



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w kwietniu 2025 r.

Lębork – maj 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	23
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	24
6. PRACE INTERWENCYJNE	24
7. BON NA ZASIEDLENIE	25
8. BON ZATRUDNIENIOWY	26
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	26
10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	27
11. STAŻE.....	27
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	29
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	30
14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	30
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	31
16. DODATKI AKTYWIZACYJNE	31
17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	32
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	35
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	36

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 30.04.2025 r. pozostawały 2 044 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 108 osób / 5,0 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 209 osób / 9,3 % / mniej niż w kwietniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łębskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec kwietnia 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,1 % w mieście Łębork do 6,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 40 osób / 3,7 % /, w mieście Łeba o 7 osób / 5,4 % /, w gminie Cewice o 11 osób / 4,5 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 38 osób / 8,5 % / oraz w gminie Wicko o 12 osób / 4,8 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.03.2025 r.=100
	31.03.2025 r.	30.04.2025 r.		
Łębork	1 084	1 044	- 40	96,3
Łeba	129	122	- 7	94,6
Cewice	242	231	- 11	95,5
Nowa Wieś Lęborska	446	408	- 38	91,5
Wicko	251	239	- 12	95,2
POWIAT	2 152	2 044	- 108	95,0

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 98 osób / 5,0 % /. Spośród 1 875 osób poprzednio pracujących 71 osób / 3,8 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 10 osób / 5,6 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 169 osób / 8,3 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 30.04.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 422 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 13 osób, tj. o 3,0 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,6 % ogółu zarejestrowanych.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawało **1 748 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 85,5% ogółu zarejestrowanych**. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 94 osoby, tj. o 5,1 %.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne – 59,6 % / 1 042 osoby /,
- do 30 roku życia – 32,1 % / 561 osób /,
- powyżej 50 roku życia - 30,2 % / 528 osób /,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 23,5 % / 410 osób /.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		30.04.2025r.	31.03.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 044	2 152	- 108
2	Kobiety	1 138	1 203	- 65
3	Mężczyźni	906	949	- 43
4	Poprzednio pracujący	1 875	1 973	- 98
5	Dotychczas niepracujący	169	179	- 10
6	Z prawem do zasiłku	422	435	- 13
7	Zamieszkali na wsi	878	939	- 61
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	88	- 46
9	Cudzoziemcy	47	53	- 6
10	Bez kwalifikacji zawodowych	711	743	- 32
11	Bez doświadczenia zawodowego	305	328	- 23
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	321	325	- 4
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 748	1 842	- 94
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	561 307	612 337	- 51 - 30
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 042	1 090	- 48
	- Osoby powyżej 50 roku życia	528	557	- 29
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	417	- 7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	17	+ 1
	- Niepełnosprawni	177	176	+ 1

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu kwietnia 2025 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębarskim na poziomie 9,7%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 4,7 %, natomiast dla kraju 5,2 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębarskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,0 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębarskim odnotowano spadek o 0,5 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim zaewidencjonowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wystąpił spadek o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
31.12.2015 r.	9,7	8,9	14,7
31.12.2016 r.	8,2	7,1	10,6
31.12.2017 r.	6,6	5,4	8,0
31.12.2018 r.	5,8	4,9	8,8
31.12.2019 r.	5,2	4,5	8,7
31.12.2020 r.	6,3	5,9	10,6
31.12.2021 r.	5,4	5,1	10,7
31.12.2022 r.	5,2	4,6	10,5
31.12.2023 r.	5,1	4,6	10,6*
31.12.2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W kwietniu 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 218 osób, tj. o 11 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 29 osób mniej niż w kwietniu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 123 kobiety / 56,4 % /,
- 95 mężczyzn / 43,6 % /,

- 83 osoby zamieszkałe na wsi / 38,1 % /,
- 82 osoby z prawem do zasiłku / 37,6 % /,
- 93 osoby do 30 roku życia / 42,7 % /,
- 58 osób do 25 roku życia / 26,6 % /,
- 34 osoby powyżej 50 roku życia / 15,6 % /,
- 71 osób długotrwale bezrobotnych / 32,6 % /,
- 4 cudzoziemców / 1,8 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 182 osoby, czyli 83,5 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 3 osoby,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 41 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 36 osób, czyli 16,5 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-7
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 326 osób**, tj. o 46 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w kwietniu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 188 kobiet / 57,7 % /,
- 138 mężczyzn / 42,3 % /,
- 144 osoby zamieszkałe na wsi / 44,2 % /,
- 72 osoby z prawem do zasiłku / 22,1 % /,
- 134 osoby do 30 roku życia / 41,1 % /,
- 83 osoby do 25 roku życia / 25,5 % /,
- 63 osoby powyżej 50 roku życia / 19,3 % /,
- 119 osób długotrwale bezrobotnych / 36,5 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w kwietniu br. wyłączono 177 osób, tj. 54,3 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 137 osób, natomiast subsydiowaną 40 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 96 kobiet / 54,2 % /,
- 81 mężczyzn / 45,8 % /,
- 75 osób zamieszkałych na wsi / 42,4 % /,
- 50 osób z prawem do zasiłku / 28,2 % /,
- 60 osób do 30 roku życia / 33,9 % /,
- 39 osób do 25 roku życia / 22,0 % /.
- 41 osób powyżej 50 roku życia / 23,2 % /,
- 55 osób długotrwale bezrobotnych / 31,1 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 57 osób, tj. 17,5 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 34 osoby, tj. 10,4 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 18 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 13 osób, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec kwietnia 2025 r. ukształtował się na poziomie 81,2 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.04.2025 r.** zarejestrowanych było **1 138 kobiet**, tj. o 65 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 191 kobiet mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **55,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 044	1 138	55,7
2	Poprzednio pracujący	1 875	1 042	55,6
3	Dotychczas niepracujący	169	96	56,8
4	Z prawem do zasiłku	422	224	53,1
5	Zamieszkali na wsi	878	508	57,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	19	45,2
7	Cudzoziemcy	47	31	66,0
8	Bez kwalifikacji zawodowych	711	416	58,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	305	178	58,4
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	321	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 748	987	56,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	561 307	340 176	60,6 57,3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 042	633	60,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	528	209	39,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	335	81,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	9	50,0
	- Niepełnosprawni	177	88	49,7

W kwietniu br. zarejestrowały się 123 kobiety tj. o 9 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 16 kobiet mniej niż w kwietniu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 56,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 107 kobiet / 87,0 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 16 kobiet / 13,0 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 42 kobiety tj. 34,1 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. wyłączono 188 kobiet, tj. o 34 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 kobiet więcej niż w kwietniu 2024r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 57,7 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W kwietniu br. pracę podjęło 96 kobiet, tj. 54,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 51,1 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 36 kobiet, tj. 19,1 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 16 kobiet, tj. 8,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 kobiet, tj. 8,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec kwietnia 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 422 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 13 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 22 osoby mniej niż w kwietniu 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 044	422	20,6
2	Poprzednio pracujący	1 875	418	22,3
3	Dotychczas niepracujący	169	4	2,4
4	Zamieszkali na wsi	878	200	22,8
5	Kobiety	1 138	224	19,7
6	Mężczyźni	906	198	21,9
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	3	7,1
8	Cudzoziemcy	47	13	27,7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	711	115	16,2
10	Bez doświadczenia zawodowego	305	9	3,0
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 748	293	16,8

- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	561 307	110 50	19,6 16,3
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 042	10	1,0
- Osoby powyżej 50 roku życia	528	116	22,0
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	94	22,9
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	5	27,8
- Niepełnosprawni	177	43	24,3

W kwietniu br. **zarejestrowały się 82 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 5 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób / 8,5 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 75 osób / 91,5 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 37,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 72 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 20 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 2 osoby więcej niż w kwietniu 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,1 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W kwietniu br. **pracę podjęło 50 osób z prawem do zasiłku**, tj. 28,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 69,4 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.04.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 878 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 61 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 98 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,0 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 508 kobiet, które stanowiły 57,9 % mieszkańców wsi oraz 44,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 370 mężczyzn, którzy stanowili 42,1 % mieszkańców wsi oraz 40,8 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 200 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,8 % zamieszkałych na wsi oraz 47,4 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W kwietniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **83 osoby** i był o 12 osób niższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 29 osób niższy niż w kwietniu 2024 r.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 13 mieszkańców wsi, tj. 15,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 70 osób / 84,3 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 38,1 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca kwietnia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 144 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 35 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 osób więcej niż w kwietniu 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 75 osób, tj. 52,1 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 42,4 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 28 mieszkańców wsi, tj. 19,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 mieszkańców wsi, tj. 9,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, tj. 4,9 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu kwietnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **561 osób** do 30 roku życia, tj. o 51 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 39 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 27,4 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 307 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,0 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	561	340	221	110
	w tym do 25 roku życia	307	176	131	50
2	Udział % osób do 25 roku życia	54,7	51,8	59,3	45,5

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowały się 93 osoby** do 30 roku życia, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 42,7 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 58 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 23 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 22 osoby do 25 roku życia,
- ✓ 70 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 36 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 134 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 32 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 41,1 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 83 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 60 osób, w tym 39 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 38 osób, w tym 19 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 17 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 12 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec kwietnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **528 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 29 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w kwietniu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 209 kobiet / 39,6 % /,
- 319 mężczyzn / 60,4 % /,
- 116 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 22,0 % /.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowały się 34 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 15,6 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 4 osoby / 11,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 30 osób / 88,2 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 63 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 13 osób więcej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 19,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 41 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec kwietnia 2025 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały **1 042 osoby**, tj. o 48 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 121 osób mniej niż w kwietniu 2024 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 51,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 633 kobiety / 60,7 % /,
- 409 mężczyzn / 39,3 % /,
- 10 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,0 % /.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowało się 71 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę więcej niż w kwietniu 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 32,6%. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 119 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 28 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 25 osób więcej niż w kwietniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 36,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 55 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 18 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu kwietnia 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **71 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 42 osoby mniej niż w kwietniu 2024 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 45 kobiet / 63,4 % /,
- 26 mężczyzn / 36,6 % /,
- 38 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 53,5 % /.

W kwietniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 7 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1.POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **kwietniu 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **108 ofert pracy**, tj. o 4 oferty więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 47 ofert mniej niż w kwietniu 2024r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 63,9 % / 69 ofert /, natomiast subsydiowanej 36,1 % / 39 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego		
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			108	39	26	18	76	4
Z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		87	18	12	18	65	4
	miejsca aktywizacji zawodowej		21	21	14	x	11	0
	z tego	staże	21	21	14	x	11	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		4	0	0	4	4	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2025 r.	Kwiecień 2025 r.
	Ogółem, w tym:	151	177
1.	praca subsydiowana	34	40
2.	praca niesubsydiowana	117	137
w tym	praca sezonowa	0	2
	podjęcia działalności gospodarczej	5	12

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Sprzedawca	522301	12
2.	Kucharz	512001	6
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	5
4.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	5
5.	Pomoc kuchenna	941201	5
6.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5
7.	Ślusarz	722204	3
8.	Muzealnik	262102	3
9.	Pomoc krawiecka	932905	3
10.	Recepcjonista	422602	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	35	77
2	wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	12	71
	Razem	47	148

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1	HOLANDIA	5	7	- pracownik do zbioru kalafiora(2) - pracownik do zbioru warzyw (2) - samodzielny kucharz (1) - pracownik sprzątający (1) - pomoc kuchenna (1)
2	NIEMCY	6	6	- kierowca kat. C+E (1) - elektryk-elektronik (1)

				- kierowca zamiatarki (1) - mechanik maszyn budowlanych (1) - operator maszyn budowlanych (1) - technik geodeta (1)
3	NORWEGIA	17	47	- pracownik do zbioru malin (7) - malarz samochodowy/pracownik warsztatu (2) - personel kuchenny (3) - kucharz (2) - cieśla szalunkowy (2) - stolarz wnętrz (1) - kamieniarz/architekt krajobrazu (2) - malarz wnętrz i elewacji (1) - fryzjer zwierząt (3) - monter pomp ciepła (1) - pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb (2) - projektant graficzny (1) - pracownik produkcyjny (5) - elektryk (3) - betoniarz- zbrojarz (10) - monter podłóg/posadzkarz (2)
4	FINLANDIA	3	8	- dekarz/blacharz dachowy (4) - blacharz samochodowy (2) - spawacz TIG (2)
5	ESTONIA	2	7	- menadżer produkcji(1) - monter paneli fotowoltaicznych (6)
6	IRLANDIA	2	2	- naukowiec kliniczny (1) - naukowiec medyczny (1)
	Razem	35	77	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	4	4	- kierownik oczyszczalni ścieków (1) - pracownik spedycji-transport lokalny (1) - elektryk-elektronik (1) - kierowca kat. C+E (1)
2.	FINLANDIA	2	6	- dekarz/blacharz (4) - blacharz samochodowy (2)
3.	NORWEGIA	2	8	- personel kuchenny (3) - pracownik produkcyjny/betoniarz (5)
4.	HOLANDIA	1	2	- pracownik szkółki drzew i krzewów (2)
5.	CHORWACJA	1	40	- animator turystyczny (40)

6.	CZECHY	2	11	- pracownik budowlany(betoniarz) (10) - mechanik operator maszyn budowlanych (1)
	Razem	15	74	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	2
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3	Poszukiwanie pracy	4
4	Inne	-
	Razem	8

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	12
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	3
	Razem	15

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Kwiecień 2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	7	6

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca	
Ukraina	4
Białoruś	1
Gruzja	1
Armenia	-
Mołdawia	-
Razem	6

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu **kwietniu 2025r.** do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **kwietniu 2025r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **34 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Kwiecień 2025r.	
Liczba złożonych powiadomień	34

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Kwiecień 2025r.	
Liczba złożonych wniosków	4
Liczba wydanych informacji starosty	6

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **23 porady dla 7 osób** Kobiety - **16 porad dla 16 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	23	16
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	23	16
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	10	5
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	2	2
Bezrobotni do 6 m-cy	13	7
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	4	3
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	6	6
Zamieszkali na wsi	8	7
Zamieszkali w mieście Łębork	14	8
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	3	2
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	7	4
Policealne i średnie zawodowe	4	3
Średnie ogólnokształcące	5	4
Zasadnicze zawodowe	5	3
Gimnazjalne i poniżej	2	2
RAZEM	23	16

2. Indywidualna informacja zawodowa - Ogółem 9 osób, w tym 4 kobiety.

3. Grupowa porada zawodowa

W grupowych poradach zawodowych uczestniczyło **ogółem 25 osób**.

Odbyły się 3 porady grupowe w dniach : 09.04.2025, 14.04.2025 oraz 24.04.2025r.

Tematyka grupowych porad zawodowych dotyczyła przybliżenia form aktywnych możliwych do zastosowania wobec osób bezrobotnych, analizy zainteresowań, skłonności zawodowych, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych poprzez udział w szkoleniach oraz umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu kwietniu br. wydano 57 skierowań (w tym dla 36 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 0 kobiet):

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Operator koparko-ładowarki oraz koparki jednonaczyniowej klasa III i I ” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Spawacz MAG 135” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet) ,
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” - 5 osób (w tym 4 kobiety),
3. „Pracownik ds. księgowości i kadr” - 6 osób (w tym 6 kobiet),
4. „Logistyk” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
5. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 5 kobiet),

c) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. „Asystent ds. logistyki” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

d) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
2. „ABC Przedsiębiorczości” – 20 osób (w tym 14 kobiet),
3. „Magazynier” – 5 osób (w tym 1 kobieta).

W miesiącu kwietniu br. szkolenia ukończyło 41 osób (w tym 31 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” 5 osób (w tym 4 kobiety),
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 5 kobiet),
3. „Pracownik ds. zamówień publicznych” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),
4. „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. „Asystent ds.. logistyki” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),
2. „Pomoc administracyjna” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

c) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
2. „ABC Przedsiębiorczości” – 20 osób (w tym 14 kobiet).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 23 osoby (w tym 7 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 5 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
3. „Operator koparko-ładowarki oraz koparki jednonaczyniowej klasa III i I” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
4. „Spawacz MAG 135” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”

programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „**Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona**” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „**Kierowca transportu drogowego**” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
3. „**Spawacz**” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
4. „**Pracownik ds. księgowości i kadr**” – 6 osób (w tym 6 kobiet),
5. „**Logistyk**” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

c) w ramach Funduszu Pracy

1. „**Magazynier**” - 5 osób (w tym 1 kobieta).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W kwietniu 2025 r. 13 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **7 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **5 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osoba bezrobotna ze środków Funduszu Pracy w ramach Programu Specjalnego pn. „Pakiet dla Aktywnych”.**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **3** osoby do 30 roku życia,
- ✓ **10** osób powyżej 30 roku życia,
- ✓ **2** osoby powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /9/, gminy Cewice /3/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 12 osób, w tym 6 kobiet,
- działalność **handlową** – 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **kwietniu 2025 r.** zrefundowano **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowisko pracy**, w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudniona osoba w ramach refundacji to 1 osoba do 30 roku życia.

Osoba bezrobotna, która została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkaniec **miasta Lęborka**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **kwietniu 2025 roku** zawarto **17 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**.

- **5 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**.

- **9 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze

Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**.

- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **kwietniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **17 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 12 kobiet /tj. 70,59 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnością /tj. 17,65 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 41,18 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 30 roku życia, w tym 5 osób do 25 roku życia, /tj. 47,06 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 11,76 % ogółu podejmujących/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 17,65 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **kwietniu 2025 roku** zawarto **1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie**, w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w maju 2025 r.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W **kwietniu 2025 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W **kwietniu 2025 roku** zawarto **5 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**,

- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **kwietniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. ustawy **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **kwietniu 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na

własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W kwietniu 2025 roku ogółem zawarto 20 umów o zorganizowanie stażu:

- **11 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w kwietniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w marcu 2025 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w maju 2025 roku w ramach umów zawartych w kwietniu 2025 roku;
- **6 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**.
1 osoba bezrobotna podejmie staż w maju 2025 roku w ramach umowy zawartej w kwietniu 2025 roku;
- **2 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**.
2 osoby bezrobotne podjęły staż w kwietniu 2025 roku w ramach umów zawartych w marcu 2025 roku; 1 osoba bezrobotna podejmie staż w maju 2025 roku w ramach umowy zawartej w kwietniu 2025 roku.

- **1 umowę** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach której staż podjęła **1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu**.

W kwietniu 2025 roku **19 osób rozpoczęło odbywanie stażu** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), z tego:

- **17 kobiet**, tj. 89,47% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób z terenów wiejskich**, tj. 26,31% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób do 30 roku życia**, w tym **7 osób do 25 roku życia** tj. 63,15% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **9 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotni**, tj. 47,36% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby powyżej 50 roku życia** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 10,52% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W kwietniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 18 osobom**, w tym:

- **15 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w kwietniu 2025 roku;
- **3 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w kwietniu 2025 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom**, w tym:

- **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu kwietniu 2025 roku;
- **2 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w kwietniu 2025 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W kwietniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 10 osobom, w tym:**

- **9 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w kwietniu 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w kwietniu 2025 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **8 osobom, w tym:**

- **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w kwietniu 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w kwietniu 2025 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W kwietniu 2025 roku nie zawarto umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

1 osoba bezrobotna została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2024 r.

W **kwietniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku *pracy* przez okres do 12 miesięcy.

W **kwietniu 2025 roku** zawarto **1 umowę** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z *art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez

powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W kwietniu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 25 osób / 17 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2025 r. do 30.04.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 86 osób, w tym 52 kobiety.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **287 osób bezrobotnych (165K, 122M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),

- szkolenia grupowe dla 44 osób (12K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (23K,22M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 35 osób (15K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 19 osób (10K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **204 osoby (117K, 87M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ecoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **30 kwietnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **98 osób bezrobotnych**, w tym **56 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenie – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**.
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **15 osób**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **3 mężczyzn**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **31 osób**, w tym **28 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **31 osób**, w tym **28 kobiet**,
- Staż – **30 osób**, w tym **27 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **24 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **17 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **7 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **7 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **7 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **15 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **15 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **2 mężczyzn**,
- Bon na zasiedlenie – **2 mężczyzn**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem

Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,

- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **30 kwietnia 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **32 osoby***, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **32 osoby***, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**.

** w związku z tym, iż 3 osoby przerwały udział w projekcie zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu tj. 1 osobę w ramach stażu.*

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. **„Pakiet dla Aktywnych”** finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **30 kwietnia r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **8 kobiet** w ramach:

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
- Stażu – **4 kobiety**.

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 3 kobiety, w tym w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **3 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
- Robót publicznych – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **1 kobieta**.

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobietę, w tym w ramach:

- Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
- **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.

➤ **Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.