



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lutym 2025 r.**

Lębork – marzec 2025 r.

## Spis treści

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>                                                                                                                                                                                                                                                | <b>3</b>  |
| 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH .....                                                                                                                                                                                                                                             | 3         |
| 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH .....                                                                                                                                                                                                                                                     | 5         |
| 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET .....                                                                                                                                                                                                                                                          | 7         |
| 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....                                                                                                                                                                                                                                                    | 9         |
| 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....                                                                                                                                                                                                                                                    | 10        |
| 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....                                                                                                                                                                                                                                                       | 11        |
| 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....                                                                                                                                                                                                                                                  | 12        |
| 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....                                                                                                                                                                                                                                                            | 13        |
| 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....                                                                                                                                                                                                                                    | 14        |
| <b>II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO<br/>SKUTKI .....</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>15</b> |
| 1. POŚREDNICTWO PRACY.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 15        |
| 2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....                                                                                                                                                                                                                                                             | 19        |
| 3. SZKOLENIA.....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20        |
| 4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE) .....                                                                                                                                                                                                               | 21        |
| 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....                                                                                                                                                                                                                  | 22        |
| 6. PRACE INTERWENCYJNE .....                                                                                                                                                                                                                                                              | 22        |
| 7. BON NA ZASIEDLENIE .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 23        |
| 8. BON ZATRUDNIENIOWY .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 24        |
| 9. ROBOTY PUBLICZNE.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 24        |
| 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 25        |
| 11. STAŻE.....                                                                                                                                                                                                                                                                            | 26        |
| 12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU .....                                                                                                                                                                                                                                                         | 27        |
| 13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA .....                                                                                                                                                                                                                         | 28        |
| 14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO<br>BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....                                                                                                                                                                           | 28        |
| 15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI<br>NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO<br>LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE<br>ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ ..... | 29        |
| 16. DODATKI AKTYWIZACYJNE .....                                                                                                                                                                                                                                                           | 29        |
| 17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....                                                                                                                                                                                                             | 30        |
| 18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH<br>W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....                                                                                                                                                                  | 32        |
| 19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU .....                                                                                                                                                                                                                 | 34        |

# I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 28.02.2025 r. pozostawały 2 203 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 34 osoby / 1,5 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 174 osoby / 7,3 % / mniej niż w lutym ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec lutego 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,3 % w mieście Lębork do 6,4 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 31 osób / 2,7 % /, w gminie Cewice o 8 osób / 3,1 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 9 osób / 2,0 % /.

Wzrost liczby bezrobotnych wystąpił jedynie w gminie Wicko o 14 osób / 5,7 % /.

W mieście Łeba liczba osób bezrobotnych nie uległa zmianie zachowując stan z ubiegłego miesiąca.

| Wyszczególnienie   | Bezrobotni zarejestrowani |               | Wzrost / Spadek | Dynamika 31.01.2025 r.=100 |
|--------------------|---------------------------|---------------|-----------------|----------------------------|
|                    | 28.02.2025 r.             | 31.01.2025 r. |                 |                            |
| Lębork             | 1 109                     | 1 140         | - 31            | 97,3                       |
| Łeba               | 141                       | 141           | 0               | 100,0                      |
| Cewice             | 248                       | 256           | - 8             | 96,9                       |
| Nowa Wieś Lęborska | 447                       | 456           | - 9             | 98,0                       |
| Wicko              | 258                       | 244           | + 14            | 105,7                      |
| <b>POWIAT</b>      | <b>2 203</b>              | <b>2 237</b>  | <b>- 34</b>     | <b>98,5</b>                |

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 19 osób / 0,9 % /. Spośród 2 015 osób poprzednio pracujących 77 osób / 3,8 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 15 osób / 7,4 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 188 osób / 8,5 % ogółu bezrobotnych /.

**Na dzień 28.02.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 435 osób.**  
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 12 osób /2,7 % /.  
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawało **1 877 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 85,2 % ogółu zarejestrowanych.** W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 40 osób, tj. o 2,1 %.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne – 59,1 % / 1 109 osób/,
- do 30 roku życia – 32,8 % / 615 osób /,
- powyżej 50 roku życia - 30,4 % / 571 osób /,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 23,2 % / 436 osób /.

#### Wybrane kategorie bezrobotnych

| Lp.      | Wyszczególnienie                                                               | Liczba bezrobotnych |              | Kol.4-3  |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|----------|
|          |                                                                                | 28.02.2025r.        | 31.01.2025r. |          |
| <b>1</b> | <b>2</b>                                                                       | <b>3</b>            | <b>4</b>     | <b>5</b> |
| 1        | Liczba zarejestrowanych ogółem                                                 | 2 203               | 2 237        | - 34     |
| 2        | Kobiety                                                                        | 1 243               | 1 276        | - 33     |
| 3        | Mężczyźni                                                                      | 960                 | 961          | - 1      |
| 4        | Poprzednio pracujący                                                           | 2 015               | 2 034        | - 19     |
| 5        | Dotychczas niepracujący                                                        | 188                 | 203          | - 15     |
| 6        | Z prawem do zasiłku                                                            | 435                 | 447          | - 12     |
| 7        | Zamieszkali na wsi                                                             | 953                 | 956          | - 3      |
| 8        | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki                        | 87                  | 95           | - 8      |
| 9        | Cudzoziemcy                                                                    | 53                  | 52           | + 1      |
| 10       | Bez kwalifikacji zawodowych                                                    | 771                 | 776          | - 5      |
| 11       | Bez doświadczenia zawodowego                                                   | 337                 | 344          | - 7      |
| 12       | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka                   | 329                 | 340          | - 11     |
| 13       | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:                    | 1 877               | 1 917        | - 40     |
|          | - Osoby do 30 roku życia,                                                      | 615                 | 639          | - 24     |
|          | w tym do 25 roku życia                                                         | 340                 | 359          | - 19     |
|          | - Osoby długotrwale bezrobotne                                                 | 1 109               | 1 141        | - 32     |
|          | - Osoby powyżej 50 roku życia                                                  | 571                 | 570          | + 1      |
|          | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia                  | 436                 | 443          | - 7      |
|          | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 18                  | 19           | - 1      |
|          | - Niepełnosprawni                                                              | 181                 | 182          | - 1      |

**Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu lutego 2025 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębskim na poziomie 10,4%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 5,0 %, natomiast dla kraju 5,4 %.**

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,4 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

### **Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2025 według GUS**

| <b>ROK</b>     | <b>KRAJ<br/>( % )</b> | <b>WOJEWÓDZTWO<br/>( % )</b> | <b>POWIAT<br/>ŁĘBORSKI ( % )</b> |
|----------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------------|
| 31.12.2015 r.  | 9,7                   | 8,9                          | 14,7                             |
| 31.12.2016 r.  | 8,2                   | 7,1                          | 10,6                             |
| 31.12.2017 r.  | 6,6                   | 5,4                          | 8,0                              |
| 31.12.2018 r.  | 5,8                   | 4,9                          | 8,8                              |
| 31.12.2019 r.  | 5,2                   | 4,5                          | 8,7                              |
| 31.12.2020 r.  | 6,3                   | 5,9                          | 10,6                             |
| 31.12.2021 r.  | 5,4                   | 5,1                          | 10,7                             |
| 31.12.2022 r.  | 5,2                   | 4,6                          | 10,5                             |
| 31.12.2023 r.  | 5,1                   | 4,6                          | 10,6*                            |
| 31.12.2024 r.  | 5,1                   | 4,6                          | 10,3                             |
| <b>2025 r.</b> |                       |                              |                                  |
| Styczeń        | 5,4                   | 4,9                          | 10,6                             |
| Luty           | 5,4                   | 5,0                          | 10,4                             |

\* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

## **2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH**

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

**W lutym 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 248 osób, tj. o 15 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 8 osób mniej niż w lutym 2024 r.**

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 126 kobiet / 50,8 % /,
- 122 mężczyzn / 49,2 % /,
- 122 osoby zamieszkałe na wsi / 49,2 % /,
- 75 osób z prawem do zasiłku / 30,2 % /,
- 97 osób do 30 roku życia / 39,1 % /,

- 58 osób do 25 roku życia / 23,4 % /
- 48 osób powyżej 50 roku życia / 19,4 % /,
- 63 osoby długotrwale bezrobotne / 25,4 % /,
- 6 cudzoziemców / 2,4 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 194 osoby, czyli 78,2 % ogółu napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 6 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 17 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały 54 osoby, czyli 21,8 % ogółu.

#### Napływ i odpływ osób bezrobotnych

| Miesiąc  | NAPŁYW DO BEZROBOCIA |          |          | ODPŁYW Z BEZROBOCIA |          |          |
|----------|----------------------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
|          | 2025 r.              | 2024 r.  | Kol. 3-2 | 2025 r.             | 2024 r.  | Kol.6-7  |
| <b>1</b> | <b>2</b>             | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b>            | <b>6</b> | <b>7</b> |
| styczeń  | 263                  | 292      | - 29     | 190                 | 187      | + 3      |
| luty     | 248                  | 256      | - 8      | 282                 | 244      | + 38     |

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 282 osoby**, tj. o 92 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 38 osób więcej niż w lutym 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 159 kobiet / 56,4 % /,
- 123 mężczyzn / 43,6 % /,
- 125 osób zamieszkałych na wsi / 44,3 % /,
- 65 osób z prawem do zasiłku / 23,0 % /,
- 117 osób do 30 roku życia / 41,5 % /,
- 73 osoby do 25 roku życia / 25,9 % /
- 47 osób powyżej 50 roku życia / 16,7 % /,
- 95 osób długotrwale bezrobotnych / 33,7 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lutym br. wyłączono 149 osób, tj. 52,8 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 115 osób, natomiast subsydiowaną 34 osoby.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 81 kobiet / 54,4 % /,
- 68 mężczyzn / 45,6 % /,
- 64 osoby zamieszkałe na wsi / 43,0 % /,
- 41 osób z prawem do zasiłku / 27,5 % /,
- 62 osoby do 30 roku życia / 41,6 % /,
- 42 osoby do 25 roku życia / 28,2 % /
- 21 osób powyżej 50 roku życia / 14,1 % /,
- 44 osoby długotrwale bezrobotne / 29,5 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 44 osoby, tj. 15,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 29 osób, tj. 10,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 19 osób, tj. 6,7 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 12 osób, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób, tj. 1,8 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lutego 2025 r. ukształtował się na poziomie 60,1 %.

#### Wskaźnik płynności rynku pracy

| Miesiąc | Liczba zarejestrowanych<br>NAPŁYW | Liczba wyłączonych<br>z ewidencji<br>ODPŁYW | Liczba podjęć pracy | Wskaźnik<br>płynności<br>rynku pracy<br>w % |
|---------|-----------------------------------|---------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|
| Styczeń | 263                               | 190                                         | 115                 | 43,7                                        |
| Luty    | 248                               | 282                                         | 149                 | 60,1                                        |

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **28.02.2025 r.** zarejestrowane były **1 243 kobiety**, tj. o 33 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 146 kobiet mniej niż w lutym 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **56,4 %** ogółu zarejestrowanych.

**W lutym br. zarejestrowało się 126 kobiet tj. o 26 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 kobiet mniej niż w lutym 2024 r.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły 50,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 95 kobiet / 75,4 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 31 kobiet / 24,6 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 37 kobiet tj. 29,4 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. wyłączono 159 kobiet, tj.** o 62 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 31 kobiet więcej niż w lutym 2024r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 56,4 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lutym br. pracę podjęło 81 kobiet, tj. 54,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 50,9 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 kobiet, tj. 10,1 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 28 kobiet, tj. 17,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 8 kobiet, tj. 5,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 kobiet, tj. 5,0 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### **Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet**

| Lp. | Wyszczególnienie                                             | Liczba bezrobotnych |            | Udział %<br>kobiet |
|-----|--------------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------------|
|     |                                                              | Ogółem              | Kobiety    |                    |
| 1   | Liczba zarejestrowanych ogółem                               | 2 203               | 1 243      | 56,4               |
| 2   | Poprzednio pracujący                                         | 2 015               | 1 142      | 56,7               |
| 3   | Dotychczas niepracujący                                      | 188                 | 101        | 53,7               |
| 4   | Z prawem do zasiłku                                          | 435                 | 248        | 57,0               |
| 5   | Zamieszkali na wsi                                           | 953                 | 555        | 58,2               |
| 6   | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki      | 87                  | 50         | 57,5               |
| 7   | Cudzoziemcy                                                  | 53                  | 38         | 71,7               |
| 8   | Bez kwalifikacji zawodowych                                  | 771                 | 455        | 59,0               |
| 9   | Bez doświadczenia zawodowego                                 | 337                 | 196        | 58,2               |
| 10  | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | x                   | 329        | x                  |
| 11  | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:  | 1 877               | 1 067      | 56,8               |
|     | - Osoby do 30 roku życia,<br>w tym do 25 roku życia          | 615<br>340          | 364<br>195 | 59,2<br>57,4       |
|     | - Osoby długotrwale bezrobotne                               | 1 109               | 679        | 61,2               |



|                                                                                |     |     |      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------|
| - Osoby powyżej 50 roku życia                                                  | 571 | 245 | 42,9 |
| - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia                  | 436 | 349 | 80,0 |
| - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 18  | 9   | 50,0 |
| - Niepełnosprawni                                                              | 181 | 85  | 47,0 |

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec lutego 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 435 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 12 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w lutym 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,7 %** ogółu zarejestrowanych.

##### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

| Lp. | Wyszczególnienie                                                               | Liczba bezrobotnych |                     | Udział % osób z prawem do zasiłku |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|
|     |                                                                                | Ogółem              | Z prawem do zasiłku |                                   |
| 1   | Liczba zarejestrowanych ogółem                                                 | 2 203               | 435                 | 19,7                              |
| 2   | Poprzednio pracujący                                                           | 2 015               | 431                 | 21,4                              |
| 3   | Dotychczas niepracujący                                                        | 188                 | 4                   | 2,1                               |
| 4   | Zamieszkali na wsi                                                             | 953                 | 214                 | 22,5                              |
| 5   | Kobiety                                                                        | 1 243               | 248                 | 20,0                              |
| 6   | Mężczyźni                                                                      | 960                 | 187                 | 19,5                              |
| 7   | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki                        | 87                  | 4                   | 4,6                               |
| 8   | Cudzoziemcy                                                                    | 53                  | 10                  | 18,9                              |
| 9   | Bez kwalifikacji zawodowych                                                    | 771                 | 120                 | 15,6                              |
| 10  | Bez doświadczenia zawodowego                                                   | 337                 | 10                  | 3,0                               |
| 11  | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:                    | 1 877               | 310                 | 16,5                              |
|     | - Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia                               | 615<br>340          | 113<br>51           | 18,4<br>15,0                      |
|     | - Osoby długotrwale bezrobotne                                                 | 1 109               | 10                  | 0,9                               |
|     | - Osoby powyżej 50 roku życia                                                  | 571                 | 124                 | 21,7                              |
|     | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia                  | 436                 | 94                  | 21,6                              |
|     | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 18                  | 4                   | 22,2                              |
|     | - Niepełnosprawni                                                              | 181                 | 48                  | 26,5                              |

W lutym br. **zarejestrowało się 75 osób z prawem do zasiłku** tj. o 7 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 8 osób mniej niż w lutym 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 9 osób / 12,0 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 66 osób / 88,0 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 65 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 32 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w lutym 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 23,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W lutym br. **pracę podjęło 41 osób z prawem do zasiłku**, tj. 27,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 63,1 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 28.02.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 953 osoby zamieszkałe na wsi**, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 63 osoby mniej niż w lutym 2024 r. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,3 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 555 kobiet, które stanowiły 58,2 % mieszkańców wsi oraz 44,7 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 398 mężczyzn, którzy stanowili 41,8 % mieszkańców wsi oraz 41,5 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 214 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,5 % zamieszkałych na wsi oraz 49,2 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W lutym br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **122 osoby** i był identyczny jak w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób wyższy niż w lutym 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 26 mieszkańców wsi, tj. 21,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 96 osób / 78,7 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 49,2 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca lutego br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 125 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 38 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 33 osoby mniej niż w lutym 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 64 osoby, tj. 51,2 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,0 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 mieszkańców wsi, tj. 12,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia stażu przez 14 mieszkańców wsi, tj. 11,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, tj. 4,8 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu lutego 2025 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **615 osób** do 30 roku życia, tj. o 24 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 42 osoby mniej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 27,9 % ogółu zarejestrowanych.

**W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 340 osób do 25 roku życia**, które stanowiły 55,3 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,4 % ogółu zarejestrowanych.

| Lp. | Wyszczególnienie               | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni | Z prawem do zasiłku |
|-----|--------------------------------|--------|---------|-----------|---------------------|
| 1   | Bezrobotni do 30 roku życia,   | 615    | 364     | 251       | 113                 |
|     | w tym do 25 roku życia         | 340    | 195     | 145       | 51                  |
| 2   | Udział % osób do 25 roku życia | 55,3   | 53,6    | 57,8      | 45,1                |

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 97 osób** do 30 roku życia, tj. o 7 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę więcej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 39,1 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 58 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 34 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 29 osób do 25 roku życia,
- ✓ 63 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 29 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 117 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 51 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób więcej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 41,5 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 73 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 62 osoby, w tym 42 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 24 osoby, w tym 11 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 16 osób, w tym 13 osób do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec lutego 2025 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **571 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 1 osobę więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w lutym 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 245 kobiet / 42,9 % /,
- 326 mężczyzn / 57,1 % /,
- 124 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 21,7 % /.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 48 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 19,4 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób /14,6 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 41 osób / 85,4 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 47 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 19 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 16,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 21 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec lutego 2025 r.** status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 109 osób**, tj. o 32 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 100 osób mniej niż w lutym 2024 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 50,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 679 kobiet / 61,2 %/,
- 430 mężczyzn / 38,8 %/,
- 10 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,9 %/.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowały się 63 osoby długotrwale bezrobotne** tj. o 14 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby więcej niż w lutym 2024r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 25,4 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 95 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 33 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 38 osób więcej niż w lutym 2024 r. Populacja ta stanowiła 33,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 44 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 osoby, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 osób.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

**W końcu lutego 2025 r.** w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **77 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 27 osób mniej niż w lutym 2024 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 52 kobiety / 67,5 % /,
- 25 mężczyzn / 32,5 % /,
- 45 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 58,4 % /.

W lutym br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,0 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1.POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **lutym 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **195 ofert pracy**, tj. o 27 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 39 ofert więcej niż w lutym 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 64,1 % / 125 ofert /, natomiast subsydiowanej 35,9 % / 70 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

| Wyszczególnienie                                           |                                                     |                                  | Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym |                           |                       |           | W końcu miesiąca sprawozdawczego |                                         |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------|----------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                            |                                                     |                                  | razem                               | z rubr. 1 dotyczące pracy |                       |           | razem                            | w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni |
|                                                            |                                                     |                                  |                                     | subsydiowanej             | z sektora publicznego | sezonowej |                                  |                                         |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej |                                                     |                                  | 195                                 | 70                        | 77                    | 5         | 171                              | 3                                       |
| z ogółem                                                   | zatrudnienie lub inna praca zarobkowa               |                                  | 143                                 | 18                        | 35                    | 5         | 136                              | 3                                       |
|                                                            | miejsca aktywizacji zawodowej                       |                                  | 52                                  | 52                        | 42                    | x         | 35                               | 0                                       |
|                                                            | z tego                                              | staże                            | 37                                  | 37                        | 27                    | x         | 20                               | 0                                       |
|                                                            |                                                     | przygotowanie zawodowe dorosłych | 0                                   | 0                         | 0                     | x         | 0                                | 0                                       |
|                                                            |                                                     | prace społecznie użyteczne       | 15                                  | 15                        | 15                    | x         | 15                               | 0                                       |
|                                                            | dla niepełnosprawnych                               |                                  | 4                                   | 0                         | 0                     | 4         | 4                                | 0                                       |
|                                                            | dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki | 0                                | 0                                   | 0                         | 0                     | 0         | 0                                |                                         |

#### Podjęcia pracy

| Lp.   | Podjęcia pracy                     | Styczeń 2025 r. | Luty 2025 r. |
|-------|------------------------------------|-----------------|--------------|
|       | <b>Ogółem, w tym :</b>             | <b>115</b>      | <b>149</b>   |
| 1.    | praca subsydiowana                 | 5               | 34           |
| 2.    | praca niesubsydiowana              | 110             | 115          |
| w tym | praca sezonowa                     | 0               | 0            |
|       | podjęcia działalności gospodarczej | 12              | 4            |

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

| Lp. | Nazwa zawodu                                 | Kod zawodu | Ilość stanowisk pracy |
|-----|----------------------------------------------|------------|-----------------------|
| 1.  | Pomocniczy robotnik budowlany                | 931301     | 27                    |
| 2.  | Cieśla                                       | 711501     | 20                    |
| 3.  | Zbrojarz                                     | 711404     | 20                    |
| 4.  | Funkcjonariusz Straży Granicznej             | 335102     | 20                    |
| 5.  | Robotnik gospodarczy                         | 515303     | 10                    |
| 6.  | Sprzedawca                                   | 522301     | 9                     |
| 7.  | Technik prac biurowych                       | 411090     | 7                     |
| 8.  | Pozostali pracownicy obsługi biurowej        | 411090     | 6                     |
| 9.  | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 911207     | 5                     |
| 10. | Pozostali pracownicy obsługi biurowej        | 411090     | 5                     |

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

| Lp. | Oferty EURES                                                                       | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|
| 1   | otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia                                   | 27                 | 90               |
| 2   | wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia | -                  | -                |
|     | <b>Razem</b>                                                                       | <b>27</b>          | <b>90</b>        |

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

| Lp. | Nazwa kraju | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk | Poszukiwane zawody                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-------------|--------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Niemcy      | 19                 | 44               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownik obsługi pokładowej (2)</li> <li>- ślusarz (1)</li> <li>- spawacz (1)</li> <li>- pracownik produkcji(1)</li> <li>- monter urządzeń sanitarnych i grzewczych (1)</li> <li>- elektryk (2)</li> <li>- kosmetyczka-pedikiurzystka (1)</li> </ul> |



|   |                  |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|------------------|-----------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                  |           |           | --kierownik dziennej zmiany w logistyce (1)<br>- monter kabli (1)<br>- operator wózka widłowego (5)<br>- pracownik magazynowy w logistyce (5)<br>- pracownik magazynowy (2)<br>- specjalista ds. logistyki magazynowej (16)<br>- ślusarz-spawacz (3)<br>- kierownik dziennej zmiany w logistyce (1)<br>- kierowca zawodowy C+E (1) |
| 2 | <b>Holandia</b>  | <b>2</b>  | <b>5</b>  | - pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów (4)<br>- lider zespołu do sortowania i pakowania kwiatów (1)                                                                                                                                                                                                               |
| 3 | <b>Norwegia</b>  | <b>3</b>  | <b>6</b>  | - kucharz (4)<br>- szef kuchni (1)<br>- pizzer (1)                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4 | <b>Estonia</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>  | - kierowca kat. C+E (1)<br>- pracownik leśny (4)                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 5 | <b>Irlandia</b>  | <b>1</b>  | <b>5</b>  | - opiekun domowy (5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 6 | <b>Hiszpania</b> | <b>1</b>  | <b>25</b> | - animator rekreacji i organizacji czasu wolnego (25)                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   | <b>Razem</b>     | <b>27</b> | <b>90</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

### Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

| Lp. | Tematyka informacji                 | Liczba kontaktów |
|-----|-------------------------------------|------------------|
| 1   | Informacje ogólne                   | 5                |
| 2   | Warunki życia i pracy w krajach EOG | -                |
| 3   | Poszukiwanie pracy                  | 6                |
| 4   | Inne                                | -                |
|     | <b>Razem</b>                        | <b>11</b>        |

## Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

| Lp. | Kontakty                          | Liczba kontaktów |
|-----|-----------------------------------|------------------|
| 1   | z polskimi pracodawcami           | 9                |
| 2   | z organizacjami pracodawców       | -                |
| 3   | z innymi instytucjami: WUP Gdańsk | 1                |
|     | <b>Razem</b>                      | <b>10</b>        |

## Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

### 1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )

| Wyszczególnienie                                                                                                            | Luty 2025r.     |                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------|
| Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi     | złożone ogółem: | z tego:<br>wpisane do ewidencji oświadczeń |
|                                                                                                                             | 27              | 27                                         |
| Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca |                 |                                            |
| Ukraina                                                                                                                     | 25              |                                            |
| Białoruś                                                                                                                    | 1               |                                            |
| Gruzja                                                                                                                      | 1               |                                            |
| Armenia                                                                                                                     | -               |                                            |
| Mołdawia                                                                                                                    | -               |                                            |
| Razem                                                                                                                       | 27              |                                            |

### 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu **lutym 2025 r.** do PUP w Lęborku nie wpłynął **żaden wniosek** od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o **wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.**

#### 2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca **marca 2022r.** pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu

wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu lutym 2025r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **22 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

| Powiadomienia – luty 2025 r. |    |
|------------------------------|----|
| Liczba złożonych powiadomień | 22 |

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

**3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy**

| Informacje starosty – luty 2025 r.  |   |  |
|-------------------------------------|---|--|
| Liczba złożonych wniosków           | - |  |
| Liczba wydanych informacji starosty | - |  |

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **51 porad dla 51 osób**    Kobiety - **32 porady dla 32 kobiet**

| Wyszczególnienie                      | Ogółem    | Kobiety   |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Bezrobotni                            | 51        | 32        |
| Poszukujący pracy                     | 0         | 0         |
| Inni                                  | 0         | 0         |
| <b>RAZEM</b>                          | <b>51</b> | <b>32</b> |
| <b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b> |           |           |
| Bezrobotni do 30r.ż.                  | 20        | 10        |
| Bezrobotni powyżej 50r.ż.             | 4         | 2         |
| Bezrobotni do 6 m-cy                  | 38        | 25        |
| Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy        | 4         | 2         |

|                              |    |    |
|------------------------------|----|----|
| Bezrobotni powyżej 12 m-cy   | 9  | 5  |
| Zamieszkali na wsi           | 29 | 23 |
| Zamieszkali w mieście Łębork | 20 | 8  |
| Zamieszkali w mieście Łeba   | 2  | 1  |
| Niepełnosprawni              | 2  | 2  |
| Cudzoziemcy                  | 0  | 0  |

### **Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:**

| <b>Wykształcenie</b>          | <b>Ogółem</b> | <b>Kobiety</b> |
|-------------------------------|---------------|----------------|
| Wyższe                        | 12            | 8              |
| Policealne i średnie zawodowe | 18            | 10             |
| Średnie ogólnokształcące      | 10            | 7              |
| Zasadnicze zawodowe           | 9             | 7              |
| Gimnazjalne i poniżej         | 2             | 0              |
| <b>RAZEM</b>                  | <b>51</b>     | <b>32</b>      |

**2. Indywidualna informacja zawodowa została udzielona dla 10 osób, w tym dla 5 kobiet.**

### **3. Grupowa porada zawodowa**

**W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło ogółem 11 osób, w tym 9 kobiet.**

Tematyka grupowej porady zawodowej dotyczyła przybliżenia form aktywnych możliwych do zastosowania wobec osób bezrobotnych, analizy zainteresowań i skłonności zawodowych oraz umiejętności i predyspozycji oraz zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy.

## **3. SZKOLENIA**

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość,

orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu lutym br. szkolenia rozpoczęło 19 osób (w tym 8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):**

**a) w ramach Funduszu Pracy:**

1. „ABC przedsiębiorczości” – 17 osób (w tym 7 kobiet),

**b) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:**

1. „Pomoc administracyjna” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

**c) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:**

1. „Spawacz MAG 135” – 1 osoba (w tym 0 kobiet).

**W miesiącu lutym br. szkolenia ukończyło 17 osób (w tym 7 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet);**

**a) w ramach Funduszu Pracy :**

1. ABC przedsiębiorczości – 17 osób (w tym 7 kobiet).

**Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 2 osoby (w tym 1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):**

**a) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:**

1. „Pomoc administracyjna” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

**b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:**

1. „Spawacz MAG 135” – 1 osoba (w tym 0 kobiet).

#### **4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W lutym 2025 r. 10 osobom bezrobotnym** udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **4 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **6 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

**Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:**

- ✓ 5 osób do 30 roku życia,
- ✓ 5 osób powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /4/, miasta Łeby /1/, gminy Cewice /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /3/ oraz gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 10 osób, w tym 5 kobiet.

## **5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

*Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W lutym 2025 r. nie udzielono żadnej refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

## **6. PRACE INTERWENCYJNE**

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lutym 2025 roku zawarto **10 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,

- **4 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**,

- **4 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W lutym 2025 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia, /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 30,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W lutym 2025 roku nie zawarto umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie, natomiast w ramach **2 umów zawartych w styczniu 2025 roku** zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 8. BON ZATRUDNIENIOWY

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W lutym 2025 roku zawarto **1 umowę** w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudniona została **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 9. ROBOTY PUBLICZNE

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.



**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W **lutym 2025** roku zawarto **6 umów** o organizację robót publicznych, z tego:  
- **5 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**,

- **1 umowa** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**.

W **lutym 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **6 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.*

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. ustawy **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie

zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W lutym 2025 roku zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **15 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczną prace społecznie użyteczne w marcu 2025 roku.**

## 11. STAŻE

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

**W lutym 2025 roku ogółem zawarto 27 umów o zorganizowanie stażu:**

- **7 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **9 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w lutym 2025 roku w ramach umów zawartych w styczniu 2025 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w marcu 2025 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2025 roku;

- **13 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **14 osób bezrobotnych**.

3 osoby bezrobotne podjęły staż w lutym 2025 roku w ramach umów zawartych w styczniu 2025 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w marcu 2025 roku w ramach umów zawartych w lutym 2025 roku;

- **4 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;

- **3 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w marcu 2025 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2025 roku.

W lutym 2025 roku **29 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **28 kobiet**, tj. 96,55% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **14 osób z terenów wiejskich**, tj. 48,27% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **16 osób do 30 roku życia**, w tym **13 osób do 25 roku życia** tj. 55,17% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 17,24% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 3,44% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 13,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## **12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W lutym 2025 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 8 osobom skierowanym na staż.**

### **13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA**

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W lutym 2025 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 6 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w lutym 2025 roku.

### **14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**W lutym 2025 roku** zawarto **2 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

*Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W lutym 2025 roku zawarto **2 umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

*Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**W lutym 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 17 osób / 7 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2025 r. do 28.02.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 37 osób, w tym 21 kobiet.

## 17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### **Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”**

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 287 osób bezrobotnych (165K, 122M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:**

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł**

**Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.**

#### **Działania realizowane w projekcie:**

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 44 osób (12K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (23K,22M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 35 osób (15K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 19 osób (10K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **204 osoby (117K, 87M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
  - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
  - ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
  - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **28 lutego 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **41 osób bezrobotnych**, w tym **24 kobiety** w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenie – **1 mężczyzna**.

**Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **19 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Staż – **16 osób**, w tym **15 kobiet**

**Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **6 osób**, w tym **2 kobiety**.

**Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prace interwencyjne – **4 mężczyzn**.



## Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywało się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

## **18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

### ***Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”***



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

### **Realizowane działania:**

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,



3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **28 lutego 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **15 osób**, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **12 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **15 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **5 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – 1 kobieta.

## 19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



### Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

**w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.**

#### Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:  
*Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane do 5 miesięcy (prace interwencyjne lub roboty publiczne),*
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:  
*Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane do 5 miesięcy (prace interwencyjne lub roboty publiczne),*
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:  
*Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem),*
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
  - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
  - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

### Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **28 lutego 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **4 kobiety** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 3 kobiety, w tym w ramach:
  - Pośrednictwa pracy – **3 kobiety**,
  - Poradnictwa zawodowego – **3 kobiety**,
  - Stażu – **2 kobiety**,
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 1 kobieta, w tym w ramach:
  - Pośrednictwa pracy – **1 kobieta**,
  - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
  - Szkolenia – **1 kobieta**,
- **Bon wizerunkowy** – 2 kobiety.