

**„Ocena sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i realizacji przez
Samorząd Województwa Pomorskiego zadań w zakresie polityki rynku pracy
w 2024 roku”**

WPROWADZENIE

Samorząd województwa prowadzi politykę rozwoju województwa tworząc warunki dla rozwoju gospodarczego, w tym kreowania rynku pracy, wykonując zadania o charakterze wojewódzkim określone ustawami, m. in. w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.¹

Zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, są realizowane przez wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa. Ustawa wskazuje na obowiązek dokonania przez sejmik województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.²

Najważniejszym dokumentem, który ma wpływ na określenie wyzwań pomorskiego rynku pracy jest Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 (SRWP 2030). Jedną z kluczowych kwestii, w ramach Celu strategicznego 3. Odporna gospodarka, jest dostępność wysokiej jakości kadr (również spoza regionu), odpowiadających na potrzeby pracodawców, a także dostosowanie modeli biznesowych i organizacyjnych w przedsiębiorstwach do potrzeb nowoczesnej gospodarki. Cel ten został konkretyzowany przez cele operacyjne, w tym cel ukierunkowany na rynek pracy

¹ Art. 11 ust. 2, art. 14 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566z późn. zm.).

² Art. 8 ust. 1, 3 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.).

tj.: - rozwój kształcenia ustawicznego dostosowanego do potrzeb regionalnej gospodarki (w szczególności ISP oraz branż kluczowych dla gospodarki),

- poprawę dostępności i jakości usług poradnictwa zawodowego,
- pozyskiwanie i rozwijanie talentów, a także pozyskiwanie pracowników w zawodach deficytowych,
- wsparcie procesów dostosowania organizacji pracy i zarządzania organizacją do potrzeb pracowników i pracodawców, w tym zarządzania wiekiem i różnorodnością.

W roku 2024 dokumentami służącymi koordynacji i realizacji zadań regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich były: Roczny Plan Realizacji Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego na rok 2024³ oraz Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024⁴.

Przywołanie powyższych dokumentów jest istotne z punktu widzenia przyjętej koncepcji przygotowania „Oceny sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2024 roku”. Chodzi o spojrzenie na realizowane w 2024 roku zadania z perspektywy osiąganych rezultatów i ich oddziaływania na odbiorców kierowanej interwencji, w odniesieniu do wyznaczonych, w dokumentach strategicznych, celów regionalnej polityki rynku pracy. Miarą realizacji tych celów są wskaźniki kontekstowe przypisane poszczególnym kategoriom uczestników rynku pracy, do których kierowane było wsparcie: mieszkańcom, pracodawcom, instytucjom, bezrobotnym, cudzoziemcom.

³ Regionalny Program Strategiczny w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego jest jednym z pięciu programów w ramach systemu realizacji SRWP 2030.

⁴ RPDZ jest przygotowywany corocznie na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa.

WSPARCIE MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW

Usługi dla mieszkańców Pomorza

- Doradcy zawodowi WUP w ramach dwóch centrów informacji i planowania kariery zawodowej w Gdańsku i Słupsku świadczyli usługi indywidualne i grupowe poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z usług indywidualnych skorzystało ponad 4 500 osób, natomiast z usług grupowych skorzystało ponad 15 900 osób. Usługi te dotyczyły: wyboru ścieżki kształcenia, perspektyw na rynku pracy - w szczególności w branżach rozwijających się na Pomorzu, odkrywania talentów i mocnych stron, poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do procesu rekrutacji, zakładania działalności gospodarczej, skutecznej komunikacji i innych kompetencji miękkich.

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej WUP w Gdańsku korzystali także cudzoziemcy, przede wszystkim z Ukrainy. Zakres usług dotyczył w szczególności: przygotowania CV, informacji o lokalnym rynku pracy oraz zakładania działalności gospodarczej.

- Doradcy EURES (specjaliści działający w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia) udzielili ponad 300 porad indywidualnych dla poszukujących pracy, bezrobotnych, w tym cudzoziemców z krajów UE i obywateli Ukrainy m.in. w zakresie poszukiwania pracy oraz jej legalizacji.

Kadra EURES Gdańsk przekazywała informacje dot. bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę i przeciwdziałania handlowi ludźmi podczas spotkań/wydarzeń dedykowanych różnym grupom mieszkańców regionu (studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych, bezrobotni, cudzoziemcy, poszukujący pracy). Dla poszukujących ofert pracy w ramach sieci EURES opracowano i zaktualizowano informacje o pomorskim rynku pracy - materiał zamieszczony został na międzynarodowym portalu www.eures.europa.eu

- Przedstawiciele WUP w Gdańsku brali udział w 31 wydarzeniach - targach pracy i edukacji, realizowanych na terenie województwa pomorskiego, na których promowano Fundusze Europejskie oraz usługi WUP w Gdańsku w zakresie poradnictwa zawodowego skierowane do mieszkańców Pomorza. Podczas targów udzielano także informacji o usługach sieci EURES, warunkach życia i pracy w Polsce oraz za granicą. Podczas wydarzeń udzielono porad blisko 1,5 tys. osób.

- Dla mieszkańców regionu zorganizowano liczne wydarzenia związane z aktywizacją zawodową, popularyzacją poradnictwa zawodowego i ideą uczenia się przez całe życie.

Dwa coroczne wydarzenia adresowane do kobiet z województwa pomorskiego, odbywające się w dwóch odsłonach „Marzec na obcasach” - edycja wiosenna i „Jesień na obcasach” - edycja jesienna. Zaproponowano formę warsztatów stacjonarnych i webinarów w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy. Edycja wiosenna poświęcona była tematom związanym z karierą zawodową kobiet, a jesienna z szeroko rozumianym rozwojem osobistym. W wydarzeniu wzięło udział 871 kobiet.

Dwie edycje corocznej inicjatywy pn. „Projekt Kariera” odbywającej się w formule online dedykowanej pełnoletnim uczniom szkół średnich oraz studentom z Pomorza. Wiosenna edycja skupiała się na doskonaleniu kompetencji miękkich, odkrywaniu mocnych stron i talentów, planowaniu dalszej ścieżki edukacyjnej oraz podejmowaniu pierwszej pracy. Jesienna edycja koncentrowała się na szeroko rozumianej przedsiębiorczości i jej roli w rozwoju kariery młodych Pomorzan. W wydarzeniu wzięło udział 15 722 uczniów i 26 studentów. Zwieńczeniem tego wydarzenia był „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości” realizowany w formule online, którego celem było zachęcenie młodych Pomorzan do podejmowania świadomych decyzji dotyczących założenia działalności gospodarczej, z pełnym zrozumieniem wyzwań i ryzyka, jakie mogą się z tym wiązać. W wydarzeniu wzięły udział 2 974 osoby.

Warsztaty stacjonarne pn. „Kariera od Nowa” odbywające się cyklicznie raz w miesiącu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku, kierowane były do osób biernych zawodowo, bezrobotnych, poszukujących pracy, powracających na rynek pracy (w tym cudzoziemców). W warsztatach wzięło udział 166 osób.

„Mieszkam i pracuję na Pomorzu - wsparcie dla obcokrajowców” - warsztaty stacjonarne i webinary, których celem było wsparcie cudzoziemców w poszukiwaniu zatrudnienia na terenie województwa pomorskiego, w zmianie lub nabyciu kompetencji przydatnych na pomorskim rynku pracy. Ze wsparcia skorzystały 43 osoby.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

Realizowano zadania wynikające z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego⁵ - rozpatrywano sprawy dotyczące zasiłków dla bezrobotnych w wymiarze transgranicznym. W 2024 r. wpłynęło 1 716 spraw dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych na podstawie okresów zatrudnienia w innych krajach niż Polska (w tym wydano 1 538 decyzji administracyjnych). Ponadto zrealizowano 470 spraw transferu zasiłku dla bezrobotnych z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii do Polski oraz 326 spraw potwierdzania okresów zatrudnienia w Polsce, dla osób które starają się o zasiłek za granicą. WUP w Gdańsku wystąpił również za pośrednictwem MRPiPS o zwrot wypłaconych w Polsce w 2024 r. zasiłków dla osób bezrobotnych, na podstawie okresów zagranicznych ubezpieczenia i pracy, na łączną kwotę prawie 1,1 mln zł.

Ochrona roszczeń pracowniczych w zakresie niewypłacalności pracodawcy

W ramach FGŚP⁶ wypłacano zaległe i niewypłacone świadczenia pracownikom niewypłacalnych pracodawców. W 2024 r. wypłacono świadczenia na kwotę 6 mln zł dla 345 pracowników zatrudnionych przez 30 pracodawców.

Komentarz:

Do mieszkańców kierowano szereg usług w zakresie poradnictwa zawodowego oraz upowszechniania idei i korzyści wynikających z całościowego poradnictwa zawodowego i uczenia się przez całe życie. Mieszkańcom oferowano możliwość wzięcia udziału w wielu wydarzeniach targowych i warsztatowych kierowanych do różnych grup odbiorców (kobiet, młodzieży, bezrobotnych, biernych zawodowo, poszukujących pracy, powracających na rynek pracy, cudzoziemców). Dla osób poszukujących legalnej pracy za granicą oferowane były usługi doradców EURES. Ochronie interesów osób przemieszczających się w celu podejmowania zatrudnienia i posiadających okresy zatrudnienia przebyte na terytorium różnych państw służyły

⁵ Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego to regulacje prawne, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego. Regulacje te - poprzez zapewnienie harmonijnego współistnienia systemów zabezpieczenia społecznego poszczególnych państw - służą ochronie interesów osób przemieszczających się w celu podejmowania zatrudnienia i posiadających okresy zatrudnienia przebyte na terytorium różnych państw. (<https://www.gov.pl/web/rodzina/dsz-koordynacja-systemow-zabezpieczenia-spoiecznego>)

⁶ Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

usługi w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Regulacje prawne z tego zakresu chronią osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego. Wypłacano zaległe i niewypłacone świadczenia pracownikom spowodowane niewypłacalnością pracodawcy.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wskazuje się wskaźnik kontekstowy „Współczynnik aktywności zawodowej” mierzący stopień zaktywizowania mieszkańców na rynku pracy m.in. dzięki wsparciu wpływającemu na mobilność zawodową. Jedną z barier aktywizacji zawodowej dla części osób bezrobotnych czy biernych zawodowo jest brak dostępu do programów aktywizujących.

Wskaźnik kontekstowy

Współczynnik aktywności zawodowej ⁷	2021	2022	2023	2024 ⁸	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	60,1% (3 miejsce)	60,5% (3 miejsce)	60,6% (2 miejsce)	60,6% (2 miejsce)	miejsce wśród 3 najlepszych województw	BAEL GUS ⁹
kraj	58,2%	58,4%	58,7%	58,5%	-	BAEL GUS

Współczynnik aktywności zawodowej ludności według BAEL - udział aktywnych zawodowo według BAEL (danej kategorii) w ogólnej liczbie ludności ogółem według BAEL (danej kategorii).

W BAEL populacja aktywnych zawodowo, stanowiąca licznik współczynnika aktywności zawodowej, ograniczona jest do osób w wieku 15 - 89 lat.

Ludność aktywna zawodowo według BAEL - osoby w wieku 15 - 89 lat uznane za pracujące (15 - 89 lat) lub bezrobotne (15 - 74 lata).

Aktywność zawodowa mieszkańców województwa pomorskiego należy do jednych z najwyższych w kraju. W 2024 r. współczynnik aktywności zawodowej w województwie pomorskim wyniósł dla osób w wieku 15 - 89 lat, 60,6% i był to drugi najwyższy poziom tego wskaźnika wśród wszystkich regionów kraju, po województwie mazowieckim (63,8%). Wartość tego wskaźnika dla Polski również jest wysoka i w 2024 roku wyniosła 58,5%.

⁷ Wskaźnik rezultatu dla Priorytetu 2.1 Kompetentny pracownik (Cel szczegółowy 2. Atrakcyjny rynek pracy) Regionalny Program Strategiczny w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego.

⁸ Szacunek WUP w Gdańsku - średnia z kwartałów.

⁹ BDL GUS, Badanie Aktywności Zawodowej Ludności (BAEL), dane średnioroczne, ostateczna aktualizacja 3.10.2024 r.

Pozycjonowanie się wielkości współczynnika aktywności zawodowej dla województwa pomorskiego, wobec pozostałych województw, wskazuje obecnie na osiągnięcie zakładanego celu.

WSPARCIE PRACODAWCÓW

Zwiększenie kompetencji przedsiębiorstw

- „Postaw na rozwój, wzMOcnij umiejętności” - cykl seminariów dla pracodawców zorganizowanych w trzech lokalizacjach: Nowy Dwór Gdański, Człuchów, Kartuzy. W seminariach udział wzięły 163 osoby. Ideą seminariów było budowanie dialogu i partnerskich relacji z pracodawcami oraz promowanie idei uczenia się przez całe życie (kształcenia ustawicznego osób dorosłych), akcentowanie potrzeby rozwoju umiejętności i kompetencji pracodawców oraz ich pracowników, upowszechnianie narzędzi dostępnych na rynku wspierających rozwój zawodowy, uświadamianie roli pracodawców w procesie wsparcia rozwoju zawodowego pracowników z wykorzystaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).
- Forum Przedsiębiorstw - wydarzenie organizowane przez Agencją Rozwoju Pomorza adresowane do przedsiębiorców i menedżerów z Pomorza, którzy szukają inspiracji i aktualnej wiedzy. WUP współpracował przy organizacji panelu dyskusyjnego na temat „Kompetencji w firmie”, dając możliwość pomorskim pracodawcom i przedsiębiorcom uzyskania eksperckiej wiedzy na temat nowoczesnych metod zarządzania kompetencjami w firmie oraz inspirację do rozwoju posiadanych kompetencji menedżerskich, w tym w zakresie tworzenia przyjaznego środowiska pracy.

Powyższe aktywności są elementami działań służących zwiększeniu kompetencji przedsiębiorstw do adaptacji do zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego realizowanymi przez SWP¹⁰.

¹⁰ Zobowiązanie SWP „Realizacja działań służących zwiększeniu kompetencji przedsiębiorstw do adaptacji do zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego” - Cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

WUP koordynował w regionie wdrażanie wsparcia na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Zorganizowano spotkanie poświęcone KFS, w którym uczestniczyli przedstawiciele powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego. Wymieniano informacje i dzielono się doświadczeniami związanymi z realizacją KFS (w szczególności dotyczących zrealizowanych i planowanych naborów KFS), omawiano założenia do projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym w zakresie planowanego zwiększenia dostępu do środków KFS, poruszano kwestie badania efektywności udzielanego wsparcia ze środków KFS.

Określono zapotrzebowanie na środki z rezerwy KFS dla wszystkich powiatowych urzędów pracy w województwie oraz dokonano podziału środków rezerwy na powiaty. Pomorskie w 2024 roku w ramach KFS dysponowało kwotą 18,2 mln zł (14,2 mln zł - limit podstawowy, 4 mln zł rezerwa KFS). W 2024 roku wsparciem objęto 10 tys. osób, wydatkowano na ten cel 18,2 mln zł.

Monitorowano realizację bieżących działań w ramach KFS i opracowano sprawozdania z wydatkowania tych środków przez PUP. Ustalono zapotrzebowanie na środki KFS w 2025 roku w ramach limitu podstawowego oraz przygotowano podział środków KFS na 2025 rok.

Międzynarodowy przepływ pracowników - działania sieci EURES

Kadra EURES pozyskała 303 oferty pracy od pracodawców zagranicznych z krajów UE/EFTA na 1 175 miejsc pracy. Udzielono także 283 porady dla pracodawców z Polski i krajów UE/EFTA w zakresie usług EURES i rekrutacji pracowników.

Zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej

Zapewniono obsługę wniosków o wydanie zaświadczenia stwierdzającego charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej¹¹. W 2024 r. obsłużono 58 wniosków o wydanie zaświadczenia, wydano 37 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

Ochrona miejsc pracy w ramach FGŚP (tarcza antykrzysowa)

Kontynuowano realizację zadania związanego z ochroną miejsc pracy w ramach tarczy antykrzysowej¹² - prowadzono proces rozliczenia środków, wypłaconych przedsiębiorcom z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15g), pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg) oraz pracowników z określonych branż (15gga - tarcza branżowa).

Na koniec 2024 roku 100% rozliczeń złożonych przez przedsiębiorców w ramach art. 15g, 15gg, 15gga ustawy COVID-19 zostało sprawdzonych w ramach tzw. weryfikacji wstępnej i weryfikacji końcowej. Na bieżąco sporządzano wezwania do beneficjentów dot. uzupełnienia lub poprawy dokumentacji, a także wezwania do zwrotu środków wobec pracodawców, którzy wykorzystali środki pomocowe niezgodnie z przeznaczeniem. Prowadzono postępowania administracyjne, w ramach art. 15gg ustawy COVID-19, zakończone wydaniem decyzji o konieczności zwrotu całości lub części dofinansowania wykorzystanego niewłaściwie. Do końca 2024 r. wystawiono łącznie 233 decyzje administracyjne. Wysyłano również do sądów pozwy cywilne o zapłatę w związku z brakiem

¹¹ Wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej zawierających informacje o doświadczeniu zawodowym nabytym podczas wykonywania działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa na podstawie przepisów ustawy o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 334).

¹² Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 340 z późn. zm.).

W okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 30 września 2021 r. WUP rozpatrzył pozytywnie 10 340 wniosków dokonując wypłaty na kwotę 794,8 mln zł. Wsparciem objętych zostało 6 623 przedsiębiorców oraz 186 323 ich pracowników.

rozliczenia w ramach art. 15g oraz art. 15gga ustawy COVID-19. Do końca 2024 r. wysłano łącznie 299 pozwów cywilnych.

Działania promocyjno-informacyjno-edukacyjne skierowane do przedsiębiorców

- Działania promocyjne skierowane do przedsiębiorców koncentrowały się na: idei uczenia się przez całe życie (kształcenie ustawiczne osób dorosłych), rozwijaniu umiejętności i kompetencji pracodawców oraz ich pracowników, upowszechnianiu narzędzi dostępnych na rynku wspierających rozwój zawodowy (KFS), uświadamianiu roli pracodawców w procesie wsparcia rozwoju zawodowego pracowników. Promocja odbywała się podczas różnego typu spotkań: targów pracy i edukacji, seminariów, forum.

Promowano KFS w radio (ESKA Trójmiasto, Radio Gdańsk - 112 emisji), na portalach internetowych (interia.pl, wp.pl, wyborcza.pl, dziennikbałtycki.pl, - blisko 964 tys. wyświetleń i 1563 kliknięcia), na wortalu WUP i w mediach społecznościowych (13 postów na FB, X).

- Wydarzeniem promującym przedsiębiorczość i rozwój gospodarczy województwa pomorskiego, a także ideę kształcenia ustawicznego i rozwoju umiejętności, z uwzględnieniem promocji KFS był konkurs o Nagrodę Pomorską „Gryf Gospodarczy 2024”. W ramach współorganizacji przedsięwzięcia WUP promował kategorię konkursu Lider Rozwoju Kompetencji. Na potrzeby gali powstał reportaż promujący rozwój umiejętności pomorskich pracodawców.
- W ramach „Dni Pracodawców” w województwie pomorskim WUP koordynował 33 różnego rodzaju wydarzenia zorganizowane przez PUP (nawiązano kontakt z 797 pracodawcami oraz pozyskano 308 ofert pracy) oraz współorganizował z PUP w Malborku spotkania dla pracodawców pt. „Jak wzajemna współpraca potrafi wpłynąć na rozwój firmy?”.
- Prowadzono działania informacyjne: na stronach internetowych (408 tys. wyświetleń na stronie i podstronach WUP), w mediach społecznościowych (1,9 tys. wyświetleń na kanale Youtube WUP, 138 osób obserwujących na Instagramie), przez cykliczną wysyłkę mejlową do pracowników pracodawców i do partnerów WUP.

Komentarz:

Wsparcie dedykowane pracodawcom ukierunkowane zostało na działania informacyjno-edukacyjne na rzecz rozwoju umiejętności i kompetencji pracodawców i pracowników. Organizowane wydarzenia dały możliwość uzyskania specjalistycznej wiedzy służącej zwiększeniu kompetencji przedsiębiorstwa w adoptowaniu się do zmian (nowoczesne metody zarządzania kompetencjami, rozwój kompetencji menadżerskich, tworzenie przyjaznego środowiska pracy). Środki KFS są jednym ze źródeł możliwości współfinansowania wsparcia rozwoju zawodowego pracowników i pracodawców. Promocja idei rozwoju kształcenia ustawicznego osób dorosłych odbywała się podczas targów pracy i edukacji, seminariów, na forum, w ramach konkursu oraz w mediach. Z pracodawcami współpracowali doradcy EURES udzielając porad w zakresie świadczonych usług i rekrutacji pracowników. Zapewniono obsługę wniosków o wydanie zaświadczenia stwierdzającego charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej. Prowadzono proces rozliczeń środków wypłaconych przedsiębiorcom z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w celu ochrony miejsc pracy w następstwie wystąpienia COVID-19.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wybrano „Wskaźnik zatrudnienia” - jeden z podstawowych wskaźników rynku pracy wskazującym na stopień wykorzystanie dostępnych zasobów pracy. By utrzymać wysoką wartość tego wskaźnika niezbędny jest rozwój umiejętności i kwalifikacji wynikający z trzech transformacji: cyfrowej, klimatycznej i demograficznej. W ten zakres wyzwań wpisują się działania PSZ wspierające pracodawców.

Wskaźnik kontekstowy

Wskaźnik zatrudnienia ¹³	2021	2022	2023	2024 ¹⁴	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	58,7% (3 miejsce)	59,3% (2 miejsce)	59,4% (2 miejsce)	59,2% (2 miejsce)	miejsce wśród 3 najlepszych województw	BAEL GUS ¹⁵
kraj	56,2%	56,7%	57,0%	56,8%	-	BAEL GUS

Wskaźnik zatrudnienia według BAEL - udział pracujących według BAEL (danej kategorii) w ogólnej liczbie ludności ogółem według BAEL (danej kategorii).

W BAEL populacja pracujących, stanowiąca licznik wskaźnika zatrudnienia, ograniczona jest do osób w wieku 15 - 89 lat.

Województwo pomorskie, od lat jest w czołówce regionów, w których zachodzą pozytywne trendy dotyczące zatrudnienia. W 2024 r. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat należał do jednych z najwyższych w kraju osiągając poziom 59,2%. Tym samym Pomorze uplasowało się na 2. miejscu w kraju - tuż za województwem mazowieckim, które osiągnęło wynik 61,9%. To bardzo dobry rezultat, znacząco przewyższający średnią krajową, która w tym samym okresie wyniosła 56,8%. Tak wysoka wartość wskaźnika zatrudnienia jest efektem rosnącej liczby osób pracujących. Utrzymanie tego pozytywnego kierunku zmian jest celem wyznaczonym wartością docelową tego wskaźnika do 2030 roku - utrzymać miejsce wśród 3 najlepszych województw.

¹³ Wskaźnik (kontekstowy) dla Celu operacyjnego 3.2 Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

¹⁴ Szacunek WUP w Gdańsku - średnia z kwartałów

¹⁵BDL GUS, Badanie Aktywności Zawodowej Ludności (BAEL), dane średnioroczne, ostatnia aktualizacja 3.10.2024 r.

WSPARCIE INSTYTUCJI RYNKU PRACY

Agencje zatrudnienia

- Prowadzono obsługę Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ) oraz wydawano certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru. W 2024 r. obsłużono łącznie 453 wnioski/zawiadomienia, które wpłynęły do KRAZ (o wpis, aktualizację danych, zmianę województwa, wykreślenie z rejestru, zawiadomienia dotyczące zawieszenia/wznowienia działalności agencji). Wydano 253 certyfikaty oraz wpisano do rejestru 101 nowych agencji zatrudnienia.
- Prowadzono łącznie 139 postępowań w sprawie wykreślenia agencji zatrudnienia z KRAZ. Wykreślono 119 agencji (w tym 33 z zakazem wykonywania działalności przez okres 3 lat). Skontrolowano 35 agencji zatrudnienia.
- Zweryfikowano 1352 agencje pracy tymczasowej pod względem posiadania zaległości w ZUS - zaległości stwierdzono w 303 podmiotach.
- Opracowano zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia za rok 2023 w oparciu o 734 informacje sporządzone przez agencje zatrudnienia.
- Na koniec grudnia 2024 r. w województwie pomorskim do rejestru agencji zatrudnienia wpisanych było 569 aktywnych agencji zatrudnienia.

Pomorska Pracownia Rozwoju Umiejętności PSZ

Podniesieniu jakości i profesjonalizacji usług świadczonych przez urzędy pracy oraz zwiększeniu efektywności instytucjonalnej w oparciu o dialog z instytucjami i partnerami rynku pracy, służy realizacja projektu pt. „Pomorska Pracownia Rozwoju Umiejętności Publicznych Służb Zatrudnienia”. Projekt realizowany jest w ramach Działania 5.3 Modernizacja instytucji rynku pracy, w ramach FEP 2021 - 2027. Grupą docelową są pracownicy 18 urzędów pracy z województwa pomorskiego (PUP i WUP) oraz przedstawiciele instytucji i partnerów rynku pracy.

W roku 2024 dokonano rozeznania potrzeb szkoleniowych pracowników PUP, sporządzono harmonogram i zakres tematyczny szkoleń na 2025 rok, opracowano projekt regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie oraz wzoru formularza rekrutacyjnego dla uczestników projektu, sporządzono harmonogram wydarzeń planowanych w projekcie na 2025 r. w ramach współpracy z partnerami rynku pracy.

Rozpoczęto prace nad wyłonieniem realizatorów zaplanowanych w projekcie szkoleń, konferencji i spotkań.

Współpraca międzyregionalna w ramach Konwentu Dyrektorów WUP

Współpraca dotyczyła wymiany informacji i doświadczeń oraz opracowywania wspólnych stanowisk dotyczących polityki rynku pracy. Prace Konwentu wspierane były przez funkcjonujące przy Konwencie zespoły merytoryczne: ds. poradnictwa zawodowego, ds. uczenia się przez całe życie, ds. rozwiązań systemowych funkcjonowania PSZ, ds. badań i analiz, ds. nadużyć finansowych, ds. koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.

W roku 2024 przy wsparciu poszczególnych zespołów Konwent brał aktywny udział w procesie opiniowania i konsultacji założeń planowanej reformy rynku pracy obejmującej wprowadzenie nowych regulacji prawnych, projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Współpraca z Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w roku 2024 podjęła 139 uchwał, które w większości dotyczyły wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodach (135 uchwał). Ponadto Rada podjęła także uchwały w sprawach: zaopiniowania Wykazu zawodów, w których może być dokonywana w województwie pomorskim refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego; zaopiniowania Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2023 oraz z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie; wyrażenia opinii o projekcie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024; oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w województwie pomorskim w 2023 roku. Prace Rady organizowane są przez WUP w Gdańsku.

Wymiana dobrych praktyk urzędów pracy

Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim organizowane jest każdego roku we współpracy partnerskiej z PUP. W roku 2024 prezentowane były doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych oraz z realizacji metod i narzędzi aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w szczególności osób młodych i kobiet. W latach 2021 - 2024 realizowanych było 12 innowacyjnych projektów PUP i WUP w Gdańsku, których zadaniem było wypracowanie nowych sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy, pracodawcom oraz przygotowanie rozwiązań o charakterze systemowym, które po zaimplementowaniu do porządku prawnego, będą miały pozytywny wpływ na rynek pracy. W trakcie Seminarium zaprezentowane zostały również możliwości wykorzystanie technologii VR w działaniach PSZ. Część rozwiązań testowanych w tych projektach zostało włączonych do rozwiązań systemowych i przełożyło się na zmiany w przepisach, usprawniając realizację wsparcia przez urzędy pracy.

Aktywizacja osób biernych zawodowo

WUP realizował działania w zakresie wsparcia instytucjonalnego na rzecz reintegracji społeczno - zawodowej osób biernych zawodowo.

Projekt pn. „Wsparcie osób biernych zawodowo w reintegracji społeczno - zawodowej - pilotaż działań WUP na rzecz CIS i KIS” realizowany w formie warsztatów stacjonarnych, których celem jest m.in. wyposażenie pracowników CIS/KIS¹⁶ w niezbędną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego. Pilotaż zakończy się w październiku 2025 r.

Udział w projekcie międzynarodowym pn. „Rozwój usług PSZ dla osób biernych zawodowo w Polsce”, realizowanym w ramach Programu Instrument Wsparcia Technicznego ze środków Komisji Europejskiej. Celem realizowanego projektu jest wypracowanie rozwiązań służących aktywizacji osób biernych zawodowo przez PSZ, jako nowej grupy klientów. Liderem projektu jest Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Partnerami w projekcie są WUP w: Gdańsku, Krakowie, Olsztynie i Opolu we współpracy z MRPiPS.

¹⁶ Centra Integracji Społecznej/Kluby Integracji Społecznej

W ramach badań jakościowych dot. barier w zatrudnianiu osób oddalonych od rynku pracy, WUP w Gdańsku zorganizował szereg spotkań oraz uczestniczył w warsztatach i wywiadach z udziałem przedstawicieli OECD, PSZ, NGO i PES¹⁷. Na podstawie zgromadzonego materiału przygotowany będzie Raport dotyczący sposobów dotarcia do zidentyfikowanych grup osób biernych zawodowo, opracowany zostanie katalog odpowiednich instrumentów służących do ich aktywizowania zawodowego oraz możliwości wspierania pracodawców w zatrudnianiu osób biernych oraz utrzymaniu zatrudnienia osób z tzw. trudnych grup.

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP)

Rozwijano portal Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.porp.pl), które docelowo będzie współpracowało z Pomorskim Obserwatorium Gospodarczym¹⁸. Na stronie porp.pl zamieszczono 46 opracowań merytorycznych w zakresie trendów i zjawisk zachodzących na rynku pracy oraz 120 zestawień i informacji w zakresie statystyki rynku pracy oraz 114 informacji, analiz Partnerów. W ramach partnerstwa realizowano m.in. webinary we współpracy z Urzędem Statystycznym w Bydgoszczy. Zorganizowano VIII Forum PORP pn. „Na drodze do zrównoważonego rozwoju - rynek pracy, biznes, edukacja”. Wspólnie z zaproszonymi ekspertami dyskutowano o wyzwaniach i perspektywach jakie stoją przed uczestnikami pomorskiego rynku pracy, a także przed edukacją dorosłych, która umożliwia podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowanie się. W Forum uczestniczyło 96 osób.

Komentarz:

Rozwój kwalifikacji i kompetencji pracowników PSZ decyduje o jakości i efektywności udzielanego wsparcia. Ważne znaczenie ma rozwijanie i integrowanie instytucji mających wpływ na regionalny rynek pracy poprzez dialog instytucji i partnerów rynku pracy. Zapewnieniu standaryzowanych usług świadczonych przez agencje zatrudnienia służy prowadzony nadzór nad przestrzeganiem przez agencje warunków prowadzenia działalności regulowanej. Wymiana informacji, doświadczeń i „dobrych praktyk” w ramach współpracy partnerskiej urzędów pracy w wymiarze regionalnym,

¹⁷ Podmioty Ekonomii Społecznej

¹⁸ Pomorskie Obserwatorium Gospodarcze to przedsięwzięcie strategiczne w ramach zobowiązania SWP „Monitorowanie branż kluczowych dla gospodarki z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej - Cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

międzyregionalnym i międzynarodowym sprzyja wypracowywaniu nowych sposobów pomocy - nowych rozwiązań o charakterze systemowym. Wsparcie instytucji rynku pracy, to również dostęp do coraz lepszej jakości informacji o regionalnym rynku pracy, w tym do analiz skuteczności udzielanego wsparcia w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wskazuje się wskaźnik kontekstowy „Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej” na kształtowanie którego istotny wpływ ma wsparcie instytucji rynku pracy.

Wskaźnik kontekstowy

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej¹⁹	2021	2022	2023	2024 ²⁰	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	87,61%	85,36%	85,11%	.	x	MRPiPS ²¹
kraj	84,51%	80,70%	82,56%	.	x	MRPiPS

Efektywność zatrudnieniowa - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej,

Województwo pomorskie osiąga od lat o kilka procent wyższą niż średnia krajowa efektywność zatrudnieniową form aktywizacji zawodowej. Na tle innych województw, wyróżnia się szczególnie pod względem efektywności instrumentów takich jak szkolenia oraz dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. We wskazanym przedziale czasowym (2021 – 2023) pomorskie wykazało się rokrocznie najwyższą w Polsce efektywnością zatrudnieniową szkoleń. Pod względem

¹⁹ Katalog obejmuje sześć form aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Funkcjonował w niezmienniej formie w latach 2014-2020. W roku 2021 dodano kolejną formę aktywizacji w postaci bonów na zasiedlenie. W roku 2022 nastąpił jednak powrót do zestawu sześcioelementowego z lat wcześniejszych. Katalog obejmuje instrumenty wsparcia dla osób bezrobotnych, na które przeznacza się najwięcej środków Funduszu Pracy.

Dane publikowane są w rocznych analizach „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” opracowywanych przez MRPiPS. Przedmiotowa analiza jest sporządzana w oparciu o dane wykazane przez powiatowe urzędy pracy, zawarte w załączniku do formularza sprawozdawczego MRiPS-02 pn. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia.

²⁰ Dane za rok 2024 będą dostępne w czwartym kwartale 2025 r.

²¹ <https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnieni>

dofinansowania działalności gospodarczej województwo pomorskie wykazało najwyższą w Polsce efektywność zatrudnieniową w roku 2021, natomiast w 2022 r. uplasowało się na drugim miejscu, a w 2023 na czwartym (razem z województwem podkarpackim).

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO DOROSŁYCH

Rejestr Instytucji Szkoleniowych

Prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS), analizowano ich oferty szkoleniowe oraz udostępniano informacje o tej ofercie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Zapewniono obsługę działających w regionie instytucji szkoleniowych świadczących edukację pozaszkolną. Rozpatrzone 1 504 wnioski o wpis, aktualizację danych, korektę danych, kontynuację działalności i wykreślenie z RIS. W roku 2024 wpisano do rejestru 270 nowych instytucji szkoleniowych, natomiast wykreślono z rejestru 264 instytucje. Liczba instytucji szkoleniowych w 2024 roku – 1059.

Barometr zawodów

Zrealizowano badanie Barometr zawodów - prognozujące zapotrzebowanie na zawody w województwie pomorskim w roku 2025. W ramach badania przeprowadzono 17 paneli ekspertów, w których uczestniczyło 132 panelistów posiadających ekspercką wiedzę w obszarze rynku pracy, edukacji, czy planowanych inwestycji, które mogą generować nowe miejsca pracy. Produktem zrealizowanych paneli były prognozy dla 17 powiatów oraz dla województwa pomorskiego, a także raport podsumowujący badanie.

W ramach badania Barometr zawodów przeprowadzono pilotażowe badanie ankietowe pracodawców w zakresie zapotrzebowania na pracowników (uzyskano 366 odpowiedzi) oraz zrealizowano badanie Internetowych Ofert Pracy (poddano analizie ponad 10 tys. ofert pracy zamieszczonych w serwisach internetowych w 2024 r.).

Wyniki badania Barometr zawodów były upowszechniane podczas spotkań, targów pracy i innych wydarzeń, m.in. podczas warsztatu dotyczącego strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników sektora budowlanego w województwie pomorskim BUILD UP SKILLS II.

Pomorskie Kompetencje Jutra

Współrealizacja projektu KPO²² „Pomorskie Kompetencje Jutra” w ramach Inwestycji A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie²³.

W związku z rozwojem Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ) zorganizowano 3 spotkania regionalne (ogólnowojeńskie) dla doradców zawodowych dotyczące m.in.: intensyfikacji współpracy międzyinstytucjonalnej, pozyskania wiedzy nt. zwiększonego zapotrzebowania na kadry w sektorach morskiej energetyki wiatrowej, atomowej i wodorowej, a także rozwoju umiejętności doradczych, np. dotyczących pracy z klientem w zmianie, czy projektowania kariery. W spotkaniach wzięły udział 164 osoby.

Zorganizowano 4 spotkania subregionalne (s. metropolitalny południowy, s. metropolitalny północny, s. nadwiślański, s. słupsko-chojnicki) o charakterze informacyjno - szkoleniowym dla uczestników PSPZ dotyczące m.in.: ukierunkowania przyszłych działań PSPZ, pozyskania wiedzy nt. kompetencji przyszłości, zapotrzebowania na kadry w branży BPO/SSC, w branży farmaceutycznej i branżach kluczowych w regionie, powstania „Mapy o usługach doradczych i rozwojowych” oraz „Hubu wiedzy” o możliwościach i formach uczenia się przez całe życie.

W spotkaniach subregionalnych wzięło udział 89 osób.

Przeprowadzono „Badanie zasobów, potencjału i potrzeb poradnictwa zawodowego dla osób dorosłych w województwie pomorskim” obejmujące doradców PSPZ oraz klientów - mieszkańców Pomorza, którzy korzystali z usług doradczych. Celem badania było pozyskanie wiedzy dla wypracowania usprawnień służących: podnoszeniu kompetencji i rozwijaniu warsztatu pracy doradców zawodowych, zwiększeniu dostępności, powszechności i jakości usług doradczych w kontekście wspierania mieszkańców w rozwijaniu ich umiejętności oraz rozwojowi współpracy doradców zawodowych z uwzględnieniem PSPZ.

²² Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO)

²³ Przedsięwzięcie realizowane w ramach zobowiązania SWP „Wypracowanie mechanizmów wspierania rozwoju zawodowego w oparciu o dostosowany do potrzeb regionalnej gospodarki system kształcenia ustawicznego” - Cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

W ramach projektu, z inicjatywy WUP, przy współpracy interdyscyplinarnej grupy ekspertów w skład której weszli specjaliści z obszaru rozwoju kariery i kompetencji, doradztwa zawodowego, psychologii, analizy trendów rynkowych, strategicznego zarządzania i wdrażania procesów firmowych, powstały prototypy:

Narzędzia dla Pracodawców - e-kwestionariusz dla przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw województwa pomorskiego, umożliwiający ocenę poziomu rozwoju firmy w sześciu kluczowych obszarach: rozwój produktów i usług, budowanie partnerstw, zarządzanie różnorodnością, cyfryzacja, odpowiedzialność za otoczenie oraz zwinne zarządzanie; pozwala na identyfikację mocnych stron organizacji oraz obszarów wymagających dalszego rozwoju, w celu dostosowania strategii firmy do dynamicznie zmieniających się okoliczności.

Narzędzia dla Mieszkańców - e-kwestionariusz dla mieszkańców Pomorza do autodiagnozy ich praktycznej wiedzy i umiejętności działania w kluczowych sytuacjach zawodowych, takich jak zachowanie równowagi praca-życie, elastyczność i zwinność działania, współpraca i komunikacja w zróżnicowanym środowisku, uczenie się i rozwiązywanie problemów; wskazuje na znaczenie kompetencji przyszłości na obecnym i przyszłym rynku pracy oraz proponuje indywidualne wskazówki rozwojowe sprzyjające efektywnemu upskillingowi i reskillingowi użytkownika w wybranych zakresach.

Zorganizowano warsztaty dotyczące wypracowania koncepcji „Hubu wiedzy” oraz „Mapy” realizowane z udziałem przedstawicieli rynku pracy, w tym WUP oraz pracodawców.

Działania projektowe WUP obejmują uruchomienie Pomorskiego Centrum Umiejętności (PCU), które będzie koordynować działania na rzecz podnoszenia wiedzy i umiejętności niezbędnych do pracy w branżach kluczowych, ISP²⁴, promując upskilling i reskilling. Funkcjonalność PCU i PSPZ opierać się będzie na produktach informacyjnych (generujących i dostarczających wiedzę kontekstową nt. potrzeb w zakresie kształcenia całościowego w regionie, dedykowanych wszystkim uczestnikom i partnerom pomorskiego rynku pracy: Mapa i Hub wiedzy) oraz

²⁴ Uchwała Nr 580/548/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Uchwała Nr 591/549/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie określenia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.

produktach diagnostycznych, dedykowanych mieszkańcom i pracodawcom Pomorza, wspierających tworzenie indywidualnych ścieżek rozwojowych dotyczących nabywania kompetencji i kwalifikacji zgodnie z własnym potencjałem i potrzebami pomorskiego rynku pracy (Narzędzie dla Pracodawców i Narzędzie dla Mieszkańców).

WUP był organizatorem I Pomorskiego Forum Umiejętności - przedsięwzięcie realizowane w ramach Pomorskiego Forum Solidarności Klimatycznej. Celem wydarzenia było wskazanie mieszkańcom województwa pomorskiego wartości ciągłego rozwoju zawodowego i osobistego, zaprezentowanie wpływu zmian klimatycznych na rynek pracy, a także wskazanie nowych, zielonych ścieżek kariery. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z możliwościami i źródłami finansowania rozwoju i uczenia się dostępnymi w województwie pomorskim. Prelekcje - wystąpienia znanych osobistości z Pomorza oraz ekspertów i specjalistów miały zainspirować uczestników do refleksji nad rozwojem osobistym i zawodowym („Świat w ciągłej zmianie - jak rozwijać się przez całe życie?”, „Rozwój przez całe życie jako źródło zdrowia, sensu i satysfakcji”, „Zielone kompetencje, umiejętności czy zawody?”, „Uczenie się przez całe życie – nieograniczone horyzonty możliwości”).

Pomorski Broker Zawodowy

Prowadzono prace nad koncepcją i założeniami projektu pn. „Pomorski Broker Zawodowy”²⁵. Celem inicjatywy będzie wypracowanie mechanizmu w postaci systemu szkoleń dla specjalistów (tzw. brokerów zawodowych), którzy będą udzielać wsparcia mieszkańcom i pracodawcom z województwa pomorskiego, w procesie doskonalenia umiejętności, przekwalifikowania i zmiany zawodowej oraz gromadzenia i organizowania wiedzy, w odpowiedzi na potrzeby regionalnego rynku pracy. Opracowano treść ankiety dla pracowników powiatowych urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, doradców EURES) oraz przedstawicieli HR, kadr, działów rozwoju pracowników, coachów, specjalistów i ekspertów ds. rozwoju zawodowego i personalnego w celu zidentyfikowania potrzeb szkoleniowych tych osób oraz przygotowania założeń planowanej inicjatywy.

²⁵ Przedsięwzięcie strategiczne realizowane ramach zobowiązania SWP „Wypracowanie mechanizmów wspierania rozwoju zawodowego w oparciu o dostosowany do potrzeb regionalnej gospodarki system kształcenia ustawicznego” - Cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

Komentarz:

Doskonalenie warunków do rozwoju zawodowego osób dorosłych, w tym podnoszenie świadomości korzyści wynikających z rozwijania posiadanych talentów i umiejętności oraz uczenia się przez całe życie. Zwiększenie otwartości i elastyczności w podejściu do zarządzania własną karierą zawodową. To tylko niektóre z zadań związanych z realizacją zobowiązań SWP dotyczących rozwoju kształcenia ustawicznego dostosowanego do potrzeb regionalnej gospodarki. Prowadzono szereg działań służących rozwojowi systemu kształcenia ustawicznego. Zapewniono bieżącą obsługę działających w regionie instytucji szkoleniowych świadczących edukację pozaszkolną. Nacisk położony został na rozwój poradnictwa zawodowego dla osób dorosłych, w tym na podnoszenie kompetencji i rozwijanie warsztatu pracy doradców zawodowych. Działania projektowe prowadzone w tym obszarze dotyczą rozwoju Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, uruchomienia Pomorskiego Centrum Umiejętności i realizacji koncepcji Pomorskiego Brokera Zawodowego.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wskazuje się wskaźnik kontekstowy „Odsetek osób dorosłych w wieku 25 - 64 lata uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu”. Obserwacja wielkości i kierunku zmian tego wskaźnika będzie potwierdzeniem skuteczności działań podejmowanych w tym obszarze wsparcia - coraz większego udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.

Wskaźnik kontekstowy

Odsetek osób dorosłych w wieku 25 - 64 lata uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu ²⁶	2021	2022	2023	2024	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	6,8% (5 miejsce)	7,7% (5 miejsce)	9,2% (5 miejsce)	.	miejsce wśród 3 najlepszych województw	BAEL GUS ²⁷
kraj	5,6%	7,8%	8,7%	.	-	BAEL GUS

²⁶ Wskaźnik (kontekstowy) dla Celu operacyjnego 3.2 Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

²⁷ BDL GUS, Badanie Aktywności Zawodowej Ludności (BAEL), dane średnioroczne, ostanía aktualizacja 3.10.2024 r.

Odsetek osób dorosłych w wieku 25 - 64 lata uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu - udział osób w wieku 25 - 64 lata uczących się lub doksztalających się (w okresie czterech tygodni przed badaniem) w ludności ogółem w tej samej grupie wieku.

Każdego roku odsetek osób dorosłych uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu w województwie pomorskim systematycznie rośnie. W 2023 roku osiągnął poziom 9,2%. Niezmiennie od kilku lat województwo pomorskie pod względem wartości tego wskaźnika utrzymuje 5. pozycję w kraju wśród najlepszych województw. W 2023 roku przed województwem pomorskim znalazły się województwa: małopolskie, kujawsko-pomorskie, mazowieckie, podlaskie (ta sama wartość wskaźnika co województwo mazowieckie) i dolnośląskie. Prezentowane dane wskazują na konsekwentne zmierzanie do osiągnięcia w roku 2030 wartości docelowej (miejsca wśród 3 najlepszych województw).

WSPARCIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Projekty współfinansowane z EFS+

Wdrażano projekty aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy w ramach projektów FEP 2021 - 2027, Działanie 5.1 Rynek pracy - projekt Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Działanie 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy.

W ramach Działania 5.1 FEP 2021-2027 (projekt niekonkurencyjny OHP) zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 73 389,60 zł. Podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektu w niniejszym naborze była wyłącznie Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy (OHP). Wsparciem są objęte osoby młode w wieku 15-25 lat pozostające bez pracy, znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Udzielane im wsparcie to: indywidualne zajęcia z doradztwa zawodowego, wsparcie opiekuńczo - wychowawcze, warsztaty w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu, szkolenie w zakresie kompetencji cyfrowych, kursy zawodowe, dofinansowanie kosztów dojazdów, ubezpieczenie NNW.

W ramach Działania 5.2 FEP 2021-2027 (projekty niekonkurencyjne PUP) przeprowadzono nabór wniosków o dofinansowanie projektów, w ramach którego podpisano 17 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 108,1 mln zł. Podpisano 17 Aneksów do Umowy o dofinansowanie projektu na kwotę 90,8 mln zł. Zatwierdzono 76 wniosków o płatność na kwotę 69,8 mln zł. Wsparciem są objęte

osoby bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby młode w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i starsze, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, nad osobami z niepełnosprawnościami czy nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Udzielane im wsparcie to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne. W roku 2024 wsparciem objęto 3 593 osoby bezrobotne.

Praca dla Pomorzan

W partnerstwie WUP w Gdańsku i wszystkich powiatowych urzędów pracy z województwa pomorskiego realizowany był program regionalny „**Praca dla Pomorzan**”. Celem programu było wsparcie aktywizacji osób bezrobotnych w zakresie dostosowywania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także w zdobywaniu doświadczenia zawodowego, pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców. W ramach Programu wydatkowano 7,9 mln zł z Funduszu Pracy (FP) na formy wsparcia w postaci: szkoleń, staży, dotacji na działalność gospodarczą, refundacji wyposażenia miejsc pracy, prac interwencyjnych, robot publicznych, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów dojazdów. Z Programu skorzystały 644 osoby, z których 493 osoby podjęły pracę.

Programy aktywizacji zawodowej realizowane z rezerwy FP

Na podstawie zawiadomienia Ministra o ustalonych kwotach środków Funduszu Pracy, jakie mogły być wydatkowane w poszczególnych województwach w 2024 r., dokonano podziału wg algorytmu środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiatach województwa pomorskiego. Kwota do dyspozycji PUP województwa pomorskiego wyniosła 158,5 mln zł.

Określono potrzeby powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w zakresie finansowania i realizacji programów aktywizacji zawodowej ze środków rezerwy FP. Kwota wynikająca z zapotrzebowania powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2024 r. wyniosła 51 mln zł. Zaopiniowano i przekazano do rozpatrzenia MRPiPS 54 wnioski powiatów o przyznanie środków rezerwy na finansowanie następujących programów aktywizacji zawodowej: bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem, bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, długotrwale bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych kobiet, bezrobotnych do 30 roku życia, wspierających tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy, bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, dla zwalnianych pracowników, w ramach programów, których realizacji wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową. Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków, MRPiPS przyznało powiatowym urzędom pracy 20,7 mln zł środków rezerwy Funduszu Pracy. Prowadzono monitoring efektywności programów aktywizacji zawodowej. Opracowano „Informację o wydatkowaniu środków FP i efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2023 r.”, która była przedmiotem obrad Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Komentarz:

Wsparcie kierowane było przede wszystkim do osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (PUP) i obejmowało standardowe działania aktywizacyjne. Wsparcia udzielano również osobom młodym (15-25 lat) znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (OHP). Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz środki EFS+ w ramach FEP 2021-2027. W partnerstwie WUP i PUP zrealizowano kolejną edycję programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”. PUP występowały również z wnioskami o przyznanie dodatkowych środków (poza przyznanym limitem) z rezerwy MRPiPS na finansowanie i realizację programów

aktywizacji zawodowej w bardzo wielu obszarach w zależności od potrzeb lokalnych rynków pracy.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wskazuje się wskaźnik kontekstowy „Stopa bezrobocia rejestrowanego”. Stopa bezrobocia rejestrowanego jest ściśle powiązana z rejestracją osób bezrobotnych w PUP.

Skuteczne działania aktywizujące osoby bezrobotne i pomagające znaleźć pracę (m.in. pośrednictwo pracy, subsydiowanie zatrudnienia, tworzenie miejsc pracy), wpływają na liczbę osób bezrobotnych wyłączanych z ewidencji bezrobotnych.

Wskaźnik kontekstowy

Stopa bezrobocia rejestrowanego	2021	2022	2023	2024	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	5,2%	4,6%	4,6%	4,6%	x	GUS ²⁸
kraj	5,8%	5,2%	5,1%	5,1%	x	GUS

Stopa bezrobocia rejestrowanego - udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Ludność cywilna aktywna zawodowo - osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również **osoby bezrobotne**.

Stopa bezrobocia, będąca podstawowym wskaźnikiem kondycji rynku pracy, wykazuje w ostatnich latach wyraźną tendencję spadkową. W 2021 roku wyniosła 5,2%, co już wówczas oznaczało poprawę sytuacji na rynku pracy. Trend ten utrzymał się w kolejnych latach - na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w województwie pomorskim spadła do poziomu 4,6%. Warto zauważyć, że poziom ten utrzymywał się na zbliżonym poziomie także w 2023 roku, co świadczy o utrwalaniu się pozytywnych zmian. Z tym wynikiem województwo pomorskie uplasowało się na 6. miejscu w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia, ustępując jedynie województwom: wielkopolskiemu (3,0%), śląskiemu (3,6%), mazowieckiemu (4,0%), małopolskiemu (4,2%) oraz lubuskiemu (4,5%). Średnia krajowa stopa bezrobocia na koniec 2024 roku wyniosła 5,1%, co także oznacza kontynuację trendu spadkowego.

²⁸ BDL GUS, dane na koniec roku, ostatnia aktualizacja 11.02.2025 r.

WSPARCIE CUDZOZIEMCÓW

Pomorska Platforma Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy

Pomorska Platforma Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy (PPW)²⁹ służy ścisłej współpracy samorządów, jednostek administracji rządowej i przedsiębiorców aby poznać potrzeby cudzoziemców, ułatwić kontakty z pracodawcami i urzędami. Idea stworzenia platformy współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy została zapisana w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030³⁰.

Działania podejmowane w roku 2024:

- Organizacja spotkania plenarnego i szkoleniowego partnerów PPW w ramach stałego dialogu umożliwiającego wymianę doświadczeń, identyfikowanie wyzwań i podejmowanie inicjatyw na rzecz migrantów, pracodawców oraz organizacji i podmiotów działających w obszarze zatrudniania cudzoziemców.
- Organizacja konferencji pt. „Jak zaplanować strategię migracyjną dla Polski, Pomorza i Gdańska” z udziałem ekspertów z MSWiA, Obserwatorium Migracji UG, Kancelarii Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, Urzędu Miejskiego w Gdańsku i wielu innych instytucji i organizacji współpracujących z PPW, łącznie w konferencji wzięło udział 120 osób. Wydarzenie pozwoliło zapoznać się z wytycznymi Strategii Migracyjnej dla Polski w części dotyczącej rynku pracy, diagnozą sytuacji cudzoziemców w regionie oraz działaniami i planami samorządu na rzecz włączania imigrantów do lokalnej społeczności. Ponadto zorganizowano panel dyskusyjny na temat koordynacji i współpracy przy wdrażaniu strategii migracyjnej w kraju, z udziałem ekspertów reprezentujących MSWiA, Ośrodek Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego, Obserwatorium Migracji Uniwersytetu Gdańskiego, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek w Gdańsku oraz władze samorządu regionalnego i lokalnego.

²⁹ <https://wup.gdansk.pl/ppw>

³⁰ Zobowiązanie SWP „Stworzenie platformy współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy na regionalny rynek pracy – Cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

- Ponadto w ramach PPW przeprowadzono dwa spotkania konsultacyjne dotyczące projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z udziałem około 20 przedstawicieli partnerów PPW. Zorganizowano webinary (2 wydarzenia) sieciujące z udziałem partnerów PPW i organizacji zewnętrznych OECD, UNHCR - łącznie około 350 uczestników. Koordynowano i sieciowano udział partnerów PPW w wydarzeniach (około 10 wydarzeń), organizowanych przez PSZ typu targi pracy, dni otwarte, dyżury informacyjne. Zlecono przygotowanie eksperckich opracowań: diagnoza sytuacji cudzoziemców na pomorskim rynku pracy oraz kompendium procedur legalizujących pobyt i pracę imigrantów z krajów trzecich. Redagowano artykuły, opracowania na temat migracji, rynku pracy itp.

Komentarz:

Kontynuowano realizację inicjatywy współpracy instytucji realizujących zadania w obszarze zatrudnienia cudzoziemców, na rzecz rozwoju standardu usług kierowanych do cudzoziemców podejmujących pracę w regionie oraz pracodawców otwartych na ich zatrudnienie. Inicjatywa jest realizacją idei zapisanej w SRWP 2030 stworzenia platformy współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy na regionalny rynek pracy. Wpisuje się również w realizację działań kierunkowych KPDZ³¹ na rzecz bezpiecznej i odpowiedzialnej polityki migracji zarobkowych, w tym wspieranie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich. Pomorska Platforma Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy integrowała partnerów wokół tematyki strategii migracyjnej oraz projektowanych nowych regulacji prawnych o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Do pomiaru stopnia realizacji zadań podejmowanych w tym obszarze wskazuje się wskaźnik kontekstowy „Liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych” na kształtowanie którego mają wpływ działania instytucji partnerskich Pomorskiej Platformy Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy.

³¹ Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026 (MP poz. 1108).

Wskaźnik kontekstowy

Liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych ³²	2021	2022	2023	2024	Wartość docelowa (2030)	Źródło danych
województwo pomorskie	54 078 osób (7 miejsce)	67 383 osoby (7 miejsce)	75 425 osób (6 miejsce)	79 465 osób (6 miejsce)	miejsce wśród 5 najlepszych województw	ZUS ³³
kraj	875 090 osób	1 063 261 osób	1 127 744 osoby	1 192 913 osób	-	ZUS

Liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych - liczba ubezpieczonych (osoby fizyczne) - ubezpieczony występuje tylko raz - bez względu na liczbę kodów tytułów, z jakimi jest ubezpieczony. Osoba ta zaliczana jest na podstawie najniższego z posiadanych kodów tytułu ubezpieczenia.

Na przestrzeni 4 lat nastąpił znaczny wzrost liczby ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie. Największy wzrost liczby ubezpieczonych cudzoziemców w analizowanym okresie nastąpił w 2022 roku, wówczas odnotowano prawie 67,4 tys. ubezpieczonych cudzoziemców (wzrost o 24,6% w stosunku do stanu na koniec grudnia roku wcześniejszego). W kolejnych latach również odnotowywano systematyczny przyrost liczby ubezpieczonych cudzoziemców, w końcu 2023 roku liczba ta przekroczyła 75,4 tys. osób, a w roku następnym 79,5 tys. Natomiast odnosząc dane z końca 2021 roku do danych z końca 2024 roku, to liczba ubezpieczonych cudzoziemców wzrosła prawie o połowę. Wobec czego województwo pomorskie w końcu grudnia 2024 r. z liczbą 79,5 tys. ubezpieczonych cudzoziemców zajęło 6. pozycję w kraju pod względem ich największej liczby. Przed województwem pomorskim uplasowało się 5 województw, tj.: mazowieckie, wielkopolskie, dolnośląskie, małopolskie oraz śląskie. Prezentowane dane wskazują na konsekwentne zmierzanie do osiągnięcia w roku 2030 wartości docelowej (miejsca wśród 5 najlepszych województw).

³² Wskaźnik rezultatu dla Priorytetu 2.2 Atrakcyjny pracodawca (Cel szczegółowy 2. Atrakcyjny rynek pracy) Regionalny Program Strategiczny w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego.

³³ Portal statystyczny ZUS, stan na koniec grudnia, dostęp 3.04.2025 r.

PODSUMOWANIE - WNIOSKI

1. Aktywność zawodowa mieszkańców województwa pomorskiego należy do jednych z najwyższych w kraju (2 miejsce). Wielkość współczynnika aktywności zawodowej dla województwa pomorskiego, wobec pozostałych województw wskazuje na osiągnięcie celu zakładanego w dokumentach strategicznych dla województwa pomorskiego.
2. Województwo pomorskie, od lat jest w czołówce regionów, w których zachodzą pozytywne trendy dotyczące zatrudnienia. W 2024 r. wskaźnik zatrudnienia należał do jednych z najwyższych w kraju (2 miejsce). Tak wysoka wartość wskaźnika zatrudnienia jest efektem rosnącej liczby osób pracujących.
3. Województwo pomorskie osiąga od lat o kilka procent wyższą niż średnia krajowa efektywność zatrudnieniową form aktywizacji zawodowej. Na tle innych województw, wyróżnia się szczególnie pod względem efektywności instrumentów takich jak szkolenia oraz dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. W ostatnich kilku latach pomorskie wykazywało się rokrocznie najwyższą w Polsce efektywnością zatrudnieniową szkoleń.
4. Każdego roku odsetek osób dorosłych uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu w województwie pomorskim systematycznie rośnie. Niezmiennie od kilku lat województwo pomorskie pod względem wartości tego wskaźnika utrzymuje się w grupie najlepszych województw i zmierza do osiągnięcia celu wyznaczonego w dokumentach strategicznych dla województwa pomorskiego. W 2023 r. za województwami: małopolskie, kujawsko-pomorskie, mazowieckie, podlaskie (ta sama wartość wskaźnika co województwo mazowieckie) oraz dolnośląskie.
5. Stopa bezrobocia będąca podstawowym wskaźnikiem kondycji rynku pracy w województwie pomorskim, jak i w kraju, wykazuje wyraźną tendencję spadkową, a w ostatnich latach utrzymuje się na niezmiennym poziomie.
6. Na przestrzeni ostatnich lat odnotowywano systematyczny przyrost liczby ubezpieczonych cudzoziemców, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie. W ostatnich czterech latach liczba ubezpieczonych cudzoziemców wzrosła prawie o połowę. Pod względem liczby ubezpieczonych cudzoziemców województwo pomorskie zajęło 6 miejsce w kraju (za województwami: mazowieckie, wielkopolskie, dolnośląskie, małopolskie oraz śląskie).

W UZUPEŁNIENIU

Z dniem wejścia w życie nowych przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (ustawy oczekujące na ogłoszenie), stracą moc obowiązujące przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które aktualnie regulują obszar zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym warunki dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy.

W ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia zrezygnowano z koncepcji planów działań na rzecz zatrudnienia (krajowego i regionalnych) i poszerzono możliwości działania samorządu województw, wskazując jako właściwych do określenia i koordynowania regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa. Sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań wynikających z ustawy.

Z poziomu krajowego zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizuje minister właściwy ds. pracy m.in. poprzez koordynację działań publicznych służb zatrudnienia, w tym opracowuje i monitoruje realizację Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia. Plan określa w perspektywie trzyletniej priorytety polityki zatrudnienia oraz wartości docelowe dla ilościowych i jakościowych wskaźników realizacji przez publiczne służby zatrudnienia polityk rynku pracy, w tym wskaźników efektywności podstawowych form pomocy.