



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w maju 2024 r.

Lębork – czerwiec 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	15
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	17
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	17
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	23
3. SZKOLENIA.....	23
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	25
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	26
6. PRACE INTERWENCYJNE	27
7. BON NA ZASIEDLENIE	28
8. BON ZATRUDNIENIOWY	28
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	28
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
11.STAŻE.....	30
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	32
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	32
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	33
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	34
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	34
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	35
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	39
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	40

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.05.2024 r. pozostawały 2 222 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 31 osób / 1,4 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 17 osób / 0,8 % / mniej niż w maju 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec maja 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,7 % w mieście Lębork do 6,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 1 osobę / 0,7 % /, w gminie Cewice o 11 osób / 4,5 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 1 osobę / 0,2 % / oraz w gminie Wicko o 24 osoby / 8,9 % /.

Jedynie w mieście Lębork wystąpił wzrost liczby bezrobotnych o 6 osób / 0,5 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	30.04.2024 r.	31.05.2024 r.	31.05.2023 r.	Kol.2:3	Kol.4:3
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 143	1 149	1 200	+ 6	- 51
Łeba	134	133	126	- 1	+ 7
Cewice	244	233	211	- 11	+ 22
Nowa Wieś Lęborska	462	461	477	- 1	- 16
Wicko	270	246	225	- 24	+ 21
POWIAT	2 253	2 222	2 239	- 31	- 17

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 38 osób / 1,8 % /. Spośród 2 023 osób poprzednio pracujących 112 osób / 5,5 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 7 osób / 3,6 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 199 osób / 9,0 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.05.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 435 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 9 osób / 2,0 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.05.2024r.	30.04.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 222	2 253	- 31
2	Poprzednio pracujący	2 023	2 061	- 38
3	Dotychczas niepracujący	199	192	+ 7
4	Kobiety	1 282	1 329	- 47
5	Mężczyźni	940	924	+ 16
6	Z prawem do zasiłku	435	444	- 9
7	Zamieszkali na wsi	940	976	- 36
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	45	35	+ 10
9	Cudzoziemcy	46	46	0
10	Bez kwalifikacji zawodowych	802	811	- 9
11	Bez doświadczenia zawodowego	346	336	+ 10
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	375	382	- 7
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 899	1 913	- 14
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	590 326	600 330	- 10 - 4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 183	1 163	+ 20
	- Osoby powyżej 50 roku życia	532	530	+ 2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	505	531	- 26
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	8	- 1
	- Niepełnosprawni	213	213	0

W końcu kwietnia 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,4 %, dla województwa pomorskiego 4,8 %, natomiast dla kraju 5,1 %.
Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,6 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim zaewidencjonowano spadek o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim odnotowano spadek 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju spadek wyniósł 0,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9
Marzec	5,3	4,9	10,7
Kwiecień	5,1	4,8	10,4

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W maju 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 197 osób, tj. o 50 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w maju 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20
maj	207	197	- 10

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 88 kobiet / 44,7 % /,
- 109 mężczyzn / 55,3 % /,
- 71 osób zamieszkałych na wsi / 36,0 % /,
- 60 osób z prawem do zasiłku / 30,5 % /,
- 83 osoby do 30 roku życia / 42,1 % /,

- 56 osób do 25 roku życia / 28,4 % /
- 43 osoby powyżej 50 roku życia / 21,8 % /,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne / 37,6 % /,
- 6 cudzoziemców / 3,0 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W maju br. populacja ta stanowiła 78,2 % / 154 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 18 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 14 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 1 osobę.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 43 osoby stanowili 21,8 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 228 osób**, tj. o 93 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 16 osób mniej niż w maju 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 135 kobiet / 59,2 % /,
- 93 mężczyzn / 40,8 % /,
- 107 osób zamieszkałych na wsi / 46,9 % /,
- 50 osób z prawem do zasiłku / 21,9 % /,
- 87 osób do 30 roku życia / 38,2 % /,
- 56 osób do 25 roku życia / 24,6 % /,
- 41 osób powyżej 50 roku życia / 18,0 % /,
- 54 osoby długotrwale bezrobotne / 23,7 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.
Z tego tytułu w maju br. wyłączono 147 osób, tj. 64,5 % wyłączonych.
 Pracę niesubsydiowaną podjęło 121 osób, natomiast subsydiowaną 26 osób.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 94 kobiety / 63,9 % /,
- 53 mężczyzn / 36,1 % /,
- 65 osób zamieszkałych na wsi / 44,2 % /,
- 36 osób z prawem do zasiłku / 24,5 % /,
- 55 osób do 30 roku życia / 37,4 % /,
- 33 osoby do 25 roku życia / 22,4 % /
- 26 osób powyżej 50 roku życia / 17,7 % /,
- 28 osób długotrwale bezrobotnych / 19,0 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 20 osób, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 16 osób, tj. 7,0 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 13 osób, tj. 5,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 11 osób, tj. 4,8 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec maja 2024 r. ukształtował się na poziomie 74,6 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.05.2024 r.** zarejestrowane były **1 282 kobiety**, tj. o 47 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 kobiet mniej niż w maju 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **57,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14
maj	1 292	1282	- 10

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 222	1 282	57,7
2	Poprzednio pracujący	2 023	1 173	58,0
3	Dotychczas niepracujący	199	109	54,8,
4	Z prawem do zasiłku	435	279	64,1
5	Zamieszkali na wsi	940	548	58,3
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	45	27	60,0
7	Cudzoziemcy	46	39	84,8
8	Bez kwalifikacji zawodowych	802	493	61,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	346	208	60,1
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	375	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 899	1 119	58,9
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	590 326	368 189	62,4 58,0
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 183	717	60,6
	- Osoby powyżej 50 roku życia	532	248	46,6

- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	505	412	81,6
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	4	57,1
- Niepełnosprawni	213	108	50,7

W maju br. zarejestrowało się 88 kobiet tj. o 51 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 44,7 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 66 kobiet / 75,0 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 22 kobiety / 25,0 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 23 kobiety tj. 26,1 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. wyłączono 135 kobiet, tj. o 34 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 59,2 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W maju br. pracę podjęły 94 kobiety, tj. 63,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 69,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 14 kobiet, tj. 10,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 6,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 kobiet, tj. 5,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec maja 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 435 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 23 osoby więcej niż w maju 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41
Maj	412	435	+ 23

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 222	435	19,6
2	Poprzednio pracujący	2 023	430	21,3
3	Dotychczas niepracujący	199	5	2,5
4	Zamieszkali na wsi	940	201	21,4
5	Kobiety	1 282	279	21,8
6	Mężczyźni	940	156	16,6
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	45	5	11,1
8	Cudzoziemcy	46	6	13,0
9	Bez kwalifikacji zawodowych	802	120	15,0
10	Bez doświadczenia zawodowego	346	7	2,0
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1899	299	15,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	590	80	13,6
		326	37	11,3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 183	15	1,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	532	130	24,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	505	104	20,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	2	28,6
	- Niepełnosprawni	213	58	27,2

W maju br. **zarejestrowało się 60 osób z prawem do zasiłku tj. o 39 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób / 11,7 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 53 osoby / 88,3 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 50 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 20 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,9 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W maju br. **pracę podjęło 36 osób z prawem do zasiłku**, tj. 24,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 72,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.05.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 940 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 36 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 27 osób więcej niż w maju 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,3 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40
maj	913	940	+ 27

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 548 kobiet, które stanowiły 58,3 % mieszkańców wsi oraz 42,7 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 392 mężczyzn, którzy stanowili 41,7 % mieszkańców wsi oraz 41,7 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 201 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,4 % zamieszkałych na wsi oraz 46,2 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W maju br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **71 osób** i był o 41 osób niższy niż w poprzednim miesiącu. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się

14 mieszkańców wsi, tj. 19,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 57 osób / 80,3 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 36,0 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 107 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 26 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 65 osób, tj. 60,7 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 44,2 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 mieszkańców wsi, tj. 15,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 7 mieszkańców wsi, tj. 6,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 mieszkańców wsi, tj. 4,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu maja 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **590 osób** do 30 roku życia, tj. o 10 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 77 osób mniej niż w maju 2023 r. W populacji tej zaewidencjonowano 326 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,3 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,7 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74
maj	667	590	- 77

Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 26,6 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 368 kobiet, w tym 189 kobiet do 25 roku życia,
- 222 mężczyzn, w tym 137 mężczyzn do 25 roku życia,
- 80 osób z prawem do zasiłku, w tym 37 osób do 25 roku życia uprawnionych do pobierania zasiłku.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowały się 83 osoby** do 30 roku życia, tj. o 20 osób mniej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 56 osób w wieku do 25 roku życia,
- 27 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 20 osób do 25 roku życia,
- 56 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 36 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 42,1 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 87 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 57 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 38,2 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 56 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 55 osób, w tym 33 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 7 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 7 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec maja 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **532 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 2 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób więcej niż w maju 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 23,9 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16
maj	511	532	+ 21

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 248 kobiet / 46,6 % /,
- 284 mężczyzn / 53,4 % /,
- 130 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 24,4 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowały się 43 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 21,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby /7,0 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 40 osób / 93,0 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 41 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 18,0 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 26 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec maja 2024 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały **1 183 osoby**, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w maju 2023 r.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 53,2 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwale bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35
kwiecień	1 212	1 163	- 49
maj	1 187	1 183	- 4

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 717 kobiet / 60,6 % /,
- 466 mężczyzn / 39,4 % /,
- 15 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,3 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowały się 74 osoby długotrwale bezrobotne** tj. o 4 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 3 osoby po zakończeniu stażu oraz 3 osoby po zakończeniu szkolenia. Długotrwale bezrobotni stanowili 37,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 54 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. o 40 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 23,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 4 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu maja 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **112 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 36 osób więcej niż w maju 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 5,0 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21
kwiecień	77	113	+ 36
maj	76	112	+ 36

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 84 kobiety / 75,0 % /,
- 28 mężczyzn / 25,0 % /,
- 85 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 75,9 % /.

W maju br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 8 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W maju 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **146 ofert pracy, z tego 125 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 21 miejsc aktywizacji zawodowej**. Liczba zgłoszonych ofert była niższa o 9 ofert niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 ofert niż w maju 2023 r.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 76,7 % / 112 ofert /, natomiast subsydiowanej 23,3 % / 34 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			146	34	19	52	101	3
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		125	13	7	52	85	2
	miejsca aktywizacji zawodowej		21	21	12	X	16	1
	z tego	staże	21	21	12	x	15	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Maj 2024 r.	Kwiecień 2024 r.
	Ogółem, w tym :	147	171
1.	praca subsydiowana	26	35
2.	praca niesubsydiowana	121	136
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	7	17

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Stolarz	752205	30
2.	Operator maszyn czyszczących	752205	15
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7
4.	Kierowca samochodu osobowego	832203	7
5.	Pokojowa	911203	6
6.	Pomoc kuchenna	941201	5
7.	Sprzedawca	522301	5
8.	Technik handlowiec	522305	4
9.	Kierowca-operator wózków jezdniowych	834401	4
10.	Kucharz	512001	4

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	23	60
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	11	69
	Razem	34	129

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Finlandia	1	3	- malarz przemysłowy (3)

2.	Niemcy	11	11	- mechanik lotniczy (1) - specjalista ds. zakupów i zamówień ze znajomością języka polskiego (1) - pracownik ogólnobudowlany (2) - pracownik drogowy (1) - betoniarz (1) - kucharz (1) - optyk precyzyjny (1) - spawacz (1) - kierowca wózka widłowego (1) - operator maszyn w piekarni (1)
3.	Norwegia	6	19	- elektryk (9) - malarz samochodowy – lakiernik (2) - pracownik warsztatu samochodowego (1) - pracownik sprzątający (3) - pracownik pralni (2) - mechanik samochodowy (2)
4.	Holandia	2	12	- pracownik do zbioru kalafiora (2) - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (10)
5.	Irlandia	3	15	- koordynator ds. usług budowlanych (1) - główny operator (10) - starszy koordynator ds. mechaniki elektrycznej (4)
	Razem	23	60	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	7	11	- sprzedawca w kolekturze lotto (1) - pracownik produkcyjny w branży cukierniczej (5) - kucharz (1) - operator maszyn w piekarni (1) - spawacz (1) - optyk precyzyjny (1) - kierowca wózka widłowego (1)
2.	HOLANDIA	1	10	- pracownik do uprawy cebulek kwiatowych(10)
3.	IRLANDIA	2	45	- pracownik produkcji (przetwórstwo mięsa)(35) - główny operator (10)
4.	NORWEGIA	1	3	- pracownik sprzątający (3)
	Razem	11	69	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	14
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3.	Poszukiwanie pracy	5
4.	Inne	19
	Razem	38

W miesiącu maju 2024r. PUP w Lęborku kontynuował prowadzenie kampanii informacyjnej dotyczącej usług EURES (hasło kampanii : 30 lat EURES- Godna praca w całej Europie). Z tej okazji w dniu 23.05.2024r. o godz. 10.00 w PUP w Lęborku zorganizowano spotkanie informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w którym uczestniczyło łącznie 14 osób bezrobotnych

W trakcie spotkania osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność. Uczestnicy spotkania otrzymali także materiały promocyjne dotyczące EURES. Osoby bezrobotne były również informowane o usługach EURES podczas indywidualnych kontaktów z pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami / Kampania informacyjna EURES /	27
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami : WUP Gdańsk	4
	RAZEM	33

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Maj 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	8	8
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
Ukraina	7	
Białoruś	1	
Gruzja	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	8	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
-	-	1

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca wydane w maju 2024r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie :	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
	1	-	-	-
Razem:	1			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę .

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **maju 2024r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **66 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Maj 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	66

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Maj 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	2
Liczba wydanych informacji starosty	31

W dniu **06.05.2024 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował we współpracy z **Łębskim Klubem Przedsiębiorców** oraz **Placówką Straży Granicznej we Władysławowie** spotkanie informacyjne dla pracodawców na temat: **Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP.**

Spotkanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu (w godz. od 10.00 do 12.00) i wzięło w nim udział 27 przedstawicieli lokalnych pracodawców, przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie (2osoby), przedstawiciele PUP w Łęborku (5 osób) oraz przedstawiciele lokalnych organizacji pracodawców. W trakcie spotkania pracownik tutejszego Urzędu przedstawił prezentację multimedialną na temat **Formy legalizacji pracy cudzoziemca w świetle zadań realizowanych przez PUP w Łęborku**, natomiast przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie omówili **Aspekty zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.**

Podczas spotkania prelegenci odpowiadali także na pytania pracodawców dotyczące kwestii zatrudniania i pobytu cudzoziemców na terytorium RP.

Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali również materiały informacyjne.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **21 porad dla 21 osób**

Kobiety - **17 porad dla 17 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	21	17
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	21	17
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	7	5
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	15	11
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	4	4
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	2
Zamieszkali na wsi	9	6
Zamieszkali w mieście Łębork	12	11
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	5	5
Policealne i średnie zawodowe	7	6
Średnie ogólnokształcące	5	3
Zasadnicze zawodowe	2	1
Gimnazjalne i poniżej	2	2
RAZEM	21	17

Indywidualna informacja zawodowa

W indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 6 osób, w tym 1 kobieta.

Grupowa informacja zawodowa

W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się 7 spotkań, w których udział wzięło 81 osób, w tym 76 kobiet.

Grupowa porada zawodowa

W ramach grupowej porady zawodowej odbyło się 1 spotkanie, w którym uczestniczyło 5 osób, w tym 0 kobiet.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu maju br. wydano 11 skierowań na szkolenia (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet):

a) **w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Magazynier” – 5 osób (0 kobiet)
2. „Kurs prawa jazdy kat. B+E” – 1 osoba (0 kobiet)

b) **w ramach Funduszu Pracy:**

1. „Kierowca transportu drogowego” – 5 osób (0 kobiet).

W miesiącu maju br. szkolenia ukończyło 36 osób (16 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet):

a) **w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w

ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Pomoc kuchenna” – 5 osób (5 kobiet)
2. „Pracownik ds. księgowości i kadr – 6 osób (6 kobiet)
3. „Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I – 1 osoba (0 kobiet)
4. „Operator koparkoładowniowej wszystkie klasa trzecia” – 7 osób (0 kobiet)
5. „Spawacz” – 5 osób (0 kobiet)
6. „Magazynier” – 5 osób (0 kobiet)
7. „Kurs prawa jazdy kat. B+E” – 1 osoba (0 kobiet)
8. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (0 kobiet) - w ramach bonu szkoleniowego

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Kelner” – 5 osób (5 kobiet).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego - 5 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027: **0 osób (0 kobiet):**

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Kierowca transportu drogowego” – 5 osób (0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W maju 2024 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **2 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **2 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2

„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 2 osoby do 30 roku życia,
- ✓ 2 osoby powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy miasta Lęborka /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/ oraz gminy Wicko /1/.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością usługową / 4 osoby, w tym 1 kobieta /.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **maju 2024 r.** zrefundowano **4 podmiotom** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **4 stanowiska pracy**, w tym:

- 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- 3 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 3 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm),

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to - 4 osoby powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /2/.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W maju 2024 roku zawarto 8 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,
- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**,
- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**, dodatkowo **1 osoba** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w kwietniu 2024 r. oraz **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy z 2023 r.

W maju 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 10 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 70,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób do 30 roku życia /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W maju 2024 roku nie zawarto umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W maju 2024 roku zawarto 1 umowę w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W maju 2024 roku zawarto 2 umowy w sprawie organizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba podejmie zatrudnienie w czerwcu 2024 r. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w kwietniu 2024 r.

W maju 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły 2 osoby bezrobotne, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W maju 2024 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475/ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu maju 2024 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- **7 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu czerwcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu maju 2024 roku;
- **9 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **9 osób bezrobotnych**.
1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu maju 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu kwietniu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu czerwcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu maju 2024 roku;
- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W miesiącu maju 2024 roku 16 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:

- **14 kobiet**, tj. 87,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 37,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób do 30 roku życia**, tj. 43,75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby z terenów wiejskich**, tj. 18,75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 6,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 25,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu maju 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 17 osobom, w tym:**

- **15 osobom skierowanym na staż**, w tym **5 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu maju 2024 roku;
- **2 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu maju 2024 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom, w tym:**

- **2 osobom skierowanym na staż**;
- **7 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu maju 2024 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu maju 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 9 osobom, w tym:**

- **8 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu maju 2024 roku;

- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu maju 2024 roku,

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**

zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **10 osobom, w tym:**

- **6 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu maju 2024 roku;

- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu maju 2024 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W maju 2024 roku nie zawarto umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIELECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W maju 2024 roku zawarto 2 umowy w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły 2 osoby bezrobotne, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W maju 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 20 osób / 12 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 110 osób, w tym 56 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 297 osób bezrobotnych (172K, 125M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),

- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto I i II kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasy trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura – rekrutacje zakończone.**

Natomiast w **III kwartale 2024r.** zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – II tura** oraz **„Magazynier” –II tura.**

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 maja 2024 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** zaktywizowano **237 osób bezrobotnych**, w tym **129 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **7 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **7 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **11 mężczyzn**,
- Szkolenie – **11 mężczyzn**.

Szkolenie pn. *Pracownik ds. księgowości*

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. *Pracownik ds. księgowości i kadr*

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **51 osób**, w tym **21 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **10 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **69 osób**, w tym **60 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **69 osób**, w tym **60 kobiet**,
- Staż – **68 osób**, w tym **59 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **12 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **37 osób**, w tym **20 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **15 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **14 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **15 osób**, w tym **10 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,

3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **31 maja 2024r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **25 osób**, w tym **13 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **24 osoby**, w tym **13 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **25 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Stażu – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**.

19. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **31 maja 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **6 kobiet,**
- Stażu – **2 kobiety,**
- Robót publicznych – **2 kobiety,**
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety,**
- Bonu wizerunkowego – **6 kobiet.**