



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w marcu 2025 r.

Lębork – kwiecień 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA.....	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	24
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	24
6. PRACE INTERWENCYJNE	25
7. BON NA ZASIEDLENIE	26
8. BON ZATRUDNIENIOWY	27
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	27
10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
11. STAŻE.....	29
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	30
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	31
14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	31
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	32
16. DODATKI AKTYWIZACYJNE	32
17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	33
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	36
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	37

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.03.2025 r. pozostawały 2 152 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 51 osób / 2,3 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 175 osób / 7,5 % / mniej niż w marcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łębskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec marca 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,4 % w mieście Łębork do 6,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 25 osób / 2,3 % /, w mieście Łeba o 12 osób / 8,5 % /, w gminie Cewice o 6 osób / 2,4 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 1 osobę / 0,2 % / oraz w gminie Wicko o 7 osób / 2,7 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 28.02.2025 r.=100
	31.03.2025 r.	28.02.2025 r.		
Łębork	1 084	1 109	- 25	97,7
Łeba	129	141	- 12	91,5
Cewice	242	248	- 6	97,6
Nowa Wieś Lęborska	446	447	- 1	99,8
Wicko	251	258	- 7	97,3
POWIAT	2 152	2 203	- 51	97,7

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 42 osoby / 2,1 % /. Spośród 1 973 osób poprzednio pracujących 72 osoby / 3,6 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 9 osób / 4,8 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 179 osób / 8,3 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.03.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 435 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych nie uległa zmianie. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,2 %** ogółu zarejestrowanych.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawały **1 842 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 85,6% ogółu zarejestrowanych**. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 35 osób, tj. o 1,9 %.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne – 50,7 % / 1 090 osób /,
- do 30 roku życia – 33,2 % / 612 osób /,
- powyżej 50 roku życia - 25,9 % / 557 osób /,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 22,6 % / 417 osób /.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.03.2025r.	28.02.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 152	2 203	- 51
2	Kobiety	1 203	1 243	- 40
3	Mężczyźni	949	960	- 11
4	Poprzednio pracujący	1 973	2 015	- 42
5	Dotychczas niepracujący	179	188	- 9
6	Z prawem do zasiłku	435	435	0
7	Zamieszkali na wsi	939	953	- 14
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	88	87	+ 1
9	Cudzoziemcy	53	53	0
10	Bez kwalifikacji zawodowych	743	771	- 28
11	Bez doświadczenia zawodowego	328	337	- 9
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	325	329	- 4
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 842	1 877	- 35
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612 337	615 340	- 3 - 3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 090	1 109	- 19
	- Osoby powyżej 50 roku życia	557	571	- 14
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	417	436	- 19
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	18	- 1
	- Niepełnosprawni	176	181	- 5

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu lutego 2025 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębskim na poziomie 10,4%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 5,0 %, natomiast dla kraju 5,4 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,4 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
31.12.2015 r.	9,7	8,9	14,7
31.12.2016 r.	8,2	7,1	10,6
31.12.2017 r.	6,6	5,4	8,0
31.12.2018 r.	5,8	4,9	8,8
31.12.2019 r.	5,2	4,5	8,7
31.12.2020 r.	6,3	5,9	10,6
31.12.2021 r.	5,4	5,1	10,7
31.12.2022 r.	5,2	4,6	10,5
31.12.2023 r.	5,1	4,6	10,6*
31.12.2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W marcu 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 229 osób, tj. o 19 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 26 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 114 kobiet / 49,8 % /,
- 115 mężczyzn / 50,2 % /,
- 95 osób zamieszkałych na wsi / 41,5 % /,
- 77 osób z prawem do zasiłku / 33,6 % /,

- 102 osoby do 30 roku życia / 44,5 % /,
- 59 osób do 25 roku życia / 25,8 % /,
- 40 osób powyżej 50 roku życia / 17,5 % /,
- 72 osoby długotrwale bezrobotne / 31,4 % /,
- 4 cudzoziemców / 1,7 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 173 osoby, czyli 75,5 % ogółu napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 2 osoby,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 4 osoby,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 6 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 56 osób, czyli 24,5 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-7
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 280 osób**, tj. o 2 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 25 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 154 kobiety / 55,0 % /,
- 126 mężczyzn / 45,0 % /,
- 109 osób zamieszkałych na wsi / 38,9 % /,
- 52 osoby z prawem do zasiłku / 18,6 % /,
- 102 osoby do 30 roku życia / 36,4 % /,
- 61 osób do 25 roku życia / 21,8 % /,
- 54 osoby powyżej 50 roku życia / 19,3 % /,
- 91 osób długotrwale bezrobotnych / 32,5 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w marcu br. wyłączono 151 osób, tj. 53,9 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 117 osób, natomiast subsydiowaną 34 osoby.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 86 kobiet / 57,0 % /,
- 65 mężczyzn / 43,0 % /,
- 57 osób zamieszkałych na wsi / 37,7 % /,
- 35 osób z prawem do zasiłku / 23,2 % /,
- 54 osoby do 30 roku życia / 35,8 % /,
- 32 osoby do 25 roku życia / 21,2 % /.
- 28 osób powyżej 50 roku życia / 18,5 % /,
- 37 osób długotrwale bezrobotnych / 24,5 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 34 osoby, tj. 12,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 24 osoby, tj. 8,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 15 osób, tj. 5,4 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 12 osób, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 12 osób, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec marca 2025 r. ukształtował się na poziomie 65,9 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.03.2025 r.** zarejestrowane były **1 203 kobiety**, tj. o 40 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 156 kobiet mniej niż w marcu 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **55,9 %** ogółu zarejestrowanych.

W marcu br. zarejestrowało się 114 kobiet tj. o 12 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 13 kobiet mniej niż w marcu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 49,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 85 kobiet / 74,6 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 29 kobiet / 25,4 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 38 kobiet tj. 33,3 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. wyłączono 154 kobiety, tj. o 5 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 3 kobiety mniej niż w marcu 2024r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,0 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W marcu br. pracę podjęło 86 kobiet, tj. 57,0 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 55,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 21 kobiet, tj. 13,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 kobiet, tj. 8,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 8 kobiet, tj. 5,2 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 kobiet, tj. 5,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 152	1 203	55,9
2	Poprzednio pracujący	1 973	1 105	56,0
3	Dotychczas niepracujący	179	98	54,7
4	Z prawem do zasiłku	435	242	55,6

5	Zamieszkali na wsi	939	546	58,1
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	88	48	54,5
7	Cudzoziemcy	53	37	69,8
8	Bez kwalifikacji zawodowych	743	436	58,7
9	Bez doświadczenia zawodowego	328	191	58,2
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	325	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 842	1 039	56,4
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612 337	372 195	60,8 57,9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 090	662	60,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	557	226	40,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	417	338	81,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	9	52,9
	- Niepełnosprawni	176	86	48,9

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec marca 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 435 osób z prawem do zasiłku**, tj. identycznie jak w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby więcej niż w marcu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,2 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 152	435	20,2
2	Poprzednio pracujący	1 973	430	21,8
3	Dotychczas niepracujący	179	5	2,8
4	Zamieszkali na wsi	939	211	22,5
5	Kobiety	1 203	242	20,1
6	Mężczyźni	949	193	20,3
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	88	3	3,4
8	Cudzoziemcy	53	10	18,9
9	Bez kwalifikacji zawodowych	743	111	14,9

10	Bez doświadczenia zawodowego	328	11	3,4
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 842	308	16,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612 337	116 53	19,0 15,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 090	10	0,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	557	127	22,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	417	85	20,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	4	23,5
	- Niepełnosprawni	176	48	27,3

W marcu br. **zarejestrowało się 77 osób z prawem do zasiłku** tj. o 2 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 6,5 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 72 osoby / 93,5 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 33,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 52 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 13 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 16 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,6 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W marcu br. **pracę podjęło 35 osób z prawem do zasiłku**, tj. 23,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 67,3 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.03.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 939 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 14 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 58 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 546 kobiet, które stanowiły 58,1 % mieszkańców wsi oraz 45,4 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 393 mężczyzn, którzy stanowili 41,9 % mieszkańców wsi oraz 41,4 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,

- 211 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,5 % zamieszkałych na wsi oraz 48,5 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W marcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **95 osób** i było o 27 osób niższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 13 osób niższy niż w marcu 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 25 mieszkańców wsi, tj. 26,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 70 osób / 73,7 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 41,5 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca marca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 109 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 16 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 18 osób mniej niż w marcu 2024 r. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 57 osób, tj. 52,3 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 37,7 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 mieszkańców wsi, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia stażu przez 12 mieszkańców wsi, tj. 11,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 6 mieszkańców wsi, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, tj. 5,5 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu marca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **612 osób** do 30 roku życia, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 38 osób mniej niż w marcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 28,4 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 337 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,1 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,7 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	612	372	240	116
	w tym do 25 roku życia	337	195	142	53
2	Udział % osób do 25 roku życia	55,1	52,4	59,2	45,7

Na przełomie marca br. **zarejestrowały się 102 osoby** do 30 roku życia, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż w marcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 44,5 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 59 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 41 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 35 osób do 25 roku życia,
- ✓ 61 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 24 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 102 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 15 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w marcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 36,4 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 61 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 54 osoby, w tym 32 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 19 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 13 osób, w tym 10 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec marca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **557 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 14 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 26 osób więcej niż w marcu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 226 kobiet / 40,6 % /,
- 331 mężczyzn / 59,4 % /,
- 127 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 22,8 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 40 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby mniej niż w marcu 2024 r.

Populacja ta stanowiła 17,5 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisała się 1 osoba / 2,5 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 39 osób / 97,5 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 54 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 13 osób mniej niż w marcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 19,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 8 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec marca 2025 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 090 osób**, tj. o 19 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 97 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 50,7 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 662 kobiety / 60,7 % /,
- 428 mężczyzn / 39,3 % /,
- 10 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,9 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowały się 72 osoby długotrwale bezrobotne** tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w marcu 2024r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 31,4 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 91 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w marcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 32,5 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 37 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 osób, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 11 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu marca 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **72 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 27 osób mniej niż w marcu 2024 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 46 kobiet / 63,9 % /,
- 26 mężczyzn / 36,1 % /,
- 38 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 52,8 % /.

W marcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1.POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **marcu 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **104 oferty pracy**, tj. o 91 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 65 ofert mniej niż w marcu 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 76,0 % / 79 ofert /, natomiast subsydiowanej 24,0 % / 25 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			104	25	19	29	70	3
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		86	7	10	29	57	3
	miejsca aktywizacji zawodowej		18	18	9	x	13	0
	z tego	staże	18	18	9	x	13	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		2	0	0	2	2	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2025 r.	Luty 2025 r.
	Ogółem, w tym :	151	149
1.	praca subsydiowana	34	34
2.	praca niesubsydiowana	117	115
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	5	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Stolarz	752205	10
2.	Kelner	513101	9
3.	Recepcjonista	422602	6
4.	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	5
5.	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	5
6.	Technik administracji	334306	5
7.	Szwaczka	815301	4
8.	Pomoc krawiecka	932905	4
9.	Sprzedawca	522301	4
10.	Robotnik gospodarczy	515303	4

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	22	144
2	wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	15	74
	Razem	37	218

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1	HOLANDIA	2	6	- pracownik produkcyjny w firmie przetwórstwa owocowego – 5 - kelner -1
2	NIEMCY	6	18	- spawacz MIG, MAG,WIG,TIG – 10 - kierownik oczyszczalni ścieków – 1 - pracownik spedycji- transport -1 - koordynator transportu lokalnego-1 - koordynator transportu

				dalekobieżnego -2 - monter systemów reklamowych -3
3	NORWEGIA	8	98	- monter wentylacji – 5 - elektryk – 13 - pracownik drogowy – 5 - malarz – 5 - pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososia - 70
4	FINLANDIA	5	12	- monter rur okrętowych – 3 - monter wnętrz –instalator w stoczni -3 - spawacz TIG – 2 - operator obrabiarek – 2 - pracownik do rozbiórki fasad – 2
5	FRANCJA	1	10	- performer sceniczny w Disneyland Paris - 10
	Razem	22	144	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	5
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	6
4	Inne	-
	Razem	11

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	9	29	- operator wózka widłowego – 5 - pracownik magazynowy wysokiego składowania – 2 - specjalista ds. logistyki magazynowej i transportowej – 10 - pracownik magazynowy w logistyce spożywczej – 5 - kierownik dziennej zmiany w logistyce spożywczej -1 - kosmetyczka-pedikiurzystka -1 - ślusarz- spawacz -3 - kierowca zawodowy C+E -1 - monter kabli- 1

2.	NORWEGIA	3	15	- pracownik drogowy- układanie nawierzchni drogowych – 5 - monter wentylacji – 5 - elektryk - 5
3.	HISZPANIA	1	25	- animator rekreacji i organizacji czasu wolnego – 25
4.	HOLANDIA	2	5	- lider zespołu do sortowania i pakowania kwiatów – 1 - pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów – 4
	Razem	15	74	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	-
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	1
3	Poszukiwanie pracy	5
4	Inne	-
	Razem	6

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	8
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	10

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Marzec 2025r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	30	29
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	28	
Białoruś	1	
Gruzja	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	29	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
1	-	1

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w marcu 2025r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie :	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Ukraina	Kuba	Indie	Nepal
	-	1	-	-
Razem:	1			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **marcu 2025r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **33 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Marzec 2025r.	
Liczba złożonych powiadomień	33

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Marzec 2025r.	
Liczba złożonych wniosków	5
Liczba wydanych informacji starosty	14

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **28 porad dla 28 osób** Kobiety - **17 porad dla 17 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	35	19
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	35	19

Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	19	9
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	6	2
Bezrobotni do 6 m-cy	31	16
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	2	2
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	1
Zamieszkali na wsi	22	12
Zamieszkali w mieście Lębork	11	6
Zamieszkali w mieście Łeba	2	1
Niepełnosprawni	4	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	2	2
Policealne i średnie zawodowe	10	7
Średnie ogólnokształcące	7	5
Zasadnicze zawodowe	7	3
Gimnazjalne i poniżej	9	2
RAZEM	35	19

2. Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyły ogółem 23 osoby, w tym 18 kobiet.

Tematyka dwóch porad grupowych: „Stawiam na nowe umiejętności zawodowe”. Celem porad było uświadomienie potrzeby podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności zawodowych.

Tematyka trzeciej porady grupowej: „Poznaj siebie, odkryj swój potencjał zawodowy oraz osobisty”. Celem porady było poznanie swoich mocnych stron, atutów, wartości na etapie planowania i szukania swojej pracy oraz wzbudzenie aktywności zawodowej.

3. Indywidualna informacja zawodowa – 13 osób, w tym 10 kobiet.

4. Grupowa informacja zawodowa – Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej – ogółem 47 osób, w tym 26 kobiet.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu marcu br. szkolenia rozpoczęło 12 osób (w tym 2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 4 osoby (w tym 1 kobieta).

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Operator wózków jezdniowych” – 1 osoba (w tym 0 kobiet)
2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet)
3. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego
2. „Pracownik ds. zamówień publicznych” - 1 osoba (w tym 1 kobieta)
3. „Kierowca transportu drogowego” - 1 osoba (w tym 0 kobiet)
4. „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego
5. „Kurs prawa jazdy kat. C+E” – 1 osoba (w tym 0 kobiet)
6. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 3 osoby (w tym 0 kobiet)

c) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. „Narzędzia i metody pracy z dziećmi i młodzieżą przejawiającą trudne zachowania i zaburzenia emocjonalne” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu szkoleniowego.

W miesiącu marcu *br.* szkolenia ukończyło 7 osób (w tym 1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 1 kobieta).

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. **Operator wózków jezdniowych** – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. **Spawacz MAG 135** 1 osoba (w tym 0 kobiet)
2. **Kurs prawa jazdy kat. C+E** – 1 osoba (w tym 0 kobiet)
3. **„Szkolenie z kompetencji cyfrowych”** – 3 osoby (w tym 0 kobiet),

c) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. **„Narzędzia i metody pracy z dziećmi i młodzieżą przejawiającą trudne zachowania i zaburzenia emocjonalne”** – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu szkoleniowego.

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 7 osób (w tym 2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 0 kobiet).

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. **„Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona”** – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. **„Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona”** – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. **„Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona”** - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego
2. **„Pracownik ds. zamówień publicznych”** – 1 osoba (w tym 1 kobieta),
3. **„Kierowca transport drogowego”** – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
4. **„Kurs prawa jazdy kat. C, C+E”** – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

c) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. **„Pomoc administracyjna”**- 1 osoba (w tym 1 kobieta).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W marcu 2025 r. 5 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 5 osób powyżej 30 roku życia,
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /3/, gminy Cewice /1/ oraz gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 5 osób, w tym 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu marcu 2025 r. zrefundowano 7 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 8 stanowisk pracy, w tym:

- 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- 5 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 6 stanowisk pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób

bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 2 osoby do 30 roku życia,
- 5 osób powyżej 30 roku życia,
- 2 osoby powyżej 50 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /4/, gminy Nowa Wieś Lęborska /3/ oraz gminy Cewice /1/.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W marcu 2025 roku zawarto 6 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**. Ponadto **2 osoby bezrobotne** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy, w tym: 1 osoba do umowy zawartej w październiku 2024 r. oraz 1 osoba do umowy zawartej w lutym 2025 r.,
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którą zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**,
- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W marcu 2025 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 8 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 12,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia, w tym 4 osoby do 25 roku życia, /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W marcu 2025 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie, w tym:

- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W marcu 2025 roku zawarto 2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnione zostały 2 osoby bezrobotne, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W marcu 2025 roku zawarto 8 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**,

- **4 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu

Województwa Pomorskiego, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W **marcu 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **9 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia, /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. ustawy **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **marcu 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Do porozumień zawartych w lutym 2025 roku pracę w ramach prac społecznie użytecznych /art. 73a ustawy/ podjęło **ogółem 15 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 53,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia /tj. 53,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 11 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 73,33 % ogółu podejmujących/.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W marcu 2025 roku ogółem zawarto 23 umowy o zorganizowanie stażu:

- **11 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w marcu 2025 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2025 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w kwietniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w marcu 2025 roku;
- **7 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **9 osób bezrobotnych**.

2 osoby bezrobotne podjęły staż w marcu 2025 roku w ramach umów zawartych w lutym 2025 roku;

- **4 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w kwietniu 2025 roku w ramach umów zawartych w marcu 2025 roku;
- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Pakiet dla aktywnych”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w marcu 2025 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2025 roku.

W marcu 2025 roku **24 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- **21 kobiet**, tj. 87,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób z terenów wiejskich**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **13 osób do 30 roku życia**, w tym **10 osób do 25 roku życia** tj. 54,16% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 12,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 4,16% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W marcu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 12 osobom, w tym: skierowanym na staż.

- **11 osobom skierowanym na staż**, w tym **5 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu marcu 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu marcu 2025 roku.

→ ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze

Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **4 osobom skierowanym na staż**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu marcu 2025 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W marcu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 8 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w marcu 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **3 osobom skierowanym na staż**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu marcu 2025 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W marcu 2025 roku zawarto **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat,

w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**. Ponadto **1 osoba** została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2024 r.

W **marcu 2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **marcu 2025 roku** nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z *art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie

niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W marcu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 24 osoby / 14 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.03.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 61 osób, w tym 35 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 287 osób bezrobotnych (165K, 122M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku,
a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 44 osób (12K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),

- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (23K,22M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 35 osób (15K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 19 osób (10K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczenie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **204 osoby (117K, 87M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
 - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasycenym informacyjnie;
 - ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
 - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 marca 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **65 osób bezrobotnych**, w tym **34 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenie – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **3 mężczyzn**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **2 mężczyzn**,
- Bon szkoleniowy – **2 mężczyzn**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **25 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Staż – **25 osób**, w tym **23 kobiety**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **10 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **6 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prace interwencyjne – **6 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **1 mężczyzna**,
- Bon na zasiedlenie – **1 mężczyzna**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywało się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny *„Praca dla Pomorzan”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **31 marca 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **29 osób**, w tym **18 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **29 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**,
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – 1 kobieta.

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów :

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane do 5 miesięcy (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane do 5 miesięcy (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 marca 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **6 kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 2 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **2 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **2 kobiety**,
 - Szkolenia – **2 kobiety**.
- **Bon wizerunkowy** – 6 kobiet.