.4. Dni Pracodawców 2023

Dni Pracodawców 2023 to przedsięwzięcie zorganizowane w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych oraz Europejskiego Roku Umiejętności.

W organizację przedsięwzięcia w Polsce włączone były wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.

Dni Pracodawców 2023 odbyły się w dniach 23-27 października.



Przedsięwzięcie skierowane było głównie do pracodawców i wpisywało się tematyką w priorytety Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych lub Europejskiego Roku Umiejętności 2023.

Priorytety Europejskiego Roku Umiejętności 2023:

1. Promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy.
2. Zapewnianie umiejętności odpowiadających potrzebom pracodawców poprzez ścisłą współpracę z partnerami społecznymi i przedsiębiorstwami.
3. Dopasowanie aspiracji i umiejętności pracowników do możliwości rynku pracy, zwłaszcza w zakresie transformacji ekologicznej i cyfrowej oraz ożywienia gospodarczego.
4. Przyciąganie pracowników z państw trzecich posiadających potrzebne umiejętności.

Priorytety Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych:

1. Podkreślenie, że kształcenie i szkolenie zawodowe ma kluczowe znaczenie dla osób w każdym wieku dla ich rozwoju osobistego i kariery zawodowej.
2. Wskazanie w jaki sposób kształcenie i szkolenie zawodowe ma kluczowe znaczenie dla działań na poziomie europejskim aby reagować na wyzwania gospodarcze, klimatyczne i społeczne.

W ramach tego przedsięwzięcia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące działania:

1. szkolenie miękkie pn. „Skuteczna komunikacja i budowanie zespołu” dla pracodawców - uczestników IX edycji projektu autorskiego TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” (termin: 25.10.2023 r.);
2. konsultacje doradców klienta PUP Chojnice dla pracodawców i przedsiębiorców z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy (specjalista ds. programów - legalizacja pracy cudzoziemców, tłumacz języka ukraińskiego, doradca zawodowy w Punkcie Konsultacyjno-Doradczym dla obywateli Ukrainy);
3. otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - konsultacje indywidualne z doradcami klienta PUP Chojnice (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego - KFS, szkolenia, specjaliści ds. programów - staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy);
4. diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - branże: Inteligentne Specjalizacje Pomorza - ISP1, ISP2, ISP3;
5. giełdy pracy;
6. pośrednictwo pracy zewnętrzne - kontakt/ wizyty u pracodawców nowopowstałych (firmy powstałe w 2022 i 2023 roku).

W w/w wydarzeniu zaangażowanych było 19 pracowników urzędu pracy:

- specjaliści ds. programów w zakresach:
 - tworzenia miejsc pracy (refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne),
 - legalizacji zatrudnienia cudzoziemców,
 - staży,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- doradcy zawodowi,
- pośrednicy pracy.

W proces informacyjny dla obywateli Ukrainy zaangażowany był tłumacz języka ukraińskiego.

W ramach DNI PRACODAWCÓW 2023 zorganizowano łącznie 6 wydarzeń, w których udział wzięło 289 uczestników, w tym 254 pracodawców. Z 46 podmiotami nawiązano kontakt po raz pierwszy. Ogółem pozyskano 16 ofert pracy.

11.5. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (współpraca z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach wdrożenia projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”)

W październiku 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał zaproszenie do wdrożenia w całości lub w części rozwiązań wypracowanych w ramach projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”. Zostało ono wystosowane przez koordynatora projektu działającego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.

W odpowiedzi przedstawiciele PUP Chojnice, w składzie: kierownik CAZ, koordynator Referatu Usług Rynku Pracy, pośrednik pracy oraz dwóch doradców zawodowych, wzięli udział w dwóch spotkaniach informacyjnych w obszarze organizacji oraz stosowania w praktyce wypracowanych metod.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wdrożył w części wypracowane w ramach ww. projektu rozwiązania tj.:

- badanie mocnych i słabych stron, kompetencji oraz stworzenie profilu zawodowego przez zastosowanie wybranych ćwiczeń, testy oraz kwestionariusz umożliwiający stworzenie profilu zawodowego (przygotowano zestaw wybranych narzędzi pn. „Autoportret zawodowy”),
- Indywidualny plan rozwoju zawodowego (wykorzystano formularz indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego).

Powyższe działania zostały skierowane do absolwentów szkół branżowych jako element dobrej praktyki Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność”.

Okres realizacji inicjatywy to wrzesień 2022 r. - czerwiec 2023 r.

Etapy działań:

1. **Rekrutacja uczestników dobrej praktyki** - objęcie indywidualną poradą zawodową oraz podpisanie deklaracji
okres realizacji: wrzesień 2022 - styczeń 2023

2. **Spotkanie informacyjne „Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy”**

cel: wyposażenie uczestników w kompleksową informację z zakresu obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zasad realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów przez chojnicki Urząd Pracy,

okres realizacji: wrzesień 2022 - luty 2023



3. **Realizacja zbioru ćwiczeń pn. „Autoportret zawodowy”**

oraz *opracowanie „Indywidualnego planu rozwoju zawodowego”**- przeprowadzenie kolejnej wizyty w ramach indywidualnej porady zawodowej

cel: wyposażenie uczestników w przydatne wskazówki w poruszaniu się po rynku pracy, zwiększające motywację do podejmowania aktywności zawodowej, badanie potencjału kompetencyjnego uczestnika (w tym wykonanie testu Narzędzie Do Badania Kompetencji lub Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych), określenie celu zawodowego absolwenta, identyfikacja obszarów doskonalenia i rozwoju, opracowanie indywidualnego planu rozwoju zawodowego,

okres realizacji: wrzesień 2022 - luty 2023

4. **Monitorowanie postępów realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego** - w formule wybranej przez uczestnika (osobista, telefoniczna, platforma TEAMS)

cel: zwiększenie motywacji absolwenta do samodzielnego działania poprzez regularne monitorowanie postępów realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego,

okres realizacji: październik 2022 - maj 2023

5. **Ewaluacja - opracowanie i przedstawienie zbiorczych wyników działań w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników**

okres realizacji: czerwiec 2023.

Podsumowanie Dobrej praktyki w liczbach (wrzesień 2022 r. - czerwiec 2023 r.):

- 158 osób podpisało deklarację udziału w dobrej praktyce;
- zorganizowano 8 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 106 osób;
- z 85 osobami opracowano „Autoportret zawodowy”/„Indywidualny plan rozwoju zawodowego”;
- z 67 osobami skontaktowano się w celu monitoringu postępu realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego,
- 71 osób otrzymało z inicjatywy Urzędu minimum jedną propozycję pracy/stażu
- 4 osoby skorzystały z dodatkowej (wykraczającej poza zakres tematyczny Dobrej praktyki) usługi poradnictwa zawodowego,
- 10 osób podjęło staż,
- 4 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotację),
- 1 osoba skorzystała ze szkolenia wskazanego przez osobę,
- 16 osób podjęło zatrudnienie w ramach RKW (refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- 62 osoby podjęły pracę/zatrudnienie/pracę sezonową z własnej inicjatywy,
- 2 osoby założyły działalność gospodarczą (z własnych środków)

* „Autoportret zawodowy” oraz „Indywidualny planu rozwoju zawodowego” zawiera m.in. elementy (ćwiczenia) wypracowane w ramach Projektu i zamieszczone w podręczniku pt. „Innowacyjne modele wspierania uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego w przechodzeniu z systemu edukacji na rynek pracy”, który powstał z inspiracji badań prowadzonych w latach 2019-2021 przez UMK Toruń wraz z niemieckim partnerem ponadnarodowym - Regionalną Dyрекcją Federalnej Agencji Pracy Berlin-Brandenburg, partnerem reprezentującym publiczne służby zatrudnienia - Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia (PUP Miasto Toruń), partnerem reprezentującym ponadpodstawowe instytucje kształcenia zawodowego Zespołem Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych w Toruniu (ZSMEiE Toruń), a także Fundacją Gospodarczą Pro Europa, która odpowiadała za organizację i realizację innowacyjnych form wsparcia uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego.

11.6. Lider Aktywizacji Osób Młodych

Lider Aktywizacji Osób Młodych to projekt realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Jego celem jest m. in. upowszechnianie dobrych praktyk instytucji rynku pracy, które do realizowanych przez siebie zadań włączają niestandardowe działania przyjazne najmłodszym klientom.

W 2023 r. Fundacja POLPROM ogłosiła siódmą już edycję ogólnopolskiego konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy „Lider Aktywizacji Osób Młodych”. Jego zadaniem jest promowanie oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, realizowanych właśnie przez instytucje rynku pracy.

Fundacja POLPROM doceniła efekty pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zakresie aktywizacji zawodowej najmłodszych uczestników rynku pracy, przyznając naszemu urzędowi - już po raz czwarty - nagrodę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”. Tym razem nagrodzony został projekt pn. „Trzy kroki do sukcesu”. Przygotowana przez PUP Chojnice dobra praktyka stanowi odpowiedź na potrzebę wsparcia młodzieży w zakresie wyboru ścieżki kształcenia, propagowania idei „uczenia się przez całe życie”, a przede wszystkim świadomego planowania kariery zawodowej. O tytuł lidera walczyły instytucje rynku pracy z całego kraju.

28 listopada 2023 r. w Pałacu Staszica w Warszawie odbyła się konferencja pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz umiejętności” zorganizowana przez Fundację POLPROM, w trakcie której uroczystie wręczono nagrody laureatom konkursu.

XII. Projekty autorskie PUP Chojnice

12.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XIV edycja

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2023 roku rozpoczął XIV edycję projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego. Zainicjowany został w roku 2010. Celem nadrzędnym projektu jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości





aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy. Cele szczegółowe to m.in.: zapoznanie młodzieży z ofertą urzędu pracy oraz upowszechnienie wiedzy o rynku pracy, wypracowanie dobrych praktyk współpracy ze szkołami, kształtowanie w młodzieży postaw przedsiębiorczych i umiejętności poszukiwania pracy.

Młodzi ludzie napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Można do nich zaliczyć: trudną sytuację gospodarczą kraju, sytuację na lokalnym rynku pracy, wysoki napływ absolwentów na ten

rynek pracy, jak również postawy i aktywność absolwentów oraz ich stosunek do problemu pozostawiania bez pracy. Dlatego tak ważne jest podjęcie działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

Jak co roku, do udziału w projekcie zaproszono uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. W tej edycji zaproszenie przyjęły szkoły: Zespół Szkół w Chojnicach, Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach, Technikum nr 2 w Chojnicach, Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach, Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach, Zespół Szkół w Malachinie, Zespół Szkół w Brusach.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży, mające na celu uzupełnienie deficytu wiedzy i umiejętności uczestników, potrzebnych do poruszania się po rynku pracy i podjęcia zatrudnienia. W tej edycji młodzież miała możliwość zapoznania się z:

- pomocą, jaką oferuje urząd pracy w zakresie budowania kariery zawodowej,
- zawodami i kompetencjami przyszłości,
- wykazem innych jednostek świadczących pomoc doradczą w tym zakresie,
- przydatnymi stronami internetowymi, ofertą edukacyjną dla dorosłych na terenie powiatu chojnickiego.

Dodatkowo uczestnicy mieli możliwość określenia własnego potencjału, atutów i umiejętności poprzez ćwiczenia praktyczne. Zajęcia warsztatowe realizowane były w formie stacjonarnej w siedzibie PUP Chojnice przy użyciu takich narzędzi jak prezentacja multimedialna, wykład, dyskusja, ćwiczenia. Od II połowy września do I połowy grudnia 2023 roku przeprowadzono 23 spotkania, w których łącznie wzięło udział 430 uczniów.



Wzorem ubiegłych lat został ogłoszony konkurs dla uczestników tej edycji na przygotowanie pracy konkursowej.

W ramach konkursu, uczniowie mają do wyboru jeden z czterech tematów:

- „Moja kariera zawodowa w dobie robotyzacji i cyfryzacji”;
- „Mój biznes przyszłości”;
- „Znam swój potencjał, mamy plany na przyszłość”;
- „Moja kariera zawodowa w środowisku wielokulturowym”.

Mogą również zdecydować w jakiej formie tę pracę przygotowują. Regulamin konkursu dopuszcza następujące formy:

- prezentacja multimedialna;
- film, na którym uczestnik konkursu referuje przygotowaną wcześniej prezentację multimedialną;
- film wyczerpujący daną tematykę.

Wyłonienia zwycięskich prac dokona powołana komisja konkursowa. Wyniki konkursu oraz wręczenie nagród laureatom nastąpi podczas podsumowania XIV edycji projektu, które zaplanowane jest na marzec 2024 roku.

W 14 edycjach projektu wzięło udział 4 877 uczniów (247 grup):

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów;
- EDYCJA X - 275 uczniów;
- EDYCJA XI - odwołana ze względu na sytuację epidemiczną;
- EDYCJA XII - 692 uczniów;
- EDYCJA XIII - 658 uczniów;
- EDYCJA XIV - 430 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 1 w Chojnicach (aktualnie Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach);
- Zespół Szkół w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Brusach;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży. Jest dobrą praktyką współpracy ze szkołami, dlatego też zaplanowano rozpoczęcie realizacji kolejnej edycji projektu.

12.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – IX edycja

Projekt TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku.

Celem edycji realizowanej w 2023 roku było dostosowanie oferty usług PUP w Chojnicach do potrzeb partnerów biznesowych. Dzięki projektowi Powiatowy Urząd Pracy ma m.in. możliwość odpowiedniego, gwarantującego osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej doboru pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia.



Obecna edycja była już dziewiątą z kolei. Do udziału w niej zaproszono pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z PUP Chojnice wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ostatecznie do udziału w projekcie zakwalifikowano **51 pracodawców**.

Spotkanie inauguracyjne IX edycję projektów miało miejsce podczas XVI Targów Pracy. W okresie marzec - grudzień 2023 roku pracodawcy biorący udział w w/w projekcie brali udział w spotkaniach edukacyjno-szkoleniowych realizowanych w ramach edukacji zewnętrznej. Tematyka spotkań była różnorodna i obejmowała następujące zagadnienia:

- Pożyczki i poręczenia dla przedsiębiorstw;
- Zmiany w prawie pracy od 2023 r.;
- Instrumenty wsparcia antyinflacyjnego na lokalnym rynku;
- Skuteczna komunikacja i budowanie zespołu.



Kolejną propozycją dla uczestników projektu TOP PARTNER było zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku - we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach seminarium dla pracodawców, podczas którego przedstawiono sytuację na pomorskim rynku pracy oraz w prosty i przystępny sposób poinformowano o możliwościach korzystania ze środków KFS na rozwój pracowników. Przeprowadzone zostały także dwa warsztaty z ekspertami:

- Edukacja i rozwój pracowników co mogą zrobić jako lider, żeby wspierać zespół;
- Rola lidera w zarządzaniu zespołem różnorodnym kulturowo - cudzoziemiec w firmie.

Uczestnicy projektu byli na bieżąco informowani o ogłaszanych przez PUP konkursach/naborach oraz o wydarzeniach i przedsięwzięciach organizowanych przez inne instytucje.

W okresie grudzień 2023 r. - styczeń 2024 r. przeprowadzono wśród uczestników projektu badania ankietowe dotyczące:

- potrzeb szkoleniowych pracodawcy w zakresie szkoleń osób bezrobotnych,
- potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców ze środków KFS,
- podsumowania realizacji IX edycji projektu.

Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiło, że TOP Partner stał się doskonałym sposobem na budowanie lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami.

Na uwagę zasługuje zaangażowanie uczestników projektu TOP PARTNER w aktywizację zawodową osób bezrobotnych. 32 pracodawców uczestniczących w dziewiątej edycji projektu współpracowało w 2023 r. z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Łącznie, uczestnicy projektu zgłosili 181 ofert pracy niesubsydiowanych, w ramach których pracę mogło podjąć 418 bezrobotnych. Zainteresowaniem cieszyły się także realizowane przez PUP formy wsparcia.

Dominujące programy to:

- a. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: zawarliśmy 20 umów z 15 pracodawcami, w ramach których utworzono stanowiska pracy dla 26 osób bezrobotnych;
- b. prace interwencyjne: zawarliśmy 21 umów z 11 pracodawcami, w ramach których zatrudnienie podjęło 25 osób bezrobotnych;
- c. staże: 20 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach staży zorganizowanych przez 10 pracodawców w ramach 18 zawartych w tym celu umów;
- d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 21 pracodawców zawarło 35 umów, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 52 osoby.

12.3. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Od 2015 roku PUP w Chojnicach prowadzi badanie branż wiodących na terenie powiatu chojnickiego. Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i podażą w danym sektorze gospodarki. Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku. Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak w skuteczny sposób znaleźć wykwalifikowanego pracownika.

W 2023 roku został opracowany raport „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - branża handlowa - sprzedaż detaliczna: sekcja G, Dział 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”, był to już 18-sty z kolei raport opracowany od początku realizacji tej dobrej praktyki.

Raport branżowy zrealizowany w 2023 roku przedstawił informacje o relacjach zachodzących pomiędzy podażą, a popytem w sektorze dotyczącym branży handlowej. Badaniem w ramach raportu objęto

► **99** przedsiębiorców z powiatu chojnickiego działających w oparciu o KODY PKD: 47.11.Z; 47.19.Z; 47.21.Z; 47.22.Z; 47.23.Z; 47.24.Z; 47.25.Z; 47.26.Z; 47.29.Z ;

► **261** osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem lub doświadczeniem zawodowym z zakresu branży handlowej;

► **52** uczniów szkół zawodowych (branżowych oraz średnich).

Najważniejsze wnioski, które udało się sformułować na podsumowanie całości badania uwidoczniły konkretne trendy na lokalnym rynku. Zespół badawczy ustalił, iż:

- Branża handlowa jest branżą, w której zatrudnienie znajduje duży odsetek Polaków - większość pracowników stanowią kobiety.
- Katalog zawodów w branży handlowej jest szeroki, natomiast nauczanie w systemie oświaty prowadzone jest w trzech zawodach: sprzedawca, technik handlowiec, technik księgarstwa.
- Szkoły na terenie powiatu chojnickiego oraz w powiatach ościennych nie prowadzą edukacji w zawodzie technik księgarstwa.
- Absolwenci szkół badanej branży mają szanse na podjęcie pracy w wyuczonym zawodzie, ale ofert pracy zgłaszanych do PUP w Chojnicach nie jest zbyt dużo.
- Zarówno przedsiębiorcy, jak i uczniowie szkół branżowych oraz osoby bezrobotne podkreślają znaczenie posiadanych kwalifikacji zawodowych i właściwego przygotowania do podjęcia pracy oraz wartość zdobytego doświadczenia zawodowego.
- Większość uczniów biorących udział w badaniu określiła jako odpowiednie swoje przygotowanie do zawodu zdobyte w szkole.
- Większość respondentów nie widzi potrzeby doksztalcania się.
- Zdaniem ankietowanych uczniów i osób bezrobotnych o wyborze zawodu branży handlowej często decydował przypadek - większość jest zadowolona z podjętej decyzji.
- Głównym czynnikiem branym pod uwagę, przez absolwentów szkół badanej branży przy szukaniu pracy będzie wysokość wynagrodzenia.

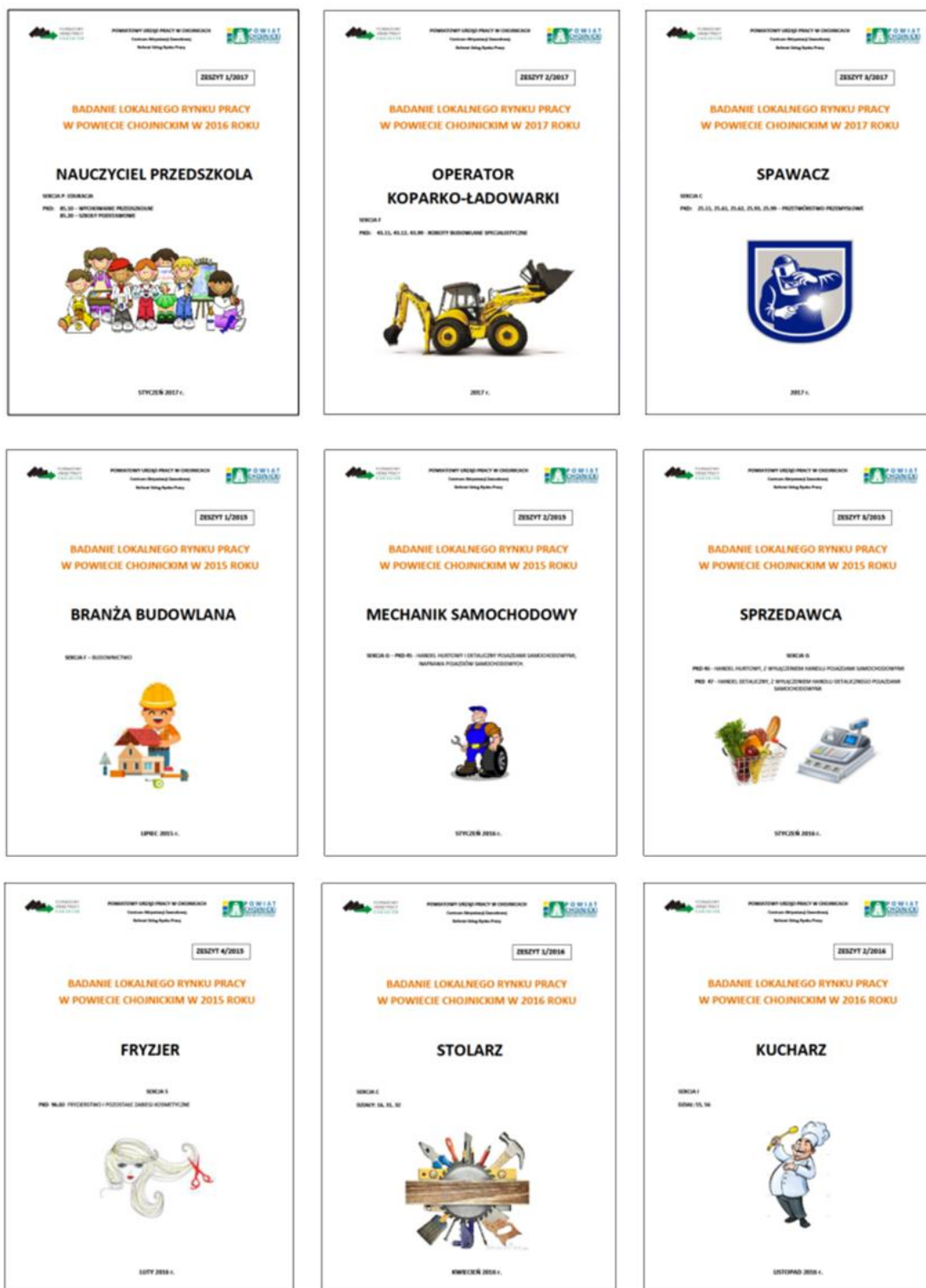
- Niewielki odsetek uczniów i osób bezrobotnych rozważa podjęcie własnej działalności gospodarczej, większość wybiera „pracę na etacie”.
- Wśród barier utrudniających podjęcie zatrudnienia anektowani bezrobotni najczęściej wymieniają brak odpowiednich ofert pracy i brak mobilności. Natomiast uczniowie wskazują dodatkowo na niskie wynagrodzenie.
- Połowa osób bezrobotnych objętych badaniem deklaruje podjęcie pracy w branży handlowej. Podobnie uczniowie - 53% będzie szukało pracy w wyuczonym zawodzie.
- Wyzwaniem dla lokalnych przedsiębiorców z branży handlowej jest konkurencja w postaci dużych marketów, przyciągających klientów promocjami, na które ich nie stać.
- Z uwagi na wysokie i stale rosnące koszty prowadzenia działalności, firmy nie wykluczają redukcji załogi, a nawet zamknięcia działalności, co dla zatrudnionych pracowników będzie oznaczać utratę pracy i trudności ze znalezieniem nowej posady (mniej pracodawców, więcej osób poszukujących etatu).

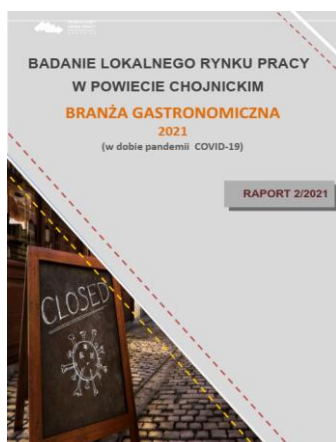
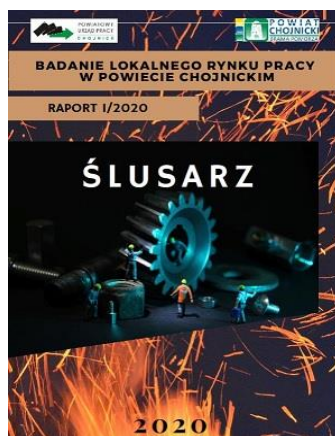
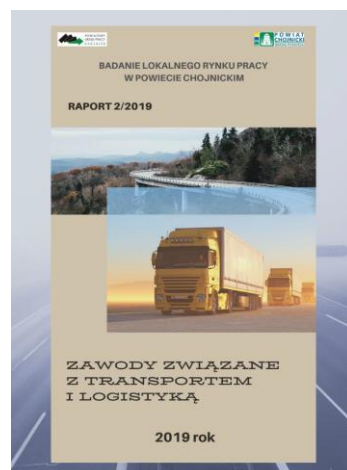
Tabela 103. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2023

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G - PKD 45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja”.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ladowarki - sekcja F- budownictwo”.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C - przetwórstwo przemysłowe”.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku - zawody medyczno - społeczne - sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA	Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J - informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.
ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ	Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.
TECHNIK EKONOMISTA	Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe”.
ŚLUSARZ	Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz - przetwórstwo przemysłowe - sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.
OCENA SYTUACJI FIRM Z TERENU POW. CHOJNICKIEGO W DOBIE PANDEMII COVID-19”.	Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.

BRANŻA GASTRONOMICZNA (W DOBIE PANDEMII COVID-19)	Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z żywnością.”
BRANŻA BEAUTY - FRYZJERSTWO I KOSMETYKA	Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”
BRANŻA HANDLOWA - SPRZEDAŻ DETALICZNA	Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - branża handlowa - sprzedaż detaliczna: sekcja G, Dział 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.”

Źródło: Opracowanie własne





Opracowania są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach:

<http://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy-urzedu/analizy-lokalnego-ryнку-pracy>

12.4. Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim- Inteligentne Specjalizacje Pomorza

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2023 roku zainicjował nowe badanie pn.: „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA”. Miało ono na celu poznanie potrzeb kadrowych pracodawców na terenie powiatu chojnickiego i zbadanie ich potrzeb w zakresie współpracy z PUP Chojnice oraz przygotowanie dla nich oferty wsparcia.

Diagnozy lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim posłużyły do realizacji założeń Projektu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) oraz dostarczyły wielu cennych i ciekawych informacji o lokalnym rynku pracy.

Każdy kontakt z pracodawcą był poprzedzony analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach.

Diagnoza przeprowadzona została przez pośredników pracy zewnętrznych w ramach standaryzowanych badań ankietowych z firmami z powiatu chojnickiego w dwóch etapach.

Pierwszy etap obejmował branżę medyczną w ramach ISP4, drugi dotyczył branży budowlanej ISP3.

Opracowanie badania „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - **BRANŻA MEDYCZNA - INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA - ISP4**”, ukazało się w listopadzie 2023 r.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy badaniem objęto jedną z podklas w Sekcji Q (opieka zdrowotna i pomoc społeczna) tj. dział 86. W badaniu wzięło udział 167 firm (57% próby z 293 firm).

Na podstawie przeprowadzonego badania ustalono, że:

- Znaczna część pracodawców nie planowała w najbliższym czasie zwiększenia zatrudnienia (78%);
- Większość z nich to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą;
- Zdecydowana większość firm planująca zwiększenie zatrudnienia, wskazywała zainteresowane wsparciem finansowym ze strony PUP (89%);
- Najliczniejszą wskazywaną formą wsparcia były staże;
- Firmy planowały przyjąć 65 nowych pracowników;
- 81% firm biorących udział w badaniu prowadziło działalność na terenie miasta i gminy Chojnice;
- 54% badanych prowadziło swoją działalność dłużej niż 15 lat;
- Większość badanych firm to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą - 77%;
- W bazie PUP Chojnice najwięcej zarejestrowanych osób posiadających zawód medyczny to opiekunowie osób starszych, opiekunowie medyczni, rejestratorki medyczne;
- Barometr zawodów na 2022 i 2023 rok dla powiatu chojnickiego i województwa pomorskiego wskazuje na deficyt w zawodach obsługujących branżę medyczną (tj. fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, pielęgniarka, psycholog i psychoterapeuta);



Kolejne opracowanie badania „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - **BRANŻA BUDOWLANA - INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA - ISP3**”, ukazało się w grudniu 2023 r.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy badaniem objęto

3 podklasy w Sekcji F (budownictwo) tj. dział 41 - roboty budowlane związane ze znoszeniem budynków, dział 42 - roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej oraz dział 43 - roboty budowlane specjalistyczne. W badaniu wzięło udział 121 firm (66% próby z 184 firm).



Z przeprowadzonego badania wynika iż:

- Znaczna część pracodawców nie planowała w najbliższym czasie zwiększenia zatrudnienia (60%);
- Firmy planowały przyjąć 60 nowych pracowników;
- Większość firm planująca zwiększenie zatrudnienia, była zainteresowana wsparciem finansowym ze strony PUP (75%);
- Najliczniejszą wskazywaną formą wsparcia było doposażenie stanowiska pracy;
- Ponad 70% firm biorących udział w badaniu prowadziło działalność na terenie miasta i gminy Chojnice;
- 70% badanych prowadziło swoją działalność dłużej niż 5 lat;
- Większość badanych firm to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą- 83%;
- W bazie PUP Chojnice najwięcej zarejestrowanych osób posiadających zawód budowlany to ślusarz, pomocniczy robotnik budowlany, murarz;
- Barometr zawodów na 2022 i 2023 rok dla powiatu chojnickiego i województwa pomorskiego wskazuje na deficyt w zawodach obsługujących branżę budowlaną (tj. brukarz, dekarz, elektryk, monter konstrukcji metalowych, murarz, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz).

XIII. Partnerstwo lokalne

13.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Centrum Usług Społecznych w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 104. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2023 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	211	287	498
	GOPS Chojnice	322	567	889
	CUS Czersk	221	299	520
	MGOPS Brusy	180	187	367
	GOPS Konarzyny	85	0	85
PUP w Chojnicach				
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		1 019	1 340	2 500

Źródło: Opracowanie własne

13.2. Sieć współpracy osób, instytucji zajmujących się w powiecie chojnickim poradnictwem zawodowym

Od 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Inicjatywę zapoczątkowano w 2017 roku spotkaniem mającym na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim. Uczestnikami wydarzenia inaugurującego byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu.

Przedmiotem projektu było wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

Mimo zakończenia realizacji projektu, Powiatowy Urząd Pracy kontynuuje współpracę w ramach wcześniej stworzonej „Sieci” celem wymiany doświadczeń, dobrych praktyk w zakresie doradztwa zawodowego. Pieczę nad sprawnym przebiegiem istotnych i interesujących wiadomości sprawuje doradca zawodowy Szkolnego Ośrodka Kariery przy Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach. Wzajemny kontakt utrzymywany jest za pośrednictwem łączy informatycznych, telekomunikacyjnych i bezpośrednich kontaktów.

W 2023 roku, w ramach tej współpracy doradcy zawodowi PUP Chojnice wzięli udział w spotkaniu szkoleniowym w Centrum Nauk Technicznym nt. Padlet - narzędzie pracy nie tylko doradcy zawodowego, podczas którego dowiedzieli się czym jest Padlet, jakie ma zastosowanie oraz jak takie narzędzie przygotować.

13.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień

13.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

Rok 2023 był już kolejnym, w którym realizowaliśmy zawarte w dniu 28 czerwca 2018 roku porozumienie- z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu, a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

13.3.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku

W 2023 roku PUP Chojnice realizował wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia było usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W ramach porozumienia PUP Chojnice na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku- Inspektorat w Chojnicach, skierował na szkolenie jedną osobę poszukującą pracy w ramach przyznanej renty szkoleniowej.

13.3.3. Ośrodki Pomocy Społecznej

W 2023 roku PUP Chojnice kontynuował realizację porozumień zawartych w 2019 roku, z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowało 57 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

13.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

Od 2018 włączamy się w realizację wydarzeń w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ), który powstał z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była do różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2023 roku w ramach PSPZ doradcy zawodowi PUP Chojnice włączyli się w realizację następujących wydarzeń:

1. **MARZEC NA OBCASACH** - wydarzenie dedykowane kobietom, które chcą być aktywne w życiu osobistym i zawodowym. Edycja 2023, pod hasłem „*Kobieta na fali możliwości*”, miała na celu zwrócić uwagę mieszkank Pomorza na rozwój szeroko pojętych umiejętności - obejmujący różnorodne wątki - od odkrywania talentów, mocnych stron i doświadczenia różnych aktywności (zawodowych, społecznych, sportowych, zainteresowań) do kwestii związanych z dobrostanem kobiet.

W ramach wydarzenia realizowano spotkania w formule stacjonarnej:

- a) „CV w praktyce”,
- b) „Rozmowa kwalifikacyjna - krok do pracy”
- c) „A może szkolenie - pytania i odpowiedzi”.

2. **PROJEKT KARIERA** - akcja skierowana do uczniów szkół ponadpodstawowych planujących dopiero konkretne kroki we własnym planie zawodowym. Wydarzenie obejmowało trzy obszary tematyczne poświęcone planowaniu kariery zawodowo-edukacyjnej.

W ramach wydarzenia realizowano spotkania w formule stacjonarnej:

- a) spotkania grupowe
 - „Przedsiębiorczy z chojnickim urzędem pracy”
 - „Badanie zainteresowań zawodowych”
- b) konsultacje indywidualne - obszary tematyczne: planowanie kariery, poszukiwanie pracy, zakładanie działalności gospodarczej.

3. POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI *

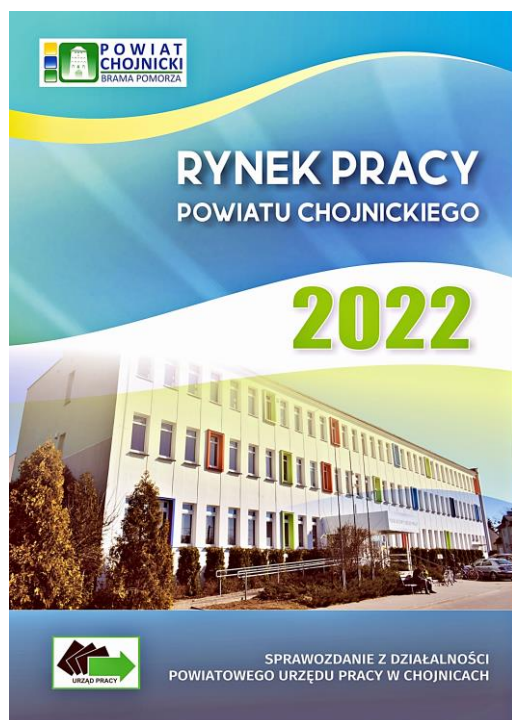
W zakresie wydarzenia:

- „Marzec na obcasach” - zorganizowano 3 warsztaty, w których wzięły udział 22 osoby (kobiety),
- „Projekt kariera” - zorganizowano 2 warsztaty, w których wzięły udział 23 osoby oraz udzielono 5 konsultacji indywidualnych.

* opis w części 11.3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

XIV. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

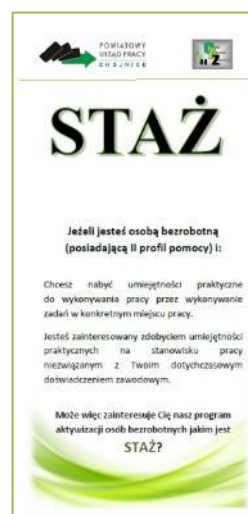
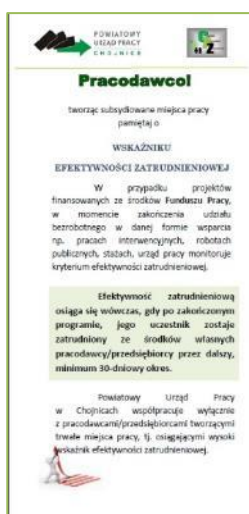
14.1. Nasze publikacje



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2022 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2023 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XII:



Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - branża handlowa - sprzedaż detaliczna”.



Raport podsumowujący realizację IX edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- opis zrealizowanych działań.



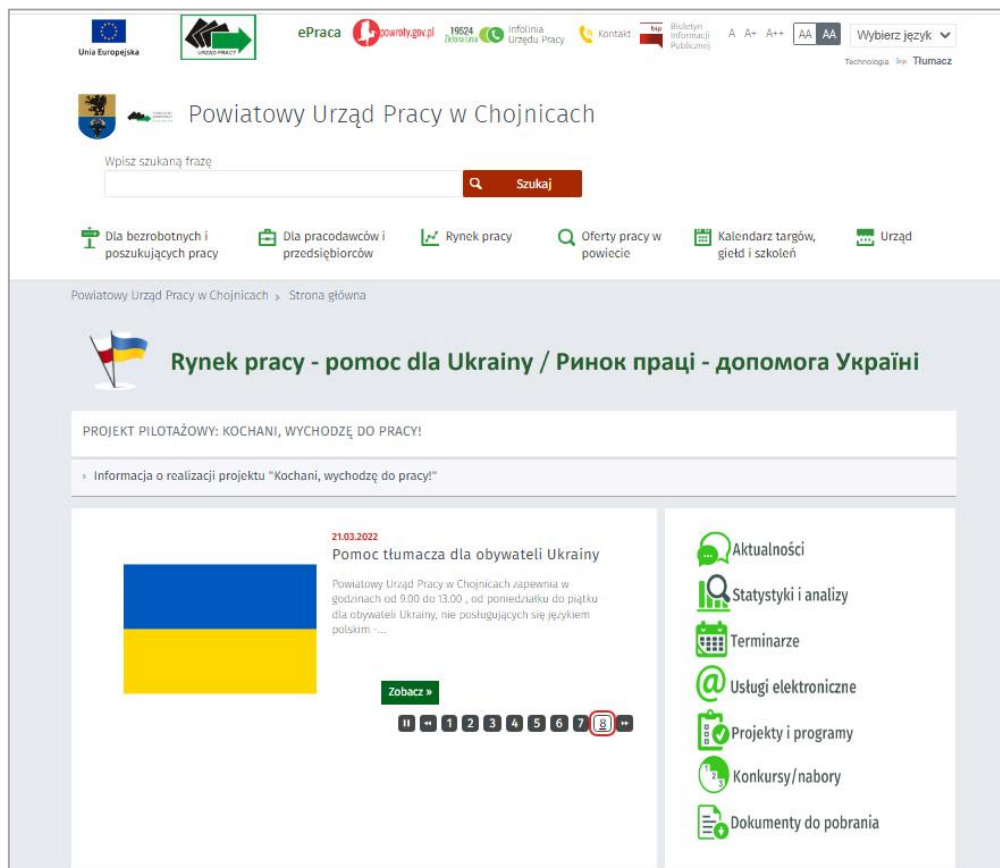
Raport podsumowujący realizację XIV edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- porównanie dotychczasowych edycji projektu

14.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.



Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane.

Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach,

dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie.

Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

14.3. Profil PUP Chojnice w mediach społecznościowych



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od sierpnia 2023 r. ma swój profil na Facebooku. Aby być na bieżąco z informacjami dotyczącymi lokalnego rynku pracy, wystarczy polubić nasz fanpage.



<https://www.facebook.com/pupchojnice>

Każdy aktywny użytkownik Facebooka, może śledzić na bieżąco nowe informacje pojawiające się na naszej stronie. To nie tylko łatwość w docieraniu do informacji, ale przede wszystkim wygoda i oszczędność czasu. Nasz profil obok strony internetowej będzie bowiem platformą wymiany informacji, a także odniesieniem do najistotniejszych wiadomości, zarówno dla pracodawców i przedsiębiorców, jak i osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Będą tu umieszczane m.in. informacje na temat aktualnych naborów i dostępnych środków finansowych.

14.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

XV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2023 r.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2023.735 ze zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. 16 grudnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 91/2020 Starosty Chojnickiego powołany został skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję w latach 2020-2024, który liczył 10 członków.

Funkcję Przewodniczącego Rady pełni Pan Bogdan Tyloch, zasiadający w Radzie z ramienia Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”. Natomiast funkcję jego zastępcy przedstawiciel Miasta Chojnice - Pan Stanisław Kowalik.

20 lipca 2023 r., w wieku 76 lat zmarł śp. Piotr Goebel, wieloletni członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach. Całe swoje życie związany był z rolnictwem. Był współzałożycielem i aktywnym członkiem Spółdzielni Kótek Rolniczych w Brusach, a następnie Spółdzielczego Gospodarstwa Rolnego, przewodniczącym Kółka Rolniczego w Brusach, Prezesem Gminnego Związku Kótek i Organizacji Rolniczych oraz członkiem Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Śp. Piotr Goebel był aktywnym członkiem Powiatowej Rady Rynku Pracy w latach 2002-2021, czyli nieprzerwanie przez ostatnich 21 lat.

Od tego czasu w skład Rady wchodziło 9 członków i w końcu 2023 roku skład Rady tworzyli:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność"
2. Kowalik Stanisław - Miasto Chojnice
3. Kleniewski Szczepan - Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
4. Staszków Zdzisław - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
5. Babiński Leszek - Cech Rzemiosł Różnych
6. Kołak Józef - Pracodawcy Pomorza
7. Dąbrowski Dariusz - Pomorska Izba Rolnicza
8. Janikowski Maciej - Gmina Czersk
9. Zawiszewska Lucyna - Gmina Chojnice

W roku 2023 odbyły się 3 protokołowane posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Rada dwukrotnie podejmowała głosowanie w trybie obiegowym. W ramach posiadanych kompetencji, w 2023 roku Rada podjęła łącznie 9 uchwał.

Podczas organizowanych w 2023 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie
- z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.
- wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach
- z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. W posiedzeniach Rady uczestniczył Starosta Chojnicki - Pan Marek Szczepański, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz jeśli wymagała tego tematyka poruszana w trakcie posiedzeń - zaproszeni goście.

W posiedzeniu zorganizowanym w dniu 13 czerwca 2023 roku, na zaproszenie Przewodniczącego PRRP, udział wzięli: Pan Maciej Duch - Prezes Spółdzielni Inwalidów „Równość” w Czersku oraz Pan Michał Kaszubowski - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” przy Spółdzielni Inwalidów „Równość”, którzy zapoznali członków Rady z aktualną sytuacją Spółdzielni.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Miniony rok to czas ścisłej i owocnej współpracy Powiatowej Rady Rynku Pracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego.

Członkowie Rady wykazali się dużym zaangażowaniem oraz współpracą w podejmowaniu działań na rzecz lokalnej społeczności w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej. Obecnie przed Radą stają nowe wyzwania, gdyż rynek pracy będzie musiał zmierzyć się z konsekwencjami wojny w Ukrainie (m.in. zahamowaniem wymiany handlowej), inflacją, spowolnieniem gospodarczym, wzrastającymi kosztami prowadzenia działalności gospodarczej i produkcji, w tym dynamiką wzrostu wynagrodzeń.

XVI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 42.807 osób, w tym 25.554 kobiety (tj. 59,7%).

Tabela 105. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2023

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2022	31.12.2023	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 764	2 756	-8	-0,3
	kobiety	1 688	1 625	-63	-3,7
CHOJNICKI	ogółem	3 071	3 149	+78	+2,5
	kobiety	1 997	2 004	+7	+0,4
CZŁUCHOWSKI	ogółem	1 853	1 791	-62	-3,3
	kobiety	1 087	1 011	-76	-7,0
GDAŃSKI	ogółem	1 624	1 709	+85	+5,2
	kobiety	1 092	1 107	+15	+1,4
KARTUSKI	ogółem	1 745	1 482	-263	-15,1
	kobiety	1 120	985	-135	-12,1
KOŚCIERSKI	ogółem	1 908	1 948	+40	+2,1
	kobiety	1 172	1 148	-24	-2,0
KWIDZYŃSKI	ogółem	1 711	2 063	+352	+20,6
	kobiety	1 145	1 316	+171	+14,9
LĘBORSKI	ogółem	2 288	2 260	-28	-1,2
	kobiety	1 299	1 327	+28	+2,2
MALBORSKI	ogółem	1 459	1 397	-62	-4,2
	kobiety	992	934	-58	-5,8
NOWODWORSKI	ogółem	1 252	1 145	-107	-8,5
	kobiety	778	677	-101	-13,0
PUCKI	ogółem	1 680	1 623	-57	-3,4
	kobiety	922	917	-5	-0,5
SŁUPSKI	ogółem	2 483	2 323	-160	-6,4
	kobiety	1 353	1 249	-104	-7,7
STAROGARDZKI	ogółem	2 507	2 506	-1	-0,04
	kobiety	1 585	1 614	+29	+1,8
SZTUMSKI	ogółem	656	565	-91	-13,9
	kobiety	507	404	-103	-20,3
TCZEWSKI	ogółem	2 301	2 391	+90	+3,9
	kobiety	1 441	1 462	+21	+1,5
WEJHEROWSKI	ogółem	3 440	3 546	+106	+3,1
	kobiety	2 208	2 248	+40	+1,8
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	5 866	6 291	+425	+7,2
	kobiety	3 250	3 393	+143	+4,4
GDYNIA	ogółem	2 144	2 174	+30	+1,4
	kobiety	1 255	1 239	-16	-1,3
SŁUPSK	ogółem	1 336	1 367	+31	+2,3
	kobiety	736	737	+1	+0,1
SOPOT	ogółem	313	321	+8	+2,6
	kobiety	166	157	-9	-5,4
WOJEWÓDZTWO	ogółem	42 401	42 807	+406	+1,0
	kobiety	25 793	25 554	-239	-0,9
KRAJ	ogółem	812 301	788 229	-24 072	-3,0
	kobiety	436 409	414 936	-21 473	-4,9

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2023 r. wzrosła o 406 osób (tj. o 1,0%) w stosunku do grudnia 2022 r., natomiast stopa bezrobocia pozostała na niezmiennym poziomie w stosunku do wskaźnika notowanego rok wcześniej.

Tabela 106. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2023

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2022 w pkt. proc.
	31.12.2022*	31.12.2023	
bytowski	9,3	9,3	0,0
chojnicki	8,4	8,6	+0,2
człuchowski	10,1	9,9	-0,2
gdański	3,7	3,9	+0,2
Kartuski	3,2	2,7	-0,5
kościerski	7,2	7,4	+0,2
kwidzyński	5,9	7,0	+1,1
lęborski	10,5	10,5	0,0
malborski	8,5	8,2	-0,3
nowodworski	12,3	11,4	-0,9
pucki	6,0	5,8	-0,2
słupski	7,8	7,3	-0,5
starogardzki	5,6	5,6	0,0
sztumski	5,9	5,1	-0,8
tczewski	5,5	5,8	+0,3
wejherowski	5,1	5,2	+0,1
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	2,3	2,5	+0,2
Gdynia	2,0	2,0	0,0
Słupsk	3,6	3,7	+0,1
Sopot	1,8	1,9	+0,1
WOJEWÓDZTWO	4,6	4,6	0,0
KRAJ	5,2	5,1	-0,1

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2023 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 107. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2022	31.12.2023	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	53 952	52 970	-982	-1,8
2	Kujawsko-pomorskie	56 484	54 376	-2 108	-3,7
3	Lubelskie	61 254	57 386	-3 868	-6,3
4	Lubuskie	15 725	15 379	-346	-2,2
5	Łódzkie	54 397	53 158	-1 239	-2,3
6	Małopolskie	64 379	60 947	-3 432	-5,3
7	Mazowieckie	116 520	110 526	-5 994	-5,1
8	Opolskie	20 524	20 309	-215	-1,0
9	Podkarpackie	69 046	67 653	-1 393	-2,0
10	Podlaskie	31 185	30 992	-193	-0,6
11	Pomorskie	42 401	42 807	+406	+1,0
12	Śląskie	64 903	62 445	-2 458	-3,8
13	Świętokrzyskie	34 029	33 724	-305	-0,9
14	Warmińsko-mazurskie	41 069	39 317	-1 752	-4,3
15	Wielkopolskie	46 289	46 531	+242	+0,5
16	Zachodniopomorskie	40 144	39 709	-435	-1,1
Polska		812 301	788 229	-24 072	-3,0

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

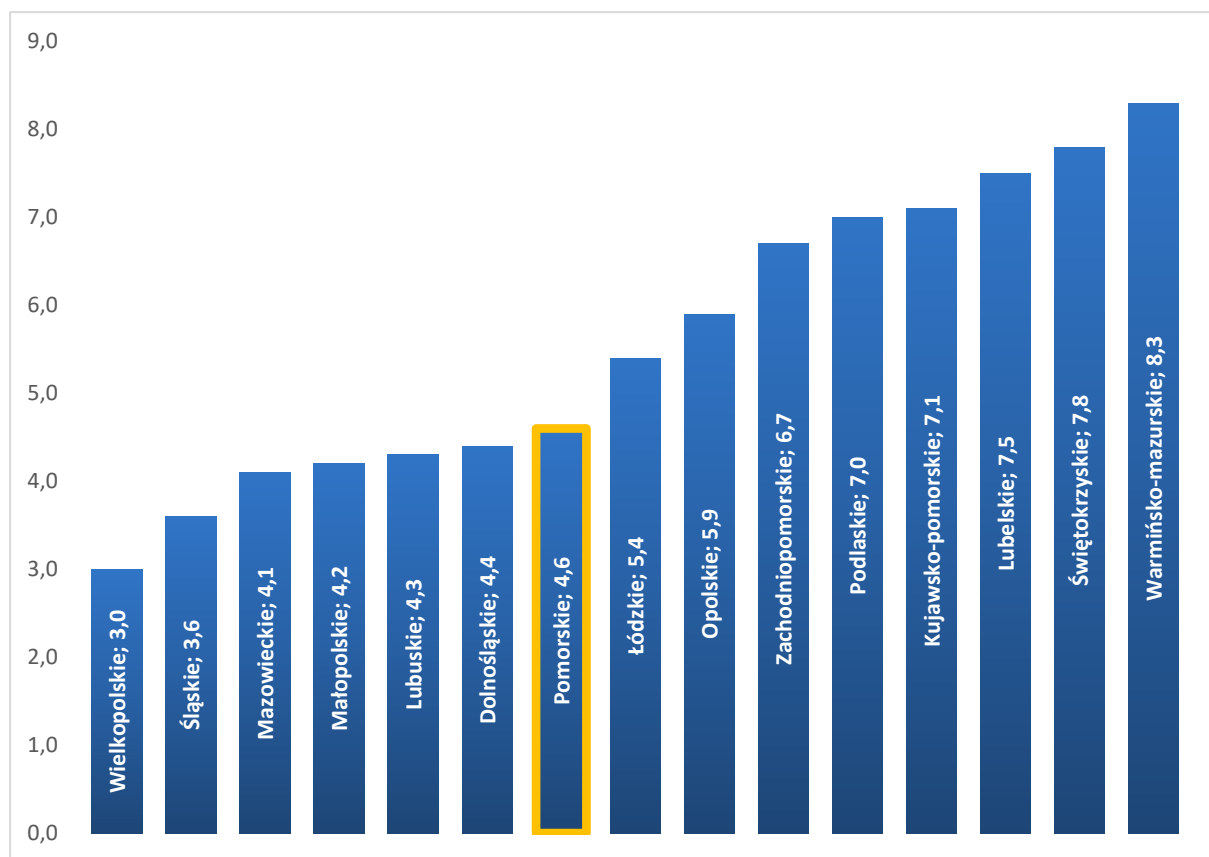
Tabela 108. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2022-2023 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2022
	31.12.2022*	31.12.2023	
Dolnośląskie	4,5	4,4	-0,1
Kujawsko-pomorskie	7,3	7,1	-0,2
Lubelskie	8,0	7,5	-0,5
Lubuskie	4,4	4,3	-0,1
Łódzkie	5,5	5,4	-0,1
Małopolskie	4,4	4,2	-0,2
Mazowieckie	4,3	4,1	-0,2
Opolskie	5,9	5,9	0,0
Podkarpackie	8,8	8,6	-0,2
Podlaskie	7,0	7,0	0,0
Pomorskie	4,6	4,6	0,0
Śląskie	3,7	3,6	-0,1
Świętokrzyskie	7,8	7,8	0,0
Warmińsko-mazurskie	8,6	8,3	-0,3
Wielkopolskie	2,9	3,0	0,1
Zachodniopomorskie	6,7	6,7	0,0
POLSKA	5,2	5,1	-0,1

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2023 r.

Wykres 30. Stopa bezrobocia w województwach w końcu grudnia 2023 r. (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XVII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 109. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie		Powiat chojnicki	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		3 149	869	645	1 000	551	84
w tym kobiety		2 004	563	423	614	354	50
udział %		63,6%	64,8%	65,6%	61,4%	64,2%	59,5%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		601	172	127	208	87	7
udział %		19,1%	19,8%	19,7%	20,8%	15,8%	8,3%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		2 548	697	518	792	464	77
udział %		80,9%	80,2%	80,3%	79,2%	84,2%	91,7%
Niepełnosprawni		303	92	54	123	33	1
udział %		9,6%	10,6%	8,4%	12,3%	6,0%	1,2%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	275	116	57	60	40	2
	udział %	8,7%	13,3%	8,8%	6,0%	7,3%	2,4%
	Policealnym i średnim zawodowym	688	217	156	185	111	19
	udział %	21,8%	25,0%	24,2%	18,5%	20,1%	22,6%
	Średnim ogólnym	411	114	75	122	95	5
	udział %	13,1%	13,1%	11,6%	12,2%	17,2%	6,0%
	Zasadniczym zawodowym	1 165	248	233	417	237	30
	udział %	37,0%	28,5%	36,1%	41,7%	43,0%	35,7%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	610	174	124	216	68	28
	udział %	19,4%	20,0%	19,2%	21,6%	12,3%	33,3%
Bezrobotni do 30 roku życia		927	214	205	296	184	28
udział %		29,4%	24,6%	31,8%	29,6%	33,4%	33,3%
Długotrwale bezrobotni		1 665	378	333	557	338	59
udział %		52,9%	43,5%	51,6%	55,7%	61,3%	70,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 110. Powiat chojnicki - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022			3 071	1 074	1 997
Zarejestrowani w 2023			4 207	1 952	2 255
z tego	po raz pierwszy		1 012	457	555
	po raz kolejny		3 195	1 495	1 700
Wyłączeni z ewidencji w 2023			4 129	1 881	2 248
z powodu	podjęcia pracy		2 504	1 138	1 366
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1 787	765	1 022
		prac interwencyjnych	152	75	77
		robót publicznych	186	62	124
		jednorazowe środki na dział. gosp.	103	55	48
		doposażenie nowego miejsca pracy	248	168	80
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy) *	28	13	15
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym: PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia ***		16	9	7
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)**		235	38	197
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		37	11	26
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		62	46	16
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		686	397	289
	dobrowolnej rezygnacji		132	28	104
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		132	67	65
	z innych przyczyn		325	147	178
Stan na dzień 31.12.2023			3 149	1 145	2 004

* w tym 1 osoba otrzymała bon w 2022 r.

** w 2023 r. łącznie skierowano na staż 236 osób (235 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

*** w 2023 r. łącznie skierowano na szkolenie 17 osób (16 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy - w ramach przyznanej renty szkoleniowej)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023	w tym:	
		Kontynuujące z 2022	Skierowane w 2023
Ogółem aktywne formy	1 202	195	1 007
Szkolenia	17	0	17
Prace interwencyjne	256	104	152
Roboty publiczne	220	34	186
Stáže	293	57	236
Prace społecznie użyteczne	37	0	37
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	103	0	103
Doposażenie nowych miejsc pracy	248	0	248
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	28	0	28
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		453
współpraca z PUP Chojnice w 2023 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1366
	Liczba miejsc pracy	3173
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		58
współpraca z PUP Chojnice w 2022 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	131
	Liczba miejsc pracy	1720

Miasto Chojnice

Tabela 111. Miasto Chojnice - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022			903	329	574
Zarejestrowani w 2023			1 712	770	942
z tego	po raz pierwszy		365	148	217
	po raz kolejny		1 347	622	725
Wyłączeni z ewidencji w 2023			1 746	793	953
z powodu	podjęcia pracy		972	437	535
	z tego	pracy niesubsydiowanej	636	273	363
		prac interwencyjnych	76	40	36
		robót publicznych	100	30	70
		jednorazowe środki na dział. gosp.	33	14	19
		doposażenie nowego miejsca pracy	113	73	40
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy) *	14	7	7
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		8	3	5
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		101	16	85
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		18	4	14
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		39	29	10
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		372	211	161
	dobrowolnej rezygnacji		66	12	54
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		48	27	21
	z innych przyczyn		122	46	168
Stan na dzień 31.12.2023			869	306	563

* w tym 1 osoba otrzymała bon w 2022 r.

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023	w tym	
		Kontynuujące z 2022 r.	Skierowane w 2023 r.
Ogółem aktywne formy	574	111	463
Szkolenia	8	0	8
Prace interwencyjne	126	50	76
Roboty publiczne	125	25	100
Staże	137	36	101
Prace społecznie użyteczne	18	0	18
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	33	0	33
Doposażenie nowych miejsc pracy	113	0	113
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	14	0	14
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	223
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	830
Liczba miejsc pracy	2491

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 112. Gmina Chojnice - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022			625	194	431
Zarejestrowani w 2023			912	444	468
z tego	po raz pierwszy		234	122	112
	po raz kolejny		678	322	356
Wyłączeni z ewidencji w 2023			892	416	476
z powodu	podjęcia pracy		583	266	317
	z tego	pracy niesubsydiowanej	406	161	245
		prac interwencyjnych	44	19	25
		robót publicznych	30	14	16
		jednorazowe środki na dział. gosp.	27	14	13
		doposażenie nowego miejsca pracy	69	55	14
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	7	3	4
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		6	4	2
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		51	9	42
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		13	4	9
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		11	11	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		122	80	42
	dobrowolnej rezygnacji		25	6	19
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		25	11	14
	z innych przyczyn		56	25	31
Stan na dzień 31.12.2023			645	222	423

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023	w tym:	
		Kontynuujące z 2022 r.	Skierowane w 2023 r.
Ogółem aktywne formy	296	49	247
Szkolenia	6	0	6
Prace interwencyjne	75	31	44
Roboty publiczne	36	6	30
Stáže	63	12	51
Prace społecznie użyteczne	13	0	13
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	27	0	27
Doposażenie nowych miejsc pracy	69	0	69
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	7	0	7
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	89
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	247
Liczba miejsc pracy	339

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 113. Czersk - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022		889	325	564
Zarejestrowani w 2023		1 000	467	533
z tego	po raz pierwszy	252	109	143
	po raz kolejny	748	358	390
Wyłączeni z ewidencji w 2023		889	406	483
z tego	podjęcia pracy	552	254	298
	pracy niesubsydiowanej	443	195	248
	prac interwencyjnych	14	7	7
	robót publicznych	23	7	16
	jednorazowe środki na dział. gosp.	19	12	7
	doposażenie nowego miejsca pracy	50	32	18
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia**	0	0	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	55	9	46
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4	1	3
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	9	6	3
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	116	66	50
	dobrowolnej rezygnacji	23	5	18
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	43	23	20
	z innych przyczyn	87	42	45
Stan na dzień 31.12.2023		1 000	386	614

* w 2023 r. łącznie skierowano na staż 56 osób (55 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

** w 2023 r. skierowano na szkolenie 1 osobę poszukującą pracy - w ramach przyznanej renty szkoleniowej

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023	w tym	
		Kontynuujące z 2022 r.	Skierowane w 2023 r.
Ogółem aktywne formy	185	15	170
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	24	10	14
Roboty publiczne	23	0	23
Stáže	61	5	56
Prace społecznie użyteczne	4	0	4
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	19	0	19
Doposażenie nowych miejsc pracy	50	0	50
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	86
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	159
Liczba miejsc pracy	186

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 114. Brusy - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022			558	182	376
Zarejestrowani w 2023			493	236	257
z tego	po raz pierwszy		147	72	75
	po raz kolejny		346	164	182
Wyłączeni z ewidencji w 2023			500	221	279
z powodu	podjęcia pracy		332	155	177
	z tego	pracy niesubsydiowanej	264	118	146
		prac interwencyjnych	15	7	8
		robót publicznych	10	5	5
		jednorazowe środki na dział. gosp.	24	15	9
		doposażenie nowego miejsca pracy	15	8	7
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	2	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		2	2	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		24	4	20
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		2	0	2
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		68	33	35
	dobrowolnej rezygnacji		15	3	12
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		13	5	8
	z innych przyczyn		44	19	25
Stan na dzień 31.12.2023			551	197	354

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2022 r.	Skierowane w 2023 r.
Ogółem aktywne formy	109	15	93
Szkolenia	2	0	2
Prace interwencyjne	26	11	14
Roboty publiczne	11	1	10
Stáže	27	3	24
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	24	0	24
Doposażenie nowych miejsc pracy	15	0	15
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	0	4
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	46
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	101
Liczba miejsc pracy	122

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 115. Konarzyny - bezrobocie 2023

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2022			96	44	52
Zarejestrowani w 2023			90	35	55
z tego	po raz pierwszy		14	6	8
	po raz kolejny		76	29	47
Wyłączeni z ewidencji w 2023			102	45	57
z powodu	podjęcia pracy		65	26	39
	z tego	pracy niesubsydiowanej	38	18	20
		prac interwencyjnych	3	2	1
		robót publicznych	23	6	17
		jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	1	0	1
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		0	0	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		4	0	4
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		2	2	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		1	0	1
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		8	7	1
	dobrowolnej rezygnacji		3	2	1
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		3	1	2
	z innych przyczyn		16	7	9
Stan na dzień 31.12.2023			84	34	50

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2023 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2023 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2022 r.	Skierowane w 2023 r.
Ogółem aktywne formy	38	5	33
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	5	2	3
Roboty publiczne	25	2	23
Staże	5	1	4
Prace społecznie użyteczne	2	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - sos. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
Doposażenie nowych miejsc pracy	1	0	1
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	9
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	29
Liczba miejsc pracy	35

Źródło: Opracowanie własne

XVIII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2022 r.....	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2022 r.	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2022 r.	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2022 roku.....	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2020-2021 (stan na 31 XII).....	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2022 r. wg sektorów własnościowych	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010-2022 (stan na dzień 31.XII)	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim według płci i miejsca zamieszkania – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.....	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023.....	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2023 roku	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2022-2023	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023 (w %).	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2023 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2023 roku.....	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2013-2023 r.	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2023 roku.....	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2022-2023	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2023 r.	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie I–XII 2023 roku	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2022-2023.....	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2022-2023	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2022-2023	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2023 r.)	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2022–2023	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2022-2023	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku.....	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2022-2023	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2022-2023	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2022-2023	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2022-2023.....	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2022–2023.....	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2023 r.	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2023 r.	30
Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023 roku w układzie branżowym.....	39

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2022-2023 (wg PKD)	40
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2023 roku	41
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2023 r.	42
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2023	43
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2023.....	44
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2023 roku	45
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2023 roku	46
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2023 roku.....	50
Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2023 roku.....	53
Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023.....	56
Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023.....	57
Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2023 roku	57
Tabela 47. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – uczestnicy w 2023 roku	59
Tabela 48. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku	60
Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2023 roku	61
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” w 2023 r. według form aktywizacji	64
Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” zaplanowane na 2024 r. według form aktywizacji	65
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji	66
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) według form aktywizacji	67
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) według form aktywizacji	68
Tabela 55. Uczestniczki projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” według przynależności do grup i pakietów.	69
Tabela 56. Wydatki poniesione w I. 2022-2023 w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!”	72
Tabela 57. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!”	73
Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006.....	76
Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013.....	77
Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020.....	78
Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2021–2027	79
Tabela 62. Prace interwencyjne	80
Tabela 63. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2023 (wg gmin)	81
Tabela 64. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	81
Tabela 65. Roboty publiczne	82
Tabela 66. Organizatorzy robót publicznych w roku 2023 (wg gmin)	83
Tabela 67. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	83
Tabela 68. Umowy stażowe.....	85
Tabela 69. Organizacja staży w roku 2023 (wg gmin).....	85

Tabela 70. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	86
Tabela 71. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	87
Tabela 72. Liczba wyłączeń z tyt. podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023	88
Tabela 73. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2022-2023	88
Tabela 74. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	88
Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)	89
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”).....	89
Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”).....	90
Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2023 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - II edycja)	90
Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	91
Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92
Tabela 81. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku	93
Tabela 82. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	93
Tabela 83. Prace społecznie użyteczne	94
Tabela 84. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2023 (wg gmin)	94
Tabela 85. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	95
Tabela 86. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.....	96
Tabela 87. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2010-2023	97
Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu	97
Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2023 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	98
Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2023	98
Tabela 91. Bon na zasiedlenie.	99
Tabela 92. Osoby, które otrzymały bon na zasiedlenie wg płci i gmin	99
Tabela 93. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2023	100
Tabela 94. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2022	101
Tabela 95. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2022	101
Tabela 96. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2023 roku..	103
Tabela 97. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2022-2023.....	104
Tabela 98. Wydatki FP, EFS Plus i PFRON poniesione w 2023 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia.....	106
Tabela 99. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2022–2023 (w tys. zł)	107
Tabela 100. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2022–2023 (w tys. zł).....	109
Tabela 101. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023	110
Tabela 102. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022-2024	112
Tabela 103. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2023	126
Tabela 104. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2023 roku.....	131

Tabela 105. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2023	141
Tabela 106. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2023	142
Tabela 107. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	142
Tabela 108. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2022-2023 r.....	143
Tabela 109. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2023 r.	144
Tabela 110. Powiat chojnicki - bezrobocie 2023	145
Tabela 111. Miasto Chojnice – bezrobocie 2023.....	146
Tabela 112. Gmina Chojnice – bezrobocie 2023	147
Tabela 113. Czersk – bezrobocie 2023	148
Tabela 114. Brusy – bezrobocie 2023.....	149
Tabela 115. Konarzyny – bezrobocie 2023	150

XIX. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023.....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2023 roku.....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003-2023 (stan na dzień 31.XII)	13
Wykres 4. Poziom bezrobocie w województwie pomorskim.....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocie w Polsce w latach 2003-2023	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2022-2023 (w %)	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2023 r. - grudzień 2023 r.	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1993-2023 (stan na dzień 31 grudnia).....	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2022-2023	16
Wykres 10. Odpyływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2022-2023.....	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2023 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2022-2023.....	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2023 r.)	21
Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2022-2023	27
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2022-2023	28
Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2022-2023	28
Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w układzie gmin	29
Wykres 18. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2022-2023.....	35
Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2023	35
Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2019-2023	40
Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2023 roku...	46
Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2022 i 2023 roku	49
Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2022 i 2023 roku.	50
Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2023 roku	61
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2023.....	87
Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2023 r.....	88
Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2021-2023	105
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w latach 2021-2023	108
Wykres 29. Barometr zawodów - prognozy na lata 2017-2024.....	112
Wykres 30. Stopa bezrobocia w województwach w końcu grudnia 2023 r. (w pkt %)	143

XX. Załączniki

Załącznik nr 1

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2022 i 2023

Wyszczególnienie		2022	2023	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		3 071	3 149	102,5
w tym:	kobiety	1 997	2 004	100,4
	do 30 roku życia	928	927	99,9
	pow. 50 roku życia	698	717	102,7
	długotrwale bezrobotni	1 664	1 665	100,1
	bez kwalifikacji zawodowych	1 041	1 061	101,9
	niepełnosprawni	229	303	132,3
	mieszkańcy wsi	1 645	1 682	102,2
	z prawem do zasiłku	410	601	146,6
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		340	350	102,9
Rejestrujących się po raz pierwszy		86	84	97,7
Wyłączonych z ewidencji		339	266	78,5
Podejmujących pracę ogółem		212	208	98,1
Podejmujących pracę subsydiowaną		65	60	92,3
uczestników prac interwencyjnych		12	12	100,0
uczestników szkoleń		1	1	100,0
uczestników stażu		18	20	111,1
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		148	148	100,0
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		14	11	78,6
Niepotwierdzających gotowości		43	57	132,6
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		533	511	95,9
Liczba miejsc pracy		4 965	4893	98,5
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		414	408	98,5
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		32	26	81,3
Górnictwo i wydobywanie		2	0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe		1626	1568	96,4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		23	21	91,3
Budownictwo		319	259	81,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle		261	230	88,1
Transport i gospodarka magazynowa		52	47	90,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi		172	63	36,6
Informacja i komunikacja		17	7	41,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		18	12	66,7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		21	24	114,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		61	65	106,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		251	617	245,8
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		1 756	1 614	91,9
Edukacja		103	109	105,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		140	129	92,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		46	48	104,3
Pozostała działalność usługowa		65	54	83,1

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2021 – 2030

PRIORYTET I: ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWE MIEJSCA PRACY

Cel strategiczny:

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

1.1. Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji / liczba uczestników	631 warsztaty i konsultacje / 631 uczestników
2.	liczba zorganizowanych spotkań i kampanii informacyjnych / liczba uczestników	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości 13-17 listopada 2023 2 warsztaty / 26 uczestników Konsultacje indywidualne / 71 uczestników
3.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	103
4.	średni koszt uczestnictwa w programie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25.877

Cel operacyjny:

1.2. Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba i rodzaj materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy przygotowanych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników	10 ulotek tematycznych
2.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji dla pracodawców / liczba uczestników	DNI PRACODAWCÓW 2023: 6 wydarzeń 289 uczestników, w tym 254 pracodawców (46 nowych podmiotów) 16 ofert pracy 105 warsztatów / 294 uczestników, z tego: - prace interwencyjne – 9/68 - staże – 5/98 - doposażenie stanowiska pracy – 86/86 - KFS – 5/42

3.	liczba projektów autorskich / liczba uczestników	2 projekty / 58 uczestników: „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” (VIII edycja) – 51 uczestników - Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: - Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku – Branża handlowa – sprzedaż detaliczna”. 2 raporty – diagnoza lokalnego rynku pracy: „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – BRANŻA MEDYCZNA – INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP4” – 167 uczestników. „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – BRANŻA BUDOWLANA – INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP3” – 121 uczestników.
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy / liczba nowych pracodawców	511 pracodawców / w tym 197 nowych
5.	liczba pracodawców pozyskanych do współpracy, którzy dotychczas nie korzystali z usług PUP Chojnice - wizyty pośredników pracy	88 wizyt
6.	liczba zgłoszonych ofert pracy / liczba miejsc pracy	1497/ 4893
7.	liczba zorganizowanych giełd i targów pracy / liczba uczestników	22 giełdy/153 uczestników
8.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	398 przeprowadzonych konsultacji, z tego: 146 konsultacji dla pracodawców w ramach wydarzenia „Europejskie Dni Pracodawców” 252 przeprowadzone konsultacje dla pracodawców w ramach instrumentów rynku pracy
9.	liczba zawartych umów / liczba miejsc w ramach programów: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże	409 umów / 491 miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym: - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 100/134 - prace interwencyjne – 101/134 - staże – 208/223
10.	liczba umów zawartych w ramach KFS / liczba form kształcenia ustawicznego / liczba przeszkolonych pracowników / liczba przeszkolonych pracodawców	135 zawartych umów 135 form kształcenia ustawicznego (kursy, studia podyplomowe) 212 przeszkolonych pracowników 45 przeszkolonych pracodawców
11.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	W 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2022 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2022 r. kształtowała się następująco: 1. efektywność zatrudnieniowa: - kraj 80,70%, - PUP Chojnice 93,92% 2. efektywność kosztowa: - kraj 17 310,50 zł - PUP Chojnice 20 331,62 zł

PRIORYTET II: PROMOCJA ZATRUDNIENIA I EFEKTYWNA AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY

Cel strategiczny:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny:

2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba i rodzaj przygotowanych publikacji / opracowań na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczanych na stronie internetowej i dostępnych w siedzibie Urzędu	2 publikacje: „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – VIII edycja projektu - 2022 rok „Rynek pracy powiatu chojnickiego 2022 – sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”
2.	liczba i rodzaj opracowanych raportów branżowych	1 raport branżowy: - Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku – Branża handlowa – sprzedaż detaliczna”. 2 raporty – diagnoza lokalnego rynku pracy: „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – BRANŻA MEDYCZNA – INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP4” „Diagnoza lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – BRANŻA BUDOWLANA – INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP3”
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy	49 inicjatyw: 23 warsztaty w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XIV EDYCJA 2023 23 spotkania w ramach grupowych informacji zawodowych dla osób bezrobotnych 2 spotkania w ramach grupowych informacji dla uczestników dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Krok w samodzielność” 1 inicjatywa – 6 wydarzeń w ramach DNI PRACODAWCÓW 2023 – udział wzięło 289 uczestników, w tym 254 pracodawców

Cel operacyjny:

2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania	5 079
2.	liczba osób objętych usługami rynku pracy	7 407 osób, z tego: - szkolenia – 17 osób - studia podyplomowe – 2 osoby - pośrednictwo pracy – 4 471 osób - poradnictwo zawodowe – 2 917 osób – (zgodnie z raportem poradnictwo zawodowe)

3.	Liczba osób zaktywizowanych w ramach następujących instrumentów rynku pracy	778 osób, z tego: • prace interwencyjne – 152 osób • roboty publiczne – 186 osób • prace społecznie użyteczne – 37 osób • staże – 236 osób • bon na zasiedlenie – 27 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 39 osób (w tym 3 Pakiet „Elastyczność”), • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 97 osób • zwrot kosztów Pakiet „Elastyczność” – 4 osoby
4.	łączna liczba osób objętych wszystkimi realizowanymi programami rynku pracy	992 osoby, z tego: • szkolenia – 17 osób • studia podyplomowe – 2 osoby • prace interwencyjne – 256 osób • roboty publiczne – 220 osób • prace społecznie użyteczne – 37 osób • staże – 293 osoby • bon na zasiedlenie – 27 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 39 osób (w tym 3 Pakiet „Elastyczność”), • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 97 osób • zwrot kosztów przejazdu Pakiet „Elastyczność” – 4 osoby
5.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	W 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2022 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2022 r. kształtowała się następująco: 1. efektywność zatrudnieniowa: • kraj 80,70%, • PUP Chojnice 93,92% 2. efektywność kosztowa: • kraj 17 310,50 zł • PUP Chojnice 20 331,62 zł Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2023 r. zostaną opublikowane w poł. 2024 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2022 r.

6.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej / wysokość środków pozyskanych na ten cel	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS – FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027 1. Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” / 2 628 711,36 zł. REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY 2. „Praca dla Pomorzan” / 594 654,74 zł REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY 3. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) / 372 750,00 zł. 4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) / 300 000,00 zł. 5. Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” / 103 648,62 zł PROJEKTY AUTORSKIE URZĘDU 6. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 7. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”. 8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego. 9. Dobra Praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (z elementami wypracowań Projektu UMK Toruń pn. „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi” (zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach nr 11/2021 z dnia 10.11.2021 r.))
----	---	--

Cel operacyjny:

2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	1. Poradnictwo zawodowe: (zgodnie z raportem poradnictwo zawodowe) • osoby do 30 roku życia - 1512 • osoby powyżej 50 roku życia - 381 • osoby długotrwale bezrobotne - 558 • osoby z niepełnosprawnościami - 199 • osoby bez kwalifikacji zawodowych - 1031 • kobiety – 1 701 2. Pośrednictwo pracy: • osoby do 30 roku życia - 1720 • osoby powyżej 50 roku życia - 638 • osoby długotrwale bezrobotne - 1748 • osoby z niepełnosprawnościami - 343 • osoby bez kwalifikacji zawodowych - 1741 • kobiety – 2069
2.	liczba programów ze środków PFRON / liczba uczestników	1/1 (staż)

3.	liczba porozumień realizowanych z OPS	12 porozumień: - dot. realizacji prac społecznie użytecznych – 7 porozumień, z tego: - Gmina Miejska/ MOPS Chojnice – 3 - Gmina Chojnice/ GOPS Chojnice - 1 - Gmina Czersk/ CUS Czersk- 2 - Gmina Konarzyny/ GOPS Konarzyny - 1 - dot. współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 5 porozumień - MOPS Chojnice - GOPS Chojnice - Centrum Usług Społecznych w Czersku - MGOPS Brusy - GOPS Konarzyny
4.	liczba i rodzaj projektów skierowanych do osób: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS – FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027 - Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” / grupa docelowa: osoby wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety. REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY „Praca dla Pomorzan” / grupa docelowa: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych. REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I i II edycja) / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż, osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety. - Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż., kobiety.
5.	liczba konkursów /naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych / liczba miejsc dla osób z poszczególnych osób z grup defaworyzowanych	LICZBA KONKURSÓW W RAMACH PROGRAMÓW / LICZBA MIEJSC: 23/429 - Staże: 5/100 - Prace interwencyjne: 9/169 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 6/103 - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 3/57 NABORY (dostępne przez cały rok) / LICZBA MIEJSC: 7/46 - Szkolenia: 2/17 - Studia podyplomowe: 1/2 - Bon na zasiedlenie: 4/27

Cel operacyjny:**2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.**

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba indywidualnych porad zawodowych / liczba uczestników	1077/934*
2.	liczba grupowych porad zawodowych / liczba uczestników	38/333
3.	liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji (badania testowe NBK, KZZ)	194/194
4.	liczba indywidualnych informacji zawodowych / liczba uczestników	1900/1900
5.	liczba grupowych informacji zawodowych / liczba uczestników	25/408
6.	liczba i rodzaj projektów autorskich / liczba uczestników:	2 projekty / 448 uczestników • „Absolwent na rynku pracy – Otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” -XIV edycja 2023 - 430 uczestników • Dobra Praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (z elementami wypracowań Projektu UMK Toruń pn. „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi” (zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach nr 11/2021 z dnia 10.11.2021 r.) - 18 uczestników

* Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy

PRIORYTET III: PRZYJAZNY I PROFESJONALNY URZĄD

Cel strategiczny:

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Cel operacyjny:**3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.**

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba szkoleń / liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	• 31 szkoleń / 91 uczestników • 1 kurs języka ukraińskiego – 3 pracowników
2.	liczba pracowników biorących udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach / tematyka	• 4 pracowników – Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia województwa pomorskiego; • 3 pracowników – konferencja „Szczególne osiągnięcia zawodowe w 2022 roku”; • 2 pracowników – spotkanie dot. „Budowania współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy a podmiotami ekonomii społecznej na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym”; • 1 pracownik – spotkanie dot. projektu modernizacji instytucji rynku pracy w ramach Działania 5.3

		programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.
3.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych) / zakres badania / liczba uczestników / liczba wypełnionych ankiet	2 badania ankietowe dot. kwestionariusza samooceny pracowników oraz kadry kierowniczej realizowane w ramach procedur kontroli zarządczej
4.	poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	W 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2022 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej osiągnięta w 2022 r. kształtowała się następująco: • kraj 80,70%, • PUP Chojnice 93,92% Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2023 r. zostaną opublikowane w poł. 2024 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2022 r.
5.	poziom wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	W 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2022 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej osiągnięta w 2022 r. kształtowała się następująco: • kraj 17 310,50 zł • PUP Chojnice 20 331,62 zł Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2023 r. zostaną opublikowane w poł. 2024 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2022 r.
6.	liczba i rodzaj nagród, wyróżnień, certyfikatów przyznanych PUP Chojnice za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	Nagroda i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”

Cel operacyjny:

3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2023
1.	liczba elektronicznych rejestracji	286
2.	liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl	1 594 wnioski, z tego: • Cudzoziemcy: zezwolenia – 9 • Cudzoziemcy: oświadczenia – 467 • Cudzoziemcy: powiadomienia – 703 • Wnioski związane z ustaleniem statusu osoby bezrobotnej: 415
3.	liczba ofert pracy złożonych elektronicznie	1497 ofert, z tego złożone za pośrednictwem: • portal praca.gov.pl - 117 • e-mail - 447
4.	liczba i rodzaj instytucji współpracujący w ramach SEPI	5 OPS
5.	liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem SEPI	128
6.	liczba i rodzaj spotkań w trybie on-line	Wykaz spotkań/szkoleń online w 2023 roku: • doradcy zawodowi – 14 • pozostali – 8



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2023 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2023 roku 17 osób brało udział w szkoleniach (w 2022 roku – 18).

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2023 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	17
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2022 roku, ale ukończyły je w 2023	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	17
Liczba osób, które ukończyły szkolenia	17
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2023 roku, ale ukończą je w 2024	0

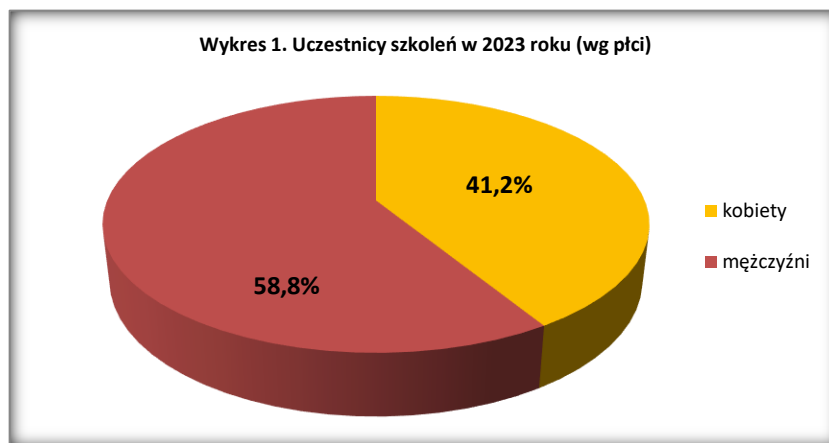
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (około 59% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	7	41,2
Przeszkoleni mężczyźni	10	58,8



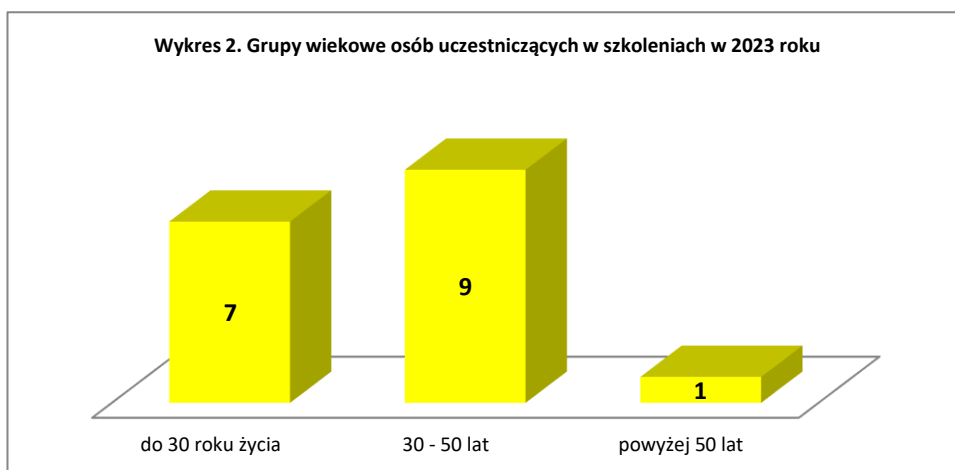
• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń większość stanowiły osoby w wieku 30-50 lat (52,9%). Ponad 41% ogółu osób szkolonych to osoby młode, tj. do 30 roku życia, natomiast 5,9% to osoby powyżej 50 roku życia.

Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 30 roku życia	7	41,2
30 – 50 lat	9	52,9
powyżej 50 lat	1	5,9

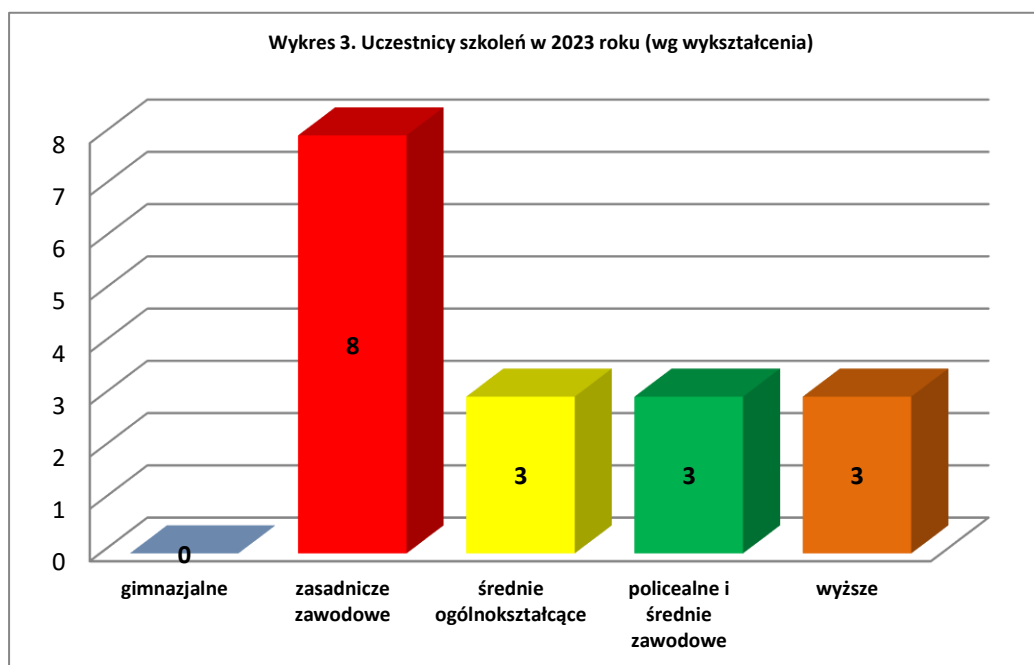


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (8 osób).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba
gimnazjalne i poniżej	0
zasadnicze zawodowe	8
średnie ogólnokształcące	3
policealne i średnie zawodowe	3
wyższe	3

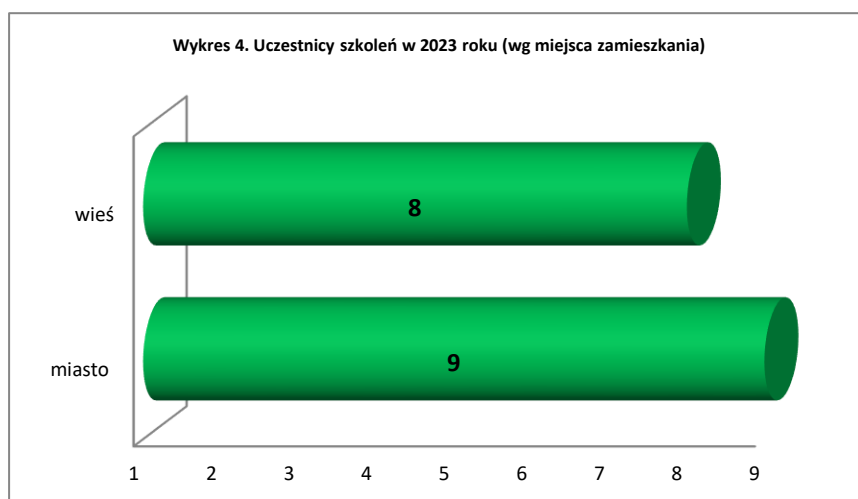


- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Najlichnieszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one ponad 52,9 ogółu osób szkolonych w roku 2023).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	9	52,9
wieś	8	47,1

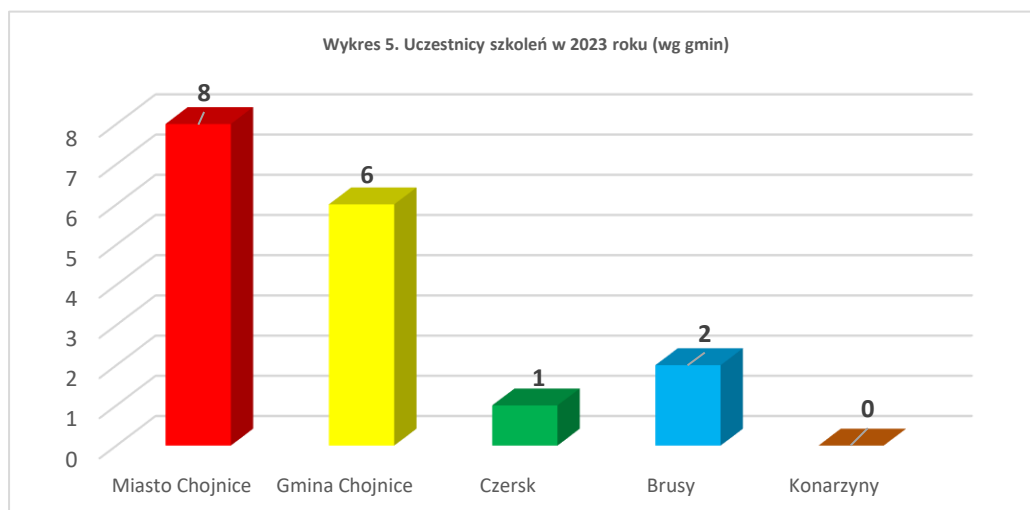


- **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (47,1 % ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń byli również mieszkańcy gminy Chojnice (35,3%), miasta i gminy Brusy (11,7%) oraz miasta i gminy Czersk (5,9%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

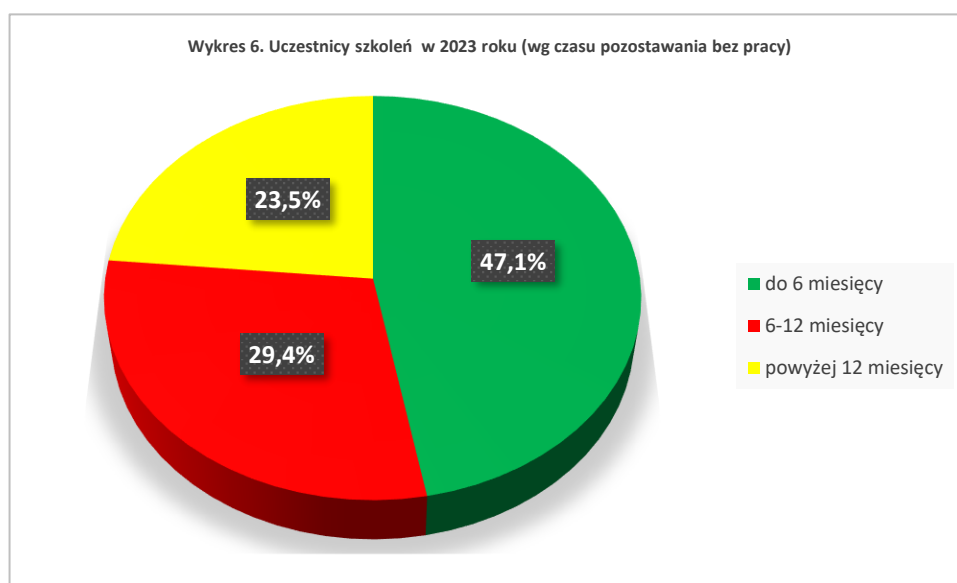
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	17	100,0
Miasto Chojnice	8	47,1
Gmina Chojnice	6	35,3
Czersk	1	5,9
Brusy	2	11,7
Konarzyny	0	0,0



Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 47 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	8	47,1
6 – 12 miesięcy	5	29,4
powyżej 12 miesięcy	4	23,5



• WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode tj. do 30 roku życia (41,2 ogółu szkolonych) oraz osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (29,4%). Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne (23,5%).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	17	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	7	41,2
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	29,4
długotrwale bezrobotni	4	23,5
niepełnosprawni	2	11,7
powyżej 50 roku życia	1	5,9

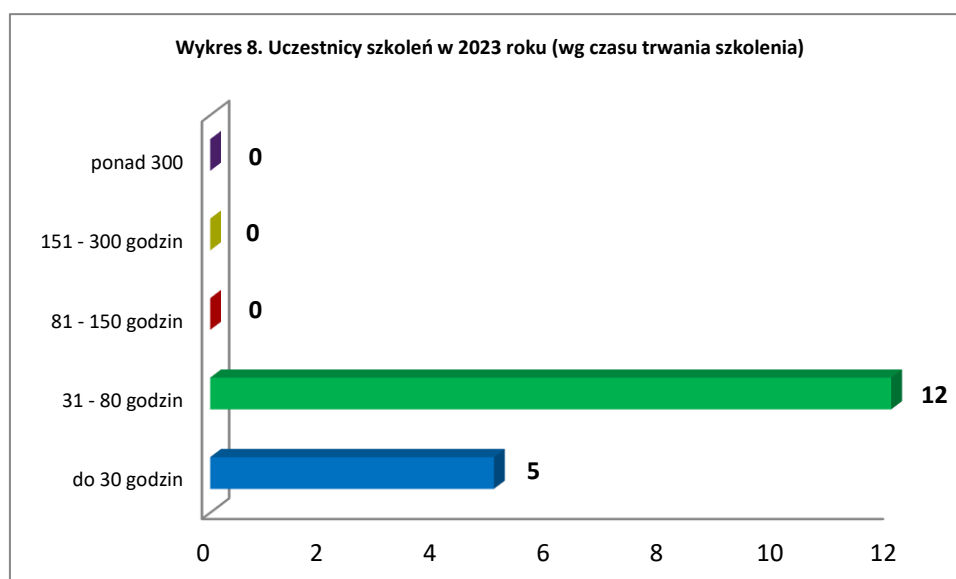
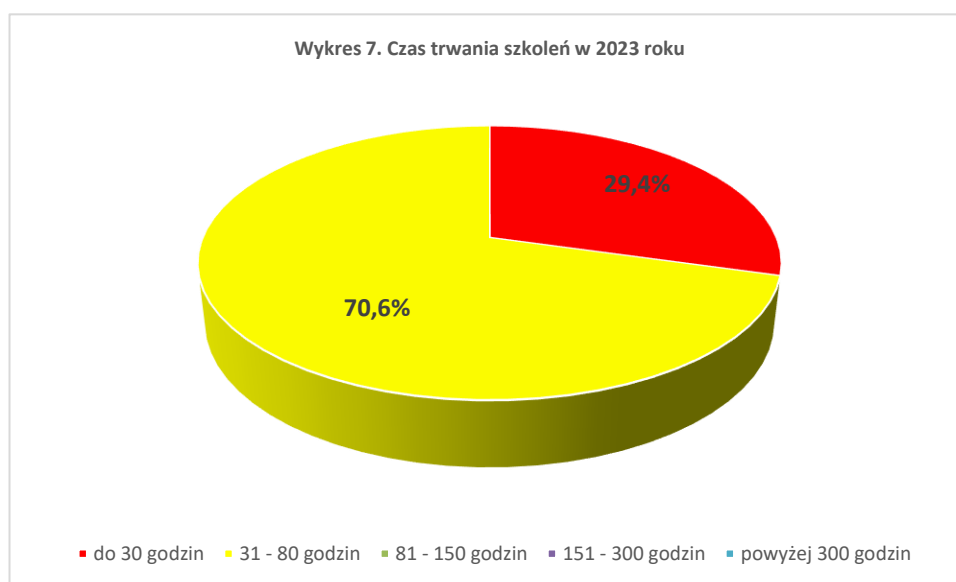
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

• WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2023 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin. Stanowiły one ponad 70% wszystkich zorganizowanych szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	5	29,4	5	29,4
31 – 80 godzin	12	70,6	12	70,6
81 – 150 godzin	0	0,0	0	0,0
151 – 300 godzin	0	0,0	0	0,0
ponad 300 godzin	0	0,0	0	0,0



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	PRAWO JAZDY KATEGORII E DO C	3	3 100%
2.	ASYSTENT BIUROWY Z OBSŁUGĄ KOMPUTERA	1	0 0%
3.	KURS ENERGETYCZNY	1	0 0%
4.	PRAWO JAZDY KATEGORII C	1	1 100%
5.	CORSO BASE PIZZAIOLO 36 ORE	1	1 100%
6.	MECHANIKA POJAZDOWA	1	1 100%
7.	ŻURAWIE PRZEWOŻNE I PRZENOŚNE	1	1 100%
8.	ZOSTAŃ STYLISTKĄ PAZNOKCI W 4 DNI	1	1 100%
9.	KURS PRZEDŁUŻANIA I ZAGĘSZCZANIA RZĘS ORAZ STYLIZACJI BRWI	1	1 100%
10.	SOLIDWORKS CZĘŚCI, RYSUNKI I ZŁOŻENIA	1	1 100%
11.	BARBERSKI SET	1	1 100%
12.	BARBER BASIC	1	1 100%
13.	KURS Z ZAKRESU PODSTAW RACHUNKOWOŚCI I KSIĘGOWOŚCI	1	1 100%
14.	OPERATOR KOPARKO ŁADOWARKI WSZYSTKIE TYPY	1	1 100%
15.	BUFFYCURE Z ELEMENTAMI ZDOBIENIA I PRZEDŁUŻANIE NA TIPSIE	1	1 100%
OGÓŁEM		17	15 88%

**Efektywność szkoleń
(w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia)
wyniosła 88%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2023 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	2
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	1
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	50,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0,0
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2023

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	3.412,24	3.412,24	94,62	3.867,20